

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**

**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

Ved de afsluttende forhandlinger dags dato i regi af Forligsinstitutionen har nedennævnte parter indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 2-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterets vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i forbundenes kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om bortfald af overenskomsten for gartner, rengøring og service og udvidelse af det faglige gyldighedsområde for "Håndværkeroverenskomsten"
2. Aftale om barsel
3. Aftale om regulering af minimalløn og forskudttidstillæg
4. Aftale om tillidsrepræsentanter
5. Aftale om forhøjelse af bidrag til "Fritvalgs Lønkonto"
6. Aftale om adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet
7. Aftale om udbetaling af ferietillæg
8. Aftale om ændring af loft for ubekvem arbejdstid
9. Aftale om adgang til at indgå lokalaftaler
10. Aftale om pensionssatser
11. Aftale om uddannelsesrepræsentanter
12. Aftale om særlig ordning om fagligt håndværkerarbejde på virksomheden
13. Aftale om overenskomstens varighed.
14. Aftale om natarbejde
15. Aftale om kompetenceudvikling
16. Aftale om løndannelse
17. Aftale om overførsel af ferie

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

18. Aftale om sundhedsordning
19. Aftale om udvalgsarbejde vedrørende kompetenceudviklingsfond
20. Aftale om redaktionel ændring af minipension

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**

  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**



**Dansk Metal**



**Malerforbundet i Danmark**



**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**



MS

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
Dansk Metal  
Malerforbundet i Danmark  
Dansk El-Forbund  
3F, BJMF

Zoologisk Have København

### Aftale

om

### **bortfald af overenskomsten for Gartner, Gartneriarbejde, Service og Rengøring og udvidelse af det faglige gyldighedsområde for "Håndværkeroverenskomsten"**

Der er enighed mellem parterne om, at overenskomsten for gartner, gartneriarbejde, service og rengøring bortfalder i sin helhed med virkning fra udgangen af februar 2023, og at arbejdet herefter er omfattet af overenskomsten for håndværkere. Denne overenskomst benævnes herefter "Håndværker, Gartner/Gartneri, Service og Rengøring."

3F Industrigruppen overtager forhandlingsretten for dette faglige gyldighedsområde fra 3F Kastrup for så vidt angår rengøring og servicearbejde.

3F BJMF overtager forhandlingsretten for gartnere og gartneriarbejdere.

I § 1 "Overenskomstens område" tilføjes i 1. afsnit et nyt 2. pkt. med følgende ordlyd:

"Overenskomsten dækker tillige gartner, rengøring og servicearbejde."

Følgende bestemmelser fra overenskomsten for Gartner, Gartneriarbejde, Service og Rengøring videreføres og gælder fortsat for gartner, gartneriarbejde, service og rengøringsarbejder under Håndværkeroverenskomsten:

I § 8 "Tjenestetid" Arbejdstidsnormen for fuldtidsansatte er 37 timer pr. uge i gennemsnit fordelt over en periode på 52 uger."

§ 8 "Vagtplan" nr. 2 Ingen uger må for fuldtidsansatte indeholde mere end 48 timer og mindre end 22,5 timer.

MS

CVA

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

I § 5 Løn:

### ”Løn for service- og rengøringsmedarbejdere

Minimallønnen udgør: kr. pr. måned kr. pr. time

Minimalløn pr. 1. marts 2022	23.994,99	149,66
------------------------------	-----------	--------

For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere

ydes der et fagtillæg på kr.: 520,42 3,25

For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere

med 1 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på 253,33 1,77

For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere

med 2 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på 591,50 3,69

For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere

med 3 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på 939,16 5,85

For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere

med 4 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på 1.207,75 7,53

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 5 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	1.485,91	9,27
<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 6 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	1.818,91	11,34
<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 7 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	2.095,58	13,10
<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 8 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	2.354,00	14,68
<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 9 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	2.621,66	16,35
<u>For fastansatte service- og rengøringsmedarbejdere med 10 års anciennitet ydes et anciennitetstillæg på</u>	2.893,25	18,05

### Tillæg for service- og rengøringsmedarbejdere:

Faste tillæg er pensionsgivende.

MS

CVN

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

Fastansatte månedslønnede medarbejdere tildeles et personligt tillæg:

kr. pr. måned	kr. pr. time
327,82	2,04

### Lønanciennitet for service- og rengøringsmedarbejdere

Lønanciennitet beregnes fra den 1. i ansættelsesmåneden. Lønanciennitet optjenes i perioder, hvor der oppebæres løn fra Haven. Lønanciennitet fra tidligere ansættelser i Haven medregnes. Der sker oprykning til næste anciennitetstrin efter 1 år på samme anciennitetstrin.

Specialviden eller faglig relevant anciennitet fra tidligere ansættelser kan begrunde en højere anciennitetsindplacering. Spørgsmålet om en højere indplacering drøftes på begæring af en af parterne (Haven eller tillidsrepræsentanten) ved ansættelse, eller hvis særlig uddannelse opnås under ansættelsen i Haven på et senere tidspunkt.

Det betragtes som en forudsætning for overenskomsten, at der ydes højere lønninger end de i overenskomsten nævnte minimallønsatser.

Lønnen mellem den enkelte medarbejder aftales i hvert tilfælde mellem arbejdsgiveren eller dennes repræsentant og medarbejderen samt dennes tillidsmand, såfremt medarbejderen ønsker dette.

Forhandlinger om lønændringer sker én gang i hvert overenskomstår.

Parterne er enige om, at begge organisationer i tilfælde, hvor misforhold på dette område skønnes at være til stede, har påtaleret overfor hinanden i henhold til regler for behandling af faglig strid.

Organisationerne er enige om, at arbejdsgiveren principielt skal lægge systematiske vurderinger til grund ved fastsættelse af lønspredning, således at der for den enkelte medarbejder tages behørigt hensyn f.eks. til dennes dygtighed, erfaring, uddannelse og indsats, ligesom der skal tages hensyn til arbejdets krav til udøveren, herunder også særlige gener der er forbundet med arbejdets udførelse.

Parterne har aftalt kriterier for fastsættelse af minimalløn Der henvises til protokollat af 8. juli 2009.

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

### Løn for gartnere og gartneriarbejdere

Minimallønnen udgør: kr. pr. måned kr. pr. time

Minimalløn pr. 1. marts 2022	23.850,69	148,76
------------------------------	-----------	--------

### Fagtillæg

For faglærte gartnere ydes der et fagtillæg:	3.759,42	23,45
For gartnermedarbejdere ydes der et fagtillæg:	1.798,17	11,22

### Anciennitetstillæg

For gartnere med 1 års faglig relevant anciennitet efter endt udlæring ydes et tillæg på	279,75	1,74
For gartnere med 2 års faglig relevant anciennitet efter endt udlæring ydes et tillæg på	563,75	3,52
For gartnere med 3 års faglig relevant anciennitet efter endt udlæring ydes et tillæg på	851,75	5,31
For gartnere med 4 års faglig relevant anciennitet efter endt udlæring ydes et tillæg på	1.144,00	7,14
For gartnermedarbejdere med 1 års anciennitet ydes et tillæg på	278,16	1,73

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**

**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

For gartnermedarbejdere med 2 års

anciennitet ydes et tillæg på	611,16	3,81
-------------------------------	--------	------

For gartnermedarbejdere med 3 års anciennitet ydes et tillæg på	887,83	5,53
---	--------	------

### Personligt tillæg for gartnere og gartneriarbejdere

Personlige tillæg gældende for alle månedslønnede medarbejdere, herunder også medarbejdere med tidsbestemt ansættelse.

Tillægget udgør pr. måned kr.	327,81
-------------------------------	--------

### Lønanciennitet for gartnere og gartneriarbejdere

For gartnere med faglig relevant anciennitet tildeles et anciennitetstillæg efter endt prøvetid svarende til deres anciennitet efter endt udlæring. Hvis ancienniteten overstiger anciennitetsforløbet tildeles næsthøjeste anciennitetstillæg.

Lønanciennitet beregnes fra den 1. i ansættelsesmåneden. Lønanciennitet optjenes i perioder, hvor der oppebæres løn fra Haven. Lønanciennitet fra tidligere ansættelser i Haven medregnes. Der sker oprykning til næste anciennitetstrin efter 1 år på samme anciennitetstrin.

Det betragtes som en forudsætning for overenskomsten, at der ydes højere lønninger end de i overenskomsten nævnte minimallønssatser.

Lønnen mellem den enkelte medarbejder aftales i hvert tilfælde mellem arbejdsgiveren eller dennes repræsentant og medarbejderen samt dennes tillidsmand, såfremt medarbejderen ønsker dette.

Forhandlinger om lønændringer sker én gang i hvert overenskomstår.

Parterne er enige om, at begge organisationer i tilfælde, hvor misforhold på dette område skønnes at være til stede, har påtaleret over for hinanden i henhold til regler for behandling af faglig strid.

MS

CVL



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

Organisationerne er enige om, at arbejdsgiveren principielt skal lægge systematiske vurderinger til grund ved fastsættelse af lønspredning, således at der for den enkelte medarbejder tages behørigt hensyn f.eks. til dennes dygtighed, erfaring, uddannelse og indsats, ligesom der skal tages hensyn til arbejdets krav til udøveren, herunder også særlige gener, der er forbundet med arbejdets udførelse. Der henvises til protokollat om minimallønssystem og tildeling af personlige tillæg underskrevet 8. juli 2009.”

I § 9 ”Søgnehelligdage”:

- gartnere/gartneriarbejdere har betalt fridag på Grundlovsdag.
- Service og rengøringsmedarbejder har ret til betalt fridag 1/2 juleaftensdag
- 

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### barsel

§ 13 "Sygdom, ulykke og barsel" udgår pkt. 1 (orlov før fødslen til og med pkt. 6. (Dagpengerefusion) og Anmærkning: "Timelønnede og de herefter følgende afsnit består.

Dette erstattes med følgende:

- "A. Der henvises til gældende lovgivning.
- B. Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at den fastansatte medarbejder har udstået prøvetid på det forventede fødselstidspunkt.

Virksomheden betaler til medarbejderen løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (tidl. barselorlov).

Til adoptanter, der har udstået prøvetid på modtagelsestidspunktet, betales løn fra 4 uger før modtagelsen af barnet og indtil 10 uger efter modtagelsen (tidl. barselorlov), i det omfang der i henhold til barselslovens § 8 er ret til fravær i perioden.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

- C. Under samme betingelser som i litra B betales der løn til den anden forælder i indtil 4 uger i forbindelse med fødslen (tidl. fædreorlov).
- D. Under samme betingelser som i litra B betaler virksomheden herudover fuld løn under orlov i indtil 20 uger (tidl. forældreorlov).

WS

c vd

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

Af disse 20 uger har den forælder, der afholder orlov efter litra B, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

De 20 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen af hensyn til lønbogholderiet give meddelelse derom 3 uger i forvejen, når medarbejderen ønsker at holde sin orlov med løn. Der sker hermed ingen ændring af varslingsreglerne i barselslovens § 15.

**E. For forældre til børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere**

Under samme betingelser som i litra B betaler virksomheden herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (tidl. forældreorlov). Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, der er født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere.

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter litra B, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 5 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles imellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen af hensyn til lønbogholderiet give meddelelse derom 3 uger i forvejen, når medarbejderen ønsker at holde sin orlov med løn. Der sker hermed ingen ændring af varslingsreglerne i barselslovens § 15.

**F. Det præciseres, at såfremt dagpengesatsen nedsættes, reguleres den udbetalte løn tilsvarende.**

*Orlovsperioder:*

*Lønforpligtelse:*

117

run

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

Graviditetsorlov  
10 ugers orlov fra fødslen (tidl. barselorlov)  
Orlov til den anden forælder (tidl. fædreorlov)  
Orlov herudover senest uge 52 (tidl. forældreorlov)

4 uger med fuld løn  
10 uger med fuld løn  
4 uger med fuld løn  
20 uger med fuld løn. Af disse 20 uger har den forælder, der afholder orlov efter litra B, ret til 9 uger, og den anden forælder har ret til 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten den ene eller den anden forælder.

*For forældre til børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:*

Det præciseres, at såfremt dagpengesatsen nedsættes, reguleres den udbetalte løn tilsvarende.

**Orlovsperioder:**  
Graviditetsorlov  
10 ugers orlov fra fødslen (tidl. barselorlov)  
Orlov til den anden forælder (tidl. fædreorlov)  
Orlov herudover senest uge 52 (tidl. forældreorlov)

**Lønforpligtelse:**  
4 uger med fuld løn  
10 uger med fuld løn  
4 uger med fuld løn  
24 uger med fuld løn. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter litra B, ret til 9 uger, og den anden forælder har ret til 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 5 uger ydes til enten den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem.”

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

G.

”Under 14 ugers orlov efter fødslen (tidl. barselorlov) indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, som afholder orlov efter litra B. Det samlede pensionsbidrag udgør 2.040,00 kr. pr. måned. Heraf udgør virksomhedens bidrag 1.360,00 kr. pr. måned og medarbejderens bidrag 680,00 kr. pr. måned.

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt beløb.”

*”For børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:*

Under de 10 ugers orlov efter fødslen (tidl. barselorlov), jf. litra B, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Det samlede pensionsbidrag udgør 3.549 kr. pr. md. Heraf udgør virksomhedens bidrag 2.957 kr. pr. md. og medarbejderens bidrag 592 kr. pr. md.

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.”

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### regulering af minimalløn og forskudttidstillæg

I § 5 forhøjes minimallønnen for voksne med kr. 4,50 pr. time den 1. marts 2023 og med kr. 4,50 pr. time den 1. marts 2024.

Elevlønnen forhøjes med 4,5 pct. pr. den 1. marts 2023 og med 3,5 pct. pr. 1. marts 2024.

I § 5 og § 6 forhøjes forskudttidstillæggene med 4,5 pct. pr. den 1. marts 2023 og med 3,5 pct. pr. 1. marts 2024.

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### tillidsrepræsentanter

I § 17, pkt. "Tillidsrepræsentanter og fællestillidsmand" tilføjes som et nyt 2. afsnit:

"Der er ret til at vælge én tillidsrepræsentant i arbejdstiden. Dette aftales lokalt."

Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant.

Der må ikke lægges hindringer i vejen for organisering.

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at møde nyansatte medarbejdere, der ansættes inden for overenskomsten faglige gyldighedsområde. Formålet med dette møde er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens."

Tillidsrepræsentanten har til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundet/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger.

BJ

CVA

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om


### forhøjelse af bidrag til "Fritvalgs Lønkonto"

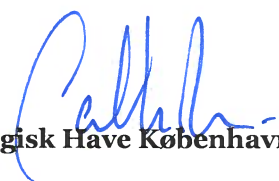
I § 12 ændres teksten i underoverskriften "Fritvalgs Lønkonto" således:

"2020 – 2023" – udgår, og erstattes med "2023 - 2025".

I § 12 forhøjes virksomhedens bidrag til eksisterende ferietillæg med 2,0 pct point pr. 1. marts 2024.

**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**

  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**



**Malerforbundet i Danmark**



**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
Dansk Metal  
Malerforbundet i Danmark  
Dansk El-Forbund  
3F, BJMF

Zoologisk Have København

### Aftale

om

### adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

I § 12, pkt. "Ferieloven" indsættes følgende nye afsnit:

#### **"Ferie på forskud og varsling af ferie**

Som en fravigelse af ferielovens § 7 om ferie på forskud samt principperne i ferielovens § 15 kan der med tillidsrepræsentanten indgås lokalaftale om ferie på forskud samt varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. Lokalaftalen skal være skriftlig.

Det kan aftales, at medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret, tildeles et antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle "ferie på forskud"). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

MS

CUN

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.”

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### udbetaling af ferietillæg

I § 12, afsnit "Feretillæg" udgår "april-lønnen" og erstattes med "maj-lønnen samt august-lønnen".

København, den 20. marts 2023

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### ændring af loft for ubekvem arbejdstid

I § 8 "Tjenestetid", afsnit "ubekvem arbejdstid" udgår:

"Hvert halve år kan der ikke uden aftale med den ansatte pålægges arbejde omfattet af vagtplanen i tidsrummet 18.15 – 00.15"

og erstattes med:

"Indenfor hvert halve år kan der ikke uden aftale med håndværkeren, gartneren eller gartneriarbejderen mere end 2 gange pålægges arbejde omfattet af vagtplanen i tidsrummet 18.15 – 00-15.

For rengørings- og servicemedarbejderne udgør antallet 10 gange pr. halve år".

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

### Aftale


om

### adgang til at indgå lokalaftaler


Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaf-  
 taler med tilslutning fra mere end halvdelen af de organiserede medarbejdere omfattet af overenskom-  
 sten, der bliver omfattet af lokalaftalen på aftaletidspunktet.

København, den 20. marts 2023

  
**3F Industrigruppen**

  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**  


**Malerforbundet i Danmark**  


**Dansk El-Forbund**  


**3F, BJMF**  


# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

**Aftale**  
**om**  
**pensionssatser**

I § 14 udgår med virkning fra den 1. juni 2023 3. afsnit og erstattes af følgende:

”Arbejdsgiverpensionsbidraget udgør 12,85 pct af den skattepligtige indkomst. Medarbejderens bidrag udgør 2,65 pct.”

København, den 20. marts 2023

  
**3F Industrigruppen**

  
**Zoologisk Have København**

  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

  
**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**

  
**Dansk El-Forbund**

  
**3F, BJMF**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale

om

### uddannelsesrepræsentanter

I et nyt Protokollat 5 aftales følgende: ’

*”Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten(-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden*

*Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomheden og medarbejdere med uddannelse efter overenskomstens bestemmelser, herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejdere Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes serviceassistenter og rengøringsteknikere til at dække virksomhedens kompetencebehov.*

*Eventuelt udpegede uddannelsesrepræsentanter er ikke omfattet § 17 – Tillidsrepræsentantregler - og er derfor for eksempel ikke omfattet af denne bestemmelses særlige beskyttelse mod afskedigelser, ret til vederlag etc.”*

CYN



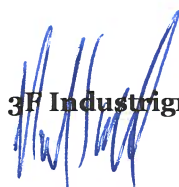
# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**



**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**  


  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**  


**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

### Aftale om

### Særlig ordning om fagligt håndværkerarbejde på virksomheden

I § 21 hæves satsen med virkning fra den 1. juli 2023 med 10 øre til i alt 40 øre pr. præsteret arbejdstime for fagligt håndværkerarbejde.

**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**

  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

  
**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**

  
**Dansk El-Forbund**

  
**3F, BJMF**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**

**Aftale**

**om**

**overenskomstens varighed**

I § 26 udgår "1. marts 2023" og erstattes af: "1. marts 2025".

**København, den 20. marts 2023**



**3F Industrigruppen**



**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**



**Dansk Metal**



**Malerforbundet i Danmark**



**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

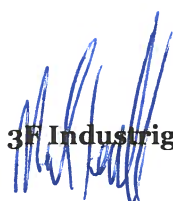
Zoologisk Have København

**Aftale**  
**om**  
**natarbejde**

Der er enighed mellem parterne om, at aftalerne for overenskomstfornyelsen i 2023 på DA-FH området vedrørende natarbejde ikke er relevante på virksomheden, idet natarbejde ikke benyttes i virksomheden.

Skulle dette fremover ændre sig, er der ligeledes enighed om at anvende de aftaler om natarbejde, der er indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F for Lageroverenskomsten ved overenskomstfornyelse i 2023.

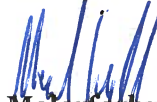

**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**


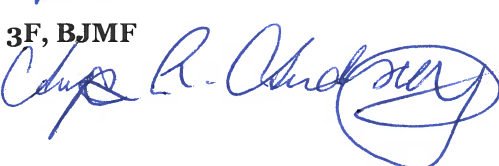
  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**  


**Dansk El-Forbund**

  
**3F, BJMF**  


# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

### Aftale

om

### aftale om kompetenceudvikling

I § 19 "kompetenceudviklingsfond" under pkt. 1 "Frihed til uddannelse" i 2. sætning" med fuld løn" efter "ret til frihed .....

København, den 20. marts 2023

3F Industrigruppen

Zoologisk Have København

Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark

Dansk Metal

Malerforbundet i Danmark

Dansk El-Forbund

3F, BJMF

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

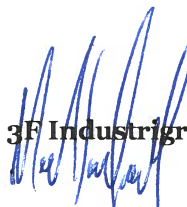
**Zoologisk Have København**

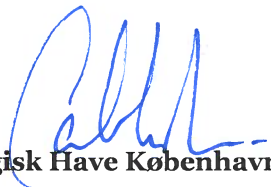
### Aftale om løndannelse

Parterne er enige om, at udgangspunktet i overenskomsten er, at lønnen for den enkelte medarbejder i hvert tilfælde aftales mellem virksomheden og medarbejderen.

Hvis der er et ønske om, at lønnen forhandles kollektivt, kan der indgås lokalaftale herom.

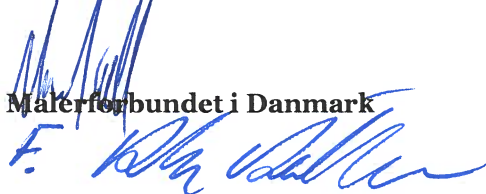
**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**

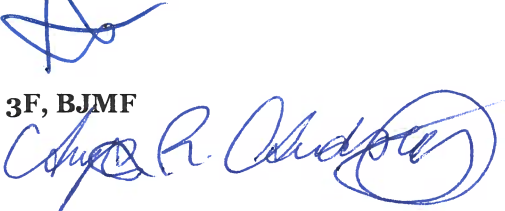
  
**Zoologisk Have København**

  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**

**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**

**Dansk El-Forbund**

  
**3F, BJMF**

# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København


**Aftale**  
**om**  
**overførsel af ferie**


Parterne er derfor enige om, at der indsættes følgende under "Ferieplan" i overenskomstens § 12:

*"Overførsel af ferie*

*Ved ferieafholdelsesperiodens udløb, kan der maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage, til næste ferieafholdelsesperiode."*



**København, den 20. marts 2023**

  
**3F Industrigruppen**



  
**Zoologisk Have København**

**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**

  
**Malerforbundet i Danmark**  


**Dansk El-Forbund**

  
**3F, BJMF**  


# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

3F Industrigruppen  
 Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark  
 Dansk Metal  
 Malerforbundet i Danmark  
 Dansk El-Forbund  
 3F, BJMF

Zoologisk Have København

**Aftale**  
**om**  
**sundhedsordning**

### Sundhedsordning

Sundhedsordning oprettes i PensionDanmark for samtlige medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Bidraget til sundhedsordningen for hver medarbejder er pr. 1. marts 2010 på 492 kr. pr. år, og bidraget betales af Zoo.

Såfremt bidraget til ordningen nogensinde forhøjes med 100 pct. eller mere, kan ordningen opsiges til bortfald af Zoo med 3 måneders varsel til en overenskomstperiodes udløb.”

København, den 20. marts 2023

3F Industrigruppen

Zoologisk Have København

Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark

Dansk Metal

Malerforbundet i Danmark

Dansk El-Forbund

3F, BJMF



**Overenskomstforhandlingerne 2023****Håndværkere**

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

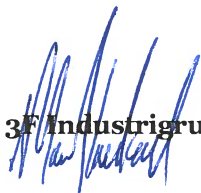
**Zoologisk Have København**

**Aftale****om****aftale om udvalgsarbejde vedrørende kompetenceudviklingsfond**

Parterne drøfter i overenskomstperioden, om der skulle være grundlag for at anvende en anden kompetenceudviklingsfond, end den hidtil anvendte.

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**



**Zoologisk Have København**



**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**



**Dansk Metal**



**Malerforbundet i Danmark**



**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**



# Overenskomstforhandlingerne 2023

## Håndværkere

**3F Industrigruppen**  
**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  
**Dansk Metal**  
**Malerforbundet i Danmark**  
**Dansk El-Forbund**  
**3F, BJMF**

**Zoologisk Have København**


### Aftale


om

### redaktionel ændring af minipension

I § 2 "Tidsbestemt ansættelse" udgår 6. afsnit.

**København, den 20. marts 2023**

**3F Industrigruppen**  


**Zoologisk Have København**  


**Blik- og Rørarbejderforbund i Danmark**  


**Dansk Metal**



**Malerforbundet i Danmark**  


**Dansk El-Forbund**



**3F, BJMF**

