

**Overenskomstforhandlingerne 2023****PROTOKOLLAT**

om

**Lønforhold og betalingssatser****I. Mindestbetalingssatser efter § 9, stk. 1:**

De i §9, stk. 1 nævnte mindstebetalingssatser pr. time ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2023	kr. 130,50
Fra og med 1. marts 2024	kr. 135,00

**II. Regulering af satser vedrørende forskudt tid og overarbejde mv.**Satser for forskudt tid efter § 7, stk. 9 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023	kr. 52,90
Pr. 1. marts 2024	kr. 54,75

Satser for barns sygdom efter § 10, stk. 3 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023	kr. 140,92
Pr. 1. marts 2024	kr. 145,85

Satser for frihed ved barns hospitalsindlæggelse efter § 10, stk. 4 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023	kr. 158,32
Pr. 1. marts 2024	kr. 163,86

Satser for overarbejde i § 13, stk. 1 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023:	
Første og anden klokketime efter normal arbejdstid	kr. 94,40
Alle overtimer derover	kr. 141,35

Pr. 1. marts 2024:

Første og anden klokketime efter normal arbejdstid	kr. 97,25
Alle overtimer derover	kr. 145,60

Udrykningstillægget § 13, stk. 14 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023:	kr. 142,70
Pr. 1. marts 2024:	kr. 147,70

Rådighedsvagt § 13, stk. 15 ændres som følger:

I vagtperioder, der alene omfatter søgnehellidage og/eller perioden fra normal arbejdstids ophør lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordningen er indført, til normal arbejdstids begyndelse mandag, betales med virkning fra

1. marts 2023	kr. 22,55
---------------	-----------

Ved rådighedsvagten udenfor ovennævnte periode betales fra

1. marts 2023 kr. 17,25

#### Fleksibel arbejdstids § 7a:

I stk. 5 ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 53,65

Pr. 1. marts 2024: kr. 55,55

I stk. 6 ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 91,85

Pr. 1. marts 2024: kr. 95,05

### **III. Fritvalgsordning § 15**

Satsen for fritvalgsordningen ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2024 til 9,00%

### **III. Offshore Bilag 22**

I pkt. 5.0.c ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 488,10

Pr. 1. marts 2024: kr. 505,20

I pkt. 7.2 ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 38,40

Pr. 1. marts 2024: kr. 39,75

I pkt. 7.7 ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 7,65

## **Lærlinge**

### **I. Elektrikeroverenskomstens lærlingelønninger:**

De i § 17, stk. 5.1 ændres som følger:

Sats	Lønperioder	1. marts 2023	1. marts 2024
1	0 – 1 år <sup>*)</sup>	70,45	72,90
2	1 – 2 år	80,45	83,25
3	2 – 3 år	95,55	98,90
4	3 – 4 år	114,15	118,15
5	4 – 5 år	132,15	136,80

De i § 17, stk. 5.2 nævnte mindstebetalingssatser for voksenlærlinge ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2023: kr. 131,65

Fra og med 1. marts 2024: kr. 136,15

De i § 17, stk. 5.7 nævnte mindstebetalingssatser i aftaler om forpraktik ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2023: kr. 75,80

Fra og med 1. marts 2024: kr. 78,40

### **II. Regulering af forskudt tid og overarbejde mv.**

Satser for forskudt tid efter § 17, stk. 4.2 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023 kr. 36,00  
Pr. 1. marts 2024 kr. 37,25

Satser for overarbejde i § 17, stk. 4.4 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023:  
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid kr. 59,10  
Alle overtimer derover kr. 94,40  
Pr. 1. marts 2024:  
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid kr. 60,85  
Alle overtimer derover kr. 97,25

Udkaldstillægget § 17, stk. 4.5 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2023: kr. 95,30  
Pr. 1. marts 2024: kr. 98,65

Fleksibel arbejdstid § 17, stk. 4.3

Placeres arbejdstiden eller dele heraf uden for den normale daglige arbejdstid (kl. 6 og kl. 18) betales et tillæg pr. time for disse timer:

Pr. 1. marts 2023: kr. 36,00  
Pr. 1. marts 2024: kr. 37,25

Placeres arbejdstiden eller dele heraf efter kl. 13, søndags- eller søgnehelligdagsdøgn betales et tillæg pr. time for disse timer:

Pr. 1 marts 2023: kr. 61,30  
Pr. 1. marts 2024: kr. 63,45

**III. Fritvalsordning § 17, stk. 10.1**

Satsen for fritvalsordningen ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2024 til 9,25 %

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk EI-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne



