

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Aftale om ansættelsesbeviser (bilag x)

Der henvises til den til enhver tid gældende lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven).

Parterne har i medfør af ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, aftalt nedenstående fravigelser af loven.

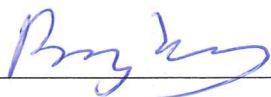
Overtrædes reglerne om ansættelsesbevis, kan arbejdsgiveren pålægges at betale en godtgørelse. Uoverensstemmelser behandles i henhold til overenskomstens § 21 – Regler for behandling af uoverensstemmelser.

Udstedes ansættelsesbevis ikke, eller oplyses der ikke om ændringer hertil skal dette påtales skriftligt af medarbejderne overfor arbejdsgiveren. Er det påtalte forhold ikke rettet inden en uge efter modtagelsen, kan Dansk El-Forbund rejse sagen overfor TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Hvis mangler ved ansættelsesbeviset ikke er rettet inden en uge efter, at TEKNIQ Arbejdsgiverne har modtaget påtalen, kan arbejdsgiveren pålægges at betale ovennævnte godtgørelse.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk El-Forbund



For TEKNIQ Arbejdsgiverne

