

Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

TotalEnergies, Danmark A/S (TEPDK) og Dansk Metal/Dansk EI-Forbund

Ovennævnte parter har dags dato indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 2-årig periode. Der tages forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Generelt: a) overenskomsten tilrettes således at navnet "Total" erstattes med ordet "TotalEnergies".

b) Roustabouts vil ikke længere være omfattet af overenskomsten og udskrives derfor af denne.

Forhandlingsresultat:

§19.1 Der er mellem parterne enighed om, at teknikere omfattet af denne overenskomst fortsætter på funktionæransættelse for overenskomstperioden 1. marts 2023 – 1. marts 2025.

Følgende satser rettes i overenskomsten:

	Pr. 1/3-2022	Pr. 1/3-2023	Pr. 1/3-2024
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregning 161,3		6,00	5,75
§3 stk. 1 - normalløn teknikere	30.401	31.351	32.261
§3 stk. 4 - %-stigning kompensation for 2:4 teknikere		4,50%	3,50%
§3 stk. 4 - kompensation for 2:4 teknikere	6.902	7.213	7.465
§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg teknikere		4,50%	3,50%
§3 stk. 6 - offshorestillæg teknikere	4.020	4.201	4.348
§3 stk. 6 - Gl. offshorestillæg teknikere	423	442	458
§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg teknikere		4,50%	3,50%
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 1	6.778	7.083	7.331
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 2	5.506	5.754	5.955
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 3	3.388	3.540	3.664
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 4	2.541	2.655	2.748
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 5	90	94	97
§3 stk. 8 - %-stigning nattillæg		4,50%	3,50%
§3 stk. 8 - nattillæg	787	822	851

I det omfang det er relevant ændres indholdsfortegnelsen i henhold til nedenstående ændringer:

§3 stk. 1. Der tilføjes i første efter ordene "en 12 timers arbejdsdag" + eventuel op til 15 minutters overlevering.

§3 stk. 2 Faktor til beregning af timelønssatser ændres til 158,3, og ligeledes i §3 stk. 4 afsnit 7.

§3 stk. 12 En godkendt helbredsattest er nødvendigt for fortsat beskæftigelse offshore. Tid medgået til den årlige fornyelse af helbredsattest dækkes med et fast årligt beløb på kr. 850,- som udbetales pr. 1. oktober 2023 (med oktober månedsløn) og pr. 1. oktober 2024 kr. 950,- som udbetales med oktober månedsløn.

§3 stk. 14 Sidste afsnit – slettes.

Nuværende §3 stk. 12 bliver til stk. 13 etc.

§4 stk. 4 Slettes og erstattes af: Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

§12 Bidraget til uddannelses- og samarbejdskontoen forhøjes til pr. 1. juli 2023 med kr. 0,10 til kr. 0,45 pr. præsteret arbejdstime.

§13 stk. 1 Arb.tager bidrag i kolonnen ændres til 2% og Arb.giverbidrag i kolonnen ændres til 10%.

I næste kolonne ændres arb.tager bidrag til kr. 592 pr. måned (slet "Pr. time") og arbejdsgiver bidrag til kr. 2.957 (slet "pr. time") og det samlede bidrag ændres til kr. 3.549 (slet "Pr. time").

§14 Bidraget til den særlige opsparing (fritvalgskontoen) forhøjes med virkning fra 1. marts 2024 med 2,0%, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9% af den ferieberettigede løn.

§15 Første afsnit ændres til følgende: Der betales fuld løn under de 4 ugers graviditetsorlov (kvinder) samt under de 10 ugers barselorlov. Desuden tilføjes: Til adoptanter udbetales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

3. afsnit ændres til følgende: til forældre med min. 9 måneders anciennitet, regnet fra ansættelsesdato og frem til barnets fødsel, betales der løn – svarende til den løn, den pågældende vil have oppebåret i perioden - i op til 24 ugers (67,2 offshore dage efterfulgt af 100,8 afspadseringsdage) forældreorlov. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselorloven ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem. De 24 uger skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 124 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

§19 stk. 2 "2023" i sidste linje erstattes af "2025".

§19 stk. 3 Der tilføjes: Og den aftalte betaling for fornyelse af helbredsattester ref. ovenstående §3 stk. 12.

§20 Teksten ændres til følgende:

Overenskomstens varighed er 2 år startende den 1. marts 2023. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst den 1. marts 2025.

I protokollatet Tillidsrepræsentantregler indsættes et nyt stk. 3, hvorefter de efterfølgende stk. får nyt nr.

§2 stk. 3 Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles

forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

§2 stk. 6 (Bliver efter ovennævnte tilretning §2 stk. 7) indsættes der endnu et "bullet point" – udover de eksisterende 3 – med følgende ordlyd:

Til støtte for udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten pr. 2023 har valgte tillidsrepræsentanter ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde indkaldt af forbundet, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning. Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt om varigheden af mødet.

Såfremt tillidsrepræsentanten er offshore, kan der deltages virtuelt.

Bilag 2 – Ligelønsnævn – udgår.

Bilag 3 – Natarbejde slettes og erstattes med følgende:

Parterne er enige om, at yderligere målrettet forskning om natarbejde kan være med til at belyse, hvordan natarbejde er en risikofaktor, og hvordan natarbejdes natarbejde kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt i praksis.

Parterne er enige om at nedsætte en så vidt mulig branchefælles arbejdsgruppe der vurderer hvorvidt der bør iværksættes yderligere tiltag til forbedring eller sikring af natarbejdes helbredsforhold. I arbejdet inddrages eksisterende viden og vejledninger om forskellige aspekter ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshore havanlæg samt anbefalingerne fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) anbefalinger.

Der oprettes et bilag 8 med følgende ordlyd:

Det er parternes fælles målsætning, at ingen ansatte under eller som følge af sin tjeneste på arbejdspladsen forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres arbejdsplads er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Herefter udestår ingen yderligere krav parterne imellem.

Esbjerg, den 14. marts 2023

For TotalEnergies (TEPK),
Danmark A/S:



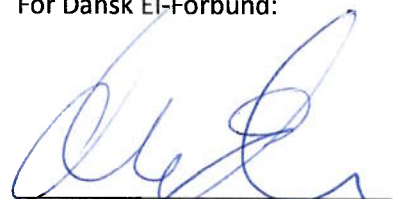
Susanne Isaksen

For Dansk Metal:



Christian Petersen

For Dansk El-Forbund:



Christian Elgaard

PROTOKOLLAT UDENFOR OVERENSKOMST

Der blev på mødet – i forbindelse med overenskomstforhandlingerne - aftalt følgende:

a) Udvalgsarbejde om databeskyttelse

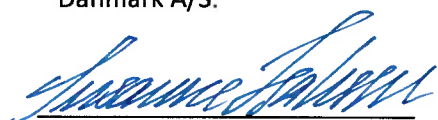
Parterne vil i overenskomstperioden drøfte de indstillinger udvalget (ref. protokollat 16 i fællesoverenskomsten) måtte komme frem til og vurdere om de skal implementeres i overenskomsten.

b) Lærlinge

Parterne vil i overenskomstperioden se på muligheden for at etablere lærlingeuddannelser indenfor virksomheden, evt. i samarbejde med leverandørfirmaer.

Esbjerg, den 14. marts 2023

For TotalEnergies (TEPDK),
Danmark A/S:



Susanne Isaksen

For Dansk Metal:



Christian Petersen

For Dansk EI-Forbund:



Christian Elgaard