

## **PROTOKOLLAT**

Under forhandlingerne den 8. marts 2023 vedrørende parternes fornyelse af

1. Overenskomst gældende for skibsassistenter ansat i skibe registreret i DAS
2. Overenskomst gældende for skibsassistenter ansat i skibe registreret i DIS
3. Overenskomst gældende for skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge ansat i skibe registreret i DAS
4. Overenskomst gældende for skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge ansat i skibe registreret i DIS

er der opnået enighed jf. nedenstående:

DOCFR 1	Lønforhold
DOCFR 2	Særlig opsparing
DOCFR 3	Omfordeling af pensionssatser
DOCFR 4	Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
DOCFR 5	Ændring af bestemmelser om barsel
DOCFR 6	Fleksible arbejdstidsforhold
DOCFR 7	Aftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
DOCFR 8	Natarbejde
DOCFR 9	Adgang til mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie
DOCFR 10	Kiropraktor og fysioterapeutbehandling mv.
DOCFR 11	Arbejdstid på DIS
DOCFR 12	Mindste tiltørning
DOCFR 13	Overenskomstens varighed

I det omfang de enkelte delprotokollater er relevante for de enkelte overenskomster overføres forhandlingsresultatet i alle de mellem parterne gældende overenskomster.

Herudover udestår ikke yderligere krav til fornyelse af parternes overenskomster pr. 1. marts 2023.

I det omfang ovenstående protokollater vedrører DAS-overenskomster, tages der forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Forhandlingsresultatet er indgået under forbehold for parternes kompetente forsamlings endelige godkendelse.

Der er mellem parterne enighed om, at det samlede forhandlingsresultat indgår i et evt. mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der er enighed om, at optagelse af forhandlinger med de respektive rederier om fornyelse af lokalprotokollater, herunder gennemførelse af aftalte generelle stigninger for løn- og genetillæg samt andre forhold, som ikke gennemføres i hovedoverenskomsten, skal ske uden konfliktret efter hovedoverenskomstens indgåelse.

Endvidere er der enighed om, at der foretages fornødne redaktionelle ændringer af overenskomsterne baseret på forhandlingsresultatet og/eller lovgivning, hvorpå overenskomsterne hviler.

København, den 8. marts 2023

For  
Metal Maritime



---

For  
Færgerederierne



---

**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 1  
MM SKAS/SMEK**

**LØNFORHOLD**

Lønsatserne gældende pr. 28. februar 2023 forhøjes (brutto)

Pr. 1. marts 2023 med 6,00 kr. pr. time  
Pr. 1. marts 2024 med 5,75 kr. pr. time

Overtidstillæg gældende pr. 28. februar 2023 forhøjes (brutto)

Pr. 1. marts 2023 med 3,5 pct.  
Pr. 1. marts 2024 med yderligere 3,0 pct.

Bruttosatserne gældende pr. 28. februar 2023 vil således i overenskomstperioden blive forhøjet med i alt 6,5 %.

Øvrige genetillæg gældende pr. 28. februar 2023 forhøjes (brutto)

Pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct.  
Pr. 1. marts 2024 med yderligere 3,5 pct.

Bruttosatserne gældende pr. 28. februar 2023 vil således i overenskomstperioden blive forhøjet med i alt 8,0 %.

**Særlig opsparing**

Bidraget til særlig opsparing forhøjes med virkning pr. 1. marts 2024 2,0 procentpoint.

Der henvises til DOC 2

**Pensionssatser**

Pensionssatserne ændres pr. 1. juni 2023 fra 8,0/4,0 pct. til 10,0/2,0 pct.

Der henvises til DOC 3



**Mønstringstillæg m.v. for mønstret besætning på DAS-overenskomst for skibsassistenter**

*Månedligt mønstringstillæg*

28. februar 2023: kr. 6072,22

Pr. 1. marts 2023 6.345,47 kr. månedligt

Pr. 1. marts 2024 6.558,00 kr. månedligt

*Tillæg pr. dag for afløsere, der ikke modtager mønstringstillæg (løst mønstringstillæg):*

28.februar 2023: kr. 694,27

Pr. 1. marts 2023 725,52 kr. månedligt

Pr. 1. marts 2024 749,82 kr. månedligt



## SÆRLIG OPSPARING

Parterne er enige om, at § 4, stk. 3 ændres til følgende:

*"Med hyreafregningen i december udbetaler rederiet 7,0 pct. af den ferieberettigede løn til den søfarende.*

*Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen til i alt 9,0 pct. af den ferieberettigede løn.*

*Beløbet indeholder feriepenge.*

*Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. november, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag.*

*Den søfarende kan i øvrigt disponere over midler på særlig opsparing til fravær, hvor det er angivet i overenskomsten.*

*Midler, som den søfarende ikke har disponeret over, udbetales af rederiet på følgende måder:*

- Midler på særlig opsparing ud over 4 pct. point udbetales løbende sammen med den søfarendes hyre eller ved hyreafregningen i december samt ved fratræden.*
- For så vidt angår de 4 pct. point på særlig opsparing, opgøres saldoen og vil blive udbetalt med hyreberegningen i december samt ved fratræden.*

*Den enkelte søfarende og rederiet kan aftale, at det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen."*

Der foretages ikke ændringer i samme bestemmelses afsnit om 'Nyoptagne rederier'.



**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 3  
MM SKAS/SMEK**

**OMFORDELING AF PENSIONSSATSER**

Parterne er enige om, at pensionssatserne – med virkning fra og med 1. juni 2023 – omfordeles, således at arbejdsgiverens bidrag udgør 10,0 pct. og medarbejderens bidrag udgør 2,0 pct.

§ 6 i de respektive overenskomster vil blive ajourført i overensstemmelse hermed under redigeringen.



## FORHØJET PENSIONSBI DRAG UNDER BARSELORLOV

Med henvisning til den forkortede barselsperiode i den nye barselslov er parterne enige om, at stykket om det særlige pensionsbidrag under barselsorlov i overenskomsternes § 6 tilpasses.

I de respektive stykker (i § 6) ændres '14 uger' til '10 uger'. Ydermere indsættes der en ny kolonne i hyrebilaget ved siden af de gældende satser fra 2020 med følgende indhold:

	1.7.2023
<i>Rederiets andel</i>	2.957,00
<i>Søfarendes andel</i>	592,00



## **ÆNDRING AF BESTEMMELSER OM BARSEL**

Parterne er enige om, at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel ændres i overensstemmelse med det aftalte på Transportforliget.

Det betyder blandt andet, at for børn født den 1. juli 2023 eller senere tillægges der 4 ugers orlov med betaling i forældreorlovsperioden.

Foruden de i aftalen om overgangsordning af 6. juli 2022 forudsatte tilpasninger til den ændrede barselslov, har parterne som led i redigeringen af overenskomsterne aftalt at tilpasse barselsbestemmelsen.





### **ARBEJDSGRUPPE OM FLEKSIBLE ARBEJDSTIDSFORHOLD**

Parterne er enige om at følge arbejdet, i den i regi af Danske Rederier nedsatte arbejdsgruppe om fleksible arbejdsforhold. Såfremt resultaterne af arbejdet i denne gruppe eller arbejdet undervejs giver anledning til noget af relevans for parterne optages der drøftelser herom.

A handwritten mark or signature, possibly a stylized 'J' or 'S', located below the text.

**AFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTERS RET TIL FRIHED I FORBINDELSE  
MED INDKALDTE INFORMATIONSMØDER**

I forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2023 ønsker parterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af Metal Maritime, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt om varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet.

Aftalen træder i kraft ved aftalens underskrift og ophører uden yderligere varsel ved urafstemningens afslutning.



## **NATARBEJDE**

Parterne er enige om at nedsætte en så vidt mulig branchefælles arbejdsgruppe i regi af Seahealth & Welfare vedrørende overvågning, uddannelse, informations- og vejledningsmateriale, sikre screening for kræftformer relateret til natarbejde, helbreds kontrol og tilrettelæggelse af natarbejde, herunder gravide medarbejdere, under hensyntagen til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) anbefalinger.



## ADGANG TIL MERE FLEKSIBEL TILRETTELÆGGELSE AF FERIE

Med henblik på at kunne tilrettelægge afholdelse af ferie mere fleksibelt, er der enighed om at give adgang til lokale aftaler mellem rederiet og tillidsrepræsentanter, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3 fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Som nyt afsnit i de respektive overenskomsters § 7 indsættes følgende tekst:

*"Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler"*

Parterne er enige om, at lokalaftalen kan indeholde samme indhold som det aftalte i transportforligets protokollat 12, ligesom parterne – inden for ovennævnte rammer – kan indgå andre lokale aftaler herom.

Parterne aftaler under redigeringen, hvor ovennævnte nye afsnit skal indsættes i de respektive overenskomsters § 7.



**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 10  
MM SKAS/SMEK**

**KIROPRAKTOR- OG FYSIOTERAPEUTBEHANDLING MV.**

Parterne er enige om, at der som ny anmærkning til overenskomstens § 11, stk. 2, indsættes:

*"Anm: Parterne anbefaler i den forbindelse at gøre brug af den søfarendes sundhedsforsikringen i PFA, som udgør en del af pensionsordningen i PFA.*



**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 11  
MM SKAS/SMEK**

**ARBEJDSTID**

Parterne er enige om at i DIS-overenskomst for Skibsassistenter ændres § 3, stk. 1 3. afsnit om holddrift således:

*"Hvis arbejdstiden i én måned overstiger 170 timer, kan arbejdstiden i den efterfølgende måned maksimalt udgøre 166 timer."*

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2023.



**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 12  
MM SKAS/SMEK**

**MINDSTE TILTØRNING**

Parterne er enige om, at der lokalt mellem rederiet og tillidsrepræsentanten kan indgås lokalaftale om at fravige reglerne om mindste tiltørning.

Ovenstående indsættes i overenskomsten. Parter finder nærliggende sted herfor under redigeringen.



**Færgerederierne  
Overenskomstsituationen 2023**

**DOCFR 13  
MM SKAS/SMEK**

**OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Overenskomsten fornys for en periode på 2 år fra og med 1. marts 2023.

