

## Overenskomstforhandlingerne 2023

### PROTOKOLLAT

om

#### **Ændring af bestemmelser om barsel**

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i El-fagets Funktionæroverenskomst skal tilpasses til de nye orlovperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at det nuværende § 14 flyttes til et nyt bilag: Bilag [XX], og tilføjes en indledende sætning:

**“For børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 gælder følgende:”**

Parterne er derudover enige om, at der i El-fagets Funktionæroverenskomst som nyt § 14 indsættes følgende tekst:

#### **”§ 14 - Barselsfravær**

*Reglerne for børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 findes i Bilag [XX].*

#### **For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:**

##### **Stk. 1**

*Betingelserne for at oppebære løn efter denne bestemmelse er:*

- 1. At medarbejderen, på det forventede fødsels- eller modtagelsestidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, og*
- 2. at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.*

*Lønnen der betales efter denne bestemmelse, svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden – svarende til den sædvanlige timeløn. Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.*

*Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgiverne etablerede barselsfond.*

##### **Stk. 2**

*Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejderen løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (før: barselorlov).*

*Til adoptanter udbetales løn under barsel i op til 10 uger fra barnets modtagelse.*

*Stk. 3*

*Ligeledes betales der i indtil 2 uger løn til den anden forælder i forbindelse med fødslen eller modtagelsen af barnet (før fædreorlov).*

*Stk. 4*

*Arbejdsgiveren yder endvidere løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).*

*Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 2, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.*

*De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.*

*De 24 uger skal afholdes inden for 46 uger efter fødslen.*

*Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.*

*De samme regler gælder for adoptanter.*

*Stk. 5*

*Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter stk. 2, 3 og 4 varsles med 3 uger.*

*Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.*

*Stk. 6*

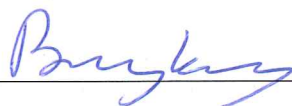
*Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 22.*

*Stk. 7*

*Der gives frihed med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.*

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk El-Forbund



---

For TEKNIQ Arbejdsgiverne



---