

# Forbundslove

Vedtaget på Dansk El-Forbunds  
33. kongres den 8.-11. november 2022



**DANSK  
EL-FORBUND** 

Vi samler alle på  
det el-tekniske område



# Indhold

|           |  |
|-----------|--|
| <b>4</b>  | <b>§ 1 Forbundets formål</b>               |
| <b>4</b>  | <b>§ 2 Indmeldelse og tilflytning</b>      |
| <b>5</b>  | <b>§ 3 Udmeldelse og fraflytning</b>       |
| <b>5</b>  | <b>§ 4 Genindmeldelse og tilflytning</b>   |
| <b>5</b>  | <b>§ 5 Medlemmernes kollegiale pligter</b> |
| <b>6</b>  | <b>§ 6 Eksklusion</b>                      |
| <b>7</b>  | <b>§ 7 Urafstemning</b>                    |
| <b>8</b>  | <b>§ 8 Kongres</b>                         |
| <b>11</b> | <b>§ 9 hovedbestyrelse</b>                 |
| <b>12</b> | <b>§ 10 Forbund</b>                        |
| <b>15</b> | <b>§ 11 Afdeling</b>                       |
| <b>17</b> | <b>§ 12 Konflikt</b>                       |
| <b>18</b> | <b>§ 13 Kontingenter</b>                   |
| <b>19</b> | <b>§ 14 Ekstrakontingent</b>               |
| <b>20</b> | <b>§ 15 Aflønning m.m.</b>                 |
| <b>23</b> | <b>§ 16 Regnskab og revision</b>           |
| <b>24</b> | <b>§ 17 Retshjælp</b>                      |
| <b>25</b> | <b>§ 18 Gruppelivsforsikring</b>           |
| <b>25</b> | <b>§ 19 Jubilarer</b>                      |
| <b>25</b> | <b>§ 20 Organisationsændringer</b>         |
| <b>25</b> | <b>§ 21 Forbundets opløsning</b>           |

## Forbundets navn

Forbundets navn er Dansk EI-Forbund.

## §1 Forbundets formål

§1 Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation. Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:

- at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning,
- at sikre medindflydelse på arbejdspladsen,
- at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser,
- at sikre et godt arbejdsmiljø,
- at sikre medlemmernes interesser i samfundet,
- at sikre demokrati og solidaritet.

## §2 Indmeldelse og tilflytning

Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1.

Det er en betingelse, at pågældende har arbejde, er under uddannelse eller har tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.

Arbejdstager, som er udstationeret fra et andet land, kan bevilges medlemskab, under retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen, i tiden for udstationeringen.

Indmeldelse under grunduddannelse skal ske senest to år forud for uddannelsesaftalens udløb og jf. hovedbestyrelsens retningslinjer for at have mulighed for, ved ledighed efter uddannelsesaftalens udløb, at modtage forbundsbetalte dagpenge i op til en måned.

Grunduddannelsessøgende, som gennemgår et grundforløb uden uddannelsesaftale, SKP eller sidestillede elever, som gennemgår et uddannelsesforløb uden uddannelsesaftale, kan indmeldes som kontingentfrie medlemmer.

Grunduddannelsessøgendes medlemskab ophører, hvis der ikke inden 12 måneder efter påbegyndelsen af grundforløbet er indgået en uddannelsesaftale.

### §3 Udmeldelse og fraflytning

Udmeldelse af forbundet kan kun finde sted med godkendelse fra afdelingen og jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.

Udmeldelse skal ske skriftlig med et varsel på en måned til udløbet af en kontingentindbetalingsperiode.

Fraflytning kan finde sted, når et medlem overgår til arbejde indenfor fagområdet, hvor vi har aftaler om gensidig fraflytning, jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. Hvor sådanne aftaler ikke foreligger, afgør hovedbestyrelsens retningslinjer, om overflytning kan finde sted.

Et medlem, som fraflyttes til et af de nordiske lande, kan forblive som medlem i en særskilt forbundsafdeling.

Ved udmeldelse og fraflytning må medlemmet ikke være i restance. Eventuel restance kan inddrives ad rettens vej.

Udmeldelse og fraflytning kan ikke finde sted, når strejke eller lockout er varslet eller igangsat. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra dette.

Ved udmeldelse og fraflytning ophører forbundets forpligtelser og medlemmets rettigheder, herunder forsikringsordninger og verserende faglige sager, uden yderligere varsel over for den udmeldte/fraflyttede.

Hvis et medlem føler sig forurettet i henhold til foranstående, ankes afdelingens afgørelse til hovedbestyrelsen, hvis afgørelse er endelig.

### §4 Genindmeldelse og tilflytning

Efter registrering i forbundet, modtager nye medlemmer et medlemsbevis.

### §5 Medlemmernes kollegiale pligter

Medlemmerne er forpligtede til at gøre sig bekendt med forbundets og afdelingernes love samt gældende klublove og efterleve dem kollegialt.

Ukendskab til lovene skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for pligter over for forbundet, dets afdelinger eller klubber.

## A

Forbundet eller dets afdelinger er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation, der er befuldmægtiget til at varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder varsling af kollektive kampskridt eller fremsendelse af opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster, som medlemmerne er forpligtet til at efterleve.

## B

Ved individuel ansættelse, hvor overenskomst ikke er indgået herom, forpligter medlemmerne sig til at overholde de af forbundet eller dets afdelinger bekendtgjorte oplæg vedrørende løn- og ansættelsesforhold.

## C

Medlemmerne er forpligtet til at efterleve ethvert af hovedbestyrelsen eller afdelingsbestyrelsen givent påbud eller forbud.

## D

Medlemmerne er forpligtet til at meddele forbundet eller dets afdelinger aktuel adresse, arbejdssted, løn- og arbejdsforhold som også er akkordafslutning og fordelingsregnskaber.

## E

Må en sag opgives som følge af medlemmets urigtige eller bevidst mangelfulde oplysninger, kan forbundet og dets afdelinger forpligte medlemmet til selv at afholde sagens udgifter.

## §6 Eksklusion

### A

Hovedbestyrelsen kan – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen – ekskludere ethvert medlem, som handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående love og regler.

Eksklusionen skal være tidsbegrænset og kan max. vare to år.

### B

Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad vedkommende i medlemstiden måtte have modtaget af

økonomisk hjælp i forbindelse med en konflikt fra såvel forbund som afdeling. Meddelelsen om eksklusionen fremsendes til den pågældende.

Denne bestemmelse gælder også, selvom medlemmet udmelder sig af forbundet, forinden der påbegyndes arbejde under nævnte forhold. Beløbet kan inddrives ved hjælp af fogeden.

Genindmeldelse skal særligt godkendes af hovedbestyrelsen.

## §7 Urafstemning

Et forslag, som er sendt til urafstemning, er vejledende for kongressen og/eller hovedbestyrelsen undtagen forslag, der er underlagt Forligsinstitutionens regler.

### A

Urafstemning om overenskomstresultater.

Et overenskomstresultat skal, så vidt det er muligt, altid afstemmes ved en urafstemning.

Hovedbestyrelsen fastsætter regler for omfang af urafstemning.

Er overenskomsten tilvejebragt under Forligsinstitutionen, hovedorganisationernes eller forhandlings-samvirkes medvirken, skal afstemningen foregå efter de for afstemninger gældende regler.

Arbejdende medlemmer, der er registreret i Dansk EI-Forbund inden for det pågældende overenskomstområde, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets overenskomstforhandlinger. Medlemmer, der er på kontingentreduktion, har stemmeret inden for det overenskomstområde, som de sidst var registreret under.

Medlemmer, der er i skolepraktik eller har en uddannelsesaftale med en virksomhed uden overenskomst, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets hovedoverenskomst\*.

*\*Elektrikeroverenskomsten*

Ved urafstemning om overenskomstforslag har medlemmer, der er fragået faget, ikke stemmeret.

## B

### Urafstemning om andre emner

Andre emner skal bringes til afstemning, når et flertal i hovedbestyrelsen vedtager det, når et flertal på kongressen vedtager det eller når mindst 10 % af medlemmerne ved deres underskrift kræver det.

Når et forslag bringes til urafstemning, iværksætter hovedbestyrelsen denne øjeblikkelig med en passende frist for stemmeafgivelse.

Ved urafstemning skal der udsendes en nøje redegørelse til afdelingerne.

Materialet skal være afdelingerne i hænde i så god tid, at der kan indkaldes til generalforsamlinger eller orienteringsmøder før afstemningen.

Hovedbestyrelsen fastsætter formen for en urafstemning.

Ved en urafstemning har medlemmer, som er fragået faget, ikke stemmeret.

## §8 Kongres

Kongressen er forbundets øverste beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke i kongresperioderne.

Kongressen behandler beretning, regnskab, forslag, lovforslag og valg.

## A

Hvert fjerde år afholdes kongres i 4. kvartal. Tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest to år, før kongressen skal afholdes.

Kongressen skal indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst otte måneders varsel.

Hovedbestyrelsens forslag med motivation skal udsendes mindst seks måneder før kongressens afholdelse ved offentliggørelse i fagbladet.

## B

Til kongressen kan enhver afdeling stille de på afdelingens generalforsamling vedtagne forslag.

Forslagene skal være indsendt med motivation til hovedbestyrelsen senest tre måneder før kongressens afholdelse, og hovedbestyrelsen skal senest to måneder før



kongressens afholdelse tilsende hver afdeling forslag og offentliggøre forslag med motivation på forbundets hjemmeside.

Hovedbestyrelsen skal senest én måned før kongressens afholdelse tilsende afdelingerne forslag til valg af personer jf. paragraf 10 A, og afdelingerne skal indsende eventuelle forslag senest seks uger før kongressens afholdelse.

Alle medlemmer er valgbare, uanset om de er delegerede eller ikke.

Forslagene til valg af formand, næstformænd og forbundssekretærer skal udleveres til de delegerede ved kongressens start. Kun skriftligt, rettidigt anmeldte kandidater kan vælges på kongressen.

Alle valg foregår som enkeltvalg, og der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at blive valgt.

Når der er mere end én kandidat opstillet, foretages skriftlig afstemning.

## C

Som kongresdelegerede deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.

Fordelingsgrundlaget fremkommer ved, at forbundets samlede medlemstal deles med 200. De delegerede fordeles herefter til afdelingerne efter deres størrelse i forhold til fordelingsstallet pr. delegeret. Ved denne beregning foretages afrunding efter princippet: Mindre end 0,50 er lig med 0 og 0,50 eller derover er lig med 1.

Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. pkt. A.

Alle afdelinger skal have mindst en delegeret med til kongressen.

Valg af delegerede skal foregå på en afdelingsgeneralforsamling.

De delegerede skal være anmeldt senest to måneder før kongressen.

Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen i henhold til §10B.4.

## D

Kongressens dagsorden skal indeholde følgende punkter:

1. Forretningsorden
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Indkomne lovforslag
6. Valg

## E

Kongresbeslutning kan i efterfølgende kongresperiode kun bortfalde eller ændres, hvis dette vedtages med trefjerdedel stemmeflerhed af de afgivne stemmer på to hovedbestyrelsesmøder med min. 10 dages mellemrum eller med stemmeflerhed af de afgivne stemmer ved en urafstemning blandt medlemmerne.

## F

Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen vedtager det; når så mange afdelinger forlanger det, som tilsammen udgør mere end 40 pct. af medlemmerne eller når 20 pct. af medlemmerne skriftligt forlanger det.

Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest to måneder efter hændelsen, som har fremkaldt kravet.

Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel, og der behandles kun den eller de sager, som har foranlediget indkaldelsen. Dagsorden med udførlig forklaring tilsendes alle afdelinger senest otte dage efter beslutning om afholdelse af ekstraordinær kongres.

## G

Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg i henhold til §10B.4.

Valg og fordeling af delegerede sker som til en ordinær kongres.

## H

Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for afholdelse af ekstraordinær kongres.

## §9 Hovedbestyrelse

Hovedbestyrelsen er forbundets beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke mellem kongresserne.

Hovedbestyrelsen behandler aktuelle politiske og fagpolitiske emner, vedtagne forslag fra kongresser og forslag til kongresser, kontingentpolitik og økonomiske rammer, nedsætter udvalg og fastlægger rammer for daglig ledelse af forbunds-kontoret.

Hovedbestyrelsen diskuterer hovedkravene blandt de indsendte forslag til overenskomsterne og tager stilling til overenskomstresultaterne vedr. hovedoverenskomsterne, inden de udsendes til urafstemning.

### A

Hovedbestyrelsen leder forbundet mellem kongresserne i overensstemmelse med de af kongressen truffne beslutninger og love.

Hovedbestyrelsen kan træffe bindende beslutninger under ansvar over for den kommende kongres.

Hovedbestyrelsen kan, hvis forudsætningerne for tidligere kongresbeslutninger er ændret væsentligt af udefrakommende forhold, dispensere fra nuværende love eller, hvor lovene intet foreskriver, vedtage uopsættelige regler. Sådanne afgørelser skal ske med trefjerdedels stemmeflerhed af de afgivne stemmer og skal forelægges en kommende kongres.

Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og dets medlemmer ved overenskomster og aftaler.

Kongressen vælger de forbundsbestemte jf. §10A, formand, to næstformænd og herudover formanden fra alle afdelinger.

Afdelinger med mere end 2000 medlemmer har 1 yderligere stemme for hver påbegyndt 2000 medlemmer.

Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. §8 A.

Hver afdeling udpeger en personlig suppleant, det samme gør ungdommens landsudvalg.

Formanden for Ungdommens Landsudvalg er medlem af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen beslutter efter kongressen, forretningsorden for hovedbestyrelsesmøderne.

I punktet om, hvem der kan deltage på hovedbestyrelsesmøderne, beslutter hovedbestyrelsen, hvem der tilføjes som tilforordnet, eller hvem der indkaldes efter behov.

Hovedbestyrelsen konstituerer sig på sit første møde efter kongressen.

## **B**

Hvis en afdelingsformand afgår fra sin post som afdelingsformand i kongresperioden, indsættes dennes suppleant i hovedbestyrelsen, indtil der i afdelingen er valgt en ny afdelingsformand.

Hvis et hovedbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et møde, kan suppleanten deltage.

## **C**

Hovedbestyrelsen vedtager forslag til minimum afdelingslove og klublove.

## **§10 Forbund**

### **A**

Til forbundet vælger kongressen formand, to næstformænd og et antal forbundssekretærer, som fastsættes af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen kan vælge at udpege et antal områdeledere blandt ovennævnte.

Hvis en valgt forbundssekretær afgår i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen ansætte en forbundssekretær, som stilles til valg på førstkommende ordinære kongres.

Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter.

Hovedbestyrelsen ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet.

Formanden leder forbundets daglige virke og skal handle i overensstemmelse med hovedbestyrelsen.

Man kan ikke bestride et tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetings pension eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.

Alle valgte og eventuelle ansatte sekretærers fratrædelse følger funktionærlovens bestemmelser i fuldt omfang. Ved fratrædelse ophører alle tillidshverv.

Ophør i hverv som valgt eller ansat indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt til som repræsentant for forbundet.

Opfylder en valgt eller en ansat ikke sine forpligtelser, kan vedkommende uanset mandatet fra kongressen med 2/3 flertalsbeslutning af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen suspenderes, afsættes eller afskediges alt efter forseelsens omfang og karakter. Rettigheder og pligter i forhold til ophør af hverv efter en sådan beslutning følger det om ophør af hverv i lovene bestemte.

## **B.1**

### **1. Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg**

Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand og to næstformænd, der vælges på årsmødet, samt to repræsentanter fra forbundet.

Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.

Ungdommens Landsudvalg udarbejder årsbudget for møder og aktiviteter, som godkendes af hovedbestyrelsen.

## **B.2**

### **2. Årsmøde**

En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, hvor følgende er delegerede: forbundets to repræsentanter, formanden og de to næstformænd for Ungdommens Landsudvalg, en repræsentant fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog har to, samt to ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling og en repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlem.

Ungdomskonsulenten tilforordnes mødet.

På årsmødet vælges - for ét år - en formand og to næstformænd for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.

Såfremt at formanden eller de to næstformænd vælges blandt medlemmer af landsudvalget, vælges én ny repræsentant fra afdelingen til ungdommens landsudvalg af afdelingen efter årsmødet.

Formanden og de to næstformænd udgør sammen med forbundets to repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI- Forbund Ungdom.

Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.

Formanden og de to næstformænd kan vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom.

Ungdommens Landsudvalg udpeger personlige suppleanter.

Der ydes kun betaling for reel tabt arbejdsfortjeneste til deltagerne på årsmødet. Betalings­satsen vil være iht. lovenes §15.

## **B.3**

### **3. Overenskomstforhandlingerne**

Blandt medlemmerne af Ungdommens Landsudvalg kan der vælges en repræsentant, som kan deltage ved den del af overenskomstforhandlingerne, som vedrører medlemmer under grunduddannelse.

## **B.4**

### **4. Repræsentation på kongres**

Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med en repræsentant fra hver afdeling, Afdeling København har dog to, Jf. §8 C.

## **C**

Hovedbestyrelsen har følgende faste udvalg: Arbejdsmiljøudvalg, Uddannelsesudvalg, Løn- og Overenskomststudvalg, Arbejdsmarkedsudvalg samt Organisationsudvalg, herunder organiseringsindsatsen.

Alle afdelinger har plads i faste udvalg efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.

Hovedbestyrelsen fastsætter størrelsen, kommissorier og udpeger de personer, der skal sidde i disse.

## §11 Afdeling

### A

Forbundet består af en række afdelinger, som består af et antal kommuner.

En kommune kan være delt mellem to eller flere afdelinger.

Ændringer af afdelingsgrænserne kan alene ske efter forhandling med hovedbestyrelsen.

Uenighed omkring afdelingsgrænserne og placering af firma eller filial afgøres af hovedbestyrelsen.

Sammenslutninger af forbundets afdelinger kan vedtages på afdelingernes generalforsamlinger.

*Note: En oversigt over afdelingernes geografiske områder er at finde i Bilag 1.*

Medlemmer har mulighed for at deltage i bopælsafdelingens aktiviteter uden stemmeret.

Forbundet skal altid være underrettet om, hvem der er valgt til afdelingernes bestyrelser.

Hovedbestyrelsen har indsigelsesret mod valg af formand og økonomiansvarlig.

Ved afstemning på en generalforsamling har medlemmer, der kan være førtidspensionister og alderspensionister, men stadig fuldt betalende medlemmer, stemmeret, er valgbare og kan bestride et tillidshverv.

Medlemmer, som er fragået faget – det vil sige førtidspensionister og alderspensionister – har ikke stemmeret, er ikke valgbare eller kan bestride et tillidshverv.

Arbejdende medlemmer skal være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende.

### B

Man kan ikke bestride et fuldtidslønnet tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetingsbetet pension, eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.

Ophør i hverv som lønnet tillidshverv indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt som repræsentant til for afdelingen.

## C

I hver afdeling vælges – ved enkeltvalg på generalforsamlingen – en bestyrelse bestående af formand, fire eller flere bestyrelsesmedlemmer, to eller flere bestyrelsessuppleanter og to faglige revisorer, som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår afdelingskassens bilag.

Til posten som formand, økonomiansvarlig og revisor kræves to års medlemskab – eksklusiv eventuelt grunduddannelsesperiode – af forbundet.

Til øvrige bestyrelsesposter kræves ét års medlemskab af forbundet.

Afdelingens lærlinge- og ungdomsudvalg bliver repræsenteret i afdelingens bestyrelse med stemmeret.

## D

I hver afdeling vælges – for et år – på den årlige generalforsamling et lærlinge- og ungdomsudvalg på mindst tre medlemmer blandt grunduddannelsesmedlemmerne og medlemmer til og med det fyldte 29. år.

Afdelingens lærlingeudvalg vælger sin egen formand, tilrettelægger sin mødevirksomhed samt afholder møde forud for afdelingens generalforsamling, hvor indstilling til lærlinge- og ungdomsudvalget foretages.

Lærlinge- og ungdomsudvalget får sikret økonomi efter et af afdelingsbestyrelsen godkendt budget, som sikrer midler til arrangementer og aktiviteter for det lokale lærlinge- og ungdomsarbejde.

Lærlinge- og ungdomsudvalget tiltrædes af en af afdelingsbestyrelsen valgt repræsentant.

## E

Kontingentet, som ikke må være lavere end angivet i lovenes §13, fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentforhøjelse – ud over procentuel regulering – skal vedtages på en generalforsamling.

## F

Afdelingens årsregnskab skal revideres af statsautoriseret eller registreret revisor.

## G

Kan en afdeling ikke vælge en bestyrelse hverken på en ordinær generalforsamling eller på en 14 dage efter indkaldt ekstraordinær generalforsamling, kan hovedbe-



styrelsen nedlægge afdelingen og overflytte medlemmerne til de øvrige afdelinger.

Nedlægges en afdeling, aflægges regnskab over midler og effekter for hovedbestyrelsen, som overfører disse til de afdelinger, hvortil medlemmerne er overflyttet.

## **H**

Afdelingen vedtager egne love. Disse må ikke stride mod forbundslovene, og de skal godkendes af hovedbestyrelsen.

## **I**

Ved anmeldte afdelingsjubilæer – 25, 50, 75, 100, 125, 150 år og så videre – overrækker hovedbestyrelsen afdelingen en gave efter hovedbestyrelsens retningslinjer.

## **§12 Konflikt**

### **A**

Opstår der på en arbejdsplads konflikt af en art, så øjeblikkelig arbejdsstandsning påbydes af afdelingen, skal sagen hurtigst muligt indberettes til forbundsformanden, som forelægger den for hovedbestyrelsen til godkendelse.

Et medlem, som deltager i lokal konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – modtager økonomisk bistand fra første dag.

Hovedbestyrelsen fastsætter bistandens art og størrelse.

### **B**

Et medlem, som deltager i en forbundsgodkendt landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout – modtager så vidt muligt økonomisk bistand fra forbundet.

Hovedbestyrelsen fastsætter, i overensstemmelse med lovene, bistandens art og størrelse.

### **C**

Under landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – betaler et medlem, som ikke er berørt af konflikten og er i arbejde, ekstrakontingent.

Hovedbestyrelsen fastsætter ekstrakontingentets størrelse.

## D

Ingen medlemmer kan modtage understøttelse fra forbundet under konflikt – strejke, blokade eller lockout, forinden de har været medlemmer i minimum 14 dage og har indbetalt den første måneds kontingent.

## §13 Kontingenter

### A

Kontingentet betales månedsvis forud.

Kontingentet reguleres procentuelt i takt med stigningen af gennemsnittet af sidste kendte stigning af Danmarks Statistiks nettoprisindeks og DA's strukturstatistik.

Regulering foretages en gang årligt pr. 1. januar på baggrund af sidst kendte offentliggørelse.

Hovedbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der ikke helt eller delvis er behov herfor.

### B

Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:

- Ordinære medlemmer med reduktion
- Værnepligtige medlemmer
- Uddannelsesmedlemmer
- Grunduddannelsesmedlemmer
- Efterlønsmedlemmer
- Pensionistmedlemmer/ kontingentfrie
- Udstationeret migrantarbejder

Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbundskontingent for nordiske medlemmer, som betaler for fagblad, gruppelivsforsikring og fortsat anciennitet.

Værnepligtige og uddannelsesmedlemmer forbliver medlem af den afdeling, hvor de var medlem, da værnepligten eller uddannelsen startede.

## C

Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem, iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.

Kollektive kontingentindbetalinger kan foretages af klubberne.

Retningslinjer fastsættes af hovedbestyrelsen.

Bevis for indbetaling af kontingent vil være en af pengeinstitut eller afdeling udstedt kvittering.

## D

Ordinært afdelingskontingent fastsættes i de enkelte afdelinger og reguleres efter samme retningslinjer som forbundskontingentet.

Afdelingsbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der ikke er økonomisk behov herfor.

## E

Der ydes reduktion i kontingentet ved forhold der medfører, at der kun modtages ydelser, der svarer til den til enhver tid maksimale dagpengesats eller derunder. Almindelig værnepligt hører til under denne ordning.

Reduktionsperioder kan max ydes 12 måneder bagud, yderligere efter ansøgning til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelse fastsætter retningslinjer for ordningen.

Ny udlærtes faglige kontingent er det samme som lærlingekontingent i hele måneden, hvor de bliver udlært.

## §14 Ekstrakontingent

På grundlag af væsentlig arbejdsløshed eller landsomfattende konflikter såvel i ind- som udland kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrakontingent.

## §15 Aflønning m.m.

Månedslønnen og timefaktor reguleres en gang årligt pr. 1. januar, med den krone/øre stigning som den til enhver tid senest kendte løn fra Dansk EI-Forbunds landsstatistiks tilsammen tal.

### A

Månedslønnen reguleres iht. §15.0.

Forbundsformanden, næstformændene og områdeledere modtager et månedligt funktionstillæg.

Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene modtager et jobtillæg.

De månedlige tillæg reguleres med samme stigning i procent som månedslønnen.

Funktions- og jobtillægget er pensionsgivende.

Ferielovens bestemmelser er gældende, og ferietillægget udgør pt. 2 pct.

Til forbundsgodkendte arbejdsopgaver med betaling udenfor Dansk EI-Forbunds regi, som er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed med løn. Løn, honorarer, diæter m.v. indbetales til forbundskassen.

Til andre arbejdsopgaver, som ikke er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed uden løn. Hovedbestyrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde arbejdsopgaven.

Opgørelse over timeforbrug afleveres til forbundskassen – månedsvist bagud – af den enkelte. Timerne modregnes i førstkommande lønudbetaling efter gældende timesats.

Der oprettes til de kongresvalgte en pensionsordning. Til dette formål afsættes 10 pct. af de a-skattepligtige lønelementer, inkl. arbejdsmarkedsbidrag og SH/fritvalgskonto, som placeres efter hovedbestyrelsens retningslinjer. Forbundet betaler disse 10 pct.\*

*\*Såfremt arbejdsgiverbetalingen på Elektrikeroverenskomsten ændres til en højere procent følger forbundets betaling tilsvarende.*

Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.

### **Forbundets betaling for afdelingslønnede**

Når afdelingslønnede deltager i forbundsudvalg, eller indkaldes som forbundsundervisere, eller er blevet pålagt en specialopgave af forbundet, eller har været indkaldt til møde, yder forbundet eller afdelingen dækning for medgåede mødetimer uden for normal arbejdstid iht. §15 A.

Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.

Forbundet betaler en kompensation til afdelingen på månedsfaktoren, når der inden for normal arbejdstid gøres brug af den afdelingslønnede til specialopgaver for forbundet. Disse specialopgaver skal have undervisningsmæssig karakter eller være ad hoc opgaver, der sammenlagt varer ud over tre dage. I sådanne tilfælde betales for alle medgåede timer, iht. hovedbestyrelsens nærmere retningslinjer.

Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og totaløkonomisk billigste løsning. Opgørelse over timeforbruget indsendes til forbundskassen. Timerne afregnes til afdelingskassen efter gældende timesats tillagt den til enhver tid gældende procent [Ferie – SH-dage/fritvalgskonto].

### **Forbundets betaling for hovedbestyrelsen**

Når hovedbestyrelsesmedlemmerne deltager i møder, som er indkaldt af forbundet, eller er pålagt specialopgave af forbundet såvel indenfor som udenfor normal arbejdstid, yder forbundet betaling iht. §15 A.

Hovedbestyrelsesmedlemmer modtager ikke løn for timer inden for normal arbejdstid.

Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og totaløkonomiske billigste løsning. Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.

Ferie- og søgnehellidagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.

## **B**

Medlemmer, som indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den til enhver tid gældende sats pr. time for den faktisk medgåede tid til møde, eksklusive ferie- og søgnehellidagsbetaling.

Medlemmer, som dokumenterer indtægtstab i forbindelse med ovennævnte timefaktor, kan få suppleret sin aflønning op til det tabte, dog max. samme betaling som i §15 A iht. hovedbestyrelsens retningslinjer.

Faktisk medgåede mødetimer ud over forbundskontorets daglige arbejdstid aflønnes med samme timebetaling iht. §15 A.

Regulering foretages efter §15.

Denne timebetaling gælder også for ledige medlemmer, som herefter ikke er berettiget til arbejdsløshedspenge for sådanne timer.

Medlemmer under grunduddannelse, der indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den sats, som er fastsat af hovedbestyrelsen.

Medlemmer, som helt eller delvis opnår betaling for deltagelse i mødevirksomhed i henhold til overenskomst eller anden aftale, aflønnes med timeforsøksbeløbet jævnfør foranstående.

Ferie- og søgnehelligdaysbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.

Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.

For medlemmer, der modtager løn betalt af forbundet, skal forbundet indbetale pensionsbidrag for det enkelte medlem.

Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.

## **C**

### **Rejsetid**

Betaling for rejse og transport betales med den til enhver tid gældende sats.

Der ydes ikke betaling for rejsetid for forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene.

## D

Medlemmer, som med afdelingens anbefaling og forbundets godkendelse deltager i FB/AOF/FIU dagskurser, aflønnes med den af hovedbestyrelsen fastlagte sats for tabt arbejdsfortjeneste.

Aflønningen reguleres til én gang årligt pr. 1. januar.

Ferie- og søgnehelldagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.

## E

Medlemmers børn, som deltager i efterskoleophold på arbejderbevægelsens efterskoler, kan bevilges et månedligt beløb.

Hovedbestyrelsen fastsætter beløb, retningslinjer og alderskriterie m.v.

Note: En oversigt over satser nævnt i §15 afsnit A til E er at finde i Bilag 2.

## §16 Regnskab og revision

### A

Forbundets regnskabsår følger kalenderåret.

### B

Regnskab for forbundets virke fremlægges for forbundets hovedbestyrelse to gange årligt.

Regnskabsfremlæggelsen skal omfatte perioderne 1. januar til 30. juni og årsregnskabet 1. januar til 31. december.

Årsregnskaberne 1. januar til 31. december skal være revideret af statsautoriseret revisor udpeget af hovedbestyrelsen.

Revisionsprotokol fra statsautoriseret revisor forelægges hovedbestyrelsen sammen med årsregnskabet og påtegnes af mindst tre hovedbestyrelsesmedlemmer.

Regnskaber udsendes til afdelingerne samme med referaterne fra de hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskaberne fremlægges og behandles.

## C

Hovedbestyrelsen fastlægger det regnskabsmæssige ansvar og meddeler prokura og regler for, hvorledes der kan hæves på konti tilhørende forbundet.

Beslutningsprocessen for meddelelse af prokura og regler sker i hovedbestyrelsen, og der udarbejdes i forbindelse hermed oversigter over de meddelte prokuraer og regler som en del af referat af et hovedbestyrelsesmøde.

## D

Kongressen vælger – blandt de delegerede og uden for hovedbestyrelsen – to forbundsrevisorer og to suppleanter som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår forbundskassens bilag.

Disse revisorer skal fire gange årligt gennemgå forbundskassens bilag.

Forbundsrevisorerne fører en særskilt revisionsprotokol, som ligeledes skal forelægges hovedbestyrelsen og påtegnes af mindst tre hovedbestyrelsesmedlemmer.

## E

Ethvert hovedbestyrelsesmedlem kan meddele overværelse af næste revision.

Den ansvarlige for hovedkassen meddeler forbundsrevisorerne herom, hvorefter revisorerne meddeler pågældende, hvornår næste revision finder sted.

Der ydes ikke arbejdstab-, møde- eller rejsebetalinger.

## §17 Retshjælp

Forbundet hæfter ikke for retssager, som påføres en af forbundets afdelinger. Dog kan der – med hovedbestyrelsens godkendelse – afholdes udgifter hertil af forbundskassen.

Forbundskassen kan – med hovedbestyrelsens godkendelse – afholde udgifter i forbindelse med retssager, som påføres eller anlægges af et medlem.

Såfremt sådanne retssager medfører indtægter, skal forbundets udgifter først dækkes.

I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen dispensere for modregning.

Arbejdsskadeerstatning tilfalder medlemmet uden modregning.



## §18 Gruppelivsforsikring

Til medlemskabet af Dansk EI-Forbund er knyttet en gruppelivsforsikring på nærmere aftalte vilkår.

De i ordningen indeholdte summer besluttet af kongressen og indeholdte præmier kan reguleres én gang årligt af hovedbestyrelsen.

## §19 Jubilarer

Når et medlem har været medlem af forbundet i 25 år og 50 år – uafbrudt eller samlet af flere perioder – tildeles medlemmet en markering jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.

## §20 Organisationsændringer

Forbundet kan sammenlægges med andre organisationer, uden at bestemmelsen i §21 bringes i anvendelse. Det er en forudsætning, at forbundets overordnede formål videreføres i de nye rammer.

En sammenlægning skal vedtages på en kongres.

## §21 Forbundets opløsning

Forbundet kan kun opløses, hvis mindst 2/3 af samtlige medlemmer vedtager dette ved to på hinanden følgende urafstemninger.

Forbundets midler og effekter fordeles til afdelingerne i forhold til disses medlemsantal.

## BILAG 1

### Afdelinger

### Kommuner

#### København

101 København  
147 Frederiksberg  
151 Ballerup  
153 Brøndby  
155 Dragør  
157 Gentofte  
159 Gladsaxe  
161 Glostrup  
163 Herlev  
165 Albertslund  
167 Hvidovre  
173 Lyngby-Taarbæk  
175 Rødovre  
185 Tårnby  
187 Vallensbæk

#### Delekommuner

169 Høje-Tåstrup [Vestsjælland]  
183 Ishøj [Vestsjælland]  
190 Furesø [Nordsjælland]  
230 Rudersdal [Nordsjælland]  
240 Egedal [Nordsjælland]

---

#### Bornholm

400 Bornholms Regionskommune  
411 Christiansø

---

#### Nordsjælland

201 Allerød  
210 Fredensborg  
217 Helsingør  
219 Hillerød  
223 Hørsholm  
250 Frederikssund  
260 Halsnæs  
270 Gribskov

#### Delekommuner:

190 Furesø [København]  
230 Rudersdal [København]  
240 Egedal [København]

---

**Afdelinger****Kommuner****Storstrøm**

336 Stevns  
360 Lolland  
376 Guldborgsund  
390 Vordingborg

## Delekommuner

259 Køge [Vestsjælland]  
267 Skovbo [Vestsjælland]  
320 Faxe [Vestsjælland]  
370 Næstved [Vestsjælland]

---

**Vestsjælland**

253 Greve  
265 Roskilde  
269 Solrød  
306 Odsherred  
316 Holbæk  
326 Kalundborg  
329 Ringsted  
330 Slagelse  
340 Sorø  
350 Lejre  
741 Samsø

## Delekommuner

169 Høje-Tåstrup [København]  
183 Ishøj [København]  
259 Køge [Storstrøm]  
320 Faxe [Storstrøm]  
370 Næstved [Storstrøm]

---

**Fyn**

410 Middelfart  
420 Assens  
430 Faaborg-Midtfyn  
440 Kerteminde  
450 Nyborg  
461 Odense  
479 Svendborg  
480 Nordfyns  
482 Langeland  
492 Ærø

---

## Afdelinger

## Kommuner

### Nordjylland

810 Brønderslev-Dronninglund  
813 Frederikshavn  
841 Skagen  
825 Læsø  
840 Rebild  
849 Jammerbugt  
851 Aalborg  
860 Hjørring

Delekommuner

820 Vesthimmerland [Midtjylland]  
846 Mariagerfjord [Midtjylland]

---

### Midtjylland

657 Herning  
661 Holstebro  
665 Lemvig  
671 Struer  
730 Randers  
760 Ringkøbing-Skjern  
773 Morsø  
779 Skive  
787 Thisted  
791 Viborg

Delekommuner

756 Ikast-Brande [Lillebælt / Østjylland]  
820 Vesthimmerland [Nordjylland]  
846 Mariagerfjord [Nordjylland]  
706 Syddjurs [Østjylland]  
707 Norddjurs [Østjylland]  
710 Favrskov [Østjylland]

---

**Afdelinger****Kommuner****Østjylland**

615 Horsens  
727 Odder  
740 Silkeborg  
746 Skanderborg  
751 Aarhus

## Delekommuner

756 Ikast-Brande [Lillebælt / Midtjylland]  
766 Hedensted [Lillebælt]  
706 Syddjurs [Midtjylland]  
707 Norddjurs [Midtjylland]  
710 Favrskov [Midtjylland]

---

**Lillebælt**

607 Fredericia  
630 Vejle

## Delekommuner

530 Billund [Sydjylland]  
575 Vejen [Sydjylland]  
621 Kolding [Sydjylland]  
756 Ikast-Brande [Østjylland / Midtjylland]  
766 Hedensted [Østjylland]

---

**Sydjylland**

510 Haderslev  
540 Sønderborg  
550 Tønder  
561 Esbjerg  
563 Fanø  
573 Varde  
580 Aabenraa

## Delekommuner

530 Billund [Lillebælt]  
575 Vejen [Lillebælt]  
621 Kolding [Lillebælt]

---

## BILAG 2

### §15 AFLØNNING 2023

Månedslønnen for forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærerne i forbundshuset udgør pr. 1. januar 2023:

|  |     |           |
|--|-----|-----------|
|  | kr. | 56.757,03 |
|--|-----|-----------|

|  |     |        |
|--|-----|--------|
| Månedligt funktionstillæg for forbundsformanden: | kr. | 11.984 |
| Månedligt funktionstillæg for næstformænd:       | kr. | 7.004  |
| Månedligt funktionstillæg for områdeledere:      | kr. | 2.620  |
| Månedligt jobtillæg for alle valgte:             | kr. | 6.254  |

### Timebetaling til medlemmer m.fl., som indkaldes til møde:

|       |     |        |
|-------|-----|--------|
| §15A. | kr. | 353,99 |
|-------|-----|--------|

### Møde- og rejsebetaling til medlemmer m.fl.:

|           |     |        |
|-----------|-----|--------|
| §15B og C | kr. | 301,83 |
|-----------|-----|--------|

Yderligere beregnes 2% ferietillæg, 7,25% fritvalg og 10% arbejdsgiverpension. Afdelinger skal tillægge 25,7% ferie- og SH-tillæg.

### FB/AOF/FIU dagkurser § 15D

|                         | Timer      | Svende | Lærlinge |
|-------------------------|------------|--------|----------|
| Timebetaling            | 1,00       | 264,73 | 133,95   |
| Ugekursus               | 37,0 timer | 9.795  | 4.956    |
| Dagkursus ekskl. tillæg | 7,4 timer  | 1.959  | 991      |
| Weekendkursus           | 10,0 timer | 2.647  | 1.340    |

Yderligere beregnes 25,7 % ferie- og SH-tillæg.

### Efterskoleophold §15E

|             |         |
|-------------|---------|
| Månedsbetøb | Børn    |
|             | kr. 500 |





**DANSK  
EL-FORBUND** 

Vi samler alle på  
det el-tekniske område

---

Forbundslove  
2022-2026

---