

Forslag til ændringer af forbundslove

Hovedbestyrelse og afdelinger

§1 Forbundets formål	2
§2 Indmeldelse og tilflytning	2
§3 Udmeldelse og fraflytning	4
§4 Genindmeldelse og tilflytning	6
§5 Medlemmernes kollegiale pligter	6
§6 Eksklusion	8
§7 Urafstemning	9
§8 Kongres	12
§9 Hovedbestyrelse	18
§10 Forbund	22
§11 Afdeling	32
§12 Konflikt	37
§13 Kontingenter	39
§14 Ekstrakontingent	44
§15 Aflønning m.m.	44
§16 Regnskab og revision	52
§17 Retshjælp	54
§18 Gruppelivsforsikring	55
§19 Jubilarer	56
§20 Organisationsændringer	56
§21 Forbundets opløsning	56

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	Forbundets navn				
	Forbundets navn er Dansk EI-Forbund. Hovedkontoret er for tiden beliggende i Københavns Kommune	Forslag 1: Forbundets navn er Dansk EI-Forbund.		Den slettede sætning vedr. placering af hovedkontoret er unødvendig. <i>HB</i>	
	§1 Forbundets formål				
§1	<p>Forbundet formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation. Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning, • at sikre medindflydelse på arbejdspladsen, • at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser, • at sikre et godt arbejdsmiljø, • at sikre medlemmernes interesser i samfundet, • at sikre demokrati og solidaritet. 				
	§2 Indmeldelse og tilflytning				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§2	Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1.		<p>Forslag 2:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Og indmeldelse samt overflytning afdelinger imellem sker til førstkommende 1. i måneden.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Vi foreslår at ensrette procedurerne for indmeldelse og udmeldelse, så de forekommer ens. Specielt for nyindmeldte lærlinge opstår der forvirring når vi giver dem en pris, men deres første opkrævning er en anden. Ligeledes ønskes dette brugt ved overflytninger afdelinger imellem.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§2	Det er en betingelse, at pågældende har arbejde eller tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.	<p>Forslag 3:</p> <p>Det er en betingelse, at pågældende har arbejde, er under uddannelse eller har tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.</p>		<p>§2: Der ændres i teksten, idet stk. 2 i udgangspunktet forhindrer, at der optages medlemmer under grunduddannelse, til trods for at stk. 4 forudsætter det modsatte.</p> <p><i>HB</i></p>	
§2	Arbejdstager, som er udstationeret fra et andet land, kan bevilges medlemskab, under retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen, i tiden for udstationeringen.				
§2	Indmeldelse under grunduddannelse skal ske senest 2 år forud for uddannelsesaftalens udløb og jf. Hovedbestyrelsens retningslinjer for at have mulighed for, ved ledighed efter uddannelsesaftalens udløb, at modtage forbundsbetalte dagpenge i op til en måned.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§2	Grunduddannelsessøgende, som gennemgår et grundforløb uden uddannelsesaftale, SKP eller sidestillede elever, som gennemgår et uddannelsesforløb uden uddannelsesaftale, kan indmeldes som kontingentfrie medlemmer.				
§2	Grunduddannelsessøgendes medlemskab ophører, hvis der ikke inden 12 måneder efter påbegyndelsen af grundforløbet er indgået en uddannelsesaftale.				
	§3 Udmeldelse og fraflytning				
§3	Udmeldelse af forbundet kan kun finde sted med godkendelse fra afdelingen og jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.				
§3	Udmeldelse skal ske skriftlig med et varsel på en måned til udløbet af en kontingentindbetalingsperiode.				
§3	Fraflytning kan finde sted, når et medlem overgår til arbejde indenfor fagområdet, hvor vi har aftaler om gensidig fraflytning, jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. Hvor sådanne aftaler ikke foreligger, afgør				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	hovedbestyrelsens retningslinjer, om overflytning kan finde sted.				
§3	Et medlem, som fraflyttes til et af de nordiske lande, kan forblive som medlem i en særskilt forbundsafdeling.				
§3	Ved udmeldelse og fraflytning må medlemmet ikke være i restance. Eventuel restance kan inddrives ad rettens vej.				
§3	Udmeldelse og fraflytning kan ikke finde sted, når strejke eller lockout er varslet eller igangsat. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra dette.				
§3	Ved udmeldelse og fraflytning ophører forbundets forpligtelser og medlemmets rettigheder, herunder forsikringsordninger og verserende faglige sager, uden yderligere varsel over for den udmeldte/fraflyttede.				
§3	Hvis et medlem føler sig forurettet i henhold til foranstående, ankes afdelingens afgørelse til hovedbestyrelsen, hvis afgørelse er endelig.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	§4 Genindmeldelse og tilflytning				
§4	Et medlem, som tilknyttes fra en anden organisation, skal være lovligt frameldt denne.	Forslag 4: [udgår]		Dette er en overflødig regel som øvrige regler er i dag. <i>HB</i>	
§4	Efter registrering i forbundet, tilsendes medlemsbevis.	Forslag 5: Efter registrering i forbundet, modtager nye medlemmer et medlemsbevis.			
§4			Forslag 6: Ved genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. <i>Nordsjælland</i>	Det er for let bare at lade sig slette – for derefter at melde sig ind igen. Vi ser det brugt, typisk hvor der er TR og evt. Klub, for at vise dokumentation for medlemskab. Kontingent bliver bare aldrig betalt. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
	§5 Medlemmernes kollegiale pligter				
§5	Medlemmerne er forpligtede til at gøre sig bekendt med forbundets og afdelingernes love samt				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	gældende klublove og efterleve dem kollegialt.				
§5	Ukendskab til lovene skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for pligter over for forbundet, dets afdelinger eller klubber.				
§5A	Forbundet eller dets afdelinger er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation, der er befuldmægtiget til at varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder varsling af kollektive kampskridt eller fremsendelse af opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster, som medlemmerne er forpligtet til at efterleve.				
§5B	Ved individuel ansættelse, hvor overenskomst ikke er indgået herom, forpligter medlemmerne sig til at overholde de af forbundet eller dets afdelinger bekendtgjorte oplæg vedrørende løn- og ansættelsesforhold.				
§5C	Medlemmerne er forpligtet til at efterleve ethvert af hovedbestyrelsen eller				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	afdelingsbestyrelsen givent påbud eller forbud.				
§5D	Medlemmerne er forpligtet til at meddele forbundet eller dets afdelinger aktuel adresse, arbejdssted, løn- og arbejdsforhold som også er akkordafslutning og fordelingsregnskaber.				
§5E	Må en sag opgives som følge af medlemmets urigtige eller bevidst mangelfulde oplysninger, kan forbundet og dets afdelinger forpligte medlemmet til selv at afholde sagens udgifter.				
	§6 Eksklusion				
§6A	Hovedbestyrelsen kan – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen – ekskludere ethvert medlem, som handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående love og regler.				
§6A	Eksklusionen skal være tidsbegrænset og kan max. vare 2 år.				
§6B	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt	Forslag 7:		Den er omformuleret, så der nu tales om konfliktunderstøttelse.	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad der i medlemstiden er modtaget af økonomisk hjælp fra såvel forbund som afdeling.	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad vedkommende i medlemstiden måtte have modtaget af økonomisk hjælp i forbindelse med en konflikt fra såvel forbund som afdeling. Meddelelsen om eksklusionen fremsendes til den pågældende.		HB	
§6B	Denne bestemmelse gælder også, selvom medlemmet udmelder sig af forbundet, forinden der påbegyndes arbejde under nævnte forhold. Beløbet kan inddrives ved hjælp af fogeden.				
§6B	Genindmeldelse skal særligt godkendes af hovedbestyrelsen.				
	§7 Urafstemning				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§7	Et forslag, som er sendt til urafstemning, er vejledende for kongressen og/eller hovedbestyrelsen undtagen forslag, der er underlagt Forligsinstitutionens regler.				
§7A	Urafstemning om overenskomstresultater				
§7A	Et overenskomstresultat skal, så vidt det er muligt, altid afstemmes ved en urafstemning.				
§7A	Hovedbestyrelsen fastsætter regler for omfang af urafstemning.				
§7A	Er overenskomsten tilvejebragt under Forligsinstitutionen, hovedorganisationernes eller forhandlings-samvirkes medvirken, skal afstemningen foregå efter de for afstemninger gældende regler.				
§7A	Arbejdende medlemmer, der er registreret i Dansk EI-Forbund inden for det pågældende overenskomstråde, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets overenskomstforhandlinger. Medlemmer, der er på kontingentreduktion, har				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	stemmeret inden for det overenskomstområde, som de sidst var registreret under.				
§7A	Medlemmer, der er i skolepraktik eller har en uddannelsesaftale med en virksomhed uden overenskomst, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets hovedoverenskomst*.				
	Ved urafstemning om overenskomstforslag har medlemmer, der er fragået faget, ikke stemmeret.				
§7B	Urafstemning om andre emner				
§7B	Andre emner skal bringes til afstemning, når et flertal i hovedbestyrelsen vedtager det, når et flertal på kongressen vedtager det eller når mindst 10 % af medlemmerne ved deres underskrift kræver det.				
§7B	Når et forslag bringes til urafstemning, iværksætter hovedbestyrelsen denne øjeblikkelig med en passende frist for stemmeafgivelse.				
§7B	Ved urafstemning skal der udsendes en nøje redegørelse til afdelingerne.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§7B	Materialet skal være afdelingerne i hænde i så god tid, at der kan indkaldes til generalforsamlinger eller orienteringsmøder før afstemningen.				
§7B	Hovedbestyrelsen fastsætter formen for en urafstemning.				
§7B	Ved en urafstemning har medlemmer, som er fragået faget, ikke stemmeret.				
	§8 Kongres				
§8	Kongressen er forbundets øverste beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke i kongresperioderne.				
§8	Kongressen behandler beretning, regnskab, forslag, lovforslag og valg				
§8A	Hvert fjerde år afholdes kongres, første gang 2022. Kongres afholdes i 4. kvartal, og tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest 2 år, før kongressen skal afholdes.	Forslag 8: Hvert fjerde år afholdes kongres i 4. kvartal. Tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest to år, før kongressen skal afholdes.		Forslaget vil medføre, at formuleringen ikke nødvendigvis igen skal ændres ved næste kongres. <i>HB</i>	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§8A	Kongressen skal indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 8 måneders varsel.				
§8A	Hovedbestyrelsens forslag med motivation skal udsendes mindst 6 måneder før kongressens afholdelse ved offentliggørelse i fagbladet.				
§8B	Til kongressen kan enhver afdeling stille de på afdelingens generalforsamling vedtagne forslag.				
§8B	Forslagene skal være indsendt med motivation til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før kongressens afholdelse, og hovedbestyrelsen skal senest 2 måneder før kongressens afholdelse tilsende hver afdeling forslag og offentliggøre forslag med motivation på forbundets hjemmeside.				
§8B	Hovedbestyrelsen skal senest 1 måned før kongressens afholdelse tilsende afdelingerne forslag til valg af personer jf. paragraf 10 A, og afdelingerne skal indsende eventuelle forslag senest 6 uger før kongressens afholdelse.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§8B	Alle medlemmer er valgbare, uanset om de er delegerede eller ikke.		Forslag 9: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> "Alle medlemmer <i>med mindst to års anciennitet</i> er valgbare, ..." <i>Nordsjælland</i>	Anciennitetskrav findes i andre vedtægter og overenskomster til vigtige tillidshverv. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§8B	Forslagene til valg af formand, næstformænd og forbundssekretærer skal udleveres til de delegerede ved kongressens start. Kun skriftligt, rettidigt anmeldte kandidater kan vælges på kongressen.				
§8B	Alle valg foregår som enkeltvalg, og der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at blive valgt.		Forslag 10: <i>Ændring i kursiv:</i> "..., og der kræves <i>simpelt flertal</i> af de afgivne stemmer for at blive valgt." <i>Nordsjælland</i>	I tilfælde af flere end to opstillede, hvor ingen har fået mere end halvdelen af stemmerne. I sådanne tilfælde giver hverken forbundslove eller forretningsorden vejledning til, hvordan valgbehandlingen skal fortsætte. En kongres vil derfor stoppe dér. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§8B	Når der er mere end 1 kandidat opstillet, foretages skriftlig afstemning.				
§8C	C.				
§8C	Som kongresdelegerede deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.				
§8C	Fordelingsgrundlaget fremkommer ved, at forbundets samlede medlemstal deles med 200. De delegerede fordeles herefter til afdelingerne efter deres størrelse i forhold til fordelingstallet pr. delegeret. Ved denne beregning foretages afrunding efter princippet: Mindre end 0,50 er lig med 0 og 0,50 eller derover er lig med 1.				
§8C	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. pkt. A.				
§8C	Alle afdelinger skal have mindst en delegeret med til kongressen.				
§8C	Valg af delegerede skal foregå på en afdelingsgeneralforsamling.				
§8C	De delegerede skal være anmeldt senest 2 måneder før kongressen.				
§8C	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet	Forslag 11: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	valgte repræsentanter eller personlige suppleanter.	kongressen i henhold til §10B.4.			
§8D	Kongressens dagsorden skal indeholde følgende punkter: 1. Forretningsorden 2. Beretning 3. Regnskab 4. Indkomne forslag 5. Indkomne lovforslag 6. Valg				
§8E	Kongresbeslutning kan i efterfølgende kongresperiode kun bortfalde eller ændres, hvis dette vedtages med trefjerdedel stemmeflerhed af de afgivne stemmer på 2 hovedbestyrelsesmøder med min. 10 dages mellemrum eller med stemmeflerhed af de afgivne stemmer ved en urafstemning blandt medlemmerne.		Forslag 12: <i>Tilføjelse:</i> Hvis Hovedbestyrelsen iværksætter ovennævnte procedure, skal det tydeligt fremgå klart af Hovedbestyrelsens dagsordenen forud for første møde. Mellem første og andet møde skal afdelingsbestyrelserne have mulighed for at blive orienteret. Hvis Hovedbestyrelsen beslutter ændringer, skal det fremgå på hjemmesiden. <i>København</i>	Dette for at sikre medlemsdemokrati. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§8F	Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen vedtager det; når så mange afdelinger forlanger det, som tilsammen udgør mere end 40 pct. af medlemmerne eller når 20 pct. af medlemmerne skriftligt forlanger det.				
§8F	Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest 2 måneder efter det hændelsesforløb, som har fremkaldt kravet.	Forslag 13: Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest to måneder efter hændelsen, som har fremkaldt kravet.		Ordet "hændelsesforløb" er ændret til "hændelse" så tidspunktet for 2-måneders-fristens påbegyndelse nu er entydigt. <i>HB</i>	
§8F	Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel, og der behandles kun den eller de sager, som har foranlediget indkaldelsen. Dagsorden med udførlig forklaring tilsendes alle afdelinger senest 8 dage efter beslutning om afholdelse af ekstraordinær kongres.				
§8G	Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets	Forslag 14: Som kongresdelegerede på en ekstraordinær		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.	kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg i henhold til §10B.4.			
§8G	Valg og fordeling af delegerede sker som til en ordinær kongres.				
§8H	Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for afholdelse af ekstraordinær kongres.				
	§9 Hovedbestyrelse				
§9	Hovedbestyrelsen er forbundets beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke mellem kongresserne.				
§9	Hovedbestyrelsen behandler aktuelle politiske og fagpolitiske emner, vedtagne forslag fra kongresser og forslag til kongresser, kontingentpolitik og økonomiske rammer, nedsætter				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	udvalg og fastlægger rammer for daglig ledelse af forbundskontoret.				
§9	Hovedbestyrelsen diskuterer hovedkravene blandt de indsendte forslag til overenskomsterne og tager stilling til overenskomstresultaterne vedr. hovedoverenskomsterne, inden de udsendes til urafstemning.				
§9A	Hovedbestyrelsen leder forbundet mellem kongresserne i overensstemmelse med de af kongressen truffne beslutninger og love. Hovedbestyrelsen kan træffe bindende beslutninger under ansvar over for den kommende kongres.				
§9A	Hovedbestyrelsen kan, hvis forudsætningerne for tidligere kongresbeslutninger er ændret væsentligt af udefrakommende forhold, dispensere fra nuværende love eller, hvor lovene intet foreskriver, vedtage uopsættelige regler. Sådanne afgørelser skal ske med trefjerdedels stemmeflerhed af de afgivne stemmer og skal forelægges en kommende kongres.				
§9A	Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	dets medlemmer ved overenskomster og aftaler.				
§9A	Kongressen vælger de forbundsbestemte jf. §10A, formand, 2 næstformænd og herudover formanden fra alle afdelinger.		<p>Forslag 15:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Udvide Hovedbestyrelsen med 11 medlemmer – ét medlem pr. lokalbestyrelse, og valgperioden følger den enkelte afdelingens vedtægter. Medlemmet må ikke være ansat i Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Det skal forsøges, at maks. to medlemmer er fra samme firma. Der skal forsøges at sikre en så bred repræsentation af overenskomster som muligt. Fx DI, offentlige, TEKNIQ-særoverenskomster, VABA ect. At skabe mere gennemsigtighed i beslutninger, og at HB får direkte viden om elektrikerens hverdag.</p> <p><i>København</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§9A	Afdelinger med mere end 2000 medlemmer har 1 yderligere stemme for hver påbegyndt 2000 medlemmer.				
§9A	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. §8 A.				
§9A	Hver afdeling udpeger en personlig suppleant, det samme gør ungdommens landsudvalg.				
§9A	Formanden for Ungdommens Landsudvalg er medlem af hovedbestyrelsen.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§9A	Hovedbestyrelsen beslutter efter kongressen, forretningsorden for hovedbestyrelsesmøderne.				
§9A	I punktet om, hvem der kan deltage på hovedbestyrelsesmøderne, beslutter hovedbestyrelsen, hvem der tilføjes som tilforordnet, eller hvem der indkaldes efter behov				
§9A	Hovedbestyrelsen konstituerer sig på sit første møde efter kongressen.				
§9B	Et medlem af hovedbestyrelsen skal fratræde, hvis afdelingen forlades, eller der overgås til andet erhverv, hvorefter suppleanten tiltræder. Hvis der ingen suppleant er, udpeger/vælger afdelingen en.	Forslag 16 a: Hvis en afdelingsformand afgår fra sin post som afdelingsformand i kongresperioden, indsættes dennes suppleant i hovedbestyrelsen, indtil der i afdelingen er valgt en ny afdelingsformand.	Forslag 16 b: Vi foreslår at fastholde nuværende tekst grundet, at det i vores optik ikke kun er afdelingsformænd, der skal deltage i HB <i>København</i>	Den foreslåede ændring er en konsekvens af §9A vedr. hovedbestyrelsens nuværende sammensætning. <i>HB</i> Konsekvens hvis Særforslag vedrørende HB- sammensætning vedtages. AFD KBH. Tilføjes til ovenstående forslag. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§9B	Hvis et hovedbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et møde, kan suppleanten deltage.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§9C	Hovedbestyrelsen vedtager forslag til minimum afdelingslove og klublove.				
	§10 Forbund				
§10 A	Til forbundet vælger kongressen formand, 2 næstformænd og et antal forbundssekretærer, som fastsættes af hovedbestyrelsen.				
§10 A	Hovedbestyrelsen kan vælge at udpege et antal områdeledere blandt ovennævnte.				
§10 A	Hvis en valgt forbundssekretær afgår i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen ansætte en forbundssekretær, som stilles til valg på førstkommende ordinære kongres.				
§10 A	Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter.		<p>Forslag 17:</p> <p>Daglig ledelse kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Vi mener der er en ledelsesbeslutning.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§10 A	Hovedbestyrelsen ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet.		Forslag 18: Daglig ledelse ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet. <i>København</i>	Vi mener det er en ledelsesbeslutning. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§10 A	Formanden leder forbundets daglige virke og skal handle i overensstemmelse med hovedbestyrelsen.				
§10 A	Man kan ikke bestride et tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetings pension eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.				
§10 A	Alle valgte og eventuelle ansatte sekretærs fratrædelse følger funktionærlovens bestemmelser i fuldt omfang. Ved fratrædelse ophører alle tillidshverv.				
§10 A	Ophør i hverv som valgt eller ansat indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt til som repræsentant for forbundet.				
§10 A	Opfylder en valgt eller en ansat ikke sine forpligtelser, kan				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	vedkommende uanset mandatet fra kongressen med 2/3 flertalsbeslutning af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen suspenderes, afsættes eller afskediges alt efter forseelsens omfang og karakter. Rettigheder og pligter i forhold til ophør af hverv efter en sådan beslutning følger det om ophør af hverv i lovene bestemte.				
§10B.1	1. Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg				
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg består af 1 repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling – afd. København dog 2 – en formand valgt på årsmødet samt forbundets 2 repræsentanter. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 a: Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand og to næstformænd, der vælges på årsmødet; samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 b: <i>Ændring i kursiv:</i> Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand <i>valgt på årsmødet og to næstformænd, der vælges på årsmødet blandt landsudvalgets medlemmer</i> , samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Sprogligt tilpasset samt tilføjet "to næstformænd". HB	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<i>Storstrøm</i>		
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg udarbejder årsbudget for møder og aktiviteter, som godkendes af hovedbestyrelsen.				
§10B.2	2. Årsmøde				
§10B.2	En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, i hvilket forbundets 2 repræsentanter, formanden for Ungdommens Landsudvalg, en repræsentant fra hver afdeling - afd. København dog 2 – samt 2 ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling og 1 repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlemmer, er delegeret.	<p>Forslag 20:</p> <p>En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, hvor følgende er delegerede: forbundets to repræsentanter; formanden og de to næstformænd for Ungdommens Landsudvalg; en repræsentant fra hver afdeling, hvor afdeling København dog har to; samt to ungdomsrepræsentant er fra hver afdeling; og en repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlem.</p>		<p>Ungdommens landsudvalg har ønsket, at ungdommens formand og to næstformænd skal vælges direkte på ungdommens årsmøde, samt at alle delegerede fra DEF ungdom på årsmødet er valgbare.</p> <p><i>HB</i></p>	
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes mødet.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§10B.2	På årsmødet vælges – for ét år – formand for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 a: På årsmødet vælges - for ét år - en formand og to næstformænd for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> På årsmødet vælges for <i>Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg</i> - for ét år - en formand og to næstformænd, <i>valgt blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for, at næstformændene for ungdommens landsudvalg kan vælges blandt alle delegerede ved ungdommens årsmøde. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§10B.2	Fra den afdeling, som formanden repræsenterer, vælges 1 ny repræsentant til Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 22: Såfremt at formanden eller de to næstformænd vælges blandt medlemmer af landsudvalget, vælges én ny repræsentant fra afdelingen til ungdommens landsudvalg af afdelingen efter årsmødet.		Afdelingen vil fortsat vælge, hvem der repræsenterer dem i Ungdommens landsudvalg, som derfor udvides med to repræsentanter. <i>HB</i>	
§10B.2	Derudover vælges samtidig yderligere 2 næstformænd.	Forslag 23: [Udgår]			
§10B.2	De udgør sammen med formanden for Ungdommens Landsudvalg og forbundets 2 repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 24: Formanden og de to næstformænd udgør sammen med forbundets to repræsentanter et		En formulering tilføjes §8C og §10B.4, som indeholder at en udvidelse af antal delegerede til Landsudvalget ikke samtidigt medfører en udvidelse af antal delegerede til kongressen.	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.		HB	
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.				
§10B.2	Formanden og de 2 repræsentanter kan kun vælges blandt medlemmer af Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 25 a: Formanden og de to næstformænd kan vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 25 b: Formanden vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. <i>De to næstformænd skal vælges blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for at alle medlemmer af DEF Ungdom kan vælges til delegerede uanset om de i forvejen er valgt til landsudvalget eller ej. HB	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§10B.2	Ungdommens Landsudvalg udpeger personlige suppleanter.				
§10B.2	Der ydes kun betaling for reel tabt arbejdsfortjeneste til deltagerne på årsmødet. Betalingssatsen vil være iht. lovenes §15.				
§10B.3	3. Overenskomstforhandlingerne				
§10B.3	Blandt medlemmerne af Ungdommens Landsudvalg kan der vælges en repræsentant, som kan deltage ved den del af				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	overenskomstforhandlingerne, som vedrører medlemmer under grunduddannelse.				
§10B.4	4. Repræsentation på kongres				
§10B.4	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet valgte repræsentanter eller personlige suppleanter. Jf. §8 C.	Forslag 26: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med en repræsentant fra hver afdeling, afdeling København har dog to. Jf. §8 C.		To repræsentanter fra København tilføjet. <i>HB</i>	
§10C	Hovedbestyrelsen har følgende faste udvalg: Arbejdsmiljøudvalg, Uddannelsesudvalg, Løn- og Overenskomstudvalg, Arbejdsmarkedsudvalg samt Organisationsudvalg, herunder organiseringsindsatsen.				
§10C	Alle afdelinger har plads i faste udvalg, efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.		Forslag 27: <i>Ændringer i kursiv:</i> Alle afdelinger har plads i HB's faste udvalg, <i>bestående af ikke lønnet valgte afdelingsmedlemmer</i> efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege	MOTIVATION Målet er at få medlemmernes idéer og tanker tættere på forbundet og derigennem mere medlemsindflydelse i Dansk EI-Forbund. Fordelen med ikke-lønnet udvalgsmedlemmer ude fra afdelingerne: De er mere i øjenhøjde med hinanden – derigennem vil forbundet få bedre indsigt og viden om	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<p>én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>medlemmernes hverdag ude på arbejdspladserne.</p> <p>Derudover har sammensætningen til formål at sikre mere harmoniske udvalg og rette fokus hen imod vilkår, ønsker og udfordringer for EI-Fagets ansatte.</p> <p>BEMÆRKNINGER (intern)</p> <p>Faste udvalgsarbejdsområder og indsats: Alle udvalg har et fælles formål: at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljø: <ul style="list-style-type: none"> ○ Det gode arbejdsliv <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fokus på arbejdsskader, sygeårsager, fastholdelsesforløb, tilbage til beskæftigelse og forebyggelse. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre et godt arbejdsliv • Uddannelse: <ul style="list-style-type: none"> ○ Grund-, efter- og videreuddannelse ○ Fokus på: de lokale uddannelsesudvalg på 	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
				<p>skolerne, skuemester uddannelse m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvor er behovet for efter- og videreuddannelse ○ Tilpasse elektrikeruddannelsen. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre mulighed for kompetencegivende uddannelser • Løn- og overenskomst <ul style="list-style-type: none"> ○ Løn, ansættelsesvilkår og indflydelse på arbejdspladsen ○ Overenskomstforslag, til behandling i HB • Organisation: <ul style="list-style-type: none"> ○ Medlemsindflydelse i samfundet, Dansk EI-Forbund og afdelingerne, for at skabe livslangt medlemskab. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Skabe aktive medlemmer i samfundet og afdelingsarbejdet ▪ Medlemskabstilgængelighed og fastholdelse ▪ Bekæmpe social dumping i alle dens afkroge. 	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
				<ul style="list-style-type: none"> • Fælles er organiseringsindsatsen <ul style="list-style-type: none"> ○ Alt hvad forbundet gør og handler indenfor har til formål; at samle alle inden for det el-tekniske område. <p>Begrundelse:</p> <p>Forbundet samler alle inden for det el-tekniske område, og medlemmerne skal opleve, at vi er deres forbund - derfor skal medlemmerne have direkte adgang til forbundets beslutningsorganer.</p> <p>I dag består udvalgene kun af ganske få ordinære medlemmer, udover ungdomsrepræsentanten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 i arbejdsmiljøudvalg, afd. Valgte: 8 og afd. FM: 0 • 1 i uddannelsesudvalg, afd. Valgte: 5 og afd. FM: 5 • 0 i Løn- og overenskomststudvalg, afd. Valgte: 7 og afd. FM: 4 • 0 i arbejdsmarkedsudvalg, afd. Valgte: 3 og afd. FM: 8 • 2 i organisationsudvalg; afd. Valgte: 7 og afd. FM: 2 <p>HB udvalgsliste april 2022.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§10 C	Hovedbestyrelsen fastsætter størrelsen, kommissorier og udpeger de personer, der skal sidde i disse.				
	§11 Afdeling				
§11 A	Forbundet består af en række afdelinger, som består af et antal kommuner.				
§11 A	En kommune kan være delt mellem 2 eller flere afdelinger.				
§11 A	Ændringer af afdelingsgrænserne kan alene ske efter forhandling med hovedbestyrelsen.				
§11 A	Uenighed omkring afdelingsgrænserne og placering af firma eller filial afgøres af hovedbestyrelsen.				
§11 A	Sammenslutninger af forbundets afdelinger kan vedtages på afdelingernes generalforsamlinger.				
§11 A	(Oversigt over afdelingernes geografiske områder er bilag 1 til lovene)				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§11 A	Medlemmer har mulighed for at deltage i bopælsafdelingens aktiviteter uden stemmeret.				
§11 A	Forbundet skal altid være underrettet om, hvem der er valgt til afdelingernes bestyrelser.				
§11 A	Hovedbestyrelsen har indsigelsesret mod valg af formand og økonomiansvarlig.				
§11 A	Ved afstemning på en generalforsamling har medlemmer, der kan være førtidspensionister og alderspensionister, men stadig fuldt betalende medlemmer, stemmeret, er valgbare og kan bestride et tillidshverv. Medlemmer, som er fragået faget – det vil sige førtidspensionister og alderspensionister – har ikke stemmeret, er ikke valgbare eller kan bestride et tillidshverv.				
§11 A	Arbejdende medlemmer skal være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende.		<p>Forslag 28 a:</p> <p><i>Tilføjelser i kursiv:</i> Arbejdende medlemmer skal <i>fagligt</i> være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende. <i>Medlemmer af a-kassen skal a-</i></p>	Forslaget stilles med baggrund i, at medlemmer ved ledighed i dag, overflyttes eller tilknyttes til bopælsafdelingen og at det derfor er bopælsafdelingen, der skal have det nødvendige beredskab og personale, til at håndtere de opgaver der er tilknyttet ved medlemmets ledighed. Det vil derfor være naturligt at de midler der er tilknyttet medlemmets a-	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<i>kassemæssigt være medlem af den afdeling i hvis område, medlemmet har bopæl.</i> <i>Storstrøm</i>	kassemedlemskab, tilfalder bopælsafdelingen. <i>Storstrøm</i>	
			Forslag 28 b: Medlemmer skal være medlem i den afdeling, hvor de har folkeregisteradresse. <i>Midtjylland</i>	Medlemmer skal arbejdspladsregistreres i den virksomhed / filial de er ansat i, en evt. sag eller konflikt skal håndteres af den afdeling hvor virksomheden er beliggende, og hvor der evt. er valgt TR / AMR. Hvor særlige forhold taler for det, kan der laves en aftale om tilknytning efter arbejdsplads. Mellem de to berørte afdelingers formænd. <i>Midtjylland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§11 B	Man kan ikke bestride et fuldtidslønnet tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetings pension, eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.				
§11 B	Ophør i hverv som lønnet tillidshverv indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt som repræsentant til for afdelingen.				
§11 C	I hver afdeling vælges – ved enkeltvalg på generalforsamlingen – en bestyrelse bestående af				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	formand, 4 eller flere bestyrelsesmedlemmer, 2 eller flere bestyrelsessuppleanter og 2 faglige revisorer, som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår afdelingsskassens bilag.				
§11 C	Til posten som formand, økonomiansvarlig og revisor kræves 2 års medlemskab – eksklusiv eventuelt grunduddannelsesperiode – af forbundet.				
§11 C	Til øvrige bestyrelsesposter kræves 1 års medlemskab af forbundet.				
§11 C	Afdelingens lærlinge- og ungdomsudvalg bliver repræsenteret i afdelingens bestyrelse med stemmeret.				
§11 D	I hver afdeling vælges – for et år – på den årlige generalforsamling et lærlinge- og ungdomsudvalg på mindst 3 medlemmer blandt grunduddannelsesmedlemmerne og medlemmer til og med det fyldte 29. år.				
§11 D	Afdelingens lærlingeudvalg vælger sin egen formand, tilrettelægger sin mødevirksomhed samt afholder				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	møde forud for afdelingens generalforsamling, hvor indstilling til lærlinge- og ungdomsudvalget foretages.				
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget får sikret økonomi efter et af afdelingsbestyrelsen godkendt budget, som sikrer midler til arrangementer og aktiviteter for det lokale lærlinge- og ungdomsarbejde.				
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget tiltrædes af en af afdelingsbestyrelsen valgt repræsentant.				
§11 E	Kontingentet, som ikke må være lavere end angivet i lovenes §13, fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentforhøjelse – ud over procentuel regulering – skal vedtages på en generalforsamling.				
§11 F	Afdelingens årsregnskab skal revideres af statsautoriseret eller registreret revisor.				
§11 G	Kan en afdeling ikke vælge en bestyrelse hverken på en ordinær generalforsamling eller på en 14 dage efter indkaldt ekstraordinær generalforsamling, kan hovedbestyrelsen nedlægge				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	afdelingen og overflytte medlemmerne til de øvrige afdelinger.				
§11 G	Nedlægges en afdeling, aflægges regnskab over midler og effekter for hovedbestyrelsen, som overfører disse til de afdelinger, hvortil medlemmerne er overflyttet.				
§11 H	Afdelingen vedtager egne love. Disse må ikke stride mod forbundslovene, og de skal godkendes af hovedbestyrelsen.				
§11 I	Ved anmeldte afdelingsjubilæer – 25, 50, 75, 100, 125, 150 år og så videre – overrækker hovedbestyrelsen afdelingen en gave efter hovedbestyrelsens retningslinjer.				
	§12 Konflikt				
§12 A	Opstår der på en arbejdsplads konflikt af en art, så øjeblikkelig arbejdsstandsning påbydes af afdelingen, skal sagen hurtigst muligt indberettes til forbundsformanden, som forelægger den for hovedbestyrelsen til godkendelse.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§12 A	Et medlem, som deltager i lokal konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – modtager økonomisk bistand fra første dag.				
§12 A	Hovedbestyrelsen fastsætter bistandens art og størrelse.				
§12 A			<p>Forslag 29:</p> <p>Den betaling, vi giver de kolleger, som trækkes ud at en lokal konfliktramt arbejdsplads, svarer til det beløb, som vi gerne så, at dagpengesatsen lå på. Beløbet fastsættes af HB.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget uforstående overfor den lave ydelse de kommer på. Det vil være et stærkt signal at sende. Samtidig kan vi få synliggjort hvad vi egentlig mener at dagpengesatsen bør hæves til.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§12 B	Et medlem, som deltager i en forbundsgodkendt landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout – modtager så vidt muligt økonomisk bistand fra forbundet.				
§12 B	Hovedbestyrelsen fastsætter, i overensstemmelse med lovene, bistandens art og størrelse.				
§12 C	Under landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – betaler				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	et medlem, som ikke er berørt af konflikten og er i arbejde, ekstrakontingent.				
§12 C	Hovedbestyrelsen fastsætter ekstrakontingentets størrelse.				
§12 D	Ingen medlemmer kan modtage understøttelse fra forbundet under konflikt – strejke, blokade eller lockout, forinden de har været medlemmer i minimum 14 dage og har indbetalt den første måneds kontingent.				
	§13 Kontingenter				
§13 A	Kontingentet betales månedsvis forud.				
§13 A	Kontingentet reguleres procentuelt i takt med stigningen af gennemsnittet af sidste kendte stigning af Danmarks Statistiks nettoprisindeks og DA's strukturstatistik.				
§13 A	Regulering foretages en gang årligt pr. 1. januar på baggrund af sidst kendte offentliggørelse.				
§13 A	Hovedbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	ikke helt eller delvis er behov herfor.				
§13 B	<p>Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer • Pensionistmedlemmer/kontingentfrie • Udstationeret migrantarbejder 		<p>Forslag 30:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen. <i>Hovedbestyrelsen følger løbende samfundsudviklingen og tager nye ansættelsesformer med ind i deres arbejde, når de fastlægger kontingentkategorier og fastsætter kontingentet.</i></p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer/ansættelse på særlige vilkår 	<p>Der sker hele tiden noget på beskæftigelsesområdet - alle kan arbejde, er holdningen. Det betyder, at flere forbliver ude på arbejdsmarkedet, men med nedsat arbejdstid. Og derved lavere lønindtægt.</p> <p>Hvis forbundet ønsker at fastholde den gruppe af medlemmer, bør HB tilpasse kontingentet til den gruppe af medlemmer. I §1 i forbundslovene har forbundet til opgave at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område. Der står ikke noget om, hvor mange timer medlemmet skal kunne arbejde. Der står heller ikke noget om kontingentstørrelsen, men at vi som forbund skal samle alle.</p> <p>For at kunne dette, bør kontingentet afstemmes med lønindtægten. Som vi gør det i dag for lærlinge, uddannelsessøgende, efterlønnere og mange flere.</p> <p>Derfor: Medlemmer, som har nedsat arbejdsmarkedstilknytning, bør opkræves som efterlønnere, da denne gruppe er en del af arbejdsmarkedet på lignende vilkår som efterlønnerne.</p> <p>HB har til opgave at skabe de kontingentkategorier, der er behov for, når tiderne skifter. Dette er med noget held lykkedes dem i denne</p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<ul style="list-style-type: none"> • Pensionistmedlemmer/ kontingentfrie • Udstationeret migrantarbejder <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>kongresperiode. Først i slutningen af 2021 kom der en udmelding til afdelingerne om, hvordan kontingent for medlemmer, der var skiftet til tidlig Pension, skulle opkræves. Men først i det nye år 2022 fik afdelingerne en anden besked fra A-kassen - nu skulle vi forholde os til 6 kontingentkategorier for den gruppe. Der gik yderligere et par måneder før afdelingerne fik oplyst kontingentsatserne.</p> <p>Det må og skal HB blive bedre til.</p> <p>Der mangler fortsat en del arbejde for HB.</p> <p>Nedsat arbejdsevne?</p> <p>Deltidsansatte, Senior-, tidlig- og førtidspension samt fleksjobbere har begrænset arbejdsevne, derfor bør HB fastsætte kontingentkategori og satser for disse grupper.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	
§13 B	Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbundskontingent for nordiske medlemmer, som betaler for fagblad, gruppelevsfor sikring og fortsat anciennitet				
§13 B	Værnepligtige og uddannelsesmedlemmer forbliver medlem af den afdeling, hvor de var medlem, da værnepligten eller uddannelsen startede.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§13 C	Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem, iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.				
§13 C	Kollektive kontingentindbetalinger kan foretages af klubberne.				
§13 C			<p>Forslag 31:</p> <p>Kontingent betalt via girokort pålægges et administrationsgebyr, hvorimod alle elektroniske betalingsformer er administrationsfrie.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Vi vil gerne motivere medlemmer til anden betalingsform end girokort, da vi jo hos Nets betaler for denne tjeneste. Dette vil også gavne rykke-slette opgaven. Gebyr foreslås til kr. 39,-.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§13 C	Retningslinjer fastsættes af hovedbestyrelsen.				
§13 C	Bevis for indbetaling af kontingent vil være en af pengeinstitut eller afdeling udstedt kvittering.				
§13 D	Ordinært afdelingskontingent fastsættes i de enkelte afdelinger og reguleres efter samme retningslinjer som forbundskontingentet.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§13 D	Afdelingsbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der ikke er økonomisk behov herfor.				
§13 E	Der ydes reduktion i kontingentet ved forhold der medfører, at der kun modtages ydelser, der svarer til den til enhver tid maksimale dagpengesats eller derunder. Almindelig værnepligt hører til under denne ordning.		Forslag 32: <i>Tilføjes:</i> Til medlemmer i hvis husstand, der opstår en negativ social(økonomisk) begivenhed. <i>Midtjylland</i>	Dette kan fastholde medlemmer i stedet for at udmelde dem fagligt, når det opstår. <i>Midtjylland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§13 E	Reduktionsperioder kan max ydes 12 måneder bagud, yderligere efter ansøgning til hovedbestyrelsen.				
§13 E	Hovedbestyrelse fastsætter retningslinjer for ordningen.		Forslag 33: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for ordningen. <i>HB's retningslinjer skal indeholde vejledning til vurdering af, om et medlem skal fortsætte med kontingentreduktion eller tildeles en anden medlemskategori, efter en periode fastsat af HB.</i> <i>Lillebælt</i>	Mange af vores medlemmer er glade for ordningen. Desværre er der mange, der forbliver på ordningen grundet nedsat arbejdsevne - og derved begrænset lønindtægt. En dyr ordning for resten af medlemmerne. Derfor bør HB skabe retningslinjer, der tager højde for dette - og løbende følge op på disse forhold. OBS: Undersøg antallet af kontingentreduktioner, der er i alt. Og hvor længe reduktionen har varet. <i>Lillebælt</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§13 E			<p>Forslag 34:</p> <p>Ny udlærtes kontingent er det samme som lærlingekontingent i måneden, hvor de bliver udlært + måneden efter.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Ny udlærte opkræves fuldt fagligt kontingent inden de får deres første løn som svend, er ofte årsag til udmeldelser.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
	§14 Ekstrakontingent				
§14	På grundlag af væsentlig arbejdsløshed eller landsomfattende konflikter såvel i ind- som udland kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrakontingent.				
	§15 Aflønning m.m.				
§15	Månedslønnen og timefaktor reguleres en gang årligt pr. 1. januar, med den krone/øre stigning som den til enhver tid senest kendte løn fra Dansk EI-Forbunds landsstatistikks tilsammen tal.				
§15 A	Månedslønnen reguleres iht. §15.0.				
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne	Forslag 35 a:	Forslag 35 b:	Sproglig rettelse, hvor ordet "og" er flyttet og et komma slettet. <i>HB</i>	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	og modtager et månedligt funktionstillæg.	Forbundsformanden, næstformændene og områdeledere modtager et månedligt funktionstillæg.	<i>Tilføjes:</i> Aktuelle aflønninger og lønnede poster skal være tilgængelige for medlemmer på hjemmesiden. Dette gælder alle valgte i DEF. <i>København</i>	Kollegaerne ønsker mere gennemsigtighed og det kan afhjælpe myten om høje lønninger. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene modtager et jobtillæg.				
§15 A	De månedlige tillæg reguleres med samme stigning i procent som månedslønnen. Funktions- og jobtillægget er pensionsgivende.				
§15 A	Ferielovens bestemmelser er gældende, og ferietillægget udgør pt. 2 pct.				
§15 A	Til forbundsgodkendte arbejdsopgaver med betaling udenfor Dansk EI-Forbunds regi, som er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed med løn. Løn, honorarer, diæter m.v. indbetales til forbundskassen.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§15 A	Til andre arbejdsopgaver, som ikke er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed uden løn. Hovedbestyrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde arbejdsopgaven.				
§15 A	Opgørelse over timeforbrug afleveres til forbundskassen – månedsvis bagud – af den enkelte. Timerne modregnes i førstkommende lønudbetaling efter gældende timesats.				
§15 A	Der oprettes til de kongresvalgte en pensionsordning. Til dette formål afsættes 10 pct. af de a-skattepligtige lønelementer, inkl. arbejdsmarkedsbidrag og SH/fritvalgskonto, som placeres efter hovedbestyrelsens retningslinjer. Forbundet betaler disse 10 pct.*				
§15 A	*såfremt arbejdsgiverbetalingen på elektrikeroverenskomsten ændres til en højere procent følger forbundets betaling tilsvarende.				
§15 A	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.				
§15 A	Forbundets betaling for afdelingslønnede				
§15 A	Når afdelingslønnede deltager i forbundsudvalg, eller indkaldes som forbundsundervisere, eller er blevet pålagt en specialopgave af forbundet, eller har været indkaldt til møde, yder forbundet eller afdelingen dækning for medgåede mødetimer uden for normal arbejdstid iht. §15 A.				
§15 A	Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.				
§15 A	Forbundet betaler en kompensation til afdelingen på månedsfaktoren, når der inden for normal arbejdstid gøres brug af den afdelingslønnede til specialopgaver for forbundet. Disse specialopgaver skal have undervisningsmæssig karakter eller være ad hoc opgaver, der sammenlagt varer ud over 3 dage. I sådanne tilfælde betales for alle medgåede timer, iht. hovedbestyrelsens nærmere retningslinjer.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og totaløkonomisk billigste løsning. Opgørelse over timeforbruget indsendes til forbundskassen. Timerne afregnes til afdelingsskassen efter gældende timesats tillagt den til enhver tid gældende procent. (ferie – SH-dage/fritvalgskonto).				
§15 A	Forbundets betaling for hovedbestyrelsen				
§15 A	Når hovedbestyrelsesmedlemmerne deltager i møder, som er indkaldt af forbundet, eller er pålagt specialopgave af forbundet såvel indenfor som udenfor normal arbejdstid, yder forbundet betaling iht. §15 A.				
§15 A	Hovedbestyrelsesmedlemmer modtager ikke løn for timer inden for normal arbejdstid.				
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	totaløkonomiske billigste løsning. Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.				
§15 A	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.				
§15 B	Medlemmer, som indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den til enhver tid gældende sats pr. time for den faktisk medgåede tid til møde, eksklusive ferie- og søgnehelligdagsbetaling.				
§15 B	Medlemmer, som dokumenterer indtægtstab i forbindelse med ovennævnte timefaktor, kan få suppleret sin aflønning op til det tabte, dog max. samme betaling som i §15 A iht. hovedbestyrelsens retningslinjer.				
§15 B	Faktisk medgåede mødetimer ud over forbundskontorets daglige arbejdstid aflønnes med samme timebetaling iht. §15 A.				
§15 B	Regulering foretages efter §15.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§15 B	Denne timebetaling gælder også for ledige medlemmer, som herefter ikke er berettiget til arbejdsløshedspenge for sådanne timer.				
§15 B	Medlemmer under grunduddannelse, der indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den sats, som er fastsat af hovedbestyrelsen.				
§15 B	Medlemmer, som helt eller delvis opnår betaling for deltagelse i mødevirksomhed i henhold til overenskomst eller anden aftale, aflønnes med timeforskelsbeløbet jævnt foranstående.				
§15 B	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.				
§15 B	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§15 B	For medlemmer, der modtager løn betalt af forbundet, skal forbundet indbetale pensionsbidrag for det enkelte medlem. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.				
§15 C	Rejsetid				
§15 C	Betaling for rejse og transport betales med den til enhver tid gældende sats.				
§15 C	Der ydes ikke betaling for rejsetid for forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene.				
§15 D	Medlemmer, som med afdelingens anbefaling og forbundets godkendelse deltager i FB/AOF/FIU dagskurser, aflønnes med den af hovedbestyrelsen fastlagte sats for tabt arbejdsfortjeneste.				
§15 D	Aflønningen reguleres til én gang årligt pr. 1. januar.				
§15 D	Ferie- og sønehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§15 E	Medlemmers børn, som deltager i efterskoleophold på arbejderbevægelsens efterskoler, kan bevilges et månedligt beløb.				
§15 E	Hovedbestyrelsen fastsætter beløb, retningslinjer og alderskriterie m.v.				
§15 E	(Oversigt over satser områder er bilag 2 til lovene)				
	§16 Regnskab og revision				
§16 A	Forbundets regnskabsår følger kalenderåret.				
§16 B	Regnskab for forbundets virke fremlægges for forbundets hovedbestyrelse 2 gange årligt.				
§16 B	Regnskabsfremlæggelsen skal omfatte perioderne 1. januar til 30. juni og årsregnskabet 1. januar til 31. december.				
§16 B	Årsregnskaberne 1. januar til 31. december skal være revideret af statsautoriseret revisor udpeget af hovedbestyrelsen.				
§16 B	Revisionsprotokol fra statsautoriseret revisor forelægges				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	hovedbestyrelsen sammen med årsregnskabet og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.				
§16 B	Regnskaber udsendes til afdelingerne samme med referaterne fra de hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskaberne fremlægges og behandles.				
§16 C	Hovedbestyrelsen fastlægger det regnskabsmæssige ansvar og meddeler prokura og regler for, hvorledes der kan hæves på konti tilhørende forbundet. Beslutningsprocessen for meddelelse af prokura og regler sker i hovedbestyrelsen, og der udarbejdes i forbindelse hermed oversigter over de meddelte prokuraer og regler som en del af referat af et hovedbestyrelsesmøde.				
§16 D	Kongressen vælger – blandt de delegerede og uden for hovedbestyrelsen – 2 forbundsrevisorer og 2 suppleanter som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår forbundskassens bilag.				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§16 D	Disse revisorer skal 4 gange årligt gennemgå forbundskassens bilag.				
§16 D	Forbundsrevisorerne fører en særskilt revisionsprotokol, som ligeledes skal forelægges hovedbestyrelsen og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.				
§16 E	Ethvert hovedbestyrelsesmedlem kan meddele overværelse af næste revision.				
§16 E	Den ansvarlige for hovedkassen meddeler forbundsrevisorerne herom, hvorefter revisorerne meddeler pågældende, hvornår næste revision finder sted.				
§16 E	Der ydes ikke arbejdstab-, møde- eller rejsebetaling.				
§17	§17 Retshjælp				
§17	Forbundet hæfter ikke for retssager, som påføres en af forbundets afdelinger. Dog kan der – med hovedbestyrelsens godkendelse – afholdes udgifter hertil af forbundskassen.				
§17	Forbundskassen kan – med hovedbestyrelsens godkendelse –				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	afholde udgifter i forbindelse med retssager, som påføres eller anlægges af et medlem.				
§17	Såfremt sådanne retssager medfører indtægter, skal forbundets udgifter først dækkes.				
§17	I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen dispensere for modregning. Arbejdsskadeerstatning tilfalder medlemmet uden modregning.				
§18	§18 Gruppelivsforsikring				
§18	Til medlemskabet af Dansk EI-Forbund er knyttet en gruppelivsforsikring på nærmere aftalte vilkår.				
§18	De i ordningen indeholdte summer beslutes af kongressen og indeholdte præmier kan reguleres én gang årligt af hovedbestyrelsen.				
§18			Forslag 36 Alle ikke-betalende kontingentkategorier, undtagen lærling på grundforløb uden uddannelsesaftale og skoleoplærings elever,	Dette forslag vil forhindre at alle vores ikke-betalende studerende får gratis forsikringer i deres uddannelsesperiode, hvorefter langt de fleste forlader forbundet, når de er færdiguddannet.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			betaler selv gruppeliv og ulykkesforsikring. <i>Nordsjælland</i>	Vi finder det ikke rimeligt over for andre medlemmer, at disse kategorier har forbundsbetalte forsikringer. <i>Nordsjælland</i>	
	§19 Jubilarer				
§19	Når et medlem har været medlem af forbundet i 25 år og 50 år – uafbrudt eller samlet af flere perioder – tildeles medlemmet en markering jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.				
	§20 Organisationsændringer				
§20	Forbundet kan sammenlægges med andre organisationer, uden at bestemmelsen i §21 bringes i anvendelse. Det er en forudsætning, at forbundets overordnede formål videreføres i de nye rammer.				
§20	En sammenlægning skal vedtages på en kongres.				
	§21 Forbundets opløsning				

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
§21	Forbundet kan kun opløses, hvis mindst 2/3 af samtlige medlemmer vedtager dette ved to på hinanden følgende urafstemninger.				
§21	Forbundets midler og effekter fordeles til afdelingerne i forhold til disses medlemstal.				
Bilag 1	Afdelingernes geografiske fordeling - indsættes efter kongres.				
Bilag 2	§15 aflønning og satser indsættes når beregning er udarbejdet efter lønstatistik.				