

Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

INEOS E&P A/S og Dansk Metal og Dansk EI-forbund

Overnævnte parter har dags dato indgået en aftale om fornyelse af overenskomsten for en 2-årig periode.

Der er med forbehold for de kompetente forsamlings godkendelse opnået enighed om nedenstående forhandlingsresultat.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Forhandlingsresultat

§ 5 – Lønforhold

Timelønnen for teknikere gældende pr. 28. februar 2020 forhøjes således:

Pr. 1. marts 2023 med kr. 6,00 pr. time

Pr. 1. marts 2024 med kr. 5,75 pr. time

Overtidssats for teknikere gældende pr. 28. februar 2023 forhøjes med 3,5 % pr. 1. marts 2023 og yderligere med 3,0 % pr. 1. marts 2024. Offshore tillæg samt nattillæg forhøjes med 4,5 % pr. 1. marts 2023 og 3,5 % pr. 1. marts 2024.

§ 10 – Særlig opsparing

Bidraget forhøjes med virkning pr. 1. marts 2024 med 2,0 %.

§ 13 - Pension

Arbejdsgiverens bidragsprocent forøges med virkning fra 1. juli 2023 fra 8 % til 10 % samtidig med at den ansattes egetbidrag reduceres fra 4 % til 2 %.

Stk. 2. Det ekstra pensionsbidrag, hvor dette er aftalt, betales fremadrettet under de 10 mod tidligere 14 ugers barselsorlov forøges fra i alt kr. 2.040 (1.360/680) til i alt kr. 3.549 (2.957/592)

§ 14 – Barsels- og Forældreorlov

Parterne er enige om, at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel øges med samme uger som på Transportforliget.

Med virkning for børn født den 1. juli 2023 eller senere betaler arbejdsgiveren hermed løn under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, der udgør 10 uger, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller til deling.

Foruden de i aftalen om overgangsordning af 6. juli 2022 forudsatte tilpasninger til den ændrede barselslov, har parterne som led i redigeringen aftalt at genbesøge og evt. tilpasse strukturen i overenskomsters barselsbestemmelser bl.a. med henblik på i videst muligt omfang at gøre den enkelte forælders rettigheder og forpligtelser til betalt orlov mere tydelig.

§ 19 – Kompetenceudviklingsfonde

Til den eksisterende uddannelses- og samarbejdskonto indbetales herudover et særligt bidrag pr. arbejdstime, der fra 2. kvartal 2023 forhøjes med 0,10 kr til 0,40 kr (baseret på 160 timer).

§ 25 – Varighed

Teksten ændres til følgende:

”Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst den til den 1. marts 2025.”

Protokollat 1 – Tillidsrepræsentantregler (Tilføjelse)

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Protokollat 6 - Natarbejde (Nyt)

Parterne er enige om, at yderligere målrettet forskning om natarbejde kan være med til at belyse, hvordan natarbejde er en risikofaktor, og hvordan natarbejderes natarbejde kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt i praksis.

Parterne er enige om at nedsætte en så vidt mulig branchefælles arbejdsgruppe der vurderer hvorvidt der bør iværksættes yderligere tiltag til forbedring eller sikring af natarbejderes helbredsforhold. I arbejdet inddrages eksisterende viden og vejledninger om forskellige aspekter ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshore havanlæg samt anbefalingerne fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) anbefalinger.

Protokollat 7 – Chikane og krænkelserfrit miljø (Nyt)

Det er parternes fælles målsætning, at ingen ansatte under eller som følge af sin tjeneste på arbejdspladsen forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar

for og skal medvirke til at sikre, at deres arbejdsplads er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Protokollat 8 – Loss of License (Nyt)

Ansatte teknikere på overenskomsten tilbydes en "Loss of License" forsikring ved tab af offshore helbredsattest. Erstatningssummen er en engangsudbetaling på 500.000 indtil det fyldte 55. år, derefter skaleret i henhold til police. Udbetalingen er afhængig af, om andet job kan erhverves onshore.

Protokollat 9 (Nyt)

Det er mellem parterne aftalt at Rammaaftale samt Overenskomst mellem Dansk Metal og Dansk EI Forbund samt Hess Danmark ApS bortfalder med indgåelsen af denne aftale og at tidligere Hess ansatte teknikere er ansat i INEOS E&P A/S, som konsekvens af virksomhedsoverdragelsen i september 2021.

Esbjerg den 14. marts 2023

For INEOS

Mette Worre Johansson



For Dansk Metal

Christian Petersen



For Dansk EI-forbund

Christian Elgaard

