

Et endnu bedre Danmark og arbejdsmarked

Den danske model har i mange år været en afgørende del af den økonomiske udvikling i Danmark. Arbejdsgivere og lønmodtagere har et fælles ansvar for modellen. Overenskomster og ordnede forhold giver ro på arbejdsmarkedet. Dansk El-Forbund vil til enhver tid forsvare den danske model. Derfor vil vi modarbejde social dumping og arbejdskriminalitet, arbejde for højere dagpenge, arbejde for retten til seniorpension og tidlig pension samt modarbejde EU-mindsteløn.

Social dumping – organiseret kriminalitet - arbejdskriminalitet

Social dumping er en stigende udfordring, hvor udenlandske kolleger ikke arbejder under ordnede vilkår, hverken når det gælder overholdelsen af overenskomsterne eller hensyn til arbejdsmiljøet. Til tider sker dette under kriminelle forhold med manglende overholdelse af dansk lovgivning.

Den grønne omstilling bliver omfattende på det el-tekniske område, og vi forventer, at der også vil komme flere udenlandske kolleger til Danmark i forbindelse med omstillingen.

Vi byder altid udenlandske kolleger velkommen, så længe det er på ordnede danske vilkår med anerkendte overenskomster. Vores faglige fællesskab omfatter alle på det el-tekniske område.

Vi har samtidig brug for en stærkere indsats fra myndighedernes side for at sikre overholdelsen af gældende regler og lovgivning.

Det handler blandt andet om arbejdsgivernes forpligtelser omkring ansattes boligforhold, indsatsen mod falske selvstændige, særlig indsats mod illegal arbejdskraft samt krav om lærlingeklausuler i såvel offentlige som private kontrakter.

I dag er det fagbevægelsens medlemmer og det offentlige, der i høj grad betaler den nødvendige indsats mod social dumping og arbejdskriminalitet. Arbejdsgivernes indsats bør derfor forstærkes – det er kun rimeligt, når arbejdsgiverne har attraktive fradragsordninger på kontingentet til deres organisationer. I forlængelse heraf skal der være fuldt fradrag for medlemskab i overenskomstbærende fagforeninger, og virksomheder, der ikke støtter op om den danske model ved at undlade overenskomster, skal betale et ekstra arbejdsmarkedsbidrag.

Virksomhedernes bidrag til indsatsen bør samtidig understreges gennem indførelsen af kædeansvar i alle offentlige og private opgaver.

Den grønne omstilling vil uden tvivl føre til flere udenlandske lønmodtagere på det danske arbejdsmarked, men hensynet til klima og natur må ikke blive på bekostning af de mennesker, der skal udføre omstillingen, blandt andet på det el-tekniske område.



En retfærdig grøn omstilling handler derfor også om en aktiv indsats mod social dumping og arbejdskriminalitet.

Højere dagpenge

Dagpengesystemet er blevet udhulet i alt for mange år.

Vi ser frem til, at dagpengene inden længe forbedres for de tre første måneders ledighed.

Næste skridt skal være en mere retfærdig regulering af dagpengene i forhold til inflation og prisudvikling, samt et opgør med forskelsbehandlingen i dagpengesystemet. Dimittender, langtidsledige og unge skal ikke forskelsbehandles.

Seniorpension og retten til tidlig pension

Dansk EI-Forbund konstaterer, at retten til tidlig pension er et fremskridt for de lønmodtagere, der slides gennem et langt arbejdsliv.

Vi mener, det er vigtigt, at folkepensionen, retten til tidlig pension, efterløn, seniorpension og førtidspension skal ses som ét sammenhængende pensionssystem. Det giver mere rimelige og retfærdige muligheder for pension, når behovet viser sig i løbet af arbejdslivet.

Retten til tidlig pension bør forbedres yderligere:

- Aldersgrænsen bør fastholdes ved de 64 år, også hvis den generelle pensionsalder stiger.
- Modregning i egen pension skal stoppes. Arbejdsmarkedspensionen skal sidestilles med alle andre formuer.
- Retten til tidlig pension må ikke stoppe indsatsen mod nedslidning, tværtimod.

EU-mindsteløn

Den danske model bygger på, at arbejdsmarkedets parter forhandler og aftaler løn- og arbejdsvilkår gennem overenskomsterne. Det har været til gavn for det danske samfund i mange årtier.

Vi tager derfor afstand fra EU's beslutning om at fastlægge et fælles europæisk grundlag for beregningen af mindstelønninger i de enkelte lande.

Dansk EI-Forbund vil arbejde for, at vi undgår EU-mindstelønnen på det el-tekniske område. Det gør vi ved at sikre et fortsat godt organiseret dansk arbejdsmarked.

