

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Implementering af direktiv EU 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund er enige om, at Elektrikeroverenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

1. Efter 1. afsnit i "Aftale om ansættelsesbeviser" indsættes en anmærkning, hvoraf følgende fremgår:

"Anmærkning:

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, ændres, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplysningspligt"

2. I "Aftale om ansættelsesbeviser" indsættes efter sidste afsnit følgende anmærkning:

"Anmærkning:

Ovenstående fravigelser af ansættelsesbevisloven vil fortsat være gældende efter implementeringen af arbejdsvilkårsdirektivet i den danske lovgivning, og fra dags dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, vil henvisningen til ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, ændres til den tilsvarende bestemmelse i den kommende implementeringslov"

3. I Elektrikeroverenskomstens § 6, stk. 1., nr. 7 slettes:

"Anm.: Hvis en elektriker, der er ansat før den 1. juli 1993, ønsker oplysninger om ansættelsesvilkårene, skal arbejdsgiveren inden 2 måneder efter elektrikerens anmodning efterkomme dette ønske"

I stedet indsættes:

"Der henvises til bilag [X] om Aftale om ansættelsesbeviser."

4. Der er enighed mellem parterne om, at ansættelsesbevis i bilag 3-5 ændres i overensstemmelse med den til en hver tid gældende lovgivning.
5. Elektrikeroverenskomstens § 14a affattes således:

Elektrikeroverenskomstens §14a – Rejsearbejde i udlandet:

"Dansk EI-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne er enige om, at den mellem parterne gældende Elektrikeroverenskomst og tilknyttede akkordsystemer ikke omfatter arbejde i udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Når elektrikere udsendes til arbejde i udlandet, herunder Grønland og Færøerne, skal der således træffes særlige individuelle aftaler mellem elektrikere og arbejdsgivere forinden rejsen påbegyndes.

Dansk El-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne er enige om, at disse særlige aftaler skal omfatte:

- a) Det/de lande arbejdet udføres i.
- b) Arbejdstid.
- c) Varigheden af det arbejde, der skal udføres i udlandet.
- d) Arbejdsvilkår og lønnen, herunder den valuta lønnen udbetales i (kan gives med henvisning til love eller kollektiv overenskomst).
- e) Eventuelle ydelser i kontanter og naturalier, herunder kost og logi.
- f) Befordringsvilkår (ud- og hjemtransport samt lokaltransport).
- g) Oplysninger om omkostninger i forbindelse med tilbagevenden til hjemlandet godtgøres samt vilkår for medarbejderens eventuelle efterfølgende fortsættelse af ansættelsen i Danmark.
- h) Eventuelle forsikringer, der er tegnet for medarbejderen.
- i) Link til det centrale, officielle og nationale websted, der er etableret i udstationeringslandet, jf. Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU.
- j) Bestemmelser om behandling af tvistigheder.

samt som minimum de samme oplysninger, som følger af ”Aftale om ansættelsesbevis” optrykt som bilag [X] i Elektrikeroverenskomsten.

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund har udarbejdet et eksempel på ansættelseskontrakt, der kan bruges i forbindelse med rejsearbejde.

Kontrakten kan findes på teknig.dk

Anmærkning: Implementering af EU-Direktiv om arbejdstid fremgår af bilag 7.

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk El-Forbund



For TEKNIQ Arbejdsgiverne

