

## Pointer fra forlig mellem CFU og Finansministeriet (generelt forlig)

### Den økonomiske ramme:

- Der er afsat 8,8% af den samlede lønsum til forbedringer. Det er den samlede mængde af penge til perioden på 2 år.

### Stigning i realløn:

- Det forventes at reallønnen sikres - den første stigning sker pr. 1. april 2024. Den generelle stigning i perioden er 6,3%, derudover er der skønnet 1,1% til reguleringsordningen, hvilket giver en samlet lønstigning på 7,4%.
- 1. april 2024 stiger lønnen med 5,89% inkl. reguleringsordning.
- 1. april 2025 stiger lønnen med 1,31% inkl. reguleringsordning.

### Organisationsmidler:

- Der er afsat 0,9% til organisationsmidler, dvs. der er 0,9% til forbedringer på de enkelte overenskomster/aftaler.  
Organisationsmidlerne bruges ved de enkelte overenskomstforhandlinger som forhandles og forventes afsluttet inden udgangen af februar.  
Det er disse forhandlinger Dansk El-Forbund har størst indflydelse på. Vi deltager i de direkte forhandlinger, og vi forhandler de fleste af de krav, som er kommet ind fra medlemmerne.

### Barsel

- Der sker flere forbedringer vedr. barsel i perioden, barsel med fuld løn til den anden forælder i yderligere 3 uger, fra 9 uger til 12 uger.
- Soloforældre (hvor barnet kun har 1 forælder ved på tidspunktet for fødsel/adoption) får 10 uger mere til fuld løn.
- Ansatte som har adopterede børn (adoptanter) får 3 uger yderligere til fuld løn (10+10+6 uger).

### Kompensation for store bededag:

- Ferietillægget er forhøjet med 0,52%, således det ender på 2,02% pr. 1. maj 2024.

### Bedre værktøjer for TR:

- TR gives mulighed for at møde nyansatte kollegaer i arbejdstiden fra d. 1. april 2024.
- Fra d. 1. april 2024 har TR mulighed for at lave en aftale om at vælge flere tillidsrepræsentanter, hvis arbejdspladsen ligger på flere geografiske lokaliteter.

### Større mulighed for frihed:

- 1. maj 2025 er der mulighed for at opspare frihed til senere afvikling (maks. 15 dage).
- Af den del af din pension, som overstiger 15%, er der fra d. 1. maj 2025 valgfrihed mellem løn og pension

### Pension:

- Fra den 1. april 2024 bliver pensionskarenen og minipensionen fjernet, hvilket vil sige at du optjener pension fra første ansættelsesdag.