

## Forslag til ændringer af Formål-Strategi-Handlingsplaner 2022-2026

### Hovedbestyrelsen og Afdelinger

#### Indhold

---

Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.....	3
Formål: At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene. ....	3
Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning.....	23
Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen.....	34
Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser.....	36
Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø .....	46
Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet.....	51
Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk El-Forbund, nationalt og internationalt .....	54

## Om Formål-Strategi-Handlingsplaner 2022-2026

Formål, strategi og handlingsplan samler kongressens beslutninger om de aktiviteter, som Dansk EI-Forbund skal prioritere i perioden 2022 – 2026. Udgangspunktet er formålene, der er vedtaget i forbundets love. Hertil fastlægges strategien for at nå formålene, og de konkrete handlingsplaner som skal gennemføres.

### I Formål-Strategi-Handlingsplaner anvendes følgende begreber:

<i>DEF</i>	er Dansk EI-Forbund
<i>Forbundet</i>	er både afdelinger og forbundshus
<i>Afdelinger</i>	er Dansk EI-Forbunds 11 lokale afdelinger
<i>Forbundshuset</i>	er Dansk EI-Forbunds forbundshus
<i>TR</i>	er tillidsrepræsentanter
<i>AMR</i>	er arbejdsmiljørepræsentanter
<i>Tillidsvalgte</i>	er en samlet betegnelse for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
<i>EI-branchen</i>	er de virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive med leverancer el-tekniske løsninger, både installation, vedligehold og rådgivning, til bl.a. byggeri, installation, alarm, fiber og forsyning
<i>Installationsbranchen</i>	er de virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive indenfor installation af især byggeri, men også industri
<i>Det el-tekniske område</i>	Det el-tekniske område omfatter alle dele af arbejdsmarkedet, hvor el-tekniske løsninger installeres, vedligeholdes og udvikles, både privat og offentligt. Det rummer faglærte og videreuddannede elektrikere, projektledere og formænd samt ufaglærte indenfor området

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
1.0	Forbundets formål			
1.1	<b>Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.</b>			
1.2	<p>Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning,</li> <li>• at sikre medindflydelse på arbejdspladsen,</li> <li>• at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser,</li> <li>• at sikre et godt arbejdsmiljø,</li> <li>• at sikre medlemmernes interesser i samfundet,</li> <li>• at sikre demokrati og solidaritet.</li> </ul>	<p><b>Forslag 1 a:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At sikre så grønne og bæredygtige arbejdspladser som muligt.</li> </ul> <p>Nordjylland</p>	<p>Det er vigtigt, at DEF sikrer grønne og bæredygtige arbejdspladser (også i Industrien).</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p><b>Forslag 1 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsens indstiller til vedtagelse med den ændring, at teksten flyttes til punkt 7.2.8.</p>
2.0	<b>Formål: At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene.</b>			
2.1.1	Forbedring af arbejdsvilkår afhænger af et stort og aktivt medlemsgrundlag, hvor medlemmer			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
	deltager i og selv tager ejerskab over fagligt arbejde.			
2.1.2	Dansk EI-Forbund er en organiserende fagforening, der udspringer af stærke fællesskaber på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.			
2.1.x		<p><b>Forslag 2 a:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal imødekomme organisering gennem uddannelser/ efteruddannelser og reklamer for de el-tekniske uddannelser – og være den førende fagforening på dette område.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal organisere bredt på alle el-tekniske uddannelser og efteruddannelser med tidssvarende og relevant materiale.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p><b>Forslag 2 b:</b></p> <p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse med følgende ændringsforslag vedrørende ordlyd:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal imødekomme organisering gennem uddannelser/efteruddannelser og kampagner for de el-tekniske uddannelser – og være den førende fagforening på dette område.</p>
2.1.x		<p><b>Forslag 3:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal sikre at alt arbejde på det el-tekniske område organiseres og forankres i DEF.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal organisere bredt på alle el-tekniske uddannelser og efteruddannelser med tidssvarende og relevant materiale.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
<b>2.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
2.2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisering på det el-tekniske område udspringer af aktiviteter på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, der skaber rekruttering, organisering og fastholdelse af medlemmer.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer.</li> </ul>	<p><b>Forslag 4:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer, <i>samt udnyttelse af de lokale by-klubber.</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Der bør være fokus på, at der flere gange om året bliver inviteret tillidsrepræsentanter til lokalmøde for at styrke fællesskabet og udnytte de fælles ressourcer.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal være et aktivt lærlinge- og ungdomsarbejde, så de får en tilknytning til det faglige fællesskab.</li> </ul>	<p><b>Forslag 5:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der skal være et aktivt lærlinge- og ungdomsarbejde, <i>lokalt, regionalt og landsdækkende, så lærlinge og ungdommen får en tilknytning til det faglige fællesskab.</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Det er vigtigt at understrege, at arbejdet skal prioriteres over alt fra arbejdsplads til forbund, da det ikke sker alle steder i dag.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiviteter skal have fokus på at styrke medlemmernes handling i fællesskab, og i videst muligt omfang giver medlemmerne muligheder for deltagelse.</li> </ul>			
2.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundlaget for en godt organiseret arbejdsplads er aktive tillidsvalgte.</li> </ul>			
2.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne prioriterer en tæt og opsøgende kontakt til tillidsvalgte og medlemmer på arbejdspladserne i afdelingens område. mens forbundshuset og afdelingerne samarbejder på tværs om administration og løsning af faglige sager.</li> </ul>			
<b>2.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.3.0	<b>Arbejdspladsorganisering</b>			
2.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet hjælper medlemmer til, i det videste mulige omfang, selv at løse sine problemer på arbejdspladsen.</li> </ul>			
2.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelinger har som central opgave at understøtte valg af tillidsvalgte på alle arbejdspladser, hvor det er muligt.</li> </ul>			
2.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uddannelse af nye tillidsvalgte er afgørende for, at de hurtigt får greb om opgaven og får samlet kollegaerne bag sig. Derfor skal alle nye tillidsvalgte tilbydes moduluddannelsen kort tid efter, at de er valgt.</li> </ul>	<p><b>Forslag 6:</b></p> <p>Der skal åbnes, så alle medlemmer kan tage moduluddannelsen.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Der er brug for et løft af organiseringsindsatsen. Som det er nu, varetages indsatsen primært af de valgte i afdelingerne, som i forvejen har brug for alle de ressourcer, der er - til kerneopgaverne og den daglige drift. Vi skal have flere moduluddannede ud på arbejdspladserne for at hverve nye medlemmer og fastholde nuværende medlemmer.</p> <p>BEMÆRKNINGER: Alternativt kan der åbnes for, at alle TR, AMR og valgte til afdelingsbestyrelserne kan tage moduluddannelsen.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 7:</b></p> <p>Der introduceres et modul 5 til rækken af grundmoduler tilegnet FTR og fuldtids-TR.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tendensen er færre TR ére til flere medlemmer. En TR skal ofte lappe ind over en afgående TR fra en anden afdeling.</li> <li>Vi har ikke nogen tilbud til denne grp. i dag.</li> </ul>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdsgiverne har samlet sig i små foreninger, hvorved presset på fælles TR bliver større. Vi ser et behov for at modsvarer dette arbejdsgivertræk.</li> <li>Vi foreslår at et modul 5, udbydes 1 gang årligt.</li> <li>Vi foreslår en evaluering med en forbundssekretær efter hvert modul, for at tilpasse indhold og form.</li> </ul> <p><i>Lillebælt</i></p>	
2.3.x	•	<p><b>Forslag 8:</b></p> <p>Der udbydes uddannelse/kursus for faglige talenter/ fyrtårne/bestyrelsesmedlemmer/ ungdomsaktive osv., som ikke har et tillidshverv, der giver ret til moduluddannelsen.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>I dag har vi kollegaer som ikke kan dygtiggøre sig og blive klar til at overtage tillidshverv, når der er behov for dette.</p> <p>Tænkes afholdt når der er et fuldt hold, og have et indhold og varighed efter behov (3 dage).</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.3.x	•	<p><b>Forslag 9:</b></p> <p>Efter afslutning af moduluddannelsen bør der oprettes et lokalt kursus, som skal have fokus på samarbejde og relationer TR &amp; afdelinger imellem. Det skal handle om: Behandling af faglige sager og overenskomstforståelse. Tid ca. 3 dage uden overnatning.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.3.x	•	<p><b>Forslag 10:</b></p>	<p>Vi skal videreføre muligheden for at lave lokale/regionale faglige kurser for vores TR/AMR. Det nuværende</p>	Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<p>Mulighed for at lokale kursustilbud (M0) fortsætter, og at der bliver afsat midler til dette.</p> <p><i>København</i></p>	<p>uddannelsessystem på M0 bygger på, at man kan lave 1-dagskurser lokalt, når der er behov.</p> <p>Samtidigt er der i den forudgående kongresperiode blevet udarbejdet et system, hvor der løbende, bliver udbygget et kursuskatalog. Dette giver os muligheden for at lave "just in time-learning".</p> <p>Kurserne skal være fagligt relevant for TR eller AMR i forhold til de faglige udfordringer, de møder i deres tillidshverv.</p> <p><i>København</i></p>	
2.3.x	•	<p><b>Forslag 11:</b></p> <p>DEF udvikler/afholder det nødvendige antal kurser i forhold til organiseringsdelen på modulkurserne for de tillidsvalgte, der har gennemført de "gamle" grundkurser.</p> <p>Vi mener, at forudsætningen for, at dette bliver en succes, er, at kurset skal bygges op om 2 moduler. Det første modul på 2 overnatninger, og det andet modul med 1 overnatning.</p> <p>Dette forslag skal finansieres af FIU-midler samt oprettes efter behov. Forbund undersøger potentialet/økonomi.</p> <p><i>København</i></p>	<p>I kongresperioden 2018-2022 er der kommet godt gang i at få uddannet de nye TR/AMR'er på de nye modulkurser, hvor der er et øget fokus på organisering.</p> <p>I den samme periode har vi ikke fået opdateret de eksisterende TR/AMR, der har færdiggjort de gamle G-kurser.</p> <p>Samtidig er vi som organisation blevet bedre til at implementere organiseringsstrategien i det daglige arbejde med at coache og vejlede AMR/TR.</p> <p>Samtidigt er der blevet skåret voldsomt i de fælles kursustilbud i FIU i forhold til organiseringskurser for tillidsvalgte og aktivister.</p> <p>Note: Der er et separat forslag i forhold til at styrke TR/AMR'er i den faglige del.</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<p>Dette forslag omhandler kun organiseringskompetencer.</p> <p><i>København</i></p>	
2.3.x		<p><b>Forslag 12 a:</b></p> <p>Sekretariatet skal samle indsatserne på følgende aktiviteter/ansatte i forbundet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Social dumping-indsatsen (sagsbehandlingen bliver i faglig)</li> <li>• Koordinering af organiseringsindsatsen</li> <li>• Udvikling organiseringsstrategier</li> <li>• TR/AMR-udviklingen, herunder FIU</li> <li>• Koordinering af fag-faglige netværk</li> </ul> <p>Styrke sammenhængskraften i forbundet ved at tænke alle de opsøgende grupper ind i organiseringsarbejdet.</p> <p>Vi ønsker en sekretariatsleder til at blive tilforordnet til hovedbestyrelsen samt daglig ledelse på lige fod med kommunikationschefen, da dette område bør behandles på lige fod som kommunikation som et strategisk værktøj.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hvis vi skal være en organiserende fagforening, som formål, strategi og handlingsprogrammet beskriver, samt gøre noget ved de vigende medlemstal i fagbevægelsen og i Dansk EI-Forbund, er det tid til at reorganisere måden vi tænker organisering og medlemsfastholdelse.</p> <p>Her tænker vi ikke mindst på, at vi i den sidste kongresperiode har lært, at hvis vi målretter vores arbejde i "fagfaglige/interessebaserede" netværk, er vi i stand til at tiltrække flere aktive tillidsvalgte og aktivister, som i sidste ende er de bedste ambassadører for Dansk EI-Forbund på arbejdspladser osv.</p> <p>Vi har dog også en udfordring i at tiltrække kvalificerede organiserer til organisationen, derfor er nødvendigt at udvikle vores egne.</p> <p>Det vil medføre, at vi på sigt vil værre mere fleksible i forhold til de udfordringer, vi møder. Som for eksempel fag-faglige netværk og andet.</p> <p>Det er dog vigtigt at se dette i sammenhæng med det særforslag, som vi også har stillet i forhold til lokale organiseringskonsulenter.</p> <p><i>København</i></p>	<p><b>Forslag 12 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller til, at Forslag 12 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundets faglige arbejde og sagsbehandling har fokus på at gøre tillidsvalgte til stærke aktører og i videst mulige omfang understøtte, at deres problemløsning foregår på arbejdspladsen.</li> </ul>			
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 13:</b></p> <p>Det skal i kongresperioden være muligt at ansøge om at få dækket 75 % af lønomkostningerne i forhold til at ansøge en organiseringskonsulent lokalt. Følgende forudsætninger skal være til stede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ordningen kan bruges til at ansætte en organiserer pr. 3.000 fuldtidsmedlem, hvilket vil betyde, at der er afdelinger, der skal samarbejde om at få en organiser (det skal dog være muligt at afvige fra kravet om 3000 medlemmer, hvis afdelingen selv finansierer en større del, samt at det bliver godkendt af Hovedbestyrelsen, under hensyntagen til at andre lokale afdelinger ikke bliver frataget muligheden for at få del i en organiseringskonsulent).</li> <li>Organisere må ikke beskæftige sig med drift, sagsbehandling og lignende, udover opsøgende arbejde og rekruttering til afdelingernes aktiviteter.</li> </ul>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizerne skal understøtte de forbundsorganiseringsinitiativer, der bliver besluttet i HB, samt OU i samarbejde med de lokalafdelinger, hvor organisere er tilknyttet.</li> <li>• Organisere må gerne deltage i bilag 8-møder/48 timers-møder, men skal give en eventuel sag til en faglig medarbejder, hvis mødet udvikler sig til en faglig sag</li> <li>• Organisere må gerne lave tiltrædelsesoverenskomster, hvis de lokale afdelinger ønsker dette.</li> <li>• Organizeren skal også kunne indgå i at koordinere landsfagfaglige netværk/klubber</li> </ul> <p>Finansiering skal tages af forbundets egen kapital, og maks-lønningen, som vil blive dækket, er op til 75 % af forbundets frikøbssats.  Organizerne skal som minimum aflønnes efter DEF's gældende frikøbssatser.</p> <p>Dette forslag vil koste i omegnen af 13 mio. kr. i kongresperioden (hvis man beregner, at der skal ansættes 5, inklusive den ene nuværende organiseringskonsulent i København).</p> <p><i>København</i></p>		

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der gennemføres i kongresperioden fælles organiseringsprojekter i brancher og overenskomstområder, hvor der er et strategisk sigte. Det er brancher og overenskomstområder, som er i vækst og er vigtige for DEF.</li> </ul>	<p><b>Forslag 14:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Det er vigtigt, at DEF er hurtigt ude, når der opstår nye forretningsområder indenfor faget, så disse organiseres af DEF, inden andre organisationer kommer til.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det er vigtigt at DEF agerer opmærksomt og proaktivt, når der opstår nye forretningsområder indenfor faget, så det sikres at disse naturligt organiseres af DEF.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 15:</b></p> <p>Der nedsættes en gruppe/team, som skal have organisering, fastholdelse og synlighed som fokusområde, der afsættes ressourcer til fire dagmøder årligt, samt videomøder efter behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal laves nye handlingsplaner</li> <li>Opgaven skal være synlig og prioriteret</li> <li>Vi skal være synlige der hvor medlemmerne er</li> </ul> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>I indeværende kongresperiode har organisering ligget under organisationsudvalget og ikke haft den nødvendige bevågenhed.</p> <p>Der skal i den kommende kongresperiode være mere fokus på organisering, fastholdelse og synlighed</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 16:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde med synlighed og relationer for at fastholde og organisere alle nye som gamle medlemmer indenfor det el-tekniske område ved at ansætte minimum tre personer på fuldtid til ved fysisk fremmøde landsdækkende at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Organisere nye medlemmer</li> <li>Sikre korrekt registrering af medlemmer i medlemssystemet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>For at øge medlemstallet og gøre os stærkere i Dansk EI-Forbund</li> <li>For at sikre, at vi er en overenskomtbærende organisation</li> <li>Den grønne omstilling kræver flere hænder på arbejdsmarkedet, men det skal også sikres der ikke sker social dumping</li> <li>Skolebesøg er ikke inkluderet heri</li> </ul>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastholdelse af medlemmer</li> <li>• Virksomhedsbesøg</li> <li>• Byggepladskørsel</li> <li>• Synlighed</li> <li>• Møde alle dem der beskæftiger sig med det el-tekniske område, hvor de er</li> </ul> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan.</p> <p>Det er et forslag med økonomi og det forslås at det tages af egenkapitalen.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	
2.3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er målet, at afdelingen møder medlemmerne bredt i kongresperioden.</li> </ul>			
2.3.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afdelingen er i tæt dialog med tillidsvalgte og arbejder med at oprette og facilitere lokale netværk for tillidsvalgte.</li> </ul>			
2.3.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dansk EI-Forbund arbejder for, at lærlinge inddrages i klubarbejdet.</li> </ul>			
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<p><b>Forslag 17:</b></p> <p>Ved større anlægsprojekter, hvor afdelingsgrænser krydses, kan der søges om særlige midler til ekstraordinær organisationsindsats.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Vi foreslår, at der afsættes kr. 2,50 af "Midler til særlige indsatsområder" til ekstraordinær organiseringsindsats. Større anlægsarbejder krydser ofte afdelingsgrænser, hvorved den hjemmehørende afdeling vil komme til at bruge ekstraordinære ressourcer på medlemmer, som lægger deres kontingent i en anden afdeling. Midlerne søges efter nærmere bestemte retningslinjer og er hjemmehørende under organisationsudvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.4.0	<b>Rekrutteringsindsats</b>			
2.4.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på landets erhvervsskoler. Målet er, at 95% af el-lærlingene er organiseret, når læretiden stopper.</li> </ul>	<p><b>Forslag 18 a:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne gennemfører besøg af GF 2</li> <li>H1 besøges i samarbejde</li> </ul> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Afdelingerne besøger grundforløb, selv dette for at frigive ressourcer til af de 2 agitatorer kan få tid til organisering på erhvervsakademierne.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
		<p><b>Forslag 18 b:</b></p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på landets erhvervsskoler. Målet er, at 97% af el-lærlingene er organiseret, når læretiden stopper, og at alle har en forståelse for den danske model og det faglige fællesskab.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Punktet er næsten indfriet i kongresperioden, hvorfor organiseringsgraden sættes op.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.4.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på erhvervsakademierne.</li> </ul>	<p><b>Forslag 19:</b></p> <p><i>Slette:</i> "i samarbejde med afdelingerne"</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>[konsekvens af ovenstående forslag, Red.]</i></p>	<p>Ændres til at være en opgave som varetages af agitatoren.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.4.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet sikrer en målrettet rekrutteringsindsats over for potentielle medlemmer med særligt fokus på nyankomne kolleger. Målet er, at alle potentielle medlemmer skal have tilbud om medlemskab.</li> </ul>	<p><b>Forslag 20:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet sikrer en målrettet rekrutteringsindsats over for potentielle medlemmer med særligt fokus på nyankomne kolleger. Målet er, at alle potentielle medlemmer skal have tilbud om medlemskab. <i>Materialet til rekruttering skal have en rød tråd til de aldersgrupper, der er målet, og der pt. ikke er organiserede. Budskabet er ikke kun til elektrikere – men alle, der har en el-teknisk arbejdsmæssig interesse.</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Materiale tilpasses den enkelte målgruppe (så medlemmet kan genkende sig selv i materialet)</p> <p><i>Nordjylland</i></p> <p>Kommentar til oprindelig formulering: Hvad er nyankomne?</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.4.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hver afdeling udpeger en ansvarlig blandt sine ansatte eller valgte på afdelingskontoret, som skal hjælpe med at understøtte det lokale ungdomsarbejde.</li> </ul>	<p><b>Forslag 21 a:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Den afdelingsansvarlige kan stadig uddelegere opgaver til frivillige, men frivilligheden må ikke stå alene.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Dette for at sikre, at et aktivt ungdomsarbejde bliver prioriteret.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
		<p><b>Forslag 21 b:</b></p> <p>Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne aktiviteter for lærlinge og unge medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. Aktiviteterne skal gøre at ungdomsarbejdet bliver levende og rekrutterne i afdelingerne.</p> <p>Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til</p>	<p>Det faglige ungdomsarbejde i Dansk EI-Forbund Ungdom mangler i flere afdelinger en indsats med aktiviteter udviklet til de unge af de unge. Derfor skal forbundets ungdomskonsulent udvikle aktiviteter der gør ungdomsarbejdet mere levende og rekrutterne i afdelingerne. Dette kan både være faglige og sociale aktiviteter der er henvender sig til målgruppen. Afdelingerne har ansvaret for</p>	Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		møderne. Aktiviteterne findes mellem forbundet og afdelingerne. Aktiviteterne kan også være regionale eller landsdækkende. <i>Syddjylland</i>	afholdes og rekruttering af deltager til aktiviteterne. Forbundet har ansvaret for at udvikler en række aktiviteter som kan afholdes lokal og regionalt. <i>Syddjylland</i>	
2.5.0	<b>Fagnetværk</b>			
2.5.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>DEF er fagforeningen, der forbinder lønmodtagere på det elektiske område. Derfor stilles rammer til rådighed for medlemmer, der ønsker at indgå i brancherelaterede netværk. Netværkene kan forankres landsdækkende eller i en eller flere afdelinger.</li> </ul>	<p><b>Forslag 22 x:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Der skal afsættes økonomi centralt &amp; ressourcer til afholdelse af 12-12 møde, fredag/lørdag eller et dagsmøde i forbindelse en landsdækkende messe el. lign, eller som et dagsmøde på et afdelingskontor. <i>Midtjylland</i></p>		Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.5.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne bistår med støtte og hjælp til opstart og facilitering af netværk for medlemmerne. Det kan bl.a. være netværk om: arbejdsmiljø, tillidsrepræsentant, brancheområder, studerende osv. Netværk skal øge fokus på organiseringen, tillidsvalgte, faglige klubber m.v. Der skal være hjælp til lokale netværk, som drives af de lokalt forankrede tillidsvalgte.</li> </ul>	<p><b>Forslag 22 y:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Afdelingerne bistår med støtte og hjælp til opstart og facilitering af netværk for medlemmerne. Det kan bl.a. være netværk om: arbejdsmiljø, tillidsrepræsentant, brancheområder, <i>akkord</i>, studerende osv. Netværk skal øge fokus på organiseringen, tillidsvalgte, faglige klubber m.v. Der skal være hjælp til lokale netværk, som drives af de lokalt forankrede tillidsvalgte. <i>Nordjylland</i></p>	Akkord er tilføjet, da akkord er vigtigt for elektrikernes indtjening. <i>Nordjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.5.x	•	<p><b>Forslag 23:</b></p> <p>Lokal/by-klubber med bestyrelse skal have tilbud om TR-grundkurser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Så der er en samlet forståelse og tilgang til organisering og rettigheder, samt at tillidsmanden har ekstra opbakning på møder m.m.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.5.x	•	<p><b>Forslag 24:</b></p> <p>Forbundet skal arbejde for, gennem AL-bank, at stille faciliteter til rådighed, der frigør de faglige klubber for udgifter til drift af klubkontingent. Dette afklares i 1. kongres år.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Det er for dyrt at drive en lille klub.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.5.x	•	<p><b>Forslag 25:</b></p> <p>Forbundet skal gennem FH arbejde for at det politisk og lovgivningsmæssigt gøres administrativt nemt at oprette og administrere faglige klubber.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Det skal være nemt at have en faglig klub.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.5.x	•	<p><b>Forslag 26:</b></p> <p>Styrkelsen af netværk for tillidsvalgt på de mindre overenskomstområder med max. 50 tillidsvalgte i netværket.</p> <p>For at hjælpe nye netværk, skal der afsættes en pulje, som disse netværk kan søge midler i, på 100.000 kr. for en kongresperiode.</p> <p>Dette finansieres via puljen til særlige tiltag.</p>	<p>Vi ser flere og flere nationale netværk for tillidsvalgte, skyde op.</p> <p>Puljen styres centralt fra, muligvis i et kommende LOK. Så det er dér netværkende skal søge.</p> <p><i>Bornholm</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		Disse penge kan søges til afholdelse netværksmøder. <i>Bornholm</i>		
2.6.0	<b>Synlighed</b>			
2.6.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der gennemføres to årlige synlighedskampagner. Kampagnerne målrettes specifikke målgrupper og har til formål at synliggøre Dansk EI-Forbunds kerneaktiviteter. Synlighedskampagner kan tænkes sammen med øvrige aktiviteter, organiseringskampagner, de digitale platforme mv. Kampagnerne er primært baseret på SoMe, fagbladet samt nyhedsbreve, ligesom andre aktiviteter kan kobles på.</li> </ul>			
2.6.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder med at styrke sin synlighed og gennemsigtighed, så det er nemmere for medlemmerne at få indsigt i Dansk EI-Forbunds arbejde.</li> </ul>			
2.6.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 27:</b></p> <p>Forbundet og afdelinger skal i samarbejde med ungdommen rekruttere og organisere på erhvervsuddannelserne.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Der skal være mere fokus på at der er ung til ung i forbindelse med rekrutteringsarbejde.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.7.0	<b>Fastholdelsesindsats</b>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.7.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet har et mål om at nedbringe antallet af slettede medlemmer. Indsatsen skal sikre, at der ikke er medlemmer, der forlader Dansk EI-Forbund, med mindre, at de gør det med fuldt overlæg.</li> </ul>			
2.7.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne yder en særlig målrettet indsats for medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten samt overflytter til faglige organisationer uden for FH.</li> </ul>			
2.7.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne sikrer, at alle medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten, får en personlig henvendelse med opfordring til at forblive som medlem og information om konsekvenserne ved at forlade Dansk EI-Forbund.</li> </ul>			
2.7.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne eller tillidsrepræsentanten kontakter medlemmer, der ønsker overflytning til organisationer uden for FH. Dette sker inden for to arbejdsdage for at fastholde dem som medlemmer.</li> </ul>			
2.7.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset sikrer, at de, der arbejder med denne opgave, tilbydes et årligt træningskursus, samt at der er løbende erfaringsudveksling.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.7.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset overvåger udviklingen og tendenser i indmeldelser og udmeldelser, og stiller viden herom til rådighed for afdelingerne, der kan bruge dem til målrettede indsatser. Herunder bruges data og viden fra de digitale platforme.</li> </ul>			
2.7.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin livscyklus, på arbejdspladsen og ifm. sine fagfaglige interesser.</li> </ul>	<p><b>Forslag 28:</b></p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin <i>dagligdag</i>, på arbejdspladsen og ifm. sine <i>fagtekniske</i> interesser.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Omskrevet til et mere forståeligt og tilgængeligt dansk.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.7.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>DEF øger kendskabet til medlemmer baseret på digitale analyser og prognoser af data om medlemmerne.</li> </ul>			
2.7.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>DEF målretter digitale services og kommunikation til det enkelte medlem, så det er relevant, rettidigt og øger medlemmernes fællesskabsfølelse og faglighed.</li> </ul>	<p><b>Forslag 29:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> DEF laver en medlemsundersøgelse af MinSide og E-boks som kommunikationsmidler.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget svære at få til at kommunikere på MinSide. Derfor ønsker vi en medlemsundersøgelse af hvor mange der har været inde på MinSide inden for en given periode, VS det samme om E-Boks.</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<p>Medlemsundersøgelsen kan jo passende køres via MinSide, evt. med en svar-præmie efter lodtrækning, således kan vi samtidig sætte fokus på vores valgte kommunikationsform.</p> <p>Vi foreslår at DEF nedsætter et ad-hoc udvalg for tilrettelæggelse, opsamling og tilbagemelding.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	
2.7.x	•	<p><b>Forslag 30:</b></p> <p>I forhold til de midler, der tilføres afdelingerne fra organiseringspuljen, skal afdelingerne lave en målsætning for indsatsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Afdelingen forpligtes til at udarbejde en målsætning.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.7.x	•	<p><b>Forslag 31:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele, lige som andre FH-forbund har det. Eks. - Sommerhuse / ferieboliger; Entre til arrangementer og forlystelser; mm.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra Forbundshuset.</p> <p>De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Kollegerne på arbejdspladserne efterspørger tilbud som de hører og ser at medlemmer af andre organisationer får, eks. Dansk Metal.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
2.7.x		<p><b>Forslag 32 a:</b></p>	<p>Hvis vi skal øge vores organiseringskapacitet i Dansk EI-Forbund, er det nødvendigt at se på,</p>	<p><b>Forslag 32 b:</b></p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<p>Forbundsledelsen skal arbejde på at undersøge mulighederne for et nationalt callcenter til at servicere alle i Dansk EI-Forbund.</p> <p>Dette callcenter skal være fysisk placeret sammen med den faglige gruppe i Forbundshuset, så vi sikrer sammenhængen mellem den faglige vejledning, der bliver givet på de gængse spørgsmål, der kommer via telefonen samt den nyeste viden, der er i forbundet.</p> <p>Derudover foreslår vi, at vi hjemtager "I love you"-kaldene fra ALKA.</p> <p>Det er vores forventning, at dette analysearbejde bliver afsluttet i første halvdel af kongresperioden.</p> <p><i>København</i></p>	<p>hvor vi kan arbejde smartere og mere systematisk i forhold til at frigøre resurser til at komme ud af kontorerne og møde medlemmerne, og også møde dem, der ikke er medlemmer endnu.</p> <p>Samtidig er det vigtigt, at vi som organisation fremstår ensartede og rådgiver på måde, hvor alle får samme svar på deres specifikke spørgsmål.</p> <p>Derudover er det ofte i forbindelse med organiseringsprojekter, fastholdelsesprojekter og kampagner, at vi mangler resurser til at ringe alle vores medlemmer op.</p> <p>Som det er nu, er det de enkelte afdelinger, der håndterer vores indadgående telefoner, og vi køber til tider service af ALKA.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til, at Forslag 32 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>
2.7.x		<p><b>Forslag 33:</b></p> <p>SO-ME, PR, Medier, fagblad i papir eller elektronisk, (mulighed for at fravælge papir), App til medlemmer, målrettet og hurtig adgang til data. Hurtigt svar på 10 mest spurgte spørgsmål, QR-kode, Q/A hjemmeside, flere sprog på hjemmeside, mail, nyhedsblad/mail, sms mv. IT. Eget medlemskontakt center.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Vi ønsker opkvalificering af vores kommunikations afdeling, for at favne bredere og nå ud til alle kollegaer.</p> <p>HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>
2.8.0	<b>Temamøder – fysisk og digitalt</b>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
2.8.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet planlægger og afholder temamøder og brokkemøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at rekruttere deltagere til møderne.</li> </ul>	<p><b>Forslag 34:</b></p> <p>Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne temamøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til møderne. Temaerne for temamøderne findes mellem forbundet og afdelingerne.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Baggrunden for at afholde Temamøder er at afdelingen har fagrelateret aktiviteter over for medlemmerne.</p> <p>Derfor må det være afdelingerne, der afholder og bestemmer hvilket indhold møderne skal have.</p> <p>Det er så forbundets opgave at udvikle disse møder, med at finde oplægsholder samt materiale på området.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
2.8.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. Der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne, og der udbydes digitale møder efter behov.</li> </ul>	<p><b>Forslag 35 a:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der udbydes mindst fire fysiske møder om året i afdelingerne, ....</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det skal konkretiseres at der er tale om et udbud på minimum 4 temamøder om året.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
		<p><b>Forslag 35 b:</b></p> <p>Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. <i>Afdelingerne planlægger deres udbud af fysiske og digitale møder. Det tilstræbes, at der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne.</i></p> <p><i>Syddjylland</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
3.0	<b>Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning</b>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.1	Forbundets skal sikre gode løn- og arbejdsvilkår via overenskomster og aftaler.	<p><b>Forslag 36:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal sikre gode løn-, arbejdsvilkår- og <i>medlemsfordele</i> via overenskomst og aftaler.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>OK-forslag</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DEF skal udbrede kendskab til mulighederne for at lave en aftale om betalt fagligt kontingent af virksomheden, som en del af lønpakken.</li> <li>• DEF skal arbejde for et OK-forslag om en fond til "DEF-Medlemsfordele"</li> <li>• Finansieringen sker pr. præsteret arbejdstime.</li> <li>• Resultat kunne være billigere kontingent og lign.</li> </ul> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.
<b>3.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
3.2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle virksomheder inden for det tekniske område skal dækkes af en overenskomst eller anden aftale.</li> </ul>			
3.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overenskomster og aftaler, herunder lønsystemer, tilpasses udviklingen inden for branchen, herunder platformsvirksomheder, vikarbureauer og anden atypisk ansættelse.</li> </ul>			
3.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre et produktivetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen.</li> </ul>	<p><b>Forslag 37 a:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Der skal arbejdes aktivt for, at installation, montering, programmering og idriftsættelse af nye grønne omstillings initiativer skal dækkes af DEF's overenskomster samt prissættes i</p>	<p>Det skal sikres, at arbejdet, hører under DEF's overenskomster og således ikke bliver til arbejde under andre fagforbunds områder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<p>produktivitetsfremmende lønsystemer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>		
		<p><b>Forslag 37 b:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Sikre et produktivitetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen. Ved indførelse af et nyt akkordsystem, skal HB sikre den nødvendige økonomi til kendskab implementering og undervisning i det nye system.</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Indførelse af nyt akkordsystem kræver en ikke uvæsentlig økonomi, for at investeringen i systemet skal blive en succes.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
3.2.x	•	<p><b>Forslag 38:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for en regulering af procentsatser af arbejdsmarkedspensionen.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der oprettes en indbetalingsordning så arbejdstager kan gå fra som 67-årig.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kan åbnes for pensionsudbetaling op til fem år før den aktuelle pensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>Flere ønsker at have en øget opsparede pension, så de muligt at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 5 år før pensionsalderen, som folkettinget beslutter.</p> <p>Derfor ønsker man pensionsformuen for den enkelte øges, så man har mulighed for at trække sig tilbage 5 år før, den oprindelige folkepensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.
3.2.4	• Sikre at ny og eksisterende teknologi for bæredygtighed og grøn omstilling inddrages og tilpasses i overenskomster og aftaler i branchen.			
3.2.5	• Modarbejde social dumping i branchen.			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.2.x		<p><b>Forslag 39:</b></p> <p>DEF viderefører social dumping-puljen på (4 mio. i kongresperioden) til en fortsat indsats for at bekæmpe social dumping og organisering af udenlandske kollegaer i Dansk EI-Forbund. Puljen skal fremadrettet bruges til både at forbygge social dumping igennem uddannelse, opsøge arbejdspladser, hvor der er social dumping, og kortlægge antallet af udenlandske kollegaer i DEF med henblik på at oprette relevante netværk.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Det er ingen tvivl om, at elfaget er udfordret af, at der kommer flere og flere udenlandske elektrikere over grænserne. Dette skyldes ikke mindst den øgede fokus på den grønne omstilling, samt den lave ledighed i el-faget generelt.</p> <p>Det er også klart, at presset fra udenlandske kollegaer er vokset fra at være et storbyfænomen til at være et landsdækkende fænomen, der presser på i alle afdelinger i landet.</p> <p>Vi kan samtidig se, at flere af de store el-entrepriser på nuværende og kommende byggeprojekter bliver givet til udenlandske elektrikere.</p> <p>Vi er som forbund derfor nødt til at tage udfordringen seriøst og afsætte de nødvendige resurser til at forsvare vores overenskomster.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
3.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre at udenlandske lønmodtagere, der arbejder i Danmark inden for det el-tekniske område, er beskæftiget på danske overenskomstmæssige vilkår.</li> </ul>	<p><b>Forslag 40:</b></p> <p><i>Ændring i kursiv: "beskæftiget på danske løn- og overenskomstmæssige forhold".</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>For at præcisere at det er defacto danske lønninger.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
3.2.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde på at få indført kædeansvar i alle overenskomster, samt overfor private og offentlige bygherrer.</li> </ul>			Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.2.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi arbejder for, at globaliseringen ikke forringer forholdene inden for arbejdsmiljø, løn- og ansættelsesvilkår og udflytning af arbejdspladser.</li> </ul>			
3.2.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført et kædeansvar overfor såvel private og offentlige bygherrer.</li> </ul>	<p><b>Forslag 41 a:</b></p> <p>Slettes.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Gentagelse af 3.2.7.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>
		<p><b>Forslag 41 b:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført kædeansvar over for såvel private og offentlige bygherre, <i>som følges op med kontrol og konsekvens.</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er mange bygherrer som har indført klausuler i deres udbud, det opleves dog desværre ofte at der ikke er en reel kontrol og deraf heller ingen konsekvens ved ikke at overholde klausulerne. Ved indførelse af kædeansvar i overenskomsterne øges vores sanktionsmuligheder overfor social dumping.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
3.2.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser.</li> </ul>	<p><b>Forslag 42:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der skal i videst muligt omfang vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det giver ikke mening at have en strategi om at vælge TR på arbejdspladser med 1 – 3 ansatte.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
3.2.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Styrke tillidsvalgtes rolle på arbejdspladsen og dialog med sine kolleger.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.2.12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruge digitale værktøjer i kommunikation og kontakt til tillidsvalgte og øvrige medlemmer.</li> </ul>			
3.2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmerne skal inddrages i udarbejdelse af forslag til overenskomstforhandlinger og stemme om resultaterne.</li> </ul>			
3.2.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inddragelse af systematisk uddannelsesplanlægning.</li> </ul>			
3.2.x		<p><b>Forslag 43:</b></p> <p>Forbundet skal arbejde på at få afskaffet anciennitetsregler i de overenskomstbestemte rettigheder til efteruddannelse samt at akkumulerede rettigheder skal følge den ansatte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Det er i dag en udfordring, at nogen mister optjente rettigheder ifm. korte ansættelser og jobskifte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>
3.2.x		<p><b>Forslag 44:</b></p> <p>HB bør vægte overenskomstfornyelsen, så uorganiserede medlemmer kun bliver omfattet af OK-fordelene via et organiseret medlemskab, men at arbejdsgiver indbetaler OK-resultatet for alle medarbejdere til de faglige organisationer, så det ikke forrykker ved områdeoverenskomsterne.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>I lighed med uddannelsesfonden, forslås det arbejdsgiverne skal indbetale til de faglige organisationer (DEF) eks. Fritvalgskontoen de 7 procent, for alle medarbejdere, og DEF administrer udbetalingen.</p> <p>Udbetaling fra DEF skal kun være til medlemmer, og derved vil der være et økonomisk incitament for at melde sig ind i DEF, og derved øge organisationsgraden.</p> <p>Forslaget må ikke ændre på, at overenskomsterne er områdeoverenskomster.</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<i>Vestsjælland</i>	
<b>3.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			
3.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne overenskomstdækker nye virksomheder inden for det elektiske område.</li> </ul>			
3.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset analyserer udviklingen inden for det elektiske område. Forbundet fastlægger strategier for, hvordan overenskomster, andre aftaler og lønsystemer tilpasses udviklingen, med fokus på den grønne omstilling samt tilhørende eksisterende og nye teknologier.</li> </ul>			
3.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for løbende at udvikle og tilpasse et produktivitetsfremmende lønsystem.</li> </ul>			
3.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for, hvordan social dumping modarbejdes gennem overenskomster og andre aftaler inden for branchen samt søger indflydelse politisk.</li> </ul>			
3.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder via overenskomster for, at der kan vælges TR på byggepladser, midlertidige arbejdspladser og i virksomheder med under fem ansatte.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet udarbejder forslag til, hvad der skal gøres for en stærkere tilknytning til mindre virksomheder uden tillidsrepræsentanter, så vi har tættere medlemskontakt og aftaler overholdes.</li> </ul>			
3.3.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundskontoret udarbejder materialer til afdelingerne til kampagner, der inddrager medlemmerne i udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne.</li> </ul>			
3.3.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset understøtter afdelingerne og medvirker til den lokale forventningsafstemning forud for udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne.</li> </ul>			
3.3.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset er ansvarlig for elektronisk urafstemning jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.</li> </ul>			
3.3.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne understøtter den elektroniske afstemning efter retningslinjerne. Målet er at sikre en stemmeprocent på over 50% af de stemmeberettigede.</li> </ul>			
3.3.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundshuset skal i samarbejde med afdelingerne indkalde tillidsvalgte samt medlemmer til informationsmøder forud for en afstemning.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.3.12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet undersøger og kortlægger vikarbranchen og platformsvirksomheder indenfor det el-tekniske område. Undersøgelsen skal vurdere, hvilken særlig indsats der skal laves på området.</li> </ul>	<p><b>Forslag 45:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet overvåger og undersøger vikarbranchen, <i>atypiske ansættelser</i>, og platformsvirksomheder på det el-tekniske område. Det skal vurderes hvilke særlige indsatser der skal udarbejdes på områderne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der tilføjes atypiske ansættelser fordi det forventes at det vil blive mere udbredt, især i forbindelse med den grønne omstilling.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
3.3.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at samle unge medlemmer med henblik på at uddanne dem inden for fagpolitisk arbejde og samtidig danne tættere bånd mellem afdelingerne.</li> </ul>			
3.3.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at lærlinge bliver en del af akkorden i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.</li> </ul>			
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 46 a:</b></p> <p>Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde minimum to fastansatte forbundsakkordmentorer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er stor succes med den nuværende ordning og at det derved sikres det at denne bibeholdes og udvikles.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller samtlige af forslagene 46 a, 46 b, 46 c og 46 d til afvisning, da en tilsvarende beslutning om 'Akkordmentor' blev vedtaget ved kongressen i 2018.
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 46 b:</b></p> <p>Den ekstra akkordmentor-ordning med mindst to ansatte akkordmentorer vil vi gerne bibeholde en kongresperiode mere.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Den ekstra akkordmentor, der blev ansat, er et kæmpe løft til akkordområdet i hele landet og især København kan mærke det.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Den beslutning har følgende ordlyd:</p> <p>”</p> <p>Akkordmentor</p> <p>Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde min. en fastansat forbundsakkordmentor, yderligere ansættelse af forbunds akkordmentor, beror på behovet, og indstilles af akkordudvalget.</p> <p>”</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.3.x	•	<p><b>Forslag 46 c:</b></p> <p>EMNE: Fortsættelse af nuværende akkordmentor ordning, og hvis der opstår yderligere behov, en udvidelse med en eller flere opmålere.</p> <p>FORSLAG: I forbindelse med at akkordmentor ordningen er med til at øge antallet af afsluttede EBA-opmålte akkorder, skal der lyde en opfordring til forbundets akkordudvalg, at hvis de overvejer at ansætte yderligere akkordmentorer, at disse sammen med de to eksisterende mentorer også agerer akkordopmålere. Et tilskud til deres lønomkostninger kunne tages ved at fastsætte en procentmæssig betaling for opmålerrollen.</p> <p>Formålet må aldrig være kun at agere opmåler - men stadig med oplæring som hovedformål – så akkordholder med tiden kan blive selvkørende.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Større tilslutning til akkord arbejde i dens forskellige former med det største afsæt i EBA</p> <p>Imødekomme montører der "bare ønsker at arbejde"</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	
3.3.x	•	<p><b>Forslag 46 d:</b></p> <p>Den nuværende akkordmentor-ordning gøres til en fast ordning. Ordningen bør skrives ind i forbundsbudgettet og ikke være en 4-årig kongresbeslutning.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Begrundelsen for forslaget er at der PT. Er kommet en del flere på akkord i de afdelings-områder som vores nuværende mentorer har besøgt og serviceret, dette viser at mentorordningen virker og har en positiv effekt. Der kan altid komme flere elektrikere på akkord, derfor foreslår vi at ordningen gøres permanent.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
3.3.x	•	<p><b>Forslag 47:</b></p> <p>Forbundet skal sikre, at alle medlemmer bliver ydet en god kvalitet, når de henvender sig for rådgivning og faglig sagsbehandling. Dette gøres ved, at forbundet sikrer gode beskrivelser af arbejdsgange, kvalitet af systemer til håndtering af arbejdsgange samt systematisk uddannelse af valgte og ansatte. Dette gælder både for rådgivning og sagsbehandling, der forgår i forbundet samt afdelinger.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Rådgivning og faglig sagsbehandling kræver i dag stor og kompleks viden på mange områder. For at sikre at vi kan håndtere dette korrekt og effektivt kræver det kendte arbejdsgange samt systemer af god kvalitet til at håndtere dette effektivt. Derudover kræver det at både nuværende og nye faglig valgte og ansatte bliver systematisk uddannet. Dette er både i sagsbehandling, jura og arbejdsret, systemer osv.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
3.3.x	•	<p><b>Forslag 48:</b></p> <p>Der er en nyt akkord-brugerflade på trapperne, og i den forbindelse vil vi have sat gang i afholdelse af akkordkurser igen. To stk. pr. år pr. region med maks. 25 deltagere pr. kursus.</p> <p><i>København</i></p>		<p>Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da 3.2.3 Forslag 37 b: allerede omhandler det samme.</p>
3.3.x	•	<p><b>Forslag 49 a:</b></p> <p>Der oprettes et team/ gruppe som har denne opgave på den måde opnås der større rutine i at lave disse kontroller af medlemmernes lønsedler.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Medlemmerne efterspørger i stigende grad et løntjek. Opgaven hører naturligt hjemme hos tillidsrepræsentanten, men disse har ofte ikke tid til at lave en gennemgang og efterberegne evt. krav. Gøres opgaven centralt for os alle, vil der blive frigivet ca. 50 % af den tid der bruges i dag- den kan så bruges på opsøgende og organiserende arbejde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p><b>Forslag 49 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller, at Forslag 49 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
4.0	<b>Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen</b>			
4.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne har et meningsfyldt, selvstændigt og udviklende arbejde.			
4.2	<b>Strategien er derfor:</b>			
4.2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal være indflydelse på egen arbejdssituation.</li> </ul>			
4.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres.</li> </ul>	<p><b>Forslag 50:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres, der skal arbejdes for at forstærke reglerne omkring samarbejde i overenskomsterne og Hovedaftalen, således at der er et reelt samarbejde. Samtidig arbejdes der for at den enkelte medarbejder opnår større indflydelse på egen arbejdsdag.</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der opleves jævnligt at samarbejdet i virksomhederne ofte ender i "diktat" fra virksomheden, at arbejdstagerne ikke bliver hørt i samarbejdet.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
4.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal søges indflydelse alle de steder på det el-tekniske område, hvor det gavner vores medlemmer.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
4.2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal samarbejdes med arbejdsgiverne på det el-tekniske område om udvikling af uddannelserne og arbejdspladserne.</li> </ul>			
4.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal arbejdes for, at anvendelsen af den teknologiske udvikling sker i samarbejde med medlemmerne.</li> </ul>			
4.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal sikres uddannelse og kompetencer, så medlemmerne føler sig trygge ved den teknologiske udvikling, og hvad den indebærer for deres arbejde.</li> </ul>			
<b>4.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			
4.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indflydelsen på arbejdspladsen sikres ved, at der er oprettet og valgt medlemmer til samarbejdsudvalgene og MED-udvalg.</li> </ul>			
4.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>På virksomheder, hvor det er muligt, vælges medarbejdervalgte repræsentanter til A/S bestyrelserne og de europæiske samarbejdsudvalg.</li> </ul>			
4.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at udvide rammerne for tillidsrepræsentantens indflydelse på kollegernes hverdag.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
4.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet sikrer, at medlemmerne har mulighed for at følge den teknologiske udvikling.</li> </ul>			
4.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at medlemmers erfaringer og idéer til grøn omstilling inddrages i virksomheders arbejde med deres grønne omstilling.</li> </ul>	<p><b>Forslag 51:</b></p> <p><i>Tilføjes: "... og udbredes blandt politikere og medier."</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF's arbejde med grøn omstilling skal være synligt for pressen og samfundet.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
<b>5.0</b>	<b>Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser</b>			
5.1	Forbundet skal sikre, at el-fagets grund-, efter- og videregående uddannelser er på højde med den teknologiske udvikling.			
<b>5.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
5.2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge den teknologiske udvikling herunder med fokus på den grønne omstillings betydning for det el-tekniske område.</li> </ul>			
5.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt munde ud i en vækst på 10 %, der gennemfører uddannelsen, i forhold til niveauet i 2021.</li> </ul>	<p><b>Forslag 52:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende, samt resultere i en</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		vækst på minimum 10%, der gennemfører uddannelsen i kongresperioden, i forhold til 2021. <i>Nordjylland</i>		
5.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde for at uddannelsesudbuddet rammer medlemmernes individuelle behov.</li> </ul>			
5.2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der skal søges maksimal indflydelse i partssamarbejdet.</li> </ul>			
5.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.</li> </ul>	<p><b>Forslag 53:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante <i>Karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Opgaven omfatter også karrierevejledning.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 54:</b></p> <p>Forbundet arbejder for at øge det sociale samvær mellem lærlinge på erhvervsskolerne. Dette kan f.eks. gøres ved besøg på andre erhvervsskoler, virksomheder, messer. Ikke begrænset til Danmarks grænser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen (Eksempelvis Hannovermessen).</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 55 a:</b></p> <p>Arbejde for en mere enkel tilmelding og sagsbehandling for efteruddannelse evt. via Forbundets nye digitale platform.</p>	<p>Hele processen, fra tilmelding til udbetaling er for besværligt i dag. Af hensyn til fastholdelse skal det være muligt fra def.dk, at tilmelde sig kurser og søge kompetencefonde.</p>	<p><b>Forslag 55 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsens indstiller til vedtagelse med den ændring, at teksten flyttes til punkt 5.3.x.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<i>Nordjylland</i>	<i>Nordjylland</i>	
<b>5.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			
5.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi.</li> </ul>	<p><b>Forslag 56 a:</b></p> <p><i>Tilføjes: "..., herunder faste sider i fagbladet omhandlende Grøn omstilling".</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>X antal sider i hvert fagblad skal indeholde emner om grøn omstilling.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p><b>Forslag 56 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller Forslag 56 a til forkastelse og indstiller til et nyt ændringsforslag:</p> <p>Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi samt om den grønne omstilling.</p>
5.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet sikrer, at lærlingeuddannelsen er up to date.</li> </ul>			
5.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at kendskabet til kvalitetssikringssystemet udbredes blandt lærlinge, så der bliver taget hånd om klager og/eller forventningsafstemt hurtigst muligt.</li> </ul>			
5.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal understøtte at der er DEF repræsentanterne i de lokale uddannelsesudvalg på erhvervsskolerne. Der sikres uddannelse og særlig information til forbundets repræsentanter.</li> </ul>			
5.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet følger og arbejder for, at der oprettes "mentorordninger" i virksomhederne med henblik på at forbedre læreforholdene.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
5.3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der arbejdes for flere praktikpladser på områder, hvor der normalt ikke uddannes lærlinge.</li> </ul>	<p><b>Forslag 57:</b></p> <p>Der arbejdes for at få flere praktikpladser på områder, hvor der kun uddannes få eller ingen lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hvor der er svende, skal der være lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 58:</b></p> <p>Platform målrettet praktikpladssøgning og job: En platform netop skabt til dette, er sat i drift, under konstant udvikling og hedder Zeeker.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Vi foreslår, at der afsættes kr. 1,50 af "midler til særlige indsatsområder" til arbejdet med en medlemsrettet praktikplads- og jobsøgningsportal.</p> <p>Dette som en målrettet indsats i den overordnede digitale strategi. Indsatsen skal tilgodese lærlinge, der ønsker at finde eller skifte læreplads, og derved lette adgangen til vores fag.</p> <p>Dertil skal platformen kunne anvendes af svende, der ønsker at skifte arbejdsplads. Det er vigtigst at platformen tager udgangspunkt i det enkelte medlems situation, og giver synlig fordel ved medlemskab af Dansk EI-Forbund.</p> <p>Praktisk skal platformen bl.a. kunne integrere vores digitale medlemstilbud i forhold til efteruddannelse, herunder webinarer og digitale kursustilbud.</p> <p>Platformen skal kunne samle medlemstilbud og arbejde sammen med bl.a. Pluskortet; Elevplads.dk; Vidensportalen mv. Platformen skal bl.a. kunne synliggøre hvilke virksomheder der er overenskomstdækkede, og hvilke</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<p>virksomheder der har mulighed for at tilbyde lærepladser.</p> <p>Endelig kravspecifikation og projektledelse i forbindelse med udviklingen af platformen er hjemmehørende under IT-udvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 59:</b></p> <p>Forbundet skal lave en fast procedure, for det praktikpladsopsøgende arbejde. Evt. ansættelse af konsulent til opgaven i de tre regioner.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Nuværende midlertidige ordning er ikke nok.</p> <p>Opgaven ligger i dag hos erhvervsskolerne, ikke alle kommer ud til de virksomheder som kan tage men ikke har lærlinge og elever.</p> <p>Vi kan skabe synlighed om mangel på uddannelsespladser, og medvirke til at virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
5.3.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der sikres medlemmerne et attraktivt efter- og videreuddannelses tilbud på områder, hvor der er behov for opdatering.</li> </ul>			
5.3.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at partsamarbejdet fastholdes og styrkes. Samarbejde mellem Dansk EI-Forbund og arbejdsgiverforeningerne: Tekniq, Dansk Industri, offentlige arbejdsgivere og andre relevante organisationer øges for at sikre og udvikle fremtidens grund-, efter- og videreuddannelser.</li> </ul>			



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
5.3.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet sikrer løbende, at vores uddannelser - både lærlinge- samt efter- og videreuddannelse - følger og er ajourført med den teknologiske udvikling.</li> </ul>	<p><b>Forslag 60:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode finde interessefællesskaber, hvor vi i fællesskab kan analysere behovet for nye alternative energiløsninger i den grønne omstilling, der ikke indebærer sol- og vindenergi med uddannelsesmæssigt øjemål.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
5.3.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.</li> </ul>	<p><b>Forslag 61:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> "Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige <i>karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Opgaven omfatter også karrierevejledning.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 62:</b></p> <p><i>Tilføjes:</i> "... eller sin mulige fremtidige arbejdssituation"</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
5.3.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at der kan vælges hverv med tillidsrepræsentantbeskyttelse som uddannelsesansvarlig i overenskomster, hvor dette ikke findes.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
5.3.12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet understøtter tillidsvalgte og uddannelsesansvarlige/ambassadører både i at blive og kunne rådgive medlemmerne omkring uddannelsesplanlægning og lokale aftaler vedr. uddannelse.</li> </ul>			
5.3.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at der er attraktive og tilgængelige uddannelsesmuligheder for alle, der arbejder eller vil arbejde på det el-tekniske område.</li> </ul>			
5.3.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal arbejde for at der er et relevant skolepraktiktilbud.</li> </ul>			
5.3.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet på grund-, efter- og videreuddannelserne.</li> </ul>	<p><b>Forslag 63:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet, <i>samt danne grundlag for sociale arrangementer</i> på grund-, efter- og videreuddannelserne.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>
5.3.16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring.</li> </ul>	<p><b>Forslag 64:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring <i>og sociale arrangementer.</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<i>Nordjylland</i>		
5.3.17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal sikre, at studerende på videreuddannelser får den mest kompetente faglige rådgivning og vejledning i forhold til uddannelse og karrieremuligheder.</li> </ul>			
5.3.18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal fortsat udvikle mulighederne for at medlemmer har adgang til digital læring.</li> </ul>			
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 65:</b></p> <p>HB / forbundet skal i de første 12 måneder af kongresperioden (2023) følge udviklingen og medlemmernes brug af Vidensportalen. Derudover skal der i samme periode laves ekstra markedsføring og synliggørelse af Vidensportalen, så alle medlemmer i DEF ved at muligheden findes.</p> <p>Målet er, at mindst 10% af alle erhvervsaktive medlemmer i DEF bruger portalen aktivt og har gennemført mindst et læringsforløb.</p> <p>Opfølgning: HB skal efter første år, evaluere om målet er opnået. Er målet nået, sættes der nye mål. Er målet ikke opnået, henlægges projektet.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Udvalget har undersøgt brugen af Videns Portalen, hos medlemmer og kollegaer.</p> <p>Vi vurderer at portalen har udviklet sig positivt, der er flere gode læringsforløb, og indholdet er blevet mere professionelt og brugbart, derfor indstillingen som ovenstående.</p> <p>Omkostningerne med udvikling og drift af portalen, står ikke mål med det antal medlemmer som bruger den aktivt.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 66:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at nyeste version af Dansk Standard</p>	Vi foreslår at der indledes forhandlinger om gratis adgang for medlemmer til nyeste version af Dansk Standard. Området er blevet	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		skal være gratis tilgængelig for medlemmer. <i>Nordsjælland</i>	meget kommercielt, hvilket ikke er til gavn for overholdelse af gældende regler. Pt. Koster en licens ca. 7000,-, hvilket gør at anskaffelse og overholdelse nedprioriteres eller droppes, specielt i mindre virksomheder. Vi foreslår at arbejdet lægges i Løn- og overenskomstudvalget. <i>Nordsjælland</i>	
5.3.19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at øge søgning til de el-tekniske uddannelser, herunder ved at øge viden om el-branchens grønne jobmuligheder.</li> </ul>			
5.3.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at undersøge, hvilke tiltag, der mest effektivt kan øge incitamentet til efter- og videreuddannelse, især til opgaver i elbranchen, der efterspørges til grøn omstilling.</li> </ul>			
5.3.21	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for at sikre en systematisk uddannelsesplanlægning i virksomheder, herunder med et særligt fokus på efteruddannelse til opgaver, der styrker den grønne omstilling.</li> </ul>			
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 67:</b></p> <p>Forbundet arbejder for at kompetenceudviklingsfondene forenkler ansøgnings- og dokumentationsprocesserne, samt assisterer ansøgere i disse.</p>	<p>Det er nødvendigt at lette bureaukratiet ved ansøgninger i kompetenceudviklingsfondene.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da forslaget indeholdes i 5.2.x Forslag 55 a.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<i>Østjylland</i>		
5.3.x	•	<p><b>Forslag 68:</b></p> <p>Der sikres, at der blandt medlemmerne hverves flere skuemestre med de rette kompetencer. Desuden skal det sikres at alle skuemestre har adgang til relevante standarder og kompetenceløftes efter behov.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er behov for flere skuemestre, der har de rette kompetencer i henhold til modulerne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
5.3.x	•	<p><b>Forslag 69:</b></p> <p>Forbundet skal arbejde for, at LUU får et forum, hvor de kan mødes på tværs af landet og sparre om de udfordringer, der er. Deltagerne heri skal være både arbejdsgivere, lønmodtagere og repræsentanter fra skolerne.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
5.3.x	•	<p><b>Forslag 70:</b></p> <p>Forbundet skal i samarbejde med Det faglige Udvalg sikre/koordinere, at alle moduler indenfor elfaget altid bliver udbudt et sted i Danmark.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det behandles i Hovedbestyrelsen.
5.3.x	•	<p><b>Forslag 71:</b></p> <p>Forbundet skal sikre, at der er sammenhæng imellem de udbudte moduler på el-uddannelsen og AMU-udbudte efteruddannelsesstilbud.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
5.3.x	•	<p><b>Forslag 72 a:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier indenfor den grønne omstilling.</p> <p><i>København</i></p>		<p><b>Forslag 72 b:</b></p> <p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller et ændringsforslag: "Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der fortløbende kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier".</p>
<b>6.0</b>	<b>Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø</b>			
6.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne er trygge i jobbet.			
<b>6.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
6.2.1	• Sikre gode arbejdsforhold, en god arbejdsmiljøkultur uden arbejdsulykker og uden nedslidning samt sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.			
6.2.2	• Sikre, at der er adskillelse mellem arbejdstid og fritid.			
6.2.3	• Have viden om de særlige fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer samt arbejdsskader, der er inden for det el-tekniske område.			
6.2.4	• vejlede medlemmerne om arbejdsmiljø, med udgangspunkt i de respektive arbejdsopgaver og fokus på medlemmer i små og mellemstore virksomheder uden arbejdsmiljørepræsentanter.			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
6.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde for, at der kan vælges og uddannes arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser.</li> </ul>			
6.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Have fokus på nye arbejdsformers eventuelle påvirkninger af arbejdsmiljøet.</li> </ul>			
6.2.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde for mere indhold om arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentantens virke i overenskomsterne.</li> </ul>			
6.2.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde for at udvikle det gode arbejdsmiljø, hvor det psykiske arbejdsmiljø og fysiske arbejdsmiljø prioriteres lige højt.</li> </ul>			
6.2.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 73:</b></p> <p>Der arbejdes for, at Dansk EI-Forbund kan udbyde og afholde lovpligtig supplerende efteruddannelse for Arbejdsmiljørepræsentanter.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Andre FH-Forbund udbyder og afholder disse kurser, gevinsten for DEF vil være at det vil være nemmere at organisere AMR i DEF hvis de kommer på kurser vi afholder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
<b>6.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			
6.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker.</li> </ul>	<p><b>Forslag 74:</b></p> <p><i>Ændring og tilføjelse i kursiv:</i></p> <p>Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag.</p>	<p>Det opleves, at der er flere der bliver syge af arbejdspress, bl.a. igennem en større og udvidet vifte af arbejdsopgaver.</p> <p>Det opleves ofte at virksomhederne egenrådigt beslutter strukturen på arbejdsmiljøorganisationen, det</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<p>Der skal arbejdes politisk for at få arbejdsmiljøloven tilpasset således der kan oprettes et reelt nærhedsprincip, både på skiftehold og på mindre arbejds- og byggepladser. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker, samt det psykosociale arbejdsmiljø.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>ønskes modvirket ved en stramning omkring dette i arbejdsmiljøloven.</p> <p>Der bør derfor indføres strammere regler omkring nærhedsprincippet i større organisationer. Så virksomhederne ikke gennemtvinger, at AMR skal dække et for stort område.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	
6.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundskontoret deltager og påvirker forskningsprojekter omkring arbejdsmiljø inden for det el-tekniske område.</li> </ul>			
6.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler og værktøjer der kan sikre et bedre arbejdsmiljø på det el-tekniske område.</li> </ul>	<p><b>Forslag 75:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler, <i>personlige værnemidler, service/værkstedsbiler og værktøjer</i>, der kan sikre et bedre arbejdsmiljø i el-branchen.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.
6.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter efter gældende lovgivning.</li> </ul>	<p><b>Forslag 76:</b></p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter og sikre, at der blive valgt lokale arbejdsmiljørepræsentanter på disse. Dette skal ske i samarbejde med afdelingerne.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
6.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal have en klar arbejdsmiljøprofil.</li> </ul>			
6.3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt.</li> </ul>	<p><b>Forslag 77:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen/byggepladser og sørge for, at disse bliver registreret i Dansk EI-Forbund, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt.</p> <p>København</p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
6.3.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal have særligt fokus på lærlinge og unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø.</li> </ul>	<p><b>Forslag 78:</b></p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal have særlig fokus på lærlinge og unges fysiske og <i>psykosociale</i> arbejdsmiljø.</p> <p>Forbundet skal arbejde på at få arbejdsmiljø ind i lærlingeuddannelsen som et særskilt emne.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Der er i dag ikke lagt tilstrækkelig vægt på arbejdsmiljø i lærlingeuddannelsen.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
6.3.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdelingerne udpeger en arbejdsmiljøansvarlig og forbundet sikrer løbende uddannelse af dem.</li> </ul>	<p><b>Forslag 79:</b></p> <p><i>Tilføjelse:</i> Det er den arbejdsmiljøansvarlige, der repræsenterer den enkelte afdeling i forbundets Arbejdsmiljøudvalg.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Det vil give en mere akkurat vidensdeling imellem forbundet, afdelingerne og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er den afdelingsansvarlige der har den daglige kontakt med de lokale arbejdsmiljørepræsentanter i den enkelte afdeling.</p> <p>Østjylland</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
6.3.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet deltager aktivt i relevante aktiviteter i fællesskabet, f.eks. Fagbevægelsens Hovedorganisation, BFA'er og karteller.</li> </ul>			
6.3.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal have fokus på, hvilken påvirkning, som forskellige former for elektronisk registrering og overvågning har på medlemmernes arbejdsmiljø.</li> </ul>			
6.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 80:</b></p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for at branchevejledningen skal være mere skarpe og strammere. Mere "skal" og mindre "bør".</p> <p>Forbundet skal arbejde på, at branchevejledningen fra BFA anerkendes af arbejdsgiverne og efterleves.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.
6.3.x		<p><b>Forslag 81 x:</b></p> <p>I den kommende kongresperiode skal der kigges på Arbejdsmiljø, arbejdspress og ressourcer i hele Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Vi har igennem mange år i fagbevægelsen bygget/fået mange nye arbejdsopgaver (nogle pga. ny lovgivning eller ny kollega), som ikke altid har haft den rigtige faglige uddannelse/ opkvalificering med. Etablering af ny IT i DEF. går galt hver gang. Økonomien er presset i fagbevægelsen, pga. den dalende organiseringsgrad, så det rigtige antal personale/kollegaer følger heller ikke altid med. Det er derfor vigtigt at få kigget på vores kerneværdier, så alt unødvendigt bliver skåret fra, så vi kan få den</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
			<p>rigtige bemanning hele vejen rundt i Dansk EI-Forbund og ikke som i dag hvor alle bare tager 1 time mere uge efter uge og så til sidst ender med at blive udbrændt, en sygemelding eller det der er værre. Vores fokus som fagforening skal være at få vendt skuden og prioritere ressourcerne rigtigt og få vores bevægelse til at bevæge sig fremad fremfor tilbage. Vi skal gøre de rigtige ting professionelt fremfor som i dag halse rundt og slukke ildebrænde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	
<b>7.0</b>	<b>Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet</b>			
7.1	Forbundet skal præge samfundsudviklingen på alle områder, der har indvirkning på medlemmernes arbejds-, fritids- og familieliv.			
<b>7.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
7.2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle skal behandles lige uanset køn, alder, handicap, seksualitet, etnisk herkomst eller religion.</li> </ul>			
7.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for at globalisering og social dumping ikke forringer medlemmernes arbejdsvilkår.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
7.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet følger arbejdsmarkedslovgivningen tæt og forholder sig kritisk og aktivt til forringelser, der påvirker medlemmerne.</li> </ul>			
7.2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt pensionssystem.</li> </ul>			
7.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt dagpenge-system.</li> </ul>			
7.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for gode uddannelser, der kan møde samfundets behov.</li> </ul>			
7.2.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for rimelige sociale forhold.</li> </ul>			
7.2.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejde politisk for en energieffektiv og retfærdig grøn omstilling frem mod 2050, hvor hensyn til job, kompetencer og arbejdsvilkår altid tænkes ind i udvikling og implementering.</li> </ul>			
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 81 y:</b></p> <p>Arbejde politisk imod lækage (udflytning af CO2-udledninger) af miljø og arbejdspladser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at sikre, ikke at flytte miljøproblemer til andre dele af verden.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 82 a:</b></p> <p>DEF skal arbejde for kædeansvar indenfor alle områder, herunder også den grønne omstilling.</p>		<p><b>Forslag 82 b:</b></p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse, men at teksten flyttes over i punkt 3.2.9.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
		<i>Nordjylland</i>		
<b>7.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			
7.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet skal sikre, at den a-kasse, som forbundets medlemmer er en del af, har en særlig viden om el-branchens udvikling og yder medlemmerne en professionel vejledning og hjælp.</li> </ul>			
7.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at energieffektivitet og intelligente installationer altid indgår i både offentlige og private byggeprocesser, bygningsrenovering og nybyg samt i produktionsprocesser i industrien.</li> </ul>			
7.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet synliggør, i samarbejde med andre organisationer, at energieffektivitet og intelligent installation bidrager til grøn omstilling og lavere driftsomkostninger.</li> </ul>			
7.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at der indføres krav om lærlingeklausuler ved alle udbud på det el-tekniske område.</li> </ul>			
7.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for, at el-branchen omstiller sig til klimavenlige løsninger ift. materialevalg, kørsel mv., og at medarbejdere involveres i processen.</li> </ul>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
7.3.x	•	<p><b>Forslag 83:</b></p> <p>Forbundet ansætter en koordinator, som alene arbejder med social dumping og koordinerer denne indsats. Samtidig afsættes der mindst 4 mio. til lokale formål som modvirker social dumping. Dette finansieres via puljen til særlige tiltag.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det er meget vigtigt for Dansk EI-Forbund at der arbejdes aktivt imod social dumping. Emnet bliver større og større i takt med at der kommer flere og flere udenlandske firmaer og ansatte ind på projekter i Danmark. Det er vigtigt at Forbundet har de nødvendige muskler til at imødegå denne udfordring.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det allerede er indeholdt i forslag 3.2.5.</p>
<b>8.0</b>	<b>Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk EI-Forbund, nationalt og internationalt</b>			
8.1.1	Forbundet skal være en forening med medlemsdemokrati og mulighed for indflydelse gennem den lokale afdeling.			
8.1.2	Forbundet arbejder for at styrke demokrati i det danske samfund og internationalt.			
8.1.3	Global solidaritet med lønmodtagere indenfor det el-tekniske område er vigtig for os.			
<b>8.2</b>	<b>Strategien er derfor:</b>			
8.2.1	• Forbundet arbejder for, at medlemmerne er repræsenteret i fora og organisationer, hvor man har indflydelse på udvikling i samfundet.			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
8.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Den lokale afdeling skal være omdrejningspunktet for medlemmet og her skabes den personlige kontakt og relation.</li> </ul>	<p><b>Forslag 84:</b></p> <p>Tilføjelse: Afdelingerne tilbyder at deltage i klubmøder/-generalforsamlinger for at sikre den tætte tilknytning.</p> <p><i>Fyn</i></p>	<p>Tilføjelse, evt. nyt pkt.: Videreførelse fra tidl. FSH – vi mener at det er vigtigt tilbud til klubberne.</p> <p><i>Fyn</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>
8.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder løbende på at udvikle medlemsdemokratiet i DEF, bl.a. gennem forsøg med nye mødeformer.</li> </ul>			
8.2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stærke relationer mellem medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbundshus skal sikre sammenhængskraft i hele organisationen.</li> </ul>			
8.2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi skal arbejde for international solidaritet og samarbejde med det formål at støtte og hjælpe kolleger i andre lande.</li> </ul>			
8.2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi skal arbejde for, at større lighed mellem lande og overholdelse af menneskerettigheder sikrer fred og demokrati.</li> </ul>			
<b>8.3</b>	<b>HANDLINGSPLAN:</b>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
8.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder på, at flest mulige medlemmer deltager i medlemsdemokratiet primært gennem klubber på arbejdspladsen, derudover i den lokale afdeling samt igennem andre aktiviteter og medlemstilbud, som DEF tilbyder centralt og lokalt.</li> </ul>			
8.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder aktivt med involvering af medlemmerne på møder og aktiviteter. Det sker bl.a. ved forsøg med nye mødeformer.</li> </ul>			
8.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet arbejder for solidaritet og samarbejde gennem de internationale organisationer, vi er medlem af.</li> </ul>			
8.3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet er aktivt i Global Power Trade Unions som er et samarbejde mellem elektrikerfagforeninger globalt. Formålet er, at elektrikerfaget bliver synligt internationalt og at støtte hinanden i kampe mod forringelse af arbejdsvilkår og organisering og overenskomst- eller aftaledække el-branchen.</li> </ul>			
8.3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet kan etablere fagforening-til-fagforeningsstøtte ved fx: tillidsrepræsentantuddannelse, rådgivning, hjælp og etablering af fagforeninger.</li> </ul>			



	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag
8.3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbundet kan indgå i samarbejde med Ulandssekretariatet eller lignende organisationer om solidaritetsprojekter i ulande f.eks.: uddannelsesprojekter med udgangspunkt i el-faget eller renoveringsopgaver af bygninger og elinstallationer.</li> </ul>			
8.3.x	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<p><b>Forslag 85:</b></p> <p>Forbundet skal afholde og udvikle et introkursus for nye afdelingsbestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer en gang årligt i 3. kvartal. På introkurset skal de bestyrelses-/udvalgsmedlemmer introduceres til forbundet struktur og beslutningsprocesser, så de bliver klædt på til at styrke det demokratiske arbejde i Dansk El-Forbund.</p> <p>Opgaven bør ligge ved Daglig ledelse i forbundet, som samtidig bør prioritere at være til stede.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Uddannelse i vores demokrati er en nødvendighed, hvis skal udvikle os som demokratisk organisation. Samtidig er vi forpligtede som demokratisk organisation at skabe de bedste rammer/muligheder for at vores aktive medlemmer kan deltage på lige fod.</p> <p>København</p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>