

Pointer fra forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (generelt forlig)

Den økonomiske ramme:

- Der er afsat 8,8 % af den samlede lønsum til forbedringer. Det er den samlede mængde af penge til perioden på 2 år.

Stigning i realløn:

- Det forventes at reallønnen stiger, den første stigning sker pr. 1. april 2024. Den generelle stigning i perioden er 4,44 %, derudover er der skønnet 2,07 % til reguleringsordningen, det er samlet 6,51 %.
- 1. april 2024 stiger lønnen med 4 %.
- 1. oktober 2024 skønnes lønstigningen at være på 1,74 %.
- 1. oktober 2025 er lønstigningen på 0,57 % inkl. Reguleringsordningen.
- 1. november stiger lønnen med 0,2 %.

Organisationsmidler:

- Der er afsat 2 % til organisationsmidler, dvs. der er 2 % til forbedringer på de enkelte overenskomster/aftaler.
Organisationsmidlerne bruges ved de enkelte overenskomstforhandlinger som forhandles og gerne skulle være afsluttet inden udgangen af februar.
Det er disse forhandlinger Dansk El-Forbund har størst indflydelse på. Vi deltager i de direkte forhandlinger, og vi forhandler de fleste af de krav, som er kommet ind fra medlemmerne.

Barsel

- Der sker flere forbedringer vedr. barsel i perioden, barsel med fuld løn til den anden forælder i yderligere 3 uger, fra 7 uger til 10 uger.
- Soloforældre (hvor barnet kun har 1 forælder ved på tidspunktet for fødsel/adoption) får 10 uger mere til fuld løn.
- Flerbørnsforældre får hver op til 13 uger mere med fuld løn ved 2 eller flere børn født på samme tid. Det samme gælder ved adoption af flerlinger, når børnene er under 1 år ved modtagelse.

Kompensation for store bededag:

- Ferietillægget er forhøjet med 0,53 %, således det ender på 1,48 % pr. 1. maj 2024.

Bedre værktøjer for TR:

- TR gives mulighed for at møde nye kollegaer i arbejdstiden.
- Pr. 1. oktober 2024 er der mulighed for at inddrage en mægler, hvis der ikke kan opnås enighed om den lokale TR-struktur.

Større mulighed for frihed:

- 1. maj 2025 er der mulighed for at opspare frihed til senere afvikling (maks. 15 dage).
- Der skal i perioden laves et projekt, hvor man kigger på, hvordan man vil kunne sammensætte en fritvalgsordning på det kommunale område.

Pension:

- Pensionister, der genoptager deres beskæftigelse, beholder fremover deres pension, hvorimod de tidligere mistede pensionsindbetalingen.