

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Arbejde på havvindmøller

El-Fagets Funktionæroverenskomst indeholder i dag bestemmelser i Protokollat 8 om, at virksomheden og en tillidsrepræsentant (eller i henhold til § 22, stk. 2, såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant) for arbejde på ikke kystnære havvindmøller kan fravige overenskomstens bestemmelser, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed på land. Aftalen er godkendt af direktøren for Arbejdstilsynet.

Parterne er enige om at udvide disse bestemmelser, så de også gælder for arbejde på kystnære havvindmøller samt for tilknyttet arbejde, der foregår på land.

Parterne er i den forbindelse enige om at tilpasse El-Fagets Funktionæroverenskomst Protokollat 8, , således, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant (og hvis ingen tillidsrepræsentant findes, så kan aftalen indgås med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen jf. § 22, stk. 2) - for arbejde på kystnære havvindmøller, ikke kystnære havvindmøller samt for direkte tilknyttet arbejde, der foregår på land -, kan fravige El-Fagets Funktionæroverenskomst, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

På den baggrund erstattes teksten "Arbejde på ikke kystnære havvindmøller" i Protokollat 8, i El-Fagets Funktionæroverenskomst med følgende tekst:

"8. a Arbejde på havvindmøller samt direkte tilknyttet arbejde, der foregår på land
Virksomheden og en tillidsrepræsentant kan fravige EL-Fagets Funktionæroverenskomst (og hvis ingen tillidsrepræsentant findes, så kan denne aftale indgås med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen jf. § 22, stk. 2) således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

Denne bestemmelse gælder for arbejde på havvindmøller (kystnære og ikke kyst- nære havvindmøller) samt for arbejde og opgaver, der er direkte tilknyttet arbejde på havvindmøller og foregår på land.

Arbejdet skal udføres af medarbejdere, hvis jobfunktion er at udføre arbejde på havvindmøller, og som arbejder i samme turnus, som arbejdet på havvindmøllerne foregår i.

Medarbejdere, der hovedsageligt arbejder på land, kan ikke omfattes af ovenstående.

Lokalaftalen skal indeholde stillingtagen til arbejds- og friperioder. Der kan eventuelt tages udgangspunkt i Elektrikeroverenskomstens Bilag 22 om arbejde offshore, pkt. 2.0."

Krav om Arbejdstilsynets godkendelse

Ovenstående ordning er en fravigelse fra § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund har efter samme bekendtgørelses § 21 hermed aftalt, at reglerne om hvileperiode og fridøgn fraviges i videre omfang end nævnt i bekendtgørelsens §§ 19 og 20.

Ovenstående ændring er, jf. bekendtgørelsens § 21, betinget af direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund vil således ansøge om direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse af ovenstående ordning.

I tilfælde af, at Arbejdstilsynet ikke godkender

Såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke kan godkende den ovenstående bestemmelse, vil en virksomhed i stedet kunne ansøge om konkret at kunne fravige § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. Hvor en sådan dispensation gives af Arbejdstilsynet, vil ovenstående ordning kunne benyttes på tilsvarende vis.

Idet direktøren for Arbejdstilsynet allerede har godkendt, at reglerne i bekendtgørelsen kan fraviges, for så vidt angår ikke kystnære havvindmøller, vil nuværende afsnit 3 tekst i Protokollat 8, i El-Fagets Funktionæroverenskomst forblive uændret.

Der indføres som ny Pkt. 8b i Protokollat 8, i El-Fagets Funktionæroverenskomst:

"8b Arbejde på havvindmøller samt direkte tilknyttet arbejde, der foregår på land

Hvor en virksomhed af Arbejdstilsynet opnår dispensation til at planlægge arbejdstiden med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land, kan virksomheden og en tillidsrepræsentant fravige El-Fagets Funktionæroverenskomst (og hvis ingen tillidsrepræsentant findes, så kan denne aftale indgås med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen jf. § 22, stk. 2) således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

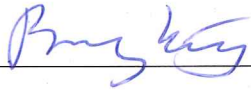
Denne bestemmelse gælder for arbejde på havvindmøller (kystnære og ikke kyst- nære havvindmøller) samt for arbejde og opgaver, der er direkte tilknyttet arbejde på havvindmøller og foregår på land.

Arbejdet skal udføres af medarbejdere, hvis jobfunktion er at udføre arbejde på havvindmøller, og som arbejder i samme turnus, som arbejdet på havvindmøllerne foregår i.

Medarbejdere der hovedsageligt arbejder på land kan ikke omfattes af ovenstående."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk EI-Forbund



For TEKNIQ Arbejdsgiverne