

## FLEKSTID – NY MULIGHED, HVIS DU ØNSKER DET

### Flekstid – men kun hvis du ønsker det

Flekstid bliver muligt, men under bestemte betingelser:

- Arbejdsgiver kan ikke påtvinge en aftale om flekstid.
- En aftale om flekstid kan opsiges med tre dages varsel.
- Flekstiden må ikke gå ud over tidsrummet mellem 06.00 og 18.00 på hverdag og 06.00 – 13.00 på lørdage.\*
- Den daglige arbejdstid bør normalt ikke være under seks timer i virksomheder med en fem-dages arbejdsuge.
- Hvis det indebærer optjening eller afvikling af timer udover én lønperiode, så skal flekskontoen fremgå af lønsedlen.
- Lærlinge er ikke omfattet af muligheden for flekstid.



### Kun via skriftlig aftale

Flekstid kan kun finde sted via en skriftlig aftale.

Den bør fastslå fikstiden, altså tiden hvor du skal være på arbejde.

Aftalen bør også fastlægge, hvordan flekskontoen afsluttes, hvis man forlader virksomheden.

Tekniq Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund har aftalt et udkast til en aftale. Den findes i Elektrikeroverenskomstens protokollat nr. 10 på [okdef.dk](http://okdef.dk)

DEF anbefaler videre, at aftalen fastslår, at der betales overtid, hvis arbejdsgiver ønsker at bestemme over arbejdstiden udenfor fikstiden.

### Stadig samme regler for overtid, forskudt tid osv.

Der er ikke ændret i reglerne for overtid, forskudt tid og så videre.

Satserne er forøget i overenskomsten, men reglerne er de samme.

Dansk El-Forbund anbefaler, at du overvejer at få betalt overtid eller få afspadseret, hvis flekstimerne ikke er afviklet indenfor 14. dage.

*\* Flekstid kan også aftales, hvis arbejdstiden er tilrettelagt efter en af de øvrige arbejdstidsordninger i overenskomsten.*

Hovedbestyrelsen i Dansk El-Forbund anbefaler et ja til overenskomsten.

Fakta-arket bygger på Elektrikeroverenskomsten, men det samme forhold indgår typisk i de øvrige overenskomster.

Se mere om din overenskomst på [okdef.dk](http://okdef.dk)