

1 Arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv

2 Der er brug for et markant stærkere fokus på arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv.

3 I dag oplever mange af Dansk El-Forbunds medlemmer at det stigende arbejdspress,
4 overvågning samt en sammensmeltning af arbejds- og fritidsliv fører til stress.

5 Samtidig er det fysiske arbejdsmiljø fortsat nedslidende, og der forekommer stadig alt for
6 mange el-ulykker og andre ulykker med store konsekvenser. Fx er asbest fortsat et udbredt
7 og livsfarligt problem på mange danske arbejdspladser, når bygninger renoveres.

8 Det er nødvendigt at vende denne udvikling. Målet skal altid være, at vi kan arbejde uden
9 stress, under ordnede vilkår og med et godt arbejdsmiljø gennem hele arbejdslivet.

10 Seniorpension og retten til tidlig pension er ordninger for de kolleger, der er nedslidt gennem
11 arbejdslivet. Det er dog kun et plaster på såret, for os er det en skamlet på det danske
12 samfund, hvis ikke det danske samfund og arbejdsgiverne nu følger op med en markant
13 forbedring af arbejdsmiljøet og en forebyggende indsats mod nedslidning.

14 De seneste år har dog budt på en række forbedringer omkring indsatsen for arbejdsmiljøet,
15 bl.a. bedre bevillinger til Arbejdstilsynet, men vi er langt fra i mål, hverken med det fysiske
16 eller psykiske arbejdsmiljø.

17 Dansk El-Forbund vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø, og det kræver:

- 18 • bedre og mere lederuddannelse blandt arbejdsgiverne
- 19 • arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser og i alle virksomheder
- 20 • fastholdelse og udbygning af de seneste års forbedringer af bevillingerne til
21 Arbejdstilsynet og indsatsen for arbejdsmiljøet
- 22 • bedre undervisning om arbejdsmiljø på alle erhvervsfaglige uddannelser, herunder
23 elektrikeruddannelsen.
- 24 • bedre instruktion om arbejdsmiljø ved modtagelsen af lærlinge i virksomhederne
- 25 • aktiv gennemførelse af de initiativer mod asbest-arbejde, som i 2022 er vedtaget i
26 Folketinget.

27 Bæredygtighed handler både om mennesker og natur. For Dansk El-Forbund er en
28 bæredygtig arbejdsplads både grøn og socialt ansvarlig overfor natur, samfundet og sine
29 medarbejdere. Her er respekten for arbejdsmiljørepræsentanternes rolle afgørende for at få
30 en bæredygtig kultur på den enkeltes arbejdsplads.

