

Arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv

Der er brug for et markant stærkere fokus på arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv.

I dag oplever mange af Dansk El-Forbunds medlemmer, at det stigende arbejdspress, overvågning samt en sammensmeltning af arbejds- og fritidsliv fører til stress.

Samtidig er det fysiske arbejdsmiljø fortsat nedslidende, og der forekommer stadig alt for mange el-ulykker og andre ulykker med store konsekvenser. Fx er asbest fortsat et udbredt og livsfarligt problem på mange danske arbejdspladser, når bygninger renoveres.

Det er nødvendigt at vende denne udvikling. Målet skal altid være, at vi kan arbejde uden stress, under ordnede vilkår og med et godt arbejdsmiljø gennem hele arbejdslivet.

Seniorpension og retten til tidlig pension er ordninger for de kolleger, der er nedslidt gennem arbejdslivet. Det er dog kun et plaster på såret, for os er det en skamlet på det danske samfund, hvis ikke det danske samfund og arbejdsgiverne nu følger op med en markant forbedring af arbejdsmiljøet og en forebyggende indsats mod nedslidning.

De seneste år har dog budt på en række forbedring omkring indsatsen for arbejdsmiljøet, bl.a. bedre bevillinger til Arbejdstilsynet, men vi er langt fra i mål. Vi har stadig ikke set det lovede løft af Arbejdstilsynet, som var en forudsætning i Velfærdsforliget fra 2006. Et løft der skal forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, så vores medlemmer kan få et godt arbejdsliv og ikke skal gå nedslidt på pension.

Dansk El-Forbund vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø, og det kræver:

- bedre og mere lederuddannelse blandt arbejdsgiverne
- at ledelsen indgår en dialog med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, når arbejdet tilrettelægges således, at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø tilgodeses.
- arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser og i alle virksomheder
- fastholdelse og udbygning af de seneste års forbedringer af bevillingerne til Arbejdstilsynet og indsatsen for arbejdsmiljøet
- bedre undervisning om arbejdsmiljø på alle erhvervsfaglige uddannelser, herunder elektrikeruddannelsen.
- bedre instruktion om arbejdsmiljø ved modtagelsen af lærlinge i virksomhederne
- aktiv gennemførelse af de initiativer mod asbest-arbejde, som i 2022 er vedtaget i Folketinget.

Bæredygtighed handler både om mennesker og natur. For Dansk El-Forbund er en bæredygtig arbejdsplads både grøn og socialt ansvarlig overfor natur, samfundet og sine medarbejdere. Her er respekten for arbejdsmiljørepræsentanternes rolle afgørende for at få en bæredygtig kultur på den enkeltes arbejdsplads.

