

Overenskomstforhandlingerne 2023

Dansk EI-forbund

Dansk Industri DIO-II

Aftale om overenskomstfornyelse for

CVR nr. 20866381 Jeudan Servicepartner A/S

CVR nr. 14406042 ISS Facility Services A/S

CVR nr. 25501918 Eltel Networks A/S

CVR nr. 25490762 Semco Maritime A/S

CVR 39070979 ETP Energy ApS

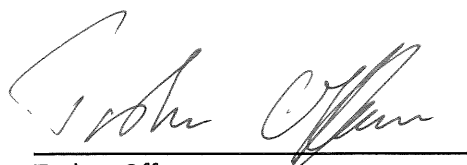
Som følge af de mellem DIO-II og Dansk EI-forbund indgåede aftaler - Tiltrædelsesaftale til Elektrikeroverenskomsten - er overenskomsterne fornyet med nærværende protokollat af 8. marts 2023 mellem Tekniq-Arbejdsgiverne og Dansk EI-forbund for perioden 1. marts 2023 til 28. februar 2025.

Forliget indgår i det mæglingsforslag, som fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et mæglingsforslag ikke, træder overenskomsterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

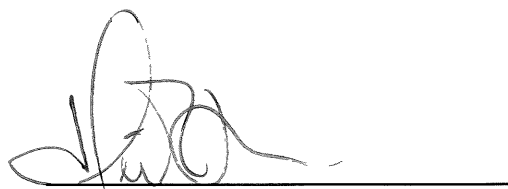
København, den 13. marts 2023

Dansk EI-Forbund

Dansk Industri DIO-II



Torben Offersen



En fælles bæredygtig retning

Danmark skal inden 2030 reducere udledningen af CO₂ med 70%. Derudover har Danmark som langsigtet mål, at vi i 2050 skal være et klimaneutralt samfund.

De faglærte i installationsbranchen og den grønne industri er nøglen i den grønne omstilling. Kun hvis de er klædt ordentligt på og besidder de rette kompetencer, kan Danmark indfri de politiske målsætninger på klimaområdet.

Dansk EI-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne tager et stort ansvar for samfundets udvikling. Det gælder både ift. den grønne omstilling, reduktion af CO₂ udslippet, socialt ansvar og diversitet i Danmark.

Udover at bidrage aktivt til at indfri målet om klimaneutralitet, sætter nedenstående pejlemærker en bæredygtig retning for parternes samarbejde i de kommende år. Pejlemærkerne er uden direkte relation til de overenskomstaftaler, som indgås i 2023.

- Parterne vil hver især dokumentere deres eget grønne fodaftryk som organisation mhp. at identificere muligheder for at nedbringe egen CO₂-udledning.
- Parterne vil via de fælles uddannelsessekretariater sætte endnu mere fokus på bæredygtighed, klima, energieffektivitet og grøn energi i erhvervsuddannelserne og på efteruddannelsesområdet med henblik på at lærlinge og svende får viden og kompetencer til at arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling.
- Parterne vil i den kommende overenskomstperiode i samarbejde med et eksternt konsulentfirma analysere, om der er elementer i de relevante overenskomster, der er en barriere for nedbringelse af CO₂-udledningen i brancherne.
- Parterne vil drøfte, om et eller flere konkrete pilotprojekter, kan iværksættes for at ændre den konkrete adfærd blandt virksomheder og medarbejdere, som kan nedbringe branchernes CO₂-udledning.

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk EI-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne



