

## ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN

### OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af Alarm- og Elektrikeroverenskomsten og Alarm- og Elektrikeroverenskomsten med G4S-protokollater for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

- 0 Forsideprotokollat
- 1 Protokollat om Lønforhold og betalingsbetingelser
- 2 Protokollat om Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie og princippet i ferielovens § 15
- 3 Protokollat om Organisationsaftale om Uddannelsesrepræsentant
- 4 Protokollat om Udvalgsarbejde om arbejdsudleje og om afdækning af udviklingen i andre arbejdsformer
- 5 Protokollat om Søgnehelligdags- og fritvalgsordning
- 6 Protokollat om Adgang til at indgå lokalaftaler
- 7 Protokollat om Databeskyttelse
- 8 Protokollat om Overførsel af ferie
- 9 Protokollat om Udvalgsarbejde om forenklet lønstruktur for lærlinge
- 10 Protokollat om Løndannelsen på Alarm- og Elektrikeroverenskomsten
- 11 Protokollat om Implementering af arbejdsvilkårsdirektiv
- 12 Protokollat om Gravides natarbejde
- 13 Protokollat om Alarm- og Elektrikeroverenskomstens Samarbejdsfond
- 14 Protokollat om Redaktionel ændring af Protokollat I (om akkordlønsregulering)
- 15 Protokollat om Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde
- 16 Protokollat om Overvågning af natarbejde
- 17 Protokollat om Nye regler om rammer vedrørende natarbejde
- 18 Protokollat om Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale ved natarbejde
- 19 Protokollat om Anbefaling om øget screening af natarbejdere
- 20 Protokollat om Organisationsaftale om tillidsrepræsentantens ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
- 21 Protokollat om Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
- 22 Protokollat om Ændring af bestemmelser om barsel
- 23 Protokollat om Søgnehelligdags- og fritvalgsordning for nyindmeldte virksomheder
- 24 Protokollat om Pensionssatser

- 25 Protokollat om Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab
- 26 Protokollat om Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelserne
- 27 Protokollat om Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten
- 28 Protokollat om Udvalg om fagretlige regler
- 29 Protokollat om Forlængelse af udvalgsarbejde
- 30 Protokollat om Ændring af forskudsbeløb
- 31 Protokollat om Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

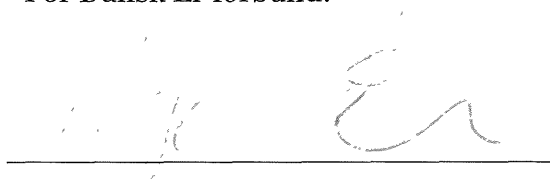
Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 15. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI:



For Dansk El-forbund:



# ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 1

## PROTOKOLLAT

om

### Lønforhold og betalingssatser

#### § 7. Basisløn

Basislønnen i § 7 pr. time forhøjes med 4,50 kr. pr. år og udgør

pr. 1. marts 2023	kr. 149,10
pr. 1. marts 2024	kr. 153,60

#### § 6. Regulering af satser vedrørende turnustjeneste

Samtlige tillæg for arbejde på turnustjeneste i § 6, stk. 2, forhøjes pr. 1. marts i 2023 med 4,5 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på turnustjeneste i § 6, stk. 2, forhøjes pr. 1. marts i 2024 med 3,5 pct.

Dette betyder følgende ændringer i § 6, stk. 2:

For turnustjeneste betales følgende tillæg:

På hverdage med undtagelse af lørdage betales på andet og tredje skift:

Fra kl. 17.00 til 22.00:

1. marts 2023	kr. 18,33 pr. time + personlig løn
1. marts 2024	kr. 18,97 pr. time + personlig løn

Fra kl. 22.00 til 06.00:

1. marts 2023	kr. 25,98 pr. time + personlig løn
1. marts 2024	kr. 26,89 pr. time + personlig løn

På lørdage:

**Fra kl. 14.00 til 22.00:**

1. marts 2023	kr. 41,77 pr. time + personlig løn
1. marts 2024	kr. 43,23 pr. time + personlig løn

Fra kl. 22.00 til 06.00:

- 1. marts 2023 kr. 55,45 pr. time + personlig løn
- 1. marts 2024 kr. 57,39 pr. time + personlig løn

På søn- og helligdage, juleaftensdag og nytårsaftensdag:

Fra kl. 06.00 til 17.00:

- 1. marts 2023 kr. 161,65 pr. time + personlig løn
- 1. marts 2024 kr. 167,31 pr. time + personlig løn

Fra kl. 17.00 til 22.00:

- 1. marts 2023 kr. 161,65 + 18,33 pr. time + personlig løn
- 1. marts 2024 kr. 167,31 + 18,97 pr. time + personlig løn

Fra kl. 22.00 til 06.00:

- 1. marts 2023 kr. 161,65 + 25,98 pr. time + personlig løn
- 1. marts 2024 kr. 167,31 + 26,89 pr. time + personlig løn

Tillæg for manglende erstatningsfridag forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og pr. 1. marts 2024 med 3,5 pct. Dette betyder følgende ændring i det nævnte tillæg i § 6, stk. 2:

- 1. marts 2023 kr. 845,13
- 1. marts 2024 kr. 874,71

Tillæg for overflytning af turnusmontører fra deres fastlagte skift til et andet skift forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og pr. 1. marts 2024 med 3,5 pct. Dette betyder følgende ændring i det nævnte tillæg i § 6, stk. 2:

- 1. marts 2023 kr. 261,99
- 1. marts 2024 kr. 271,16

### **§ 11, stk. 1. Varskotillæg**

Begge tillæg for manglende varsel i henhold til § 11, stk. 2, forhøjes pr. 1. marts i 2023 med 4,5 pct.

Begge tillæg for manglende varsel i henhold til § 11, stk. 2, forhøjes pr. 1. marts i 2024 med 3,5 pct.

Dette betyder følgende ændring i det nævnte tillæg i § 11, stk. 2:

For overarbejde ud over en times varighed, dog ikke ud over 4 timer, betales:

- 1. marts 2023 kr. 118,34
- 1. marts 2024 kr. 122,48

For overarbejde ud over 4 timer betales:

1. marts 2023 kr. 354,96

1. marts 2024 kr. 367,38

### **Lærlingebestemmelser - § 5 Mindestbetaling og bilag 1, § 2, stk. 6 Befordringsgodtgørelse**

Mindstebetalingen og befordringsgodtgørelsen for lærlinge forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og pr. 1. marts 2024 med 3,5 pct.

Dette betyder følgende ændringer i mindstebetalingen:

	1.marts 2023	1. marts 2024
1. 0-1 år	kr. 77,07	kr. 79,77
2. 1-2 år	kr. 87,42	kr. 90,48
3. 2-3 år	kr. 93,88	kr. 97,17
4. 3-4 år	kr. 108,59	kr. 112,39
5. over 4 år	kr. 135,58	kr. 140,32

Befordringsgodtgørelsen udgør følgende: 1. marts 2023: 1,19 kr. og 1. marts 2024: 1,23 kr.

### **Protokollat VII. Særligt tillæg**

Det særlige tillæg forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og pr. 1. marts 2024 med 3,5 pct.

Dette betyder følgende ændring i det nævnte tillæg:

1. marts 2023 kr. 88,67


1. marts 2024 kr. 91,77

### **Konto for sønehelligdags-/fritvalgsordning § 19, stk. 1**

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pctpoint., således at der pr. denne dato indbetales i alt 13,25 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens konto for sønehelligdags-/fritvalgsordning.

København, den 15. marts 2023

  
DI Overenskomst II v/DI

  
Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie og princippet i ferielovens § 15**

Parterne har drøftet mulighederne for, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at følgende tekst indsættes som nyt stykke i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 18, stk. 5 (det nuværende stk. 6 er rettelig stk. 4):

*”Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.*

*Det kan således aftales, at:*

*Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.*

*Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.*

*Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.*

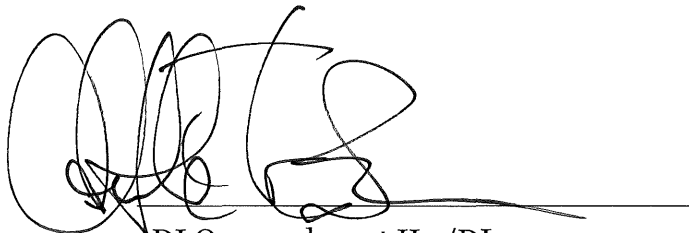
*Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, med mindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.*

*Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.*

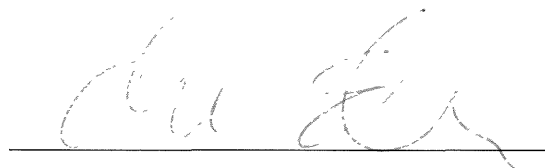
*Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".*

*For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud."*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Organisationsaftale om Uddannelsesrepræsentant**

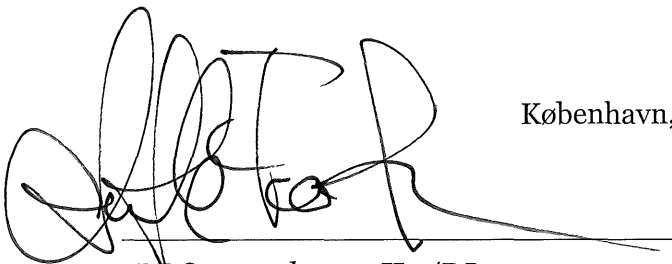
Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten (-erne) ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden. Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 31, stk. 10-11.

Der indsættes i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens følgende nye organisationsaftale:

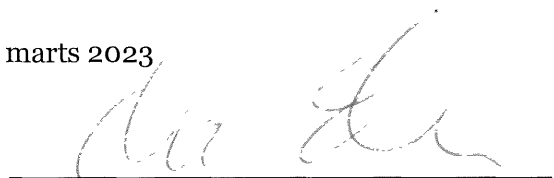
*"Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten (-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.*

*Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejdere. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov."*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund



**ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 4**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Udvalgsarbejde om arbejdsudleje og om afdækning af udvikling af andre  
arbejdsformer**

Teksten i overenskomstens protokollat 16 erstattes af følgende:

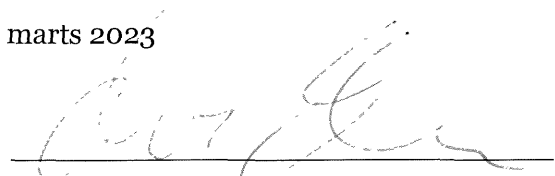
*”Parterne er enige om i overenskomstperioden 2023-2025 fortsat at følge resultaterne af drøftelserne mellem DI og CO-industri i de udvalg, der mellem DI og CO-industri blev nedsat i foregående overenskomstperiode, hvori DI og CO-industri drøfter arbejdsudleje og afdækningen af udviklingen af andre arbejdsformer.*

*Revideret OK2023”*



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

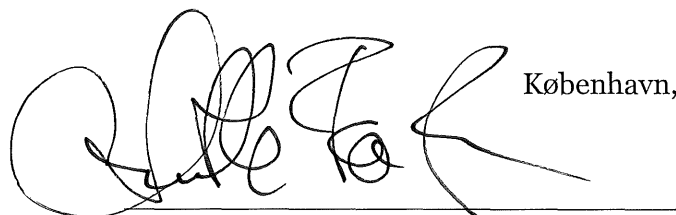
**om**

**Søgnehelligdags- og fritvalgsordning**

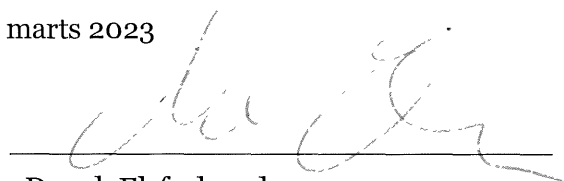
Følgende indsættes i stedet for den nuværende tekst i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 19, stk. 8:

*"Ved fratrædelse opgøres søgnehelligdags- og fritvalgskontoen, og eventuelt overskud udbetales sammen med sidste lønudbetaling fra virksomheden."*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at indgå lokalaftaler

Parterne er enige om, at lokalaftaler som udgangspunkt skal indgås med valgte tillidsrepræsentanter, og at begge parter tilslutter sig bestræbelserne på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomhederne. I det omfang medarbejderne ikke er repræsenteret af en tillidsrepræsentant, er parterne enige om at sikre adgang til overenskomsternes mulighed for en fleksibel tilpasning til de lokale forhold.

I Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 35 tilføjes som ny paragraf:

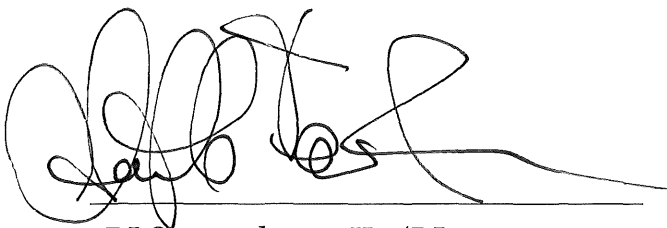
**”§ 35 Lokalaftaler**

*Stk. 1 Ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler kan indgås med tillidsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanterne på virksomheden.*

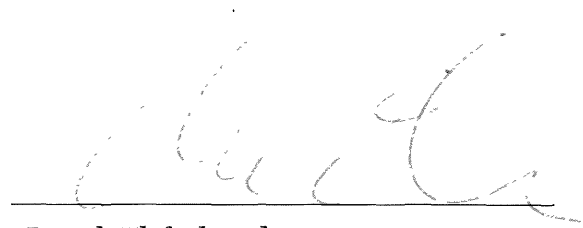
*Stk. 2 Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant på virksomheden, kan der ligeledes indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen.”*

§ 35 bliver herefter § 36 osv.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Protokollat om databeskyttelse**

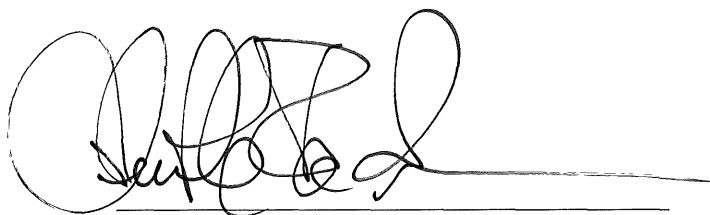
Parterne er enige om at nedsætte et udvalg, der skal drøfte de praktiske konsekvenser af reglerne i Databeskyttelsesforordningen og Databeskyttelsesloven for udleveringen af information fra virksomheder omfattet af Alarm- og Elektrikeroverenskomsten til tillidsrepræsentanter og forbund.

Formålet med udvalgsarbejdet er blandt andet at hjælpe de lokale parter til at vurdere, hvornår videregivelse af personoplysninger fra virksomheden til tillidsrepræsentanten kan ske under iagttagelse af databeskyttelsesreglerne.

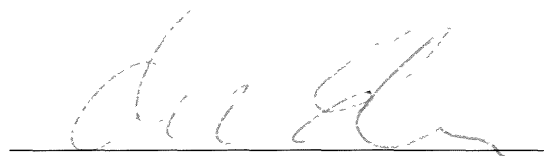
Parterne er enige om, at formålet hverken er at indskrænke eller udvide virksomhedens pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger i forhold til de i Databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og overenskomsten og lokale aftaler fastsatte bestemmelser.

Parterne er enige om at afvente det af DI og CO-i nedsatte udvalg og basere sit eget arbejde herpå.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Overførsel af ferie**

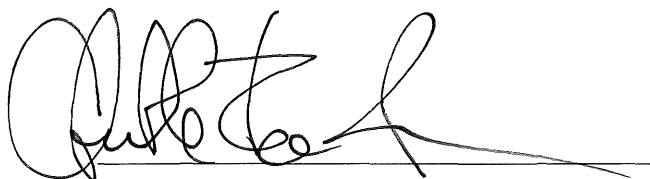
Parterne har drøftet begrænsningerne for overførsel af ferie i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten, og der er enighed om at lempe på de nuværende regler for derved at nærme sig ferielovens bestemmelser.

Parterne er derfor enige om, at § 4, 2. afsnit, i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens protokolat 3 ændres til:

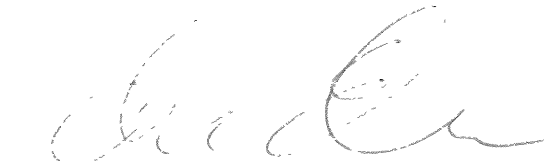
*"Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage."*

Parterne er i forlængelse heraf enige om, at der konsekvensrettes i overensstemmelse med overstående i skabelon til aftale om ferieoverførsel punkt 1, jf. "Bilag A – Aftale om ferieoverførsel" samt "Bilag B – Eksempler på overførsel af feriedage".

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Udvalgsarbejde om forenklet lønstruktur for lærlinge**

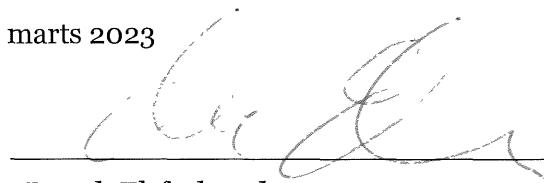
Overenskomstparterne er enige om at følge det udvalgsarbejde, som i overenskomstperioden skal arbejde med en model for en forenklet lønstruktur for lærlinge, som er omfattet af Lærlingebestemmelserne, på Industriens Overenskomst.

Forenklingen kan bl.a. bestå i, at lærlinges løn fremover reguleres én gang årligt f.eks. pr. 1. marts, i stedet for i dag, hvor der typisk er to reguleringer årligt. Forenklingen kan ligeledes bestå i en tydeliggørelse af principperne for indplacering af lærlinge.

Modellen skal tilstræbe en økonomisk neutral omlægning af lønsatserne.



København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI

Dansk El-forbund

## ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 10

### PROTOKOLLAT

om

#### Løndannelsen på Alarm- og Elektrikeroverenskomsten

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom efter reglerne i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens nye § 35, stk. 1.

Parterne er derfor enige om, at der under Alarm- og Elektrikeroverenskomstens afsnit ”**B. Løn**” tilføres et nyt 4. afsnit, som lyder:

*”Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan dette aftales efter reglerne i § 35, stk. 1.”*

Endvidere er parterne enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten (såfremt der er en sådan på virksomheden) kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om, at der i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens afsnit ”**B. Løn**” tilføres et nyt 5. afsnit, som lyder:

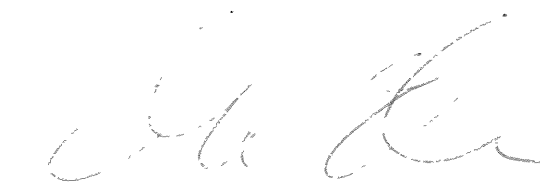
*”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”*

Parterne er enige om, at den nuværende retstilstand om, at lokale lønforhandlinger ikke kan gøres til genstand for fagretlig behandling, fortsætter uændret.

København, den 15. marts 2023

A complex, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

DI Overenskomst II v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected, somewhat fluid strokes.

Dansk El-forbund



**PROTOKOLLAT**

om

**Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)**

Parterne er enige om, at Alarm-og elektrikeroverenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

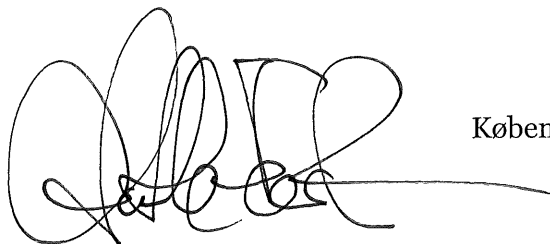
Som nyt § 29, 3 afsnit, indsættes følgende:

*”Bestemmelserne i § 29, 1. og 2. afsnit, bortfalder den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov.*

*Efter lovgivningens ikrafttræden vil følgende bestemmelse fortsat være gældende:*

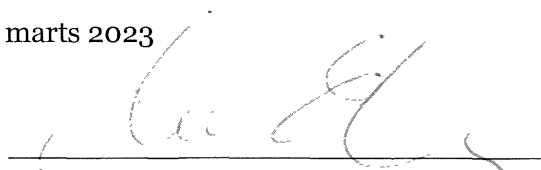
*Bod kan pålægges en arbejdsgiver, hvis denne ikke senest 5 dage efter, at der på et møde mellem organisationerne, hvor der er givet pålæg om at udlevere eller tilrette et mangelfuldt ansættelsesbevis, har opfyldt dette pålæg, eller der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.*

*Eventuelle uoverensstemmelser om oplysningspligt og ansættelsesaftaler behandles efter de fagretlige regler, der gælder mellem Dansk El-forbund og DI Overenskomst II.”*



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Gravides natarbejde**

Følgende indsættes som nyt afsnit i bilag 6 i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten.

Parterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Nedenstående forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

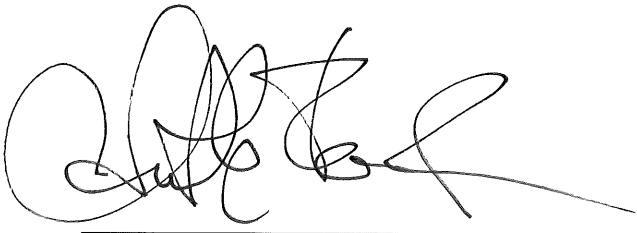
Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

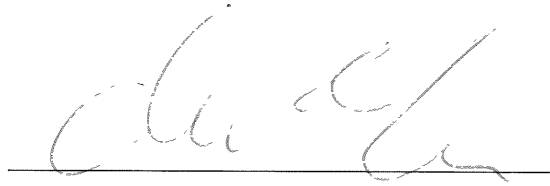
For fraværet ydes medarbejderen betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 22, stk. 1.

Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet, og uanset antallet af uger medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

København, den 15. marts 2023

A complex, stylized handwritten signature consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

DI Overenskomst II v/DI

A handwritten signature with a cursive style, featuring a large initial 'D' and several loops, ending in a horizontal stroke.

Dansk El-forbund

**ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 13**

**PROTOKOLLAT**

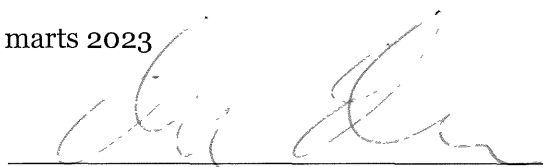
**om**

**Alarm- og Elektrikeroverenskomstens Samarbejdsfond**

Parterne er enige om at Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 25a, 2. afsnit ændres således, at betalingen pr. 1. marts 2023 hæves til 0,50 kr. pr. time.



København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI

Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

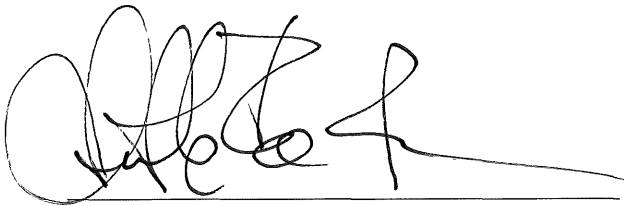
**om**

**Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde**

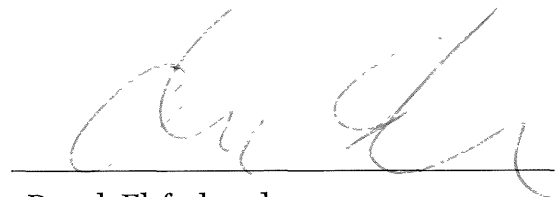
Parterne kan konstatere, at DI og CO-Industri ønsker yderligere målrettet forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt inden for industrien under hensyntagen til NFA's anbefalinger.

DI og Dansk El-forbund er enige om at følge denne forskningsindsats.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

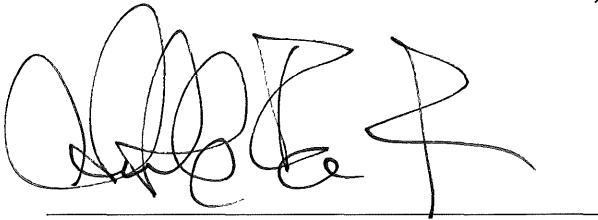
**PROTOKOLLAT**

**om**

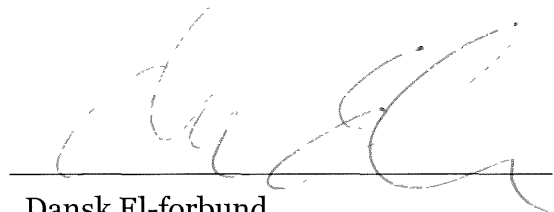
**Overvågning af natarbejde**

Parterne er enige om at følge det arbejde, der følger af protokollat 11 om overvågning af natarbejde ved overenskomstfornyelsen af Industriens Overenskomsten ved OK2023.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Nye regler og rammer vedr. natarbejde**

Parterne er enige om, at følgende protokollat indarbejdes i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten.

I Alarm- og Elektrikeroverenskomstens bilag 6 tilføjes til eksisterende tekst følgende:

*”Forebyggende tiltag ved natarbejde*

*Parterne er enige om at implementere NFA’s anbefalinger om natarbejde:*

- *Højst tre nattevagter i træk*
- *Højst 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.*

*Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:*

*De lokale parter skal, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man på virksomheden lever op til NFA’s anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.*

*Drøftelsen skal:*

- a. *Gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året*
- b. *Dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne.*

*Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA’s anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbreds kontrol i bilag 6.*

*Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA’s anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA’s anbefalinger:*

- a. *Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne*

- i. *Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbredscontrollen hvert andet år*
  - ii. *For de natarbejdere der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbredscontrol*
- b. *Gennemførelse af en årlig risikovurdering rettet mod natarbejde*
- i. *Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde*
  - ii. *Vurdering af risici ved natarbejde*
  - iii. *Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan*
  - iv. *Opfølgning på handlingsplan*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund



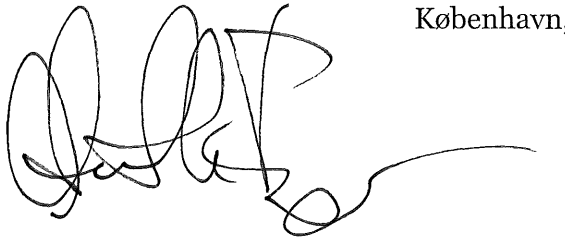
**PROTOKOLLAT**

**om**

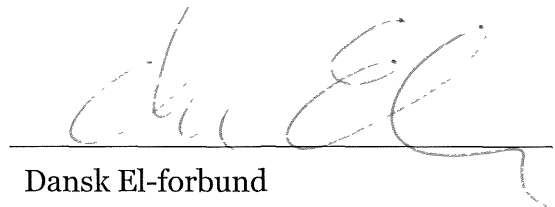
**Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale ved  
natarbejde**

Parterne er enige om at afvente det nedsatte udvalg, der følger af protokollat 13 om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale om natarbejde på Industriens Overenskomst ved OK2023.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

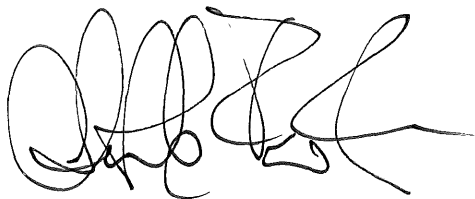
**PROTOKOLLAT**

**om**

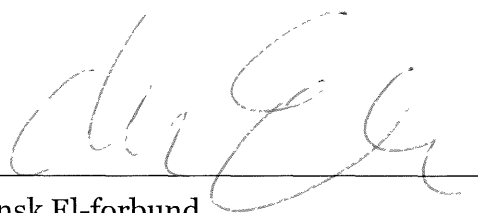
**Anbefaling om øget screening af natarbejdere**

Parterne bakker op om DI og CO-Industris anmodning til regeringen om at sikre, at natarbejdere tilbydes den tilstrækkelige og nødvendige screening for kræftformer relateret til natarbejde.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

om

**Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder**

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten.

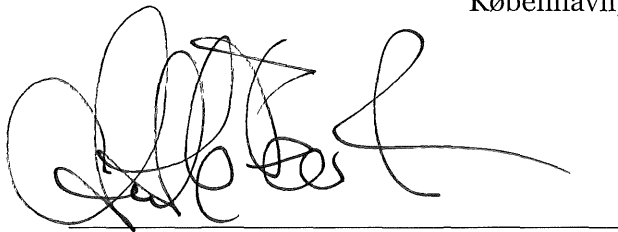
Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusiv transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

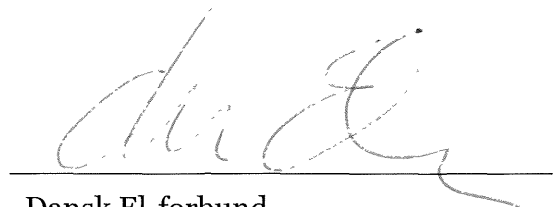
Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

# ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 21

## PROTOKOLLAT

om

### Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og forkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 10, stk. 2, skal tilpasses.

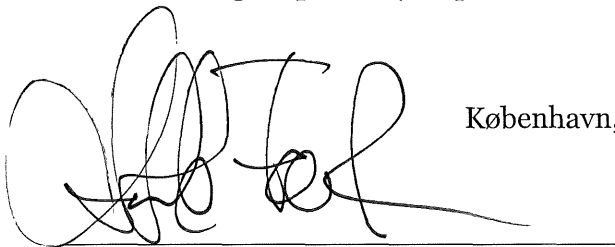
Som følge af ovenstående er der enighed om, at der efter den eksisterende bestemmelse tilføjes følgende:

*”Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:*

*Under de 10 ugers orlov efter § 22, stk. 1, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt:”*

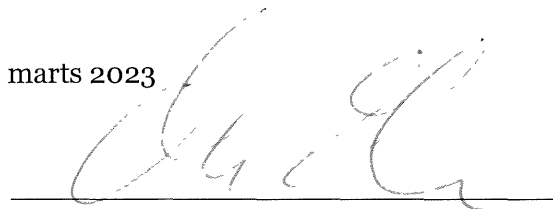
Herudover er parterne enige om, at pensionsbidraget i begge ovennævnte bestemmelser ændres til følgende:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	18,45/2.957
Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	3,69/592
Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	22,14/3.549



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Ændring af bestemmelser om barsel**

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der i overenskomstens § 22 tilføjes følgende:

**” § 22 Barsel**

***For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:***

***Stk. 1***

*Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.*

*Arbejdsgiveren betaler til medarbejderen løn under fravær på grund af graviditet i op til 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (før: barselsorlov).*

*Til adoptanter udbetales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.*

*Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.*

***Stk. 2***

*Under samme betingelser som i stk. 1 betales der løn til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen (før: fædreorlov)*

***Stk. 3***

*Under samme betingelser som i stk. 1 betaler arbejdsgiveren herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).*

*Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.*

*De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.*

*De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.*

*Anm.*

*Under de 10 ugers orlov efter stk. 1 ydes forhøjet pensionsbidrag, jf. § 10, stk. 2.*

**Stk. 4**

*Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.*

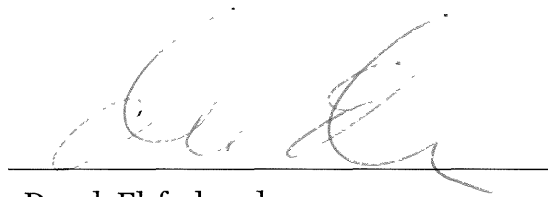
*Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter stk. 3 varsles med 3 uger.*

*Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.”*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Søgnehelligdags- og fritvalgsordning for nyindmeldte virksomheder**

Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 34, punkt 1-4, slettes, og der indsættes i stedet følgende nye tekst:

- ”1. *Nyoptagne medlemmer af DIO II, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en fritvalgsordning, jf. § 19, stk. 1, eller tilsvarende ordning, eller som har en fritvalgsordning eller tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens fritvalgsordning efter nedenstående regler. Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en fritvalgsordning eller tilsvarende ordning med samme bidrag som § 19, stk. 1, er ikke omfattet af nedenstående pkt. 2-4.*
2. *Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 8, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til søgnehelligdags-/fritvalgsordning, fraregnet 8,25 procentpoint (fra 1. marts 2024 10,25 procentpoint).*
3. *Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til søgnehelligdags-/fritvalgsordningen, jf. § 19, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint), samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapping, betales det fulde bidrag efter § 19, stk. 1.*
4. *For så vidt angår de 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) fra søgnehelligdags-/fritvalgsordningen kan nyoptagne medlemmer af DIO II kræve optrapping som følger:*

*Senest fra tidspunktet for DI-meddelelse til Dansk El-forbund om virksomhedens optagelse i DIO II skal virksomheden indbetale 1,0 pct. (fra 1. marts 2024 1,5 procentpoint) i bidrag til søgnehelligdags-/fritvalgsordningen.*

*Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2,0 pct. (fra 1. marts 2024 3,0 procentpoint) i bidrag til søgnehelligdags-/fritvalgsordningen.*

*Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2024 4,5 procentpoint) i bidrag til søgnehelligdags-/fritvalgsordningen.*

*Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 4,0 pct. (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) i bidrag til sønehelligdags-/fritvalsordningen.”*

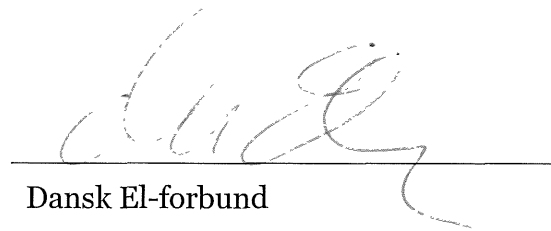
Resten af bestemmelsen bevares.

Overenskomstparterne er enige om, forud for den 1. marts 2024, loyalt at drøfte, hvordan eksisterende optrappingsordninger håndteres.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund



**PROTOKOLLAT**

**om**

**Pensionssatser**

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i Alarm- og Elektrikeroverenskomsten § 10, stk. 1.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8,0 pct., og arbejdstagerbidraget 4,0 pct.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juli 2023 udgør 10,0 pct., og at arbejdstagerbidraget udgør 2,0 pct.

Bestemmelsen i § 10, stk. 1, tilføjes følgende ordlyd efter 1. afsnit:

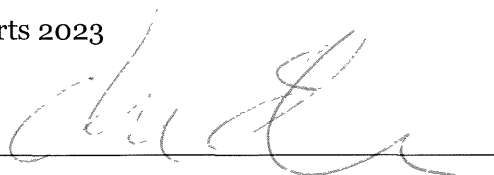
*"Fra 1. juli 2023 gælder følgende:*

*Arbejdsmarkedspension udgør 12,0 % af den A-skattepligtige løn fordelt med 10,0 %, der betales af arbejdsgiverne og 2,0 %, der betales af medarbejderne."*



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

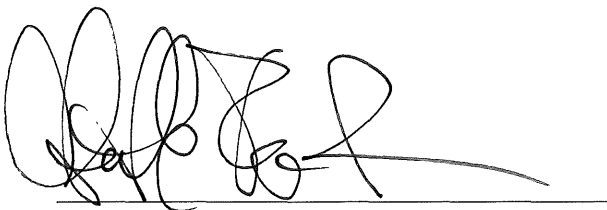
**om**

**Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab**

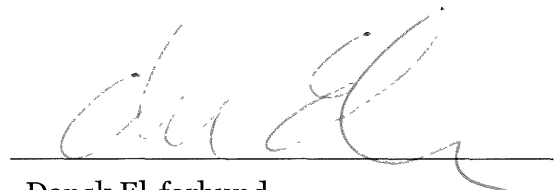
Parterne er enige om, at overenskomstens protokollat 9 om kompetenceudviklingsfonden ændres således, at der ved ansøgninger om såvel AMU kurser og kurser, som ikke er AMU kurser, kan ansøges om 100 % af bruttoløntabet i stedet for 85 % af bruttoløntabet ved selvvalgt uddannelse.

Bestemmelsen indføres som en forsøgsordning, der gælder i overenskomstperioden.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelserne**

Parterne enige om, at lærlingebestemmelsernes terminologi opdateres ved den redaktionelle ændring af Alarm- og Elektrikeroverenskomsten, hvor der bl.a. tages højde for relevante terminologiske opdateringer fra protokollat 2 i overenskomstfornyelsen af Industriens Overenskomst 2023 samt bilaget hertil.

I lærlingebestemmelsernes § 7 ændres "Session" konsekvent til "Forsvarets dag".

Endelig ændres lærlingebestemmelsernes § 14, stk. 2 til:

*"AUB betaler efter gældende regler udgiften til skoleophold på skolehjem, som fastlægges i de årlige finanslove:*

- a. Hvor eleven beordres til skoleophold i henhold til gældende regler om frit skolevalg*
- b. Hvor elevens deltagelse i uddannelse alene kan finde sted på en skole, som berettiger til optagelse på skolehjem med betaling efter den takst (2020-niveau: 542 kr./uge), som er fastsat i de årlige finanslove.*

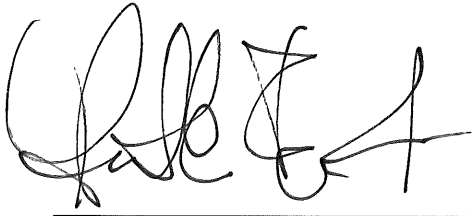
*Der henvises i øvrigt til bilag I, § 2, stk. 3, om befodringsgodtgørelse.*

*Virksomheden afholder udgifterne til voksenlærlinges undervisning på skole, eventuelt supplerende uddannelse uden for virksomheden og til svendepreve."*

Efter § 14, stk. 2, indsættes som ny anmærkning:

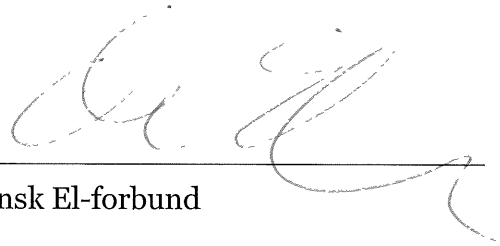
*"Anm.: Hvis lovgivningen om betaling for skolehjem ændres, henvises til sidste afsnit i Organisationsaftale fra april 2014: "Hovedorganisationernes tekst til de decentrale overenskomster om skolehjem.""*

København, den 15. marts 2023



---

DI Overenskomst II v/DI



---

Dansk El-forbund

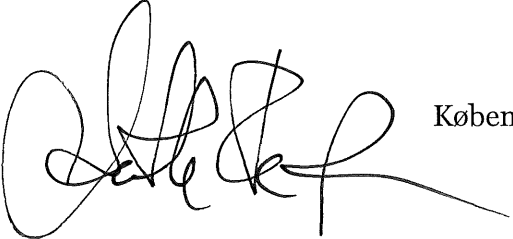
**PROTOKOLLAT**

om

**Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten**

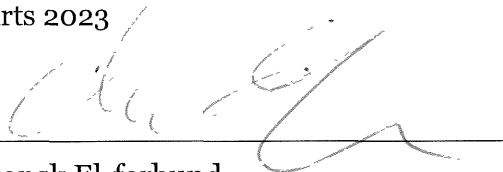
Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

På den baggrund er parterne enige om, at parterne i overenskomstperioden følger udvalgsarbejdet mellem DI og CO-industri, jf. protokollat 41 i forliget 2023-2025 mellem DI og CO-industri. Udvalgsarbejdet mellem DI og CO-industri har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter. Udvalgsarbejdet skal også behandle, hvordan overleveringen fra en afgående til en ny tillidsrepræsentant kan understøttes. Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter.



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**ALARM- OG ELEKTRIKEROVERENSKOMSTEN**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

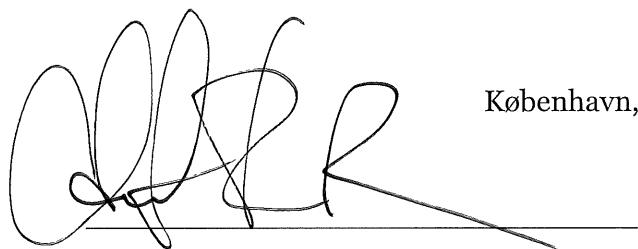
**Nr. 28**

**PROTOKOLLAT**

**om**

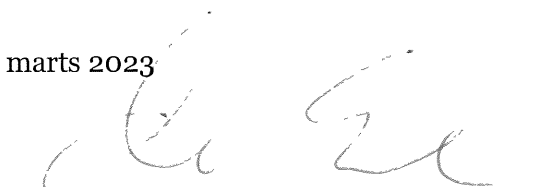
**Udvalg vedrørende fagretlige regler**

Parterne er enige om at nedsætte et udvalg, som i overenskomstperioden drøfter de fagretlige regler i Alarm- og Elektrikeroverenskomstens § 33.



DI Overenskomst II v/DI

København, den 15. marts 2023



Dansk El-forbund

**PROTOKOLLAT**

**om**

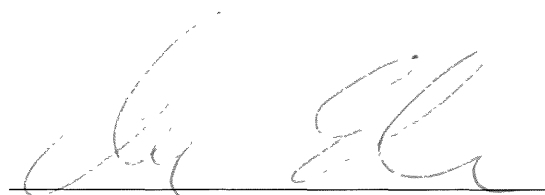
**Forlængelse af udvalgsarbejde**

Parterne er enige om, at udvalgsarbejdet, jf. protokollat 10, fortsætter i overenskomstperioden 2023-2025.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund

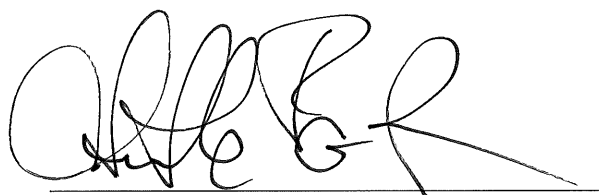
**PROTOKOLLAT**

**om**


**Ændring af forskudsbeløb**

Parterne er enige om, at forskudsbeløbet i § 19, stk. 2, pr. 1. maj 2023 ændres til kr. 1.500,00. Beløbet konsekvensrettes i overenskomsten i det omfang, forskudsbeløbet fremgår andre steder.

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund



**PROTOKOLLAT**

**om**

**Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle**

Tillidsrepræsentanter spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt samarbejde på virksomheder omfattet af Alarm- og Elektrikeroverenskomsten. Derfor er der aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen. Det sker blandt andet ved at præcisere, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering og ved fælles anbefalinger af inddragelse af tillidsrepræsentanten.

Valg af tillidsrepræsentant i arbejdstiden

Som nyt § 31, stk. 1, 2. afsnit, indsættes følgende:

*” Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt.”*

Vikarers valgret

Parterne er enige om, at vikarer fra vikarbureauer ikke har stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant på brugervirksomheder.

Som nyt § 31, stk. 1, 3. afsnit indsættes følgende:

*”Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret.”*

2. og 3. afsnit bliver herefter 4. og 5. osv.

Organisering

Parterne er enige om, at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.


Som nyt sidste punktum i § 31, stk. 2, indsættes:

*”, og ikke lægge hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering.”*


Som nyt sidste afsnit i § 31, stk. 7 indsættes:

*”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.”*

København, den 15. marts 2023



DI Overenskomst II v/DI



Dansk El-forbund