

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Implementering af direktiv EU 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-forbund er enige om, at EL-Fagets Funktionæroverenskomst sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

1. Efter 1. afsnit i (Protokollat nr. 5) "Aftale om ansættelsesbeviser", indsættes en anmærkning, hvoraf følgende fremgår:

"Anmærkning:

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, ændres, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplysningspligt."

2. I (Protokollat nr. 5) "Aftale om ansættelsesbeviser" indsættes efter sidste afsnit følgende anmærkning:

"Anmærkning"

Ovenstående fravigelse af ansættelsesbevisloven vil fortsat være gældende efter implementeringen af arbejdsvilkårsdirektivet i den danske lovgivning, og fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, vil henvisningen til ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, ændres til den tilsvarende bestemmelse i den kommende implementeringslov.

3. I Protokollat 5 om ansættelsesbeviser ophæves stk. 1 og stk. 3-5. Protokollatet affattes herefter således:

- a. "Der henvises til aftale om ansættelsesbeviser optrykt som bilag (x)."

Ansættelsesbeviset skal mindst indeholde samme oplysninger som fremhævet i ansættelsesbeviset optrykt som bilag til dette protokollat. Det anbefales af Dansk El-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne, at vedlagte ansættelsesbevis anvendes.

- b. Teksten om rejsearbejde nyaffattes således:

"Dansk El-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne er enige om, at den mellem parterne gældende EL-Fagets

Funktionæroverenskomst ikke omfatter arbejde i udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Medarbejdere, der udstationeres i udlandet i mere end fire på hinanden følgende uger, skal forud for afrejsen ud over de i litra a, omtalte oplysninger have meddelelse om:

- a) Det/de lande arbejdet udføres i.
- b) Arbejdstid.
- c) Varigheden af det arbejde, der skal udføres i udlandet.
- d) Arbejdsvilkår og lønnen, herunder den valuta lønnen udbetales i (kan gives med henvisning til love eller kollektiv overenskomst). Eventuelle ydelser i kontanter og naturalier, herunder kost og logi.
- e) Oplysninger om omkostninger i forbindelse med tilbagevenden til hjemlandet godtgøres samt vilkår for medarbejderens eventuelle efterfølgende fortsættelse af ansættelsesforholdet i Danmark.
- f) Om der er taget skridt til at få udstedt arbejdstilladelse, opholdstilladelse og EU-attester om social sikring i forbindelse med udstationering.
- g) Link til det centrale, officielle og nationale websted, der er etableret i udstationeringslandet, jf. Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU.

Stk. 2. Arbejdsgiver skal informere skriftligt om ændringer i oplysninger efter litra a og b hurtigst muligt og senest på dagen, hvor ændringen træder i kraft. Dette gælder dog ikke ændringer, der blot afspejler en ændring i love, administrative eller vedtægtsmæssige bestemmelser, som ansættelsesaftalen henviser til. Ændringer i kollektiv overenskomst gælder dog i det omfang, der måtte være truffet individuel aftale om, at den kollektive aftale regulerer rejsearbejde.

Udleveres de under litra b nævnte oplysninger ikke, eller oplyses der ikke om ændringer hertil indenfor den i loven fastsatte frist, skal dette påtales skriftligt af medarbejderne overfor arbejdsgiveren. Er det påtalte forhold ikke rettet inden en uge efter modtagelsen, kan Dansk El-Forbund rejse sagen overfor TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Hvis mangler ved det udleverede ikke er rettet inden en uge efter, at TEKNIQ Arbejdsgiverne har modtaget påtalen, kan arbejdsgiveren pålægges at betale en godtgørelse."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk El-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne

