

Formål, strategi og handlingsplan 2022-2026

Vedtaget på Dansk El-Forbunds
33. kongres den 8.-11. november 2022



**DANSK
EL-FORBUND** 

Vi samler alle på
det el-tekniske område



Indhold

- 4** Forbundets formål
- 5** Formål: At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene
- 10** Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning
- 13** Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen
- 15** Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser
- 18** Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø
- 20** Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet
- 21** Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk El-Forbund, nationalt og internationalt

Om dette dokument

Dette dokument, som vi kalder 'Formål, strategi og handlingsplan 2022-2026', samler kongressens beslutninger om aktiviteter, som Dansk El-Forbund vil prioritere i perioden 2022-2026. Udgangspunktet er Dansk El-Forbunds formål, der er vedtaget i forbundets love. I forlængelse af formålene beskrives de vedtagne strategier for at leve op til formålene i kongresperioden, og de konkrete handlinger, som skal gennemføres i relation til dem.

I Formål, strategi og handlingsplan anvendes følgende begreber:

<i>DEF</i>	Dansk El-Forbund
<i>Forbundet</i>	Både afdelinger og forbundshus
<i>Afdelinger</i>	Dansk El-Forbunds 11 lokale afdelinger
<i>Forbundshuset</i>	Dansk El-Forbunds forbundshus
<i>TR</i>	Tillidsrepræsentanter
<i>AMR</i>	Arbejds miljørepræsentanter
<i>Tillidsvalgte</i>	Samlet betegnelse for tillidsrepræsentanter og arbejds miljørepræsentanter
<i>El-branchen</i>	De virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive med leverancer el-tekniske løsninger, både installation, vedligehold og rådgivning, til bl.a. byggeri, installation, alarm, fiber og forsyning
<i>Installationsbranchen</i>	De virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive indenfor installation af især byggeri, men også industri
<i>Det el-tekniske område</i>	Omfatter alle dele af arbejdsmarkedet, hvor el-tekniske løsninger installeres, vedligeholdes og udvikles, både privat og offentligt. Det rummer faglærte og videreuddannede elektrikere, projektledere og formænd samt ufaglærte indenfor området

1.0 Forbundets formål

1.1 Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.

1.2 | Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:

- at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning,
- at sikre medindflydelse på arbejdspladsen,
- at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser,
- at sikre et godt arbejdsmiljø,
- at sikre medlemmernes interesser i samfundet,
- at sikre demokrati og solidaritet.

2.0 Formål

At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene

2.1 Formål

- 2.1.1 | Forbedring af arbejdsvilkår afhænger af et stort og aktivt medlemsgrundlag, hvor medlemmer deltager i og selv tager ejerskab over fagligt arbejde.
- 2.1.2 | Dansk El-Forbund er en organiserende fagforening, der udspringer af stærke fællesskaber på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.
- 2.1.3 | Dansk El-Forbund skal imødekomme organisering gennem uddannelser/ efteruddannelser og kampagner for de el-tekniske uddannelser – og være den førende fagforening på dette område.
- 2.1.4 | Dansk El-Forbund skal sikre, at alt arbejde på det el-tekniske område organiseres og forankres i DEF.

2.2 Strategi

- 2.2.1 | Organisering på det el-tekniske område udspringer af aktiviteter på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, der skaber rekruttering, organisering og fastholdelse af medlemmer.
- 2.2.2 | Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer, bl.a. ved inddragelse af de lokale byklubber.

- 2.2.3 | Der skal være et aktivt lærlinge- og ungdomsarbejde, lokalt, regionalt og landsdækkende, så lærlinge og ungdommen får en tilknytning til det faglige fællesskab.
- 2.2.4 | Aktiviteter skal have fokus på at styrke medlemmernes handling i fællesskab, og i videst muligt omfang giver medlemmerne muligheder for deltagelse.
- 2.2.5 | Grundlaget for en godt organiseret arbejdsplads er aktive tillidsvalgte.
- 2.2.6 | Afdelingerne prioriterer en tæt og opsøgende kontakt til tillidsvalgte og medlemmer på arbejdspladserne i afdelingens område. Mens forbunds- huset og afdelingerne samarbejder på tværs om administration og løsning af faglige sager.

2.3 Handlingsplan

- 2.3.0 | Arbejdspladsorganisering
- 2.3.1 | Forbundet hjælper medlemmer til, i det videste mulige omfang, selv at løse sine problemer på arbejdspladsen.
- 2.3.2 | Afdelinger har som central opgave at understøtte valg af tillidsvalgte på alle arbejdspladser, hvor det er muligt.
- 2.3.3 | Uddannelse af nye tillidsvalgte er afgørende for, at de hurtigt får greb om opgaven og får samlet kollegaerne bag sig. Derfor skal Dansk EI-Forbund arbejde for, at alle nye tillidsvalgte tilbydes moduluddannelsen kort tid efter, at de er valgt.
- 2.3.4 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at alle aktive medlemmer kan tage en relevant uddannelse med fokus på organisering og synlighed. Det kan eksempel være relevant for faglige talenter, fyrtårne, bestyrelsesmedlemmer, byklub-bestyrelser, ungdomsaktive og tillidsvalgte, som har taget de gamle G-kurser. De aktive kolleger skal udannes til at hverve nye medlemmer og fastholde nuværende medlemmer. Forbundet skræddersyer en uddannelse til disse aktive kollegaer, så tid og rammer passer til det relevante indhold med fokus på organisering og synlighed. Uddannelsen bør være på landsplan.
- 2.3.5 | Dansk EI-Forbund skal skabe mulighed for, at lokale kursustilbud [M0] fortsætter, og at der bliver afsat midler til dette.

- 2.3.6 | Forbundets faglige arbejde og sagsbehandling har fokus på at gøre tillidsvalgte til stærke aktører og i videst mulige omfang understøtte, at deres problemløsning foregår på arbejdspladsen.
- 2.3.7 | Dansk El-Forbund gennemfører i kongresperioden fælles organiseringsprojekter i brancher og overenskomstområder, hvor der er et strategisk sigte. Dette gælder brancher og overenskomstområder, som er i vækst, og som er vigtige for DEF. Det er vigtigt, at DEF er hurtigt ude, når der opstår nye arbejdsområder indenfor faget Elbranchen, så disse organiseres af DEF, inden andre organisationer kommer til.
- 2.3.8 | Der nedsættes en gruppe/team, som skal have organisering, fastholdelse og synlighed som fokusområde. Til det skal der afsættes ressourcer til fire dagmøder årligt samt videomøder efter behov.
- Der skal laves nye handlingsplaner
 - Opgaven skal være synlig og prioriteret
 - Vi skal være synlige, der hvor medlemmerne er
- 2.3.9 | Det er målet, at afdelingen møder medlemmerne bredt i kongresperioden.
- 2.3.10 | Afdelingen er i tæt dialog med tillidsvalgte og arbejder med at oprette og facilitere lokale netværk for tillidsvalgte.
- 2.3.11 | Dansk El-Forbund arbejder for, at lærlinge inddrages i klubarbejdet.

2.4.0 Rekrutteringsindsats

- 2.4.1 | Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på landets erhvervsskoler. Målet er, at 97% af el-lærlingene er organiseret, når læretiden stopper, og at alle har en forståelse for den danske model og det faglige fællesskab.
- 2.4.2 | Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på erhvervsakademierne.
- 2.4.3 | Forbundet sikrer en målrettet rekrutteringsindsats over for potentielle medlemmer med særligt fokus på nyankomne kolleger. Målet er, at alle potentielle medlemmer skal have tilbud om medlemskab. Materialet til rekruttering skal have en rød tråd til de aldersgrupper, der er målet, og de som endnu ikke er organiserede. Budskabet er ikke kun henvendt til elektrikere – men til alle, der har en el-teknisk arbejdsmæssig interesse.

- 2.4.4 | Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne aktiviteter for lærlinge og unge medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. Aktiviteterne skal gøre, at ungdomsarbejdet bliver levende og rekrutterende i afdelingerne. Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til aktiviteterne. Aktiviteterne aftales i dialog mellem forbundet og afdelingerne. Aktiviteterne kan også være regionale eller landsdækkende.
- 2.4.5 | Hver afdeling udpeger en ansvarlig blandt sine ansatte eller valgte på afdelingskontoret, som skal hjælpe med at understøtte det lokale ungdomsarbejde. Den afdelingsansvarlige kan stadig uddelegere opgaver til frivillige, men frivilligheden må ikke stå alene.

2.5.0 Fagnetværk

- 2.5.1 | Dansk EI-Forbund er fagforeningen, der forbinder lønmodtagere på det el-tekniske område. Derfor stiller forbundet rammer til rådighed for medlemmer, der ønsker at indgå i brancherelaterede netværk. Netværkene kan forankres landsdækkende eller i en eller flere afdelinger.
- 2.5.2 | Der skal afsættes økonomi centralt og ressourcer til afholdelse af 12-12 møder, fredag/lørdag eller et dagsmøde i forbindelse en landsdækkende messe eller lignende såsom et dagsmøde på et afdelingskontor.
- 2.5.3 | Afdelingerne bistår med støtte og hjælp til opstart og facilitering af netværk for medlemmerne. Det kan blandt andet være netværk om arbejdsmiljø, tillidsrepræsentanter, brancheområder, akkord studerende, osv. Netværk skal øge fokus på organiseringen, tillidsvalgte, faglige klubber m.v. Der skal være hjælp til lokale netværk, som drives af de lokalt forankrede tillidsvalgte.
- 2.5.4 | Forbundet skal gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) arbejde for, at det politisk og lovgivningsmæssigt gøres administrativt nemt at oprette og administrere faglige klubber.

2.6.0 Synlighed

- 2.6.1 | Der gennemføres to årlige synlighedskampagner. Kampagnerne målrettes specifikke målgrupper og har til formål at synliggøre Dansk EI-Forbunds kerneaktiviteter. Synlighedskampagner kan tænkes sammen med øvrige aktiviteter, organiserings-kampagner, de digitale platforme mv. Kampagnerne er primært baseret på SoMe, fagbladet samt nyhedsbreve, ligesom andre aktiviteter kan kobles på.

- 2.6.2 | Forbundet arbejder med at styrke sin synlighed og gennemsigtighed, så det er nemmere for medlemmerne at få indsigt i Dansk EI-Forbunds arbejde.
- 2.6.3 | Forbundet og afdelinger skal i samarbejde med Dansk EI-Forbunds Ungdom rekruttere og organisere på erhvervsuddannelserne.

2.7.0 Fastholdelsesindsats

- 2.7.1 | Forbundet har et mål om at nedbringe antallet af slettede medlemmer. Indsatsen skal sikre, at der ikke er medlemmer, der forlader Dansk EI-Forbund, med mindre, at de gør det med fuldt overlæg.
- 2.7.2 | Afdelingerne yder en særlig målrettet indsats for medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten samt overflytter til faglige organisationer uden for FH.
- 2.7.3 | Afdelingerne sikrer, at alle medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten, får en personlig henvendelse med en opfordring om at forblive medlem samt information om konsekvenserne ved at forlade Dansk EI-Forbund.
- 2.7.4 | Afdelingerne eller tillidsrepræsentanter kontakter medlemmer, der ønsker overflytning til organisationer uden for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Dette sker inden for to arbejdsdage for at fastholde dem som medlemmer.
- 2.7.5 | Forbundshuset sikrer, at de, der arbejder med denne opgave, tilbydes et årligt træningskursus, samt at der er løbende erfaringsudveksling.
- 2.7.6 | Forbundshuset overvåger udviklingen og tendenser i indmeldelser og udmeldelser, og stiller viden herom til rådighed for afdelingerne, der kan bruge dem til målrettede indsatser. Herunder bruges data og viden fra de digitale platforme.
- 2.7.7 | Dansk EI-Forbund skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin dagligdag, på arbejdspladsen og i forbindelse med sine fagtekniske interesser.
- 2.7.8 | Dansk EI-Forbund øger kendskabet til medlemmer baseret på digitale analyser og prognoser af data om medlemmerne.

- 2.7.9 | Dansk EI-Forbund målretter digitale services og kommunikation til det enkelte medlem, så det er relevant, rettidigt og øger medlemmernes fællesskabsfølelse og faglighed.
- 2.7.10 | Dansk EI-Forbund skal undersøge om vores kommunikationskanaler til medlemmer virker. Dette arbejde skal være afsluttet og overleveret til Hovedbestyrelsen til videre drøftelse inden udgangen af 2023.
- 2.7.11 | Dansk EI-Forbund skal opkvalificere sin kommunikationsafdeling for at kunne favne bredere og nå ud til alle kollegaer. Hovedbestyrelsen udarbejder retningslinjer og handlingsplan.

2.8.0 Temamøder – fysisk og digitalt

- 2.8.1 | Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne temamøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til møderne. Temaerne for temamøderne aftales i dialog mellem forbundet og afdelingerne.
- 2.8.2 | Temamøderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. Der udbydes mindst fire fysiske temamøder om året i afdelingerne, og der udbydes digitale temamøder efter behov.

3.0 Formål

At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning

3.1 Formål

- 3.1.1 | Forbundet skal sikre gode løn- og arbejdsvilkår via overenskomster og aftaler.

3.2 Strategi

- 3.2.1 | Alle virksomheder inden for det el-tekniske område skal dækkes af en overenskomst eller anden aftale.
- 3.2.2 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at overenskomster og aftaler, herunder lønsystemer, tilpasses udviklingen inden for el-branchen, herunder platformsvirksomheder, vikarbureauer og anden atypisk ansættelse.
- 3.2.3 | Dansk EI-Forbund skal sikre, at der er et produktivitetsfremmende lønsystem, der er tilpasset udviklingen. Der skal arbejdes aktivt for, at

installation, montering, programmering og idriftsættelse af nye grønne omstillingsinitiativer skal dækkes af DEF's overenskomster samt prissættes i produktivetsfremmende lønsystemer.

Ved indførelse af et nyt akkordsystem skal Hovedbestyrelsen sikre, at der er den nødvendige økonomi til at udbrede kendskab til implementering og til undervisning i det nye system.

- 3.2.4 | Dansk EI-Forbund skal sikre, at ny og eksisterende teknologi for bæredygtighed og grøn omstilling inddrages og tilpasses i overenskomster og aftaler på det el-tekniske område.
- 3.2.5 | Dansk EI-Forbund skal modarbejde social dumping på det el-tekniske område.
- 3.2.6 | Dansk EI-Forbund viderefører social dumping-puljen, der er på 4 millioner kroner i kongresperioden, til en fortsat indsats for at bekæmpe social dumping og derudover til organisering af udenlandske kollegaer i Dansk EI-Forbund. Puljen skal fremadrettet bruges til både at forbygge social dumping igennem uddannelse, opsøge arbejdspladser, hvor der er social dumping, og kortlægge antallet af udenlandske kollegaer, der er organiseret i DEF, med henblik på at oprette relevante netværk.
- 3.2.7 | Dansk EI-Forbund sikrer at udenlandske lønmodtagere, der arbejder i Danmark inden for det el-tekniske område, er beskæftiget på danske løn- og overenskomstmæssige vilkår.
- 3.2.8 | Dansk EI-Forbund arbejder for, at globaliseringen ikke forringer forholdene inden for arbejdsmiljø, løn- og ansættelsesvilkår, og at der ikke sker unødigt udflytning af arbejdspladser.
- 3.2.9 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der er kædeansvar indenfor alle områder, herunder også den grønne omstilling. Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført et kædeansvar overfor såvel private og offentlige bygherrer, som følges op med kontrol og konsekvenser.
- 3.2.10 | Der skal i videst muligt omfang vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser.
- 3.2.11 | Dansk EI-Forbund skal styrke tillidsvalgtets rolle på arbejdspladsen og deres dialog med sine kolleger.

- 3.2.12 | Dansk El-Forbund skal bruge digitale værktøjer i kommunikation og kontakt til tillidsvalgte og øvrige medlemmer.
- 3.2.13 | Medlemmerne skal inddrages i udarbejdelse af forslag til overenskomstforhandlinger og stemme om resultaterne.
- 3.2.14 | Dansk El-Forbund skal arbejde for inddragelse af systematisk uddannelsesplanlægning.

3.3 Handlingsplan

- 3.3.1 | Afdelingerne overenskomstdækker nye virksomheder inden for det el-tekniske område.
- 3.3.2 | Forbundshuset analyserer udviklingen inden for det el-tekniske område. Forbundet fastlægger strategier for, hvordan overenskomster, andre aftaler og lønsystemer tilpasses udviklingen med fokus på den grønne omstilling samt tilhørende eksisterende og nye teknologier.
- 3.3.3 | Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for løbende at udvikle og tilpasse et produktivitetsfremmende lønsystem.
- 3.3.4 | Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for, hvordan social dumping modarbejdes gennem overenskomster og andre aftaler inden for branchen samt søger indflydelse på dette politisk.
- 3.3.5 | Forbundet arbejder via overenskomster for, at der kan vælges TR på byggepladser, midlertidige arbejdspladser og i virksomheder med under fem ansatte.
- 3.3.6 | Forbundet udarbejder forslag til, hvad der skal gøres for at skabe en stærkere tilknytning til mindre virksomheder uden tillidsrepræsentanter, så vi har tættere medlemskontakt og sikrer at aftaler overholdes.
- 3.3.7 | Forbundshuset udarbejder materialer til afdelingerne til kampagner, der inddrager medlemmerne i udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne.
- 3.3.8 | Forbundshuset understøtter afdelingerne og medvirker til den lokale forventningsafstemning forud for udtagelse af krav til overenskomstforhandlinger.

- 3.3.9 | Forbundshuset er ansvarlig for elektronisk urafstemning jf. Hovedbestyrelsens retningslinjer.
- 3.3.10 | Afdelingerne understøtter den elektroniske afstemning efter retningslinjerne. Målet er at sikre en stemmeprocent på over 50% af de stemmeberettigede.
- 3.3.11 | Forbundshuset skal i samarbejde med afdelingerne indkalde tillidsvalgte samt medlemmer til informationsmøder forud for en afstemning.
- 3.3.12 | Forbundet overvåger og undersøger vikarbranchen, atypiske ansættelser og platformsvirksomheder indenfor det el-tekniske område. Det skal vurderes hvilke særlige indsatser, der skal udarbejdes på områderne.
- 3.3.13 | Forbundet arbejder for at samle unge medlemmer med henblik på at uddanne dem inden for fagpolitisk arbejde og samtidig danne tættere bånd mellem afdelingerne.
- 3.3.14 | Forbundet arbejder for, at lærlinge bliver en del af akkorden i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.
- 3.3.15 | Forbundet skal sikre, at alle medlemmer bliver ydet en god kvalitet, når de henvender sig for at få rådgivning og faglig sagsbehandling. Dette gøres ved, at forbundet sikrer gode beskrivelser af arbejdsgange, kvalitet af systemer til håndtering af arbejdsgange samt systematisk uddannelse af valgte og ansatte. Dette gælder både for rådgivning og sagsbehandling, der forgår i forbundet samt afdelinger.

4.0 Formål

At sikre medindflydelse på arbejdspladsen

4.1 Formål

- 4.1.1 | Forbundet skal sikre, at medlemmerne har et meningsfyldt, selvstændigt og udviklende arbejde.

4.2 Strategi

- 4.2.1 | Der skal være indflydelse på egen arbejdssituation.

- 4.2.2 | Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres. Dansk EI-Forbund skal arbejde for at forstærke reglerne omkring samarbejde i overenskomsterne og Hovedaftalen, således at der er et reelt samarbejde. Samtidig arbejdes der for, at den enkelte medarbejder opnår større indflydelse på egen arbejdsdag.
- 4.2.3 | Dansk EI-Forbund skal søge indflydelse alle de steder på det el-tekniske område, hvor det gavner vores medlemmer.
- 4.2.4 | Dansk EI-Forbund skal samarbejde med arbejdsgiverne på det el-tekniske område om udvikling af uddannelserne og arbejdspladserne.
- 4.2.5 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at arbejdsgivers anvendelse af ny teknologi sker i samarbejde med medlemmerne.
- 4.2.6 | Dansk EI-Forbund skal sikre uddannelse og kompetencer, så medlemmerne føler sig trygge ved den teknologiske udvikling, og hvad den indebærer for deres arbejde.

4.3 Handlingsplan:

- 4.3.1 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at indflydelsen på arbejdspladsen sikres ved, at der er oprettet og valgt medlemmer til samarbejdsudvalgene og MED-udvalg.
- 4.3.2 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der på virksomheder, hvor det er muligt, vælges medarbejdervalgte repræsentanter til A/S-bestyrelser og de europæiske samarbejdsudvalg.
- 4.3.3 | Forbundet arbejder for at udvide rammerne for tillidsrepræsentantens indflydelse på kollegernes hverdag.
- 4.3.4 | Forbundet sikrer, at medlemmerne har mulighed for at følge den teknologiske udvikling.
- 4.3.5 | Forbundet arbejder for, at medlemmers erfaringer og idéer til grøn omstilling inddrages i virksomheders arbejde med deres grønne omstilling og udbredes blandt politikere og medier.

5.0 Formål

At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser

5.1 Formål

- 5.1.1 | Forbundet skal sikre, at el-fagets grund-, efter- og videregående uddannelser er på højde med den teknologiske udvikling.

5.2 Strategi

- 5.2.1 | Dansk El-Forbund skal følge den teknologiske udvikling herunder med fokus på den grønne omstillings betydning for det el-tekniske område.
- 5.2.2 | Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt at samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder bliver stærkere. Formålet med dette er, at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende, samt at der sker en vækst på minimum 10 %, der gennemfører uddannelsen i kongreperioden, i forhold til niveauet i 2021.
- 5.2.3 | Dansk El-Forbund skal arbejde for, at uddannelsesudbuddet rammer medlemmernes individuelle behov.
- 5.2.4 | Dansk El-Forbund skal søge maksimal indflydelse i partssamarbejdet.
- 5.2.5 | Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante karriere- og uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.
- 5.2.6 | Forbundet arbejder for at øge det sociale samvær mellem lærlinge på erhvervsskolerne. Dette kan for eksempel gøres ved at lave besøg på andre erhvervsskoler, virksomheder og messer. Det kan være uden for Danmarks grænser.

5.3 Handlingsplan

- 5.3.1 | Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi samt om den grønne omstilling.
- 5.3.2 | Forbundet sikrer, at lærlingeuddannelsen er up to date.

- 5.3.3 | Forbundet arbejder for, at kendskabet til kvalitetssikringssystemet udvides blandt lærlinge, så der bliver taget hånd om klager og/eller forventningsafstemt hurtigst muligt.
- 5.3.4 | Forbundet skal understøtte, at der er repræsentanter fra Dansk EI-Forbund i de lokale uddannelsesudvalg på erhvervsskolerne. Der sikres ud-dannelse og særlig information til forbundets repræsentanter.
- 5.3.5 | Forbundet følger og arbejder for, at der oprettes mentorordninger i virksomhederne med henblik på at forbedre læreforholdene.
- 5.3.6 | Forbundet arbejder for at skabe flere praktikpladser på områder, hvor der normalt kun uddannes få eller ingen lærlinge.
- 5.3.7 | Forbundet sikrer medlemmerne et attraktivt efter- og videreuddannelses-tilbud på områder, hvor der er behov for opdatering.
- 5.3.8 | Forbundet arbejder for, at partsamarbejdet fastholdes og styrkes. Samarbejde mellem Dansk EI-Forbund og arbejdsgiverforeningerne TEKNIQ Arbejdsgiverne, Dansk Industri, offentlige arbejdsgivere og andre relevante organisationer øges for at sikre og udvikle fremtidens grund-, efter- og videreuddannelser.
- 5.3.9 | Forbundet sikrer løbende, at vores uddannelser – både lærlinge- samt efter- og videreuddannelse – følger og er ajourført med den teknologiske udvikling.
- 5.3.10 | Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige karriere- og uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation eller sin mulige fremtidige arbejdssituation.
- 5.3.11 | Forbundet arbejder for en mere enkel tilmelding og sagsbehandling for efteruddannelse, eventuelt via forbundets nye digitale platform.
- 5.3.12 | Forbundet arbejder for, at der kan vælges hverv med tillidsrepræsentant-beskyttelse som uddannelsesansvarlig i overenskomster, hvor dette ikke findes.
- 5.3.13 | Forbundet understøtter tillidsvalgte og uddannelsesansvarlige/ambas-sadører både i at blive rådgiver og kunne rådgive medlemmerne omkring uddannelsesplanlægning og lokale aftaler vedrørende uddannelse.

- 5.3.14 | Forbundet arbejder for, at der er attraktive og tilgængelige uddannelsesmuligheder for alle, der arbejder eller vil arbejde på det el-tekniske område.
- 5.3.15 | Forbundet skal arbejde for, at der er et relevant skolepraktiktilbud.
- 5.3.16 | Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet på grund-, efter- og videreuddannelserne.
- 5.3.17 | Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler med henblik på at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring.
- 5.3.18 | Forbundet skal sikre, at studerende på videreuddannelser får den mest kompetente faglige rådgivning og vejledning i forhold til uddannelse og karrieremuligheder.
- 5.3.19 | Forbundet skal fortsat udvikle mulighederne for, at medlemmer har adgang til digital læring.
- 5.3.20 | Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for, at den nyeste version af Dansk Standard gøres gratis tilgængelig for medlemmer – uden at dette belaster forbundets økonomi.
- 5.3.21 | Forbundet arbejder for at øge søgning til de el-tekniske uddannelser, herunder ved at øge viden om el-branchens grønne jobmuligheder.
- 5.3.22 | Forbundet arbejder for at undersøge, hvilke tiltag, der mest effektivt kan øge incitamenter til efter- og videreuddannelse, især til opgaver i elbranchen, der efterspørges til grøn omstilling.
- 5.3.23 | Forbundet arbejder for at sikre en systematisk uddannelsesplanlægning i virksomheder, herunder med et særligt fokus på efteruddannelse til opgaver, der styrker den grønne omstilling.
- 5.3.24 | Forbundet sikrer, at der blandt medlemmerne hverves flere skuemestre med de rette kompetencer. Desuden skal det sikres, at alle skuemestre har adgang til relevante standarder og kompetenceløfter efter behov.
- 5.3.25 | Forbundet skal sikre, at der er sammenhæng imellem de udbudte moduler på el-uddannelsen og AMU-udbudte efteruddannelsestilbud.

- 5.3.26 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der fortløbende kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier.

6.0 Formål

At sikre et godt arbejdsmiljø

6.1 Formål

- 6.1 | Forbundet skal sikre, at medlemmerne er trygge i jobbet.

6.2 Strategi

- 6.2.1 | Dansk EI-Forbund arbejder for, at sikre gode arbejdsforhold, en god arbejdsmiljøkultur uden arbejdsulykker og uden nedslidning samt for at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- 6.2.2 | Dansk EI-Forbund arbejder for, at sikre, at der er adskillelse mellem arbejdstid og fritid.
- 6.2.3 | Dansk EI-Forbund skal have viden om de særlige fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer samt arbejdsskader, der er inden for det el-tekniske område.
- 6.2.4 | Dansk EI-Forbund skal vejlede medlemmerne om arbejdsmiljø med udgangspunkt i de respektive arbejdsopgaver og fokus på medlemmer i små og mellemstore virksomheder uden arbejdsmiljørepræsentanter.
- 6.2.5 | Forbundet skal arbejde for, at der kan vælges og uddannes arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser.
- 6.2.6 | Forbundet skal have fokus på nye arbejdsformers eventuelle påvirkninger af arbejdsmiljøet.
- 6.2.7 | Forbundet skal arbejde for mere indhold om arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentantens virke i overenskomsterne.
- 6.2.8 | Dansk EI-Forbund skal arbejde for at udvikle det gode arbejdsmiljø, hvor det psykiske arbejdsmiljø og fysiske arbejdsmiljø prioriteres lige højt.
- 6.2.9 | Dansk EI-Forbund arbejder for, at udbyde og afholde supplerende efteruddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter.

6.3 Handlingsplan

- 6.3.1 | Forbundshuset følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag. Der skal arbejdes politisk for at få arbejdsmiljøloven tilpasset, således at der kan oprettes et reelt nærhedsprincip både på skiftehold og på mindre arbejds- og byggepladser. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker samt på det psykosociale arbejdsmiljø.
- 6.3.2 | Forbundshuset deltager og påvirker forskningsprojekter omkring arbejdsmiljø inden for det el-tekniske område.
- 6.3.3 | Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er blandt andet udvikling af hjælpemidler og værktøjer, der kan sikre et bedre arbejdsmiljø på det el-tekniske område.
- 6.3.4 | Forbundet udarbejder analyser om i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter og sikrer, at der blive valgt lokale arbejdsmiljørepræsentanter på disse. Dette skal ske i samarbejde med afdelingerne.
- 6.3.5 | Forbundet skal have en klar arbejdsmiljøprofil.
- 6.3.6 | Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen/byggepladser og sørge for, at disse bliver registreret i Dansk El-Forbund for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt.
- 6.3.7 | Forbundet skal have særligt fokus på lærlinge og unges fysiske og psykosociale arbejdsmiljø. Forbundet skal arbejde på at få arbejdsmiljø ind i lærlinguddannelsen som et særskilt emne.
- 6.3.8 | Afdelingerne udpeger en arbejdsmiljøansvarlig og forbundet sikrer løbende uddannelse af dem.
- 6.3.9 | Forbundet deltager aktivt i relevante aktiviteter i fællesskabet, som for eksempel i Fagbevægelsens Hovedorganisation, BFA'er og karteller.
- 6.3.10 | Forbundet skal have fokus på, hvilken påvirkning som forskellige former for elektronisk registrering og overvågning har på medlemmernes arbejdsmiljø.
- 6.3.11 | Dansk El-Forbund skal arbejde for, at branchevejledningerne skal være mere skarpe og strammere. Det vil sige, at der skal være mere "skal" og mindre "bør".

- 6.3.12 | Forbundet skal arbejde på, at branchevejledningerne fra BFA anerkendes af arbejdsgiverne og efterleves.

7.0 Formål

At sikre medlemmernes interesser i samfundet

7.1 Formål

- 7.1.1 | Forbundet skal præge samfundsudviklingen på alle områder, der har indvirkning på medlemmernes arbejds-, fritids- og familieliv.

7.2 Strategi

- 7.2.1 | Forbundet arbejder for, at alle skal behandles lige uanset køn, alder, handicap, seksualitet, etnisk herkomst eller religion.
- 7.2.2 | Forbundet skal arbejde politisk for, at globalisering og social dumping ikke forringer medlemmernes arbejdsvilkår.
- 7.2.3 | Forbundet følger arbejdsmarkedslovgivningen tæt og forholder sig kritisk og aktivt til forringelser, der påvirker medlemmerne.
- 7.2.4 | Forbundet skal arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt pensions-system.
- 7.2.5 | Forbundet skal arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt dagpen-ge-system.
- 7.2.6 | Forbundet skal arbejde politisk for gode uddannelser, der kan møde samfundets behov.
- 7.2.7 | Forbundet skal arbejde politisk for rimelige sociale forhold.
- 7.2.8 | Forbundet skal arbejde politisk for en energieffektiv og retfærdig grøn omstilling frem mod 2050, hvor hensyn til job, kompetencer og arbejds-vilkår altid tænkes ind i udvikling og implementering.
- 7.2.9 | Forbundet skal arbejde for at sikre så grønne og bæredygtige arbejds-pladser som muligt.
- 7.2.10 | Forbundet skal arbejde politisk imod lækage, det vil sige imod en unødigt ud-flytning af CO₂-udledning, miljøproblemer og arbejdspladser til andre lande.

7.3 Handlingsplan

- 7.3.1 | Forbundet skal sikre, at den a-kasse, som forbundets medlemmer er en del af, har en særlig viden om det el-tekniske områdes udvikling og yder medlemmerne en professionel vejledning og hjælp.
- 7.3.2 | Forbundet arbejder for, at energieffektivitet og intelligente installationer altid indgår i både offentlige og private byggeprocesser, bygningsrenovering og nybyg samt i produktionsprocesser i industrien.
- 7.3.3 | Forbundet synliggør, i samarbejde med andre organisationer, at energieffektivitet og intelligent installation bidrager til grøn omstilling og lavere driftsomkostninger.
- 7.3.4 | Forbundet arbejder for, at der indføres krav om lærlingeklausuler ved alle udbud på det el-tekniske område.
- 7.3.5 | Forbundet arbejder for, at el-branchen omstiller sig til klimavenlige løsninger i forhold til for eksempel Materialevalg og kørsel, samt at medarbejdere involveres i processen.

8.0 Formål

At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk El-Forbund, nationalt og internationalt

8.1 Formål

- 8.1.1 | Forbundet skal være en forening med medlemsdemokrati og mulighed for indflydelse gennem den lokale afdeling.
- 8.1.2 | Forbundet arbejder for at styrke demokrati i det danske samfund og internationalt.
- 8.1.3 | Global solidaritet med lønmodtagere indenfor det el-tekniske område er vigtig for os.

8.2 Strategi

- 8.2.1 | Forbundet arbejder for, at medlemmerne er repræsenteret i fora og organisationer, hvor man har indflydelse på udvikling i samfundet.

- 8.2.2 | Den lokale afdeling skal være omdrejningspunktet for medlemmet og her skabes den personlige kontakt og relation. Afdelingerne tilbyder at deltage i klubmøder/- generalforsamlinger for at sikre den tætte tilknytning.
- 8.2.3 | Forbundet arbejder løbende på at udvikle medlemsdemokratiet i Dansk El-Forbund, blandt andet gennem forsøg med nye mødeformer.
- 8.2.4 | Stærke relationer mellem medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbundshus skal sikre sammenhængskraft i hele organisationen.
- 8.2.5 | Forbundet skal arbejde for international solidaritet og samarbejde med det formål at støtte og hjælpe kolleger i andre lande.
- 8.2.6 | Forbundet skal arbejde for, at større lighed mellem lande og overholdelse af menneskerettigheder sikrer fred og demokrati.

8.3 Handlingsplan

- 8.3.1 | Forbundet arbejder på, at flest mulige medlemmer deltager i medlemsdemokratiet primært gennem klubber på arbejdspladsen, derudover i den lokale afdeling samt igennem andre aktiviteter og medlemstilbud, som Dansk El-Forbund tilbyder centralt og lokalt.
- 8.3.2 | Forbundet arbejder aktivt med involvering af medlemmerne på møder og aktiviteter. Det sker blandt andet ved forsøg med nye mødeformer.
- 8.3.3 | Forbundet arbejder for solidaritet og samarbejde gennem de internationale organisationer, vi er medlem af.
- 8.3.4 | Forbundet er aktivt i Global Power Trade Union, som er et samarbejde mellem elektrikerfagforeninger globalt. Formålet er, at elektrikerfaget bliver synligt internationalt og at støtte hinanden i kampe mod forringelse af arbejdsvilkår og organisering og overenskomst- eller aftaledække el-branchen.
- 8.3.5 | Forbundet kan etablere fagforening-til-fagforeningsstøtte ved for eksempel: tillidsrepræsentantuddannelse, rådgivning, hjælp og etablering af fagforeninger.
- 8.3.6 | Forbundet kan indgå i samarbejde med Ulandssekretariatet eller lignende organisationer om solidaritetsprojekter i ulande som for eksempel uddannelsesprojekter med udgangspunkt i el-faget eller renoveringsopgaver af bygninger og el-installationer.



**DANSK
EL-FORBUND** 

Vi samler alle på
det el-tekniske område

Formål, strategi og handlingsplan
2022-2026
