

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Orientering af tillidsrepræsentanten vedrørende dækningsområde

Parterne er enige om, at nuværende § 19, stk. 2 opdeles, og at der indsættes et nyt stk. 3 i bestemmelsen. Som nyt afsnit indsættes nedenstående i det nye stk. 2:

"Hvis en medarbejders ansættelsesforhold ændres således, at ansættelsesforholdet ikke længere er omfattet af overenskomstens dækningsområde, skal tillidsrepræsentanten orienteres.

Hvis virksomheden ikke har orienteret tillidsrepræsentanten herom, og tillidsrepræsentanten retter henvendelse til virksomheden, skal virksomheden inden for 14 dage herefter informere tillidsrepræsentanten."

Herefter affattes § 19, stk. 2 sålydende:

Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de medarbejdere, han er valgt iblandt, og kan som sådan overfor for virksomheden, når han efter stedfunden undersøgelse finder det berettiget, forelægge forslag, henstilling og klager fra medarbejderne.

Hvis en medarbejders ansættelsesforhold ændres således, at ansættelsesforholdet ikke længere er omfattet af overenskomstens dækningsområde, skal tillidsrepræsentanten orienteres.

Hvis virksomheden ikke har orienteret tillidsrepræsentanten herom, og tillidsrepræsentanten retter henvendelse til virksomheden, skal virksomheden inden for 14 dage herefter informere tillidsrepræsentanten.

Herefter affattes § 19, stk. 3 sålydende:

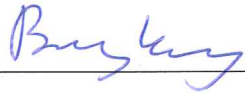
"Tillidsrepræsentanten kan kræve generelle løn -og ansættelsesvilkår for teknikerne forhandlet med virksomhedens ledelse.

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til de fagretlige regler ved eventuelt forekommende urimelige ansættelser og afskedigelser. "

Nuværende stk. 3 bliver herefter til stk. 4 og så fremdeles.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk EI-Forbund



For TEKNIQ Arbejdsgiverne