



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Dansk El-Forbunds 33. kongres 2022

Dagsreferat Tirsdag den 8. november 2022

Dagsreferat tirsdag den 8. november 2022

Åbningsarrangement

Ved åbningsarrangementet uddelte Dansk El-Forbund kulturpris til:

Det Sociale Netværk/ Headspace Danmark v. Poul Nyrup Rasmussen: 100.000 kr.
og
Sangkoret Skjold: 10.000 kr.

Indledning af selve kongressen:

KONGRESSENS DAGSORDEN

Punkt 1 – Godkendelse af kongressens forretningsorden

Dirigenter

Claus Ebdrup Madsen	Afdeling Nordjylland
Claus Rønberg	Afdeling Sydjylland
Jan G. Larsen	Afdeling København
Morten Kristiansen	Afdeling Storstrøm

De 4 dirigenter blev enstemmigt godkendt.

Jan G. Larsen orienterede om varsling og indkaldelse til kongres, og afstemningsreglerne blev gennemgået.

Antal delegerede: 236 - pt. tilstede 227.



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Dirigenterne overtog styringen af mødet og indstillede følgende konstitueringer til:

Sekretærgruppe

Formand:	Lene Christiansen	Forbundet
	Hanna Lindstrøm	Forbundet
	Martin Frank	Forbundet
	Frederichsen	

Stemmeudvalg

Formand:	Per Dahl Sørensen	Nordjylland
	René Gorski	København
	Torben Offersen	Østjylland
	Peter Rosendahl Jensen	Midtjylland
	Sonny Lund Hansen	Fyn
	Michael Ernst	Nordsjælland
	Grønbech	

Kontroludvalg	Jørn Sand Tofting,	Midtjylland
	Stig Strøbæk	København

Redaktionsudvalg / Udtalelser

Sekretær	Erling Jensen	Fyn
	Christian Rosenkvist	Forbundet
	Søren Mathiasen	København
	Benny Yssing	Forbundet
	Peter Koch Palshøj	Forbundet

Dørmænd

Afbud fra	Bo Laurberg	Afdeling Fyn
	Jens Kristian Andersen	Afdeling Nordjylland
	Knud-Egon Poulsen	Afdeling Midtjylland

Punkt 2. Godkendelse af kongressens dagsorden

Den fremsendte dagsorden blev vedtaget.

Ovenstående udvalg godkendt

.



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Dirigent Jan oplyser om den planlagte arbejdstid:

Tirsdag:	kl. 13.00 - 18.00
Onsdag:	kl. 09.00 - 18.00
Torsdag:	kl. 09.00 - 17.30
Fredag:	kl. 09.00 - 12.30

Punkt 3. Beretning

Forbundsformand Jørgen Juul Rasmussen fremlagde sin mundtlige beretning.

Redaktionsudvalget v. Christian Elgaard fremlagde forslag til 3 udtalelser:

1. Arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv
2. Et endnu bedre Danmark og arbejdsmarked
3. Mere gang i den grønne omstilling, grønne uddannelser og flere lærlinge.

Udtalelser og ændringsforslag skal afleveres til redaktionsudvalget inden i morgen kl. 10.00.

a. Beretningsdebat:

Midtjylland: Njord Fomsgaard Kvistgaard

Bedste uddannelse?

Der er plads til forbedring - udstyret er forældet og derfor bliver installationerne Ulovlige og underviserne underkvalificerede. De anvender udtryk og termer om udstyr der er forældede.

København: Rasmus Peter Henriksen

DEF skal være fagpolitiske - ikke partipolitiske
Vi skal være mere som en græsrodsbevægelse
Flere penge til erhvervsuddannelserne

Østjylland: Jørgen Helmuth Brodersen

Når vi skal have grøn omstilling, skal vi huske værn mod social dumping – b.la. ved kædeansvar.

København: Jesper Bak Larsen

Industrien sætter spændetrøjen for resten af arbejdsmarkedets overenskomster
Efteruddannelsen skal spejle moduluddannelsen
Vi skal have fokus på de elektrikere som ikke er en del af fællesskabet



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Østjylland: Jesper Emanuel Jensen

Tak til Jørgen Juul Rasmussen

Grøn omstilling

Vi skal kigge på strukturen og kompetencerne i DEF

3-parts forhandlinger bør være via FH, BAT og andre fællesskaber

Vi skal prioritere vores ressourcer

Fastlæg et sæt spilleregler, hvor kompetencer og ressourcer afklares

Vestsjælland: Erik Nygård Magdal

DEF har et godt demokratisk fællesskab

Respekt om demokrati er, at alle gør sin indflydelse gældende.

Det var en turbulent tid for elektrikerne under Corona

Forbundsledelsen tog ansvar og daglige møder på teams fik DEF til at fungere

3-Parts aftaler er godt gået

Selvkritik

A-kasser er lagt sammen, det gav problemer med PBS-betalende medlemmer ca. 1300 røg ud af Vestsjællands afdeling og andre afdelinger mistede også medlemmer.

Medlemssystemet er nyt, og det er ikke let at tilegne sig viden når man sidder hjemme

Telefonsystemet er stadig ikke godt nok, det skal vi finde en løsning på.

Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen for en god indsats.

Ny forbundsledelse tager fat i fremtidens udfordringer

Overenskomstforhandlinger – der skal forhandles resultater hjem

Kolleger der vælger DEF fra og melder sig ud, det må vi gøre bedre så kollegaer tiltrækkes.

Forslag til OK-forhandlinger 2023 - arbejdsgiverne skal indbetale til en fond hvor midlerne kun tilgår medlemmerne

Bornholm: Jan Nielsen

Tak til Jørgen Juul Rasmussen

Mange skibe i søen i kongresperioden

Fremtidig skal der ikke være så mange

Flere arbejdsopgaver i organisationen, men ikke mere personale

Mange får stress

Fremtidigt skal der ses på arbejdspress og arbejdsopgaver

Vi skal ud på arbejdspladserne og tale med vores medlemmer

En appel til kongressen: Vi skal ikke fylde mere på, vi skal tænke os godt om.



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

København: Søren Jensen

Arbejdskraft der importeres
Plan B for at finde arbejdskraft til den grønne omstilling
Godt med debat og den grønne omstilling
Vi er for dårlige til at reklamere for det vi arbejder for sammenlignet med 3F's fagblad

København: Niels Berglöv

DEF skal være skarpere på at langtidssyge får bedre dækning – som i a-kassen
Mere fokus på sygedagpenge
Arbejdstilsynet har pt fået aftale for 2023, men vi skal arbejde yderligere for et fast øget tilskud
Sidste kongres 2018 mandede op på AM-området -tak for det
DEF skal være mere politiske på Christiansborg
Byggepladsinstallationer skal være i orden - lad jer ikke presse til at lave dårlige installationer
Retten til tidlig pension er et vigtigt element
Asbest er stadig et problem, Blik og Rør har haft meget fokus på det. Vi møder også meget asbest forskellige steder – asbesten skal væk.

Syddjylland: Claus Lykke Christensen

Tak til Jørgen Juul Rasmussen
Manglende arbejdskraft –
Vi skal ikke sænke beløbsgrænsen for udenlandsk arbejdskraft
Der mangler ca. 10.000 – 30.000 elektrikere
Der er færre unge som er uddannelsesparate – vi skal tage socialt ansvar og hjælpe de unge til at blive uddannelsesparate
Et godt eksempel er uddannelsen som kabelmontør som varer 3 måneder. Her var 53 personer igennem uddannelsen og lærte hvordan der et at begå sig på en arbejdsplads - heraf er 48 nu i gang med arbejde eller en uddannelse
Den arbejdskraft vi mangler, og den udenlandske der kommer, skal have ordentlige løn og arbejdsforhold.
Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen.

København: Søren Toftdal Mathiasen

Tak for ny moduluddannelse og undskyld for jeg på sidste kongres talte imod.
Sørg for udvikling af FIU
Grøn omstilling – efteruddannelse skal udvikles specifikt til dette område
Selvvalgt uddannelse er godt
Akkordområdet er blevet opgraderet – tak for det
A-kassedækning de første 3 måneder højere sats - det er ikke ok at de unge skal have en lavere sats



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

København: Mathias Uglebjerg Vinholt

Tak for støtten til lærlingeoprøret.

Mangler underskrifter – vi nåede ikke målet med de 50.000 underskrifter til borgerforslag, men der blev samlet mange underskrifter.

1.3 millioner medlemmer af FH skulle da kunne samle 50.000 underskrifter til et borgerforslag – det er ikke godt nok!

Møder mange unge som ikke mener det nytter at engagere sig.

De unge skal vide at der er nogen som taler elektrikernes sag, så de kan få fred til at passe deres arbejde

Gør jer selv den tjeneste at tænke på omstruktureringen - jer kongresdelegerede
tænk lige på hvordan alle afdelinger skal både sørge for grøn omstilling, LG-sager og meget mere.

Bland jer i forandringerne i fremtiden – selvom det er besværligt, er det nødvendigt

Østjylland: Nick Jørgensen

Der mangler talentspejdere til elektrikeruddannelserne

Unge på erhvervsuddannelserne ønsker mere oplysning i folkeskolen om erhvervsuddannelserne

Rebranding af erhvervsuddannelserne er nødvendige

Politikere skal turde tale erhvervsuddannelserne op

København: Morten Ahrendt

Klimamål kan vi ikke nå.

DEF er den fagbevægelse, der går i front, og FH skal med i front.

Der skal forandringer til også vores levevis.

Hånden under dem, som konsekvenserne rammer.

I krig er det kollegaer, der smider bomber i hovedet på andre kolleger.

Vi skal også støtte elektrikere i kriseramte lande som Rusland og Jordan, selvom landenes styre ikke er helt demokratiske

Storstrøm: Dennis Tonny Fridthof

Overenskomster – ros til medlemmerne for deltagelse i undersøgelsen om hvilke krav der stilles. Men vi skal også sikre gode vilkår for vikarer og bedre vilkår for lærlinge.

Udfordringer med udenlandsk arbejdskraft

Hvordan sikrer vi løn og arbejdsvilkår?

Social dumping skal til livs

DEF skal stå stærkt bag overenskomster

På Fehmern er alle udenlandske elektrikere organiserede

Psykisk arbejdsmiljø i virksomhederne – særligt for unge der ikke trives, flere forlader praktikstedet eller uddannelsen

Svendene har stort arbejdspress, det skal også løses



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

Nordsjælland: Henrik Siir

Tak til Jørgen Juul Rasmussen
Medlemsservice - DEF skal være den organiserende fagforening med digitale løsninger
Nordsjælland løser opgaver for medlemmer uden at vide hvordan vedkomne ser ud
Datakvalitet er vigtig
Tillidsportal og medlemsunivers - medlemmerne skal kunne kende sig selv i den digitale løsning
Organiserende fagforening – ikke den administrerende fagforening.

Nordjylland: Per Skjervedal

Bedre arbejdsmiljø. Mange svende arbejder stadig med spænding – vi skal sørge for bedre vaner – projekt ”gør det rigtigt med arbejdsmiljøet”
Færre medlemmer deltager i lokale arrangementer
Brug din fagforening – fællesskabet giver styrken
Få flere unge i lære og få alle med i opsvinget
Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

Storstrøm: Mikkel Krog

En uddannelse i verdensklasse?
Udstyr på skolerne er for gamle og udgåede
Hillerød tekniske skole er lukket fordi underviserne ikke lever op til kompetencekrav.
Kompetencefonden og SVU-betaling er besværlig

Lillebælt: Karl Jørn Petersen

Vi skal prioritere vores opgaver, da vi ikke har ressourcer til at løfte alle.
Vi skal nok fokusere på den grønne omstilling
Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

København: Stig Strøbæk

Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen
Uddannelsen halter, det fungerer ikke, og der skal gøres noget ved det i samarbejde med regeringen.
I Danmark skal der kunne leveres international produktionskvalitet
Underviserne på skolerne er for dårlige
Vi uddanner vores kolleger ud af overenskomsten – det er svært at fastholde funktionærer i DEF

Vestsjælland: Michael Spjæt Salkvist

2024 er spændende – der kommer de offentlige overenskomster



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Den danske model fungerer fint på det private område, men ikke på det offentlige område.

Midtjylland: Peter Rosendahl Jensen

Flere aktive medlemmer
Bekymrende med færre hænder – der bliver færre forbundssekretærer i Forbundshuset efter denne kongres
Stolt af ungdomsarbejdet i DEF
Flere hænder skal der til for at få organiseringen ud på arbejdspladserne
Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

København: Karen Gilbro Nielsen

Mangel på faglært arbejdskraft
Mit fokus på efter-videreuddannelse er vigtigt for fremtiden
Der skal handles, ikke kun tales
Der er lavet gode 3-parts aftaler på uddannelse
Opgaven er her allerede, vi skal forankres bedre til det faglige arbejde med systematisk efteruddannelse
Vejledning og uddannelsesplanlægning på arbejdspladserne
AMU skal styrkes
Paradigme skifte – Fra historik til samarbejde og planlægning
Tak til Jørgen Juul Rasmussen, Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

Debatindlæg til beretningen:

Hilsner læses op fra:

- Faglige seniorer
- Malerforbundet i Danmark

Kulturpris:

Til Bygningsarbejderforbundet Profbud i Ukraine
50.000 kr. modtaget af Ambet Yuson

Gæstetaler:

Ambet Yuson, Generalsekretær
Building an Wood Workers` International (BWI)

Praktiske bemærkninger:



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Debatindlæg til beretningen:

Dirigenter:

Claus Ebdrup Madsen

Claus Rønberg

Morten Kristiansen

Jan G. Larsen



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Dansk El-Forbunds 33. kongres 2022

Dagsreferat Onsdag den 9. november 2022

Dagsreferat onsdag den 9. november 2022

Morgenåbning:

Morgensang og morgenstræk

Praktiske bemærkninger

Hilsner fra: Blik- og Rørarbejderforbundet og Din Faglige A-kasse

Dagens gæstetalere: Marianne Fussing Ørsted, Direktør PensionDanmark,

Matthias U. Vinholt, formand DEF-ungdom,

Lonnie Stephenson, President, International Brotherhood of Electrical Workers (USA)

Dagens program starter kl. 9.00 - 227 delegeret tilstede.

Dirigenterne: Dagsreferat for tirsdag ligger på kongreshjemmesiden og på appen

Beretningsdebat fortsat: Afsluttet den 8. november 2022



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Debatindlæg til beretning

REPLIK:

Jørgen Juul Rasmussen replicerede på indlæggene til beretningen:

Jørgen Juul Rasmussen sluttede replikken med kommentarer til følgende emner:

- Uddannelse - efter/videre- uddannelse
- Kompetencefonden/ SVU-administration
- Den grønne omstilling
- Udenlandsk arbejdskraft og social dumping
- Telefonsystem
- Digitalisering og data i DEF
- OK-strategi
- Akkordsystem – den digitale brugerflade
- Arbejdsmiljø, stress og arbejdsskader
- Asbest
- Mere politisk indblanding
- Dagpengesats

Tak til Jens-Olav Pedersen og Ole Tue Hansen

Slut kl.10.41

Jørgen Juul Rasmussen sluttede replikken.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget

Udtalelserne:

Udtalelserne fremlægges af Christian Elgaard

Udtalelserne:

- Udtalelse linje 14 - 16 stillet af Rasmus og Redaktionsudvalget – begge ændringerne til udtalelsen enstemmigt vedtaget.
- Udtalelse linje 19 ved Rune + redaktionsudvalget begge ændringer blev vedtaget.
- Hele udtalelsen ”arbejdsmiljøet og det gode arbejdsliv” – blev vedtaget.



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

- Udtalelsen linje 2 – ændring vedtaget
- Udtalelse linje 39 – ændring + redaktionsudvalget – linje 41 – vedtaget
- Udtalelse linje 42 – ændring + redaktionsudvalget – linje 8 – vedtaget
- Udtalelse linje 51-53 – ændring – vedtaget
- Udtalelse linje 57 – ændring – vedtaget
- Udtalelser linjer 61 – ændring – vedtaget
- Udtalelse linje 49 – ændring – vedtaget
- Hele udtalelsen – Et endnu bedre Danmark og arbejdsliv - vedtaget
- Hele udtalelsen mere gang i den grønne omstilling - vedtaget

De færdige udtalelser kommer til at ligge i EventBuizz – færdigskrives af Peter Palshøj

4. Regnskab

Dagsorden pkt. 4:

Regnskab

Regnskab fremlægges af næstformand Jens Olav Pedersen

Debat:

Rune Holst Jakobsen – Østjylland

Vi skal tænke os om her på kongressen – at prioritere de gode forslag, for der er ikke midler nok til dem alle.

Afstemning: Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

Gæstetaler:

Lonnie Stephenson, President, International Brotherhood of Electrical Workers (USA)



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Dagsreferatet for tirsdag:

Tirsdagens referat blev behandlet og Jesper Emanuel Jensen fra Østjylland havde følgende rettelse til referatet:

"Vi skal prioritere vores arbejdsopgaver"

Derefter blev referatet godkendt.

5. Behandling af indkomne forslag

5.1 Forslaget Strukturændringer

Forslag fra Afdeling København:

Det el-tekniske område, arbejdsmarkedet og samfundet ændrer sig hele tiden, og derfor er det fra tid til anden nødvendigt at tilpasse DEF's struktur til tidens udvikling.

Kongressen pålægger derfor Hovedbestyrelsen at komme med et forslag der kan justere DEF's struktur, så strukturen i højere grad løser de tre nedenstående udfordringer.

At prioritere en koncentreret indsats på specifikke områder, fx når det gælder opsøgende organiserende aktiviteter, faglig sagsbehandling og administration.

At få tid til at opnå og fastholde den nødvendige kompetenceudvikling.

At inddække manglende ressourcer ved sygdom og ferie.

Det skal være sket hurtigst muligt efter kongressen således at afdelinger og medlemmer har mulighed for at blive involveret og debattere forslaget.

Forslaget om strukturjustering skal være "færdigdebatteret" senest to år efter kongressen 2022, altså november 2024. På baggrund af debatten i organisationen skal hovedbestyrelsen komme med et strukturforslag.

Hvis det bliver nødvendigt, kan hovedbestyrelsen indkalde til en ekstraordinær kongres, såfremt det bliver nødvendigt for at tilpasse struktur, økonomi og love.

Justeringen af strukturen skal tage udgangspunkt i, at der skabes bedre muligheder for både at styrke den faglige sagsbehandling for det enkelte medlem og den fælles organiserende indsats på arbejdspladserne, der skabes gennem kontakten mellem afdelinger, medlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Ændringerne skal ske indenfor de samme menneskelige og økonomiske rammer, som DEF har pr. 2022, og de valgte og ansatte, som berøres af ændringerne, skal som udgangspunkt forblive geografisk, hvor de er i dag. Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.

Forslaget blev trukket til fordel for 5.1.a



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

5.1.a. Ændringsforslag fra afdelingerne: Nordjylland, Midtjylland og Østjylland

Det el-tekniske område, arbejdsmarkedet og samfundet ændrer sig hele tiden, og derfor er det fra tid til anden nødvendigt at tilpasse DEF's struktur til tidens udvikling. Kongressen pålægger derfor Hovedbestyrelsen at komme med et forslag der kan justere DEF's struktur, så strukturen i højere grad løser de fire nedenstående udfordringer.

At prioritere en koncentreret indsats på specifikke områder, fx når det gælder opsøgende organiserende aktiviteter, faglig sagsbehandling og administration.

At få tid til at opnå og fastholde den nødvendige kompetenceudvikling.

At inddække manglende ressourcer ved sygdom og ferie.

At afdelingerne er bæredygtige, så de har resurserne til at efterleve kongressens beslutninger og organisationens servicemål. Det påhviler den enkelte afdelingsbestyrelse at sikre, at afdelingen har de nødvendige ressourcer til kongresbeslutningerne og servicemålene efterlevet.

Det skal være sket hurtigst muligt efter kongressen således at afdelinger og medlemmer har mulighed for at blive involveret og debattere forslaget.

Forslaget om strukturjustering skal være "færdigdebatret" senest to år efter kongressen 2022, altså november 2024. På baggrund af debatten i organisationen skal hovedbestyrelsen komme med et strukturforslag.

Hvis det bliver nødvendigt, kan hovedbestyrelsen indkalde til en ekstraordinær kongres, såfremt det bliver nødvendigt for at tilpasse struktur, økonomi og love.

Justeringen af strukturen skal tage udgangspunkt i, at der skabes bedre muligheder for både at styrke den faglige sagsbehandling for det enkelte medlem og den fælles organiserende indsats på arbejdspladserne, der skabes gennem kontakten mellem afdelinger, medlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Forslaget blev vedtaget.

5.1.b. Ændringsforslag fra: Afdeling Storstrøm

Afsnit 7 ændres fra:

Forslaget om strukturjustering skal være "færdigdebatret" senest to år efter kongressen 2022, altså november 2024. På baggrund af debatten i organisationen skal hovedbestyrelsen komme med et strukturforslag.

Til: **NB: Dagsreferat 09.11.2022 inkl bilag**



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Forslaget til en eventuel strukturjustering skal være færdigdebatteret senest ved udgang af kongresperioden i 2026. På baggrund af debatten i organisationen kan hovedbestyrelsen fremlægge et strukturforslag.

Forslaget blev forkastet.



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

4.1 Forslaget Organiseringsindsats

Forslag fra Hovedbestyrelsen:

Der opkræves 3,50 kr. pr. medlem pr. måned til styrket fagpolitisk indsats og målrettet organiseringsindsats i lokalafdelingerne. Beløbet, der opkræves, tillægges 1,50 kr. pr. måned til en styrket fagpolitisk indsats og målrettet organiseringsindsats i lokalafdelingerne.

Anvendelsen sker jf. forbundets Formål-Strategi-Handlingsplaner.

Beløb, der udbetales til afdelingerne, opgøres en gang årligt ud fra medlemstallet pr. den 1. juli i det forudgående år.

Forslaget blev vedtaget.

4.2 Forslaget Midler til særlige indsatsområder - tidligere særlige udviklingsområder

Forslag fra Hovedbestyrelsen:

Hovedbestyrelsen bemyndiges til at anvende 19,50 kr. pr. medlem pr. måned fra forbundets formue til særlige indsatsprojekter og udvikling af organisationen.

Forbundets Formål-Strategi-Handlingsplaner beskriver en række aktiviteter og udviklingsopgaver, som midlerne kan anvendes til.

Midlerne anvendelse kan være betinget af specifikke ønsker fra kongressen. Ellers vil anvendelse af midler blive fastlagt af hovedbestyrelsen.

Beløb, der afsættes, opgøres en gang årligt med medlemstallet pr. den 1. juli i det forudgående år.

Forslaget blev vedtaget.

4.3 Forslaget Styrket fagpolitisk indsats

Forslag fra Hovedbestyrelsen:



**DANSK
EL-FORBUND**
Kongres 2022

Der opkræves 3,00 kr. pr. medlem pr. måned til en styrket fagpolitisk indsats. Typisk politiske aktiviteter og solidaritetsarbejde.

Midlernes anvendelse fastsættes af hovedbestyrelsen.

Anvendelsen sker jf. forbundets Formål-Strategi-Handlingsplaner.

Midlerne henføres til egen konto, og ubrugte midler overføres til kommende kongresperioder. Beløb, der afsættes, opgøres en gang årligt ud fra medlemstallet pr. den 1. juli i det forudgående år.

Forslaget blev vedtaget.

5. Behandling af indkomne forslag til Formål-Strategi-Handlingsplan for DEF 2022-2026

5.1 Behandling af indkomne forslag til Formål-Strategi-Handlingsplan for DEF 2022-2026 – Kongressen gennemgik indkomne forslag pkt. 1 – 25 - [Klik her](#).

Forhandlingerne afsluttedes kl. 18.00, og genoptages torsdag den 10. november 2022 kl. 9.00.

Dirigenter:

Claus Ebdrup Madsen

Claus Rønberg

Morten Kristiansen

Jan G. Larsen

Forslag til ændringer af Formål-Strategi-Handlingsplaner 2022-2026

Hovedbestyrelsen og Afdelinger

Indhold

Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.	3
Formål: At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene	3
Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning	23
Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen	34
Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser	36
Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø	46
Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet	51
Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk El-Forbund, nationalt og internationalt	54

Om Formål-Strategi-Handlingsplaner 2022-2026

Formål, strategi og handlingsplan samler kongressens beslutninger om de aktiviteter, som Dansk EI-Forbund skal prioritere i perioden 2022 – 2026. Udgangspunktet er formålene, der er vedtaget i forbundets love. Hertil fastlægges strategien for at nå formålene, og de konkrete handlingsplaner som skal gennemføres.

I Formål-Strategi-Handlingsplaner anvendes følgende begreber:

<i>DEF</i>	er Dansk EI-Forbund
<i>Forbundet</i>	er både afdelinger og forbundshus
<i>Afdelinger</i>	er Dansk EI-Forbunds 11 lokale afdelinger
<i>Forbundshuset</i>	er Dansk EI-Forbunds forbundshus
<i>TR</i>	er tillidsrepræsentanter
<i>AMR</i>	er arbejdsmiljørepræsentanter
<i>Tillidsvalgte</i>	er en samlet betegnelse for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
<i>EI-branchen</i>	er de virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive med leverancer el-tekniske løsninger, både installation, vedligehold og rådgivning, til bl.a. byggeri, installation, alarm, fiber og forsyning
<i>Installationsbranchen</i>	er de virksomheder og medarbejderne deri, som er aktive indenfor installation af især byggeri, men også industri
<i>Det el-tekniske område</i>	Det el-tekniske område omfatter alle dele af arbejdsmarkedet, hvor el-tekniske løsninger installeres, vedligeholdes og udvikles, både privat og offentligt. Det rummer faglærte og videreuddannede elektrikere, projektledere og formænd samt ufaglærte indenfor området

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
1.0	Forbundets formål				Afsnittet blev godkendt
1.1	Forbundets formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.				
1.2	<p>Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning, • at sikre medindflydelse på arbejdspladsen, • at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser, • at sikre et godt arbejdsmiljø, • at sikre medlemmernes interesser i samfundet, • at sikre demokrati og solidaritet. 	<p>Forslag 1 a:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre så grønne og bæredygtige arbejdspladser som muligt. <p>Nordjylland</p>	<p>Det er vigtigt, at DEF sikrer grønne og bæredygtige arbejdspladser (også i Industrien).</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Forslag 1 b:</p> <p>Hovedbestyrelsens indstiller til vedtagelse med den ændring, at teksten flyttes til punkt 7.2.8.</p>	<p>Forslag 1a trækkes til fordel for 1b. 1b vedtaget.</p>
2.0	Formål: At samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område for at forbedre arbejdsvilkårene.				
2.1.1	Forbedring af arbejdsvilkår afhænger af et stort og aktivt medlemsgrundlag, hvor medlemmer				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	deltager i og selv tager ejerskab over fagligt arbejde.				
2.1.2	Dansk EI-Forbund er en organiserende fagforening, der udspringer af stærke fællesskaber på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.				
2.1.x		<p>Forslag 2 a:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal imødekomme organisering gennem uddannelser/ efteruddannelser og reklamer for de el-tekniske uddannelser – og være den førende fagforening på dette område.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal organisere bredt på alle el-tekniske uddannelser og efteruddannelser med tidssvarende og relevant materiale.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Forslag 2 b:</p> <p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse med følgende ændringsforslag vedrørende ordlyd:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal imødekomme organisering gennem uddannelser/efteruddannelser og kampagner for de el-tekniske uddannelser – og være den førende fagforening på dette område.</p>	<p>Forslag 2a faldet til fordel for 2b. 2b vedtaget.</p>
2.1.x		<p>Forslag 3:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal sikre at alt arbejde på det el-tekniske område organiseres og forankres i DEF.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal organisere bredt på alle el-tekniske uddannelser og efteruddannelser med tidssvarende og relevant materiale.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	<p>Vedtaget.</p>
2.2	Strategien er derfor:				
2.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Organisering på det el-tekniske område udspringer af aktiviteter på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, der skaber rekruttering, organisering og fastholdelse af medlemmer. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer. 	<p>Forslag 4:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer, <i>samt udnyttelse af de lokale by-klubber.</i></p> <p>Nordjylland</p> <p>Ændringsforslag 4a fra salen, NJYA:</p> <p>Ændringsforslag Forslag 4: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Fællesskaber og relationer på arbejdspladsen, uddannelsesinstitutioner eller i netværk på tværs af arbejdspladser skal støttes gennem aktiviteter og ressourcer, B.la. ved inddragelse af de lokale by-klubber. Nordjylland</p> <p>Vi har valgt at slette ordet "udnyttelse" og erstatte det med "b.la. ved inddragelse"</p>	<p>Der bør være fokus på, at der flere gange om året bliver inviteret tillidsrepræsentanter til lokalmøde for at styrke fællesskabet og udnytte de fælles ressourcer.</p> <p>Nordjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Forslag 4 faldet til fordel for ændringsforslag 4a. Ændringsforslag 4a vedtaget.
2.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Der skal være et aktivt lærlinge- og ungdomsarbejde, så de får en tilknytning til det faglige fællesskab. 	<p>Forslag 5:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der skal være et aktivt lærlinge- og ungdomsarbejde, <i>lokalt, regionalt og landsdækkende, så lærlinge og ungdommen får en tilknytning til det faglige fællesskab.</i></p> <p>Østjylland</p>	<p>Det er vigtigt at understrege, at arbejdet skal prioriteres over alt fra arbejdsplads til forbund, da det ikke sker alle steder i dag.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Aktiviteter skal have fokus på at styrke medlemmernes handling i fællesskab, og i videst muligt omfang giver medlemmerne muligheder for deltagelse. 			Side 5 af 58	
2.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Grundlaget for en godt organiseret arbejdsplads er aktive tillidsvalgte. 				
2.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne prioriterer en tæt og opsøgende kontakt til tillidsvalgte og medlemmer på arbejdspladserne i afdelingens område. mens forbundshuset og afdelingerne samarbejder på tværs om administration og løsning af faglige sager. 				
2.3	HANDLINGSPLAN:				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.3.0	Arbejdspladsorganisering				
2.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet hjælper medlemmer til, i det videste mulige omfang, selv at løse sine problemer på arbejdspladsen. 				
2.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Afdelinger har som central opgave at understøtte valg af tillidsvalgte på alle arbejdspladser, hvor det er muligt. 				
2.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Uddannelse af nye tillidsvalgte er afgørende for, at de hurtigt får greb om opgaven og får samlet kollegaerne bag sig. Derfor skal alle nye tillidsvalgte tilbydes moduluddannelsen kort tid efter, at de er valgt. 	<p>Forslag 6:</p> <p>Der skal åbnes, så alle medlemmer kan tage moduluddannelsen.</p> <p><i>Lillebælt</i></p> <p><i>Forslag 6a fra salen, Midtjylland</i></p> <p>FSH §2.3.3 Sammenskriv/ændringsforslag til FSH §2.3.3 forslag 6 Lillebælt, og forslag 8 Midtjylland, og forslag 11 København, og §2.5.x forslag 23, Nordjylland. Der skal åbnes, så alle aktive medlemmer (eksempel faglige talenter/ fyrtårne/bestyrelsesmedlemmer/ byklubbestyrelser, ungdomsaktive, tillidsvalgte som har taget G-kurserne osv.), kan tage relevant uddannelse med særlig fokus på organisering og synlighed.</p> <p>Forslag 6b fra salen, Midtjylland:</p> <p>Sammenskriv/ændringsforslag til FSH §2.3.3 forslag 6 Lillebælt, og forslag 8 Midtjylland, og forslag 11 København og §2.5.x forslag 23 Nordjylland.</p> <p>Sammenskrivning/ændringsforslag Der skal åbnes, så alle aktive medlemmer (eksempel faglige talenter/ fyrtårne/bestyrelsesmedlemmer/ Byklub bestyrelser, ungdomsaktive, tillidsvalgte som har taget (de gamle G-kurser osv.), kan tage relevant uddannelse med særlig fokus på organisering og synlighed. Der er brug for et løft af organiseringsindsatsen. Som det er nu, varetages indsatsen primært af de valgte i afdelingerne, som i forvejen har brug for alle de ressourcer, der er - til kerneopgaverne og den daglige drift + dem som har taget moduluddannelsen. Vi skal have uddannet flere faglige soldater ude på arbejdspladserne, det er derude organiseringen sker og skal ske. De</p>	<p>Der er brug for et løft af organiseringsindsatsen. Som det er nu, varetages indsatsen primært af de valgte i afdelingerne, som i forvejen har brug for alle de ressourcer, der er - til kerneopgaverne og den daglige drift. Vi skal have flere moduluddannede ud på arbejdspladserne for at herved nye medlemmer og fastholde nuværende medlemmer.</p> <p>BEMÆRKNINGER: Alternativt kan der åbnes for, at alle TR, AMR og valgte til afdelingsbestyrelserne kan tage moduluddannelsen.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 6: Trækkes til fordel for 6b Forslag 6a: Trækkes til fordel for 6b Forslag 6c: Trukket til fordel for 6b Forslag 6b: Vedtaget.</p> <p>Ændringsforslag til 6b fra KBH: "soldater" ændres til "medlemmer": Vedtaget.</p>

		<p>aktive kollegaer skal være uddannet til at hverve nye medlemmer og fastholde nuværende medlemmer. Der ligger op til de undervisere der underviser på modulerne, skræddersyer en uddannelse til disse aktive kollegaer, så tid/rammer kommer til at passe til det relevante indhold med organisering og synlighed i fokus (alt indhold findes i modulerne, skal bare tilpasses denne målgruppe). Sådan en uddannelse bør være på landsplan og fyldes op og afholdes når der er et fyldt hold. Vi ser jo desværre også et skåret FIU-budget, så der eksempel ikke er nogle tværfaglige organiseringskurser er, så hvis vi skal have vent bøtten, skal vi gøre noget nu inden det er for sent, DEF. gør det selv.</p> <p>Forslag 6c fra salen, VSJA: Uddannelse af nye tillidsvalgte er afgørende for, at de hurtigt får greb om opgaven og får samlet kollegaerne bag sig. Derfor skal alle nye tillidsvalgte tilbydes moduluddannelsen kort tid efter, at de er valgt. Medlemmer uden tillidshverv, kan komme på moduluddannelsen, såfremt der er ledige pladser.</p>			
2.3.x	•	<p>Forslag 7: Der introduceres et modul 5 til rækken af grundmoduler tilegnet FTR og fuldtids-TR. <i>Lillebælt</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tendensen er færre TR ére til flere medlemmer. En TR skal ofte lappe ind over en afgående TR fra en anden afdeling. • Vi har ikke nogen tilbud til denne grp. i dag. 	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsgiverne har samlet sig i små foreninger, hvorved presset på fælles TR bliver større. Vi ser et behov for at modsvarer dette arbejdsgivertræk. Vi foreslår at et modul 5, udbydes 1 gang årligt. Vi foreslår en evaluering med en forbundssekretær efter hvert modul, for at tilpasse indhold og form. <p><i>Lillebælt</i></p>		
2.3.x	•	<p>Forslag 8:</p> <p>Der udbydes uddannelse/kursus for faglige talenter/ fyrtårne/bestyrelsesmedlemmer/ ungdomsaktive osv., som ikke har et tillidshverv, der giver ret til moduluddannelsen.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>I dag har vi kollegaer som ikke kan dygtiggøre sig og blive klar til at overtage tillidshverv, når der er behov for dette.</p> <p>Tænkes afholdt når der er et fuldt hold, og have et indhold og varighed efter behov (3 dage).</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Faldet til fordel for 6b.
2.3.x	•	<p>Forslag 9:</p> <p>Efter afslutning af moduluddannelsen bør der oprettes et lokalt kursus, som skal have fokus på samarbejde og relationer TR & afdelinger imellem. Det skal handle om: Behandling af faglige sager og overenskomstforståelse. Tid ca. 3 dage uden overnatning.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet.
2.3.x	•	<p>Forslag 10:</p>	Vi skal videreføre muligheden for at lave lokale/regionale faglige kurser for vores TR/AMR. Det nuværende	Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>Mulighed for at lokale kursustilbud (M0) fortsætter, og at der bliver afsat midler til dette.</p> <p><i>København</i></p>	<p>uddannelsessystem på M0 bygger på, at man kan lave 1-dagskurser lokalt, når der er behov.</p> <p>Samtidigt er der i den forudgående kongresperiode blevet udarbejdet et system, hvor der løbende, bliver udbygget et kursuskatalog. Dette giver os muligheden for at lave "just in time-learning".</p> <p>Kurserne skal være fagligt relevant for TR eller AMR i forhold til de faglige udfordringer, de møder i deres tillidshverv.</p> <p><i>København</i></p>		
2.3.x	•	<p>Forslag 11:</p> <p>DEF udvikler/afholder det nødvendige antal kurser i forhold til organiseringsdelen på modulkurserne for de tillidsvalgte, der har gennemført de "gamle" grundkurser.</p> <p>Vi mener, at forudsætningen for, at dette bliver en succes, er, at kurset skal bygges op om 2 moduler. Det første modul på 2 overnatninger, og det andet modul med 1 overnatning.</p> <p>Dette forslag skal finansieres af FIU-midler samt oprettes efter behov. Forbund undersøger potentialet/økonomi.</p> <p><i>København</i></p>	<p>I kongresperioden 2018-2022 er der kommet godt gang i at få uddannet de nye TR/AMR'er på de nye modulkurser, hvor der er et øget fokus på organisering.</p> <p>I den samme periode har vi ikke fået opdateret de eksisterende TR/AMR, der har færdiggjort de gamle G-kurser.</p> <p>Samtidig er vi som organisation blevet bedre til at implementere organiseringsstrategien i det daglige arbejde med at coache og vejlede AMR/TR.</p> <p>Samtidigt er der blevet skåret voldsomt i de fælles kursustilbud i FIU i forhold til organiseringskurser for tillidsvalgte og aktivister.</p> <p>Note: Der er et separat forslag i forhold til at styrke TR/AMR'er i den faglige del.</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Faldet til fordel for 6b.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			Dette forslag omhandler kun organiseringskompetencer. <i>København</i>		
2.3.x		<p>Forslag 12 a:</p> <p>Sekretariatet skal samle indsætserne på følgende aktiviteter/ansatte i forbundet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social dumping-indsatsen (sagsbehandlingen bliver i faglig) • Koordinering af organiseringsindsatsen • Udvikling af organiseringsstrategier • TR/AMR-udviklingen, herunder FIU • Koordinering af fag-faglige netværk <p>Styrke sammenhængskraften i forbundet ved at tænke alle de opsøgende grupper ind i organiseringsarbejdet.</p> <p>Vi ønsker en sekretariatsleder til at blive tilforordnet til hovedbestyrelsen samt daglig ledelse på lige fod med kommunikationschefen, da dette område bør behandles på lige fod som kommunikation som et strategisk værktøj.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hvis vi skal være en organiserende fagforening, som formål, strategi og handlingsprogrammet beskriver, samt gøre noget ved de vigende medlemstal i fagbevægelsen og i Dansk EI-Forbund, er det tid til at reorganisere måden vi tænker om organisering og medlemsfastholdelse.</p> <p>Her tænker vi ikke mindst på, at vi i den sidste kongresperiode har lært, at hvis vi målretter vores arbejde i "fagfaglige/interessebaserede" netværk, er vi i stand til at tiltrække flere aktive tillidsvalgte og aktivister, som i sidste ende er de bedste ambassadører for Dansk EI-Forbund på arbejdspladser osv.</p> <p>Vi har dog også en udfordring i at tiltrække kvalificerede organisere til organisationen, derfor er nødvendigt at udvikle vores egne.</p> <p>Det vil medføre, at vi på sigt vil være mere fleksible i forhold til de udfordringer, vi møder. Som for eksempel fag-faglige netværk og andet.</p> <p>Det er dog vigtigt at se dette i sammenhæng med det særforslag, som vi også har stillet i forhold til lokale organiseringskonsulenter.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Forslag 12 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller til, at Forslag 12 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>	<p>Forslag 12a: Trækkes til fordel for 12b</p> <p>Forslag 12b: Vedtaget.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundets faglige arbejde og sagsbehandling har fokus på at gøre tillidsvalgte til stærke aktører og i videst mulige omfang understøtte, at deres problemløsning foregår på arbejdspladsen. 				
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 13:</p> <p>Det skal i kongresperioden være muligt at ansøge om at få dækket 75 % af lønomkostningerne i forhold til at ansøge en organiseringskonsulent lokalt. Følgende forudsætninger skal være til stede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordningen kan bruges til at ansætte en organiserer pr. 3.000 fulltidsmedlem, hvilket vil betyde, at der er afdelinger, der skal samarbejde om at få en organiser (det skal dog være muligt at afvige fra kravet om 3000 medlemmer, hvis afdelingen selv finansierer en større del, samt at det bliver godkendt af Hovedbestyrelsen, under hensyntagen til at andre lokale afdelinger ikke bliver frataget muligheden for at få del i en organiseringskonsulent). • Organisere må ikke beskæftige sig med drift, sagsbehandling og lignende, udover opsøgende arbejde og rekruttering til afdelingernes aktiviteter. 		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	<p>Forslag 13: Faldet til fordel for ændringsforslag 13a.</p> <p>Forslag 13a: Vedtaget.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<ul style="list-style-type: none"> • Organiserne skal understøtte de forbundsorganiseringsinitiativer, der bliver besluttet i HB, samt OU i samarbejde med de lokalafdelinger, hvor organisere er tilknyttet. • Organisere må gerne deltage i bilag 8-møder/48 timers-møder, men skal give en eventuel sag til en faglig medarbejder, hvis mødet udvikler sig til en faglig sag • Organisere må gerne lave tiltrædelsesoverenskomster, hvis de lokale afdelinger ønsker dette. • Organiseren skal også kunne indgå i at koordinere landsfagfaglige netværk/klubber <p>Finansiering skal tages af forbundets egen kapital, og maks-lønningen, som vil blive dækket, er op til 75 % af forbundets frikøbssats. Organiserne skal som minimum aflønnes efter DEF's gældende frikøbssatser.</p> <p>Dette forslag vil koste i omegnen af 13 mio. kr. i kongresperioden (hvis man beregner, at der skal ansættes 5, inklusive den ene nuværende organiseringskonsulent i København).</p> <p><i>København</i></p> <p>Ændringsforslag 13a fra salen, Vestsjælland: Forslag 13 indstilles til at indgå i strukturforslaget 5.1</p>			

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Der gennemføres i kongresperioden fælles organiseringsprojekter i brancher og overenskomstområder, hvor der er et strategisk sigte. Det er brancher og overenskomstområder, som er i vækst og er vigtige for DEF. 	<p>Forslag 14:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Det er vigtigt, at DEF er hurtigt ude, når der opstår nye forretningsområder indenfor faget, så disse organiseres af DEF, inden andre organisationer kommer til.</p> <p><i>Storstrøm</i></p> <p>Ændringsforslag 14a fra salen, Vestsjælland:</p> <p>Når der opstår nye (Slettes "forretningsområder") arbejdsområder indenfor faget EI-branchen, så disse organiseres af DEF, inden andre organisationer kommer til.</p>	<p>Det er vigtigt at DEF agerer opmærksomt og proaktivt, når der opstår nye forretningsområder indenfor faget, så det sikres at disse naturligt organiseres af DEF.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	<p>Forslag 14: Faldet til fordel for ændringsforslag 14a.</p> <p>Forslag 14a: Vedtaget</p>
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 15:</p> <p>Der nedsættes en gruppe/team, som skal have organisering, fastholdelse og synlighed som fokusområde, der afsættes ressourcer til fire dagmøder årligt, samt videomøder efter behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> Der skal laves nye handlingsplaner Opgaven skal være synlig og prioriteret Vi skal være synlige der hvor medlemmerne er <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>I indeværende kongresperiode har organisering ligget under organisationsudvalget og ikke haft den nødvendige bevågenhed.</p> <p>Der skal i den kommende kongresperiode være mere fokus på organisering, fastholdelse og synlighed</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 16:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde med synlighed og relationer for at fastholde og organisere alle nye som gamle medlemmer indenfor det el-tekniske område ved at ansætte minimum tre personer på fuld tid til ved fysisk fremmøde landsdækkende at:</p> <ul style="list-style-type: none"> Organisere nye medlemmer Sikre korrekt registrering af medlemmer i medlemssystemet 	<ul style="list-style-type: none"> For at øge medlemstallet og gøre os stærkere i Dansk EI-Forbund For at sikre, at vi er en overenskomstbærende organisation Den grønne omstilling kræver flere hænder på arbejdsmarkedet, men det skal også sikres der ikke sker social dumping Skolebesøg er ikke inkluderet heri 	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p> <p style="text-align: right;">Side 13 af 58</p>	<p>Forslag 16: Trukket</p> <p>Forslag 16a: Trukket</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<ul style="list-style-type: none"> Fastholdelse af medlemmer Virksomhedsbesøg Byggepladskørsel Synlighed Møde alle dem der beskæftiger sig med det el-tekniske område, hvor de er <p><i>Vestsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag 16a fra salen, Vestsjælland: Forslag 16 indstilles til at indgå i strukturforslaget 5.1</p>	<p>HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan.</p> <p>Det er et forslag med økonomi og det forslås at det tages af egenkapitalen.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>		
2.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Det er målet, at afdelingen møder medlemmerne bredt i kongresperioden. 				
2.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingen er i tæt dialog med tillidsvalgte og arbejder med at oprette og facilitere lokale netværk for tillidsvalgte. 				
2.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Dansk EI-Forbund arbejder for, at lærlinge inddrages i klubarbejdet. 				
2.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 17:</p> <p>Ved større anlægsprojekter, hvor afdelingsgrænser krydses, kan der søges om særlige midler til ekstraordinær organisationsindsats.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Vi foreslår, at der afsættes kr. 2,50 af "Midler til særlige indsatsområder" til ekstraordinær organiseringsindsats. Større anlægsarbejder krydser ofte afdelingsgrænser, hvorved den hjemmehørende afdeling vil komme til at bruge ekstraordinære ressourcer på medlemmer, som lægger deres kontingent i en anden afdeling. Midlerne søges efter nærmere bestemte retningslinjer og er hjemmehørende under organisationsudvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Trækkes til fordel for forslag 39.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.4.0	Rekrutteringsindsats				
2.4.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på landets erhvervsskoler. Målet er, at 95% af el-lærlingene er organiseret, når læretiden stopper. 	<p>Forslag 18 a:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne gennemfører besøg af GF 2 H1 besøges i samarbejde <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Afdelingerne besøger grundforløb, selv dette for at frigive ressourcer til af de 2 agitatorer kan få tid til organisering på erhvervsakademierne.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes.
		<p>Forslag 18 b:</p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på landets erhvervsskoler. Målet er, at 97% af el-lærlingene er organiseret, når læretiden stopper, og at alle har en forståelse for den danske model og det faglige fællesskab.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Punktet er næsten indfriet i kongresperioden, hvorfor organiseringsgraden sættes op.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.4.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset gennemfører i samarbejde med afdelingerne oplysende og rekrutterende arbejde på erhvervsakademierne. 	<p>Forslag 19:</p> <p><i>Slette:</i> "i samarbejde med afdelingerne"</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>[konsekvens af ovenstående forslag, Red.]</i></p>	<p>Ændres til at være en opgave som varetages af agitatoren.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.4.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer en målrettet rekrutteringsindsats over for potentielle medlemmer med særligt fokus på nyankomne kolleger. Målet er, at alle potentielle medlemmer skal have tilbud om medlemskab. 	<p>Forslag 20:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet sikrer en målrettet rekrutteringsindsats over for potentielle medlemmer med særligt fokus på nyankomne kolleger. Målet er, at alle potentielle medlemmer skal have tilbud om medlemskab. <i>Materialet til rekruttering skal have en rød tråd til de aldersgrupper, der er målet, og der pt. ikke er organiserede. Budskabet er ikke kun til elektrikere – men alle, der har en el-teknisk arbejdsmæssig interesse.</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Materiale tilpasses den enkelte målgruppe (så medlemmet kan genkende sig selv i materialet)</p> <p><i>Nordjylland</i></p> <p>Kommentar til oprindelig formulering: Hvad er nyankomne?</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.4.4	<ul style="list-style-type: none"> Hver afdeling udpeger en ansvarlig blandt sine ansatte eller valgte på afdelingskontoret, som skal hjælpe med at understøtte det lokale ungdomsarbejde. 	<p>Forslag 21 a:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Den afdelingsansvarlige kan stadig uddelegere opgaver til frivillige, men frivilligheden må ikke stå alene.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Dette for at sikre, at et aktivt ungdomsarbejde bliver prioriteret.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
		<p>Forslag 21 b:</p> <p>Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne aktiviteter for lærlinge og unge medlemmer af Dansk El-Forbund Ungdom. Aktiviteterne skal gøre at ungdomsarbejdet bliver levende og rekrutterne i afdelingerne.</p> <p>Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til</p>	<p>Det faglige ungdomsarbejde i Dansk El-Forbund Ungdom mangler i flere afdelinger en indsats med aktiviteter udviklet til de unge af de unge. Derfor skal forbundets ungdomskonsulent udvikle aktiviteter der gør ungdomsarbejdet mere levende og rekrutterne i afdelingerne. Dette kan både være faglige og sociale aktiviteter der er henvender sig til målgruppen. Afdelingerne har ansvaret for</p>	Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		møderne. Aktiviteterne findes mellem forbundet og afdelingerne. Aktiviteterne kan også være regionale eller landsdækkende. <i>Syddjylland</i>	afholdes og rekruttering af deltager til aktiviteterne. Forbundet har ansvaret for at udvikler en række aktiviteter som kan afholdes lokal og regionalt. <i>Syddjylland</i>		
2.5.0	Fagnetværk				
2.5.1	<ul style="list-style-type: none"> DEF er fagforeningen, der forbinder lønmodtagere på det el-tekniske område. Derfor stilles rammer til rådighed for medlemmer, der ønsker at indgå i brancherelaterede netværk. Netværkene kan forankres landsdækkende eller i en eller flere afdelinger. 	Forslag 22 x: <i>Tilføjelse:</i> Der skal afsættes økonomi centralt & ressourcer til afholdelse af 12-12 møde, fredag/lørdag eller et dagsmøde i forbindelse en landsdækkende messe el. lign, eller som et dagsmøde på et afdelingskontor. <i>Midtjylland</i>		Et flertal Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.5.2	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne bistår med støtte og hjælp til opstart og facilitering af netværk for medlemmerne. Det kan bl.a. være netværk om: arbejdsmiljø, tillidsrepræsentant, brancheområder, studerende osv. Netværk skal øge fokus på organiseringen, tillidsvalgte, faglige klubber m.v. Der skal være hjælp til lokale netværk, som drives af de lokalt forankrede tillidsvalgte. 	Forslag 22 y: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Afdelingerne bistår med støtte og hjælp til opstart og facilitering af netværk for medlemmerne. Det kan bl.a. være netværk om: arbejdsmiljø, tillidsrepræsentant, brancheområder, <i>akkord</i> , studerende osv. Netværk skal øge fokus på organiseringen, tillidsvalgte, faglige klubber m.v. Der skal være hjælp til lokale netværk, som drives af de lokalt forankrede tillidsvalgte. <i>Nordjylland</i>	Akkord er tilføjet, da akkord er vigtigt for elektrikernes indtjening. <i>Nordjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.5.x	•	<p>Forslag 23:</p> <p>Lokal/by-klubber med bestyrelse skal have tilbud om TR-grundkurser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Så der er en samlet forståelse og tilgang til organisering og rettigheder, samt at tillidsmanden har ekstra opbakning på møder m.m.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Faldet til fordel for 6b.
2.5.x	•	<p>Forslag 24:</p> <p>Forbundet skal arbejde for, gennem AL-bank, at stille faciliteter til rådighed, der frigør de faglige klubber for udgifter til drift af klubkontingent. Dette afklares i 1. kongres år.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Det er for dyrt at drive en lille klub.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet.
2.5.x	•	<p>Forslag 25:</p> <p>Forbundet skal gennem FH arbejde for at det politisk og lovgivningsmæssigt gøres administrativt nemt at oprette og administrere faglige klubber.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Det skal være nemt at have en faglig klub.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Vedtaget.
2.5.x	•	<p>Forslag 26:</p> <p>Styrkelsen af netværk for tillidsvalgt på de mindre overenskomstområder med max. 50 tillidsvalgte i netværket.</p> <p>For at hjælpe nye netværk, skal der afsættes en pulje, som disse netværk kan søge midler i, på 100.000 kr. for en kongresperiode.</p> <p>Dette finansieres via puljen til særlige tiltag.</p>	<p>Vi ser flere og flere nationale netværk for tillidsvalgte, skyde op.</p> <p>Puljen styres centralt fra, muligvis i et kommende LOK. Så det er dér netværkende skal søge.</p> <p><i>Bornholm</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		Disse penge kan søges til afholdelse netværksmøder. <i>Bornholm</i>			
2.6.0	Synlighed				
2.6.1	<ul style="list-style-type: none"> Der gennemføres to årlige synlighedskampagner. Kampagnerne målrettes specifikke målgrupper og har til formål at synliggøre Dansk EI-Forbunds kerneaktiviteter. Synlighedskampagner kan tænkes sammen med øvrige aktiviteter, organiseringskampagner, de digitale platforme mv. Kampagnerne er primært baseret på SoMe, fagbladet samt nyhedsbreve, ligesom andre aktiviteter kan kobles på. 				
2.6.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder med at styrke sin synlighed og gennemsigtighed, så det er nemmere for medlemmerne at få indsigt i Dansk EI-Forbunds arbejde. 				
2.6.x	<ul style="list-style-type: none"> 	Forslag 27: Forbundet og afdelinger skal i samarbejde med ungdommen rekruttere og organisere på erhvervsuddannelserne. <i>Nordjylland</i>	Der skal være mere fokus på at der er ung til ung i forbindelse med rekrutteringsarbejde. <i>Nordjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
2.7.0	Fastholdelsesindsats				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.7.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet har et mål om at nedbringe antallet af slettede medlemmer. Indsatsen skal sikre, at der ikke er medlemmer, der forlader Dansk EI-Forbund, med mindre, at de gør det med fuldt overlæg. 				
2.7.2	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne yder en særlig målrettet indsats for medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten samt overflytter til faglige organisationer uden for FH. 				
2.7.3	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne sikrer, at alle medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten, får en personlig henvendelse med opfordring til at forblive som medlem og information om konsekvenserne ved at forlade Dansk EI-Forbund. 				
2.7.4	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne eller tillidsrepræsentanten kontakter medlemmer, der ønsker overflytning til organisationer uden for FH. Dette sker inden for to arbejdsdage for at fastholde dem som medlemmer. 				
2.7.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset sikrer, at de, der arbejder med denne opgave, tilbydes et årligt træningskursus, samt at der er løbende erfaringsudveksling. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.7.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset overvåger udviklingen og tendenser i indmeldelser og udmeldelser, og stiller viden herom til rådighed for afdelingerne, der kan bruge dem til målrettede indsatser. Herunder bruges data og viden fra de digitale platforme. 				
2.7.7	<ul style="list-style-type: none"> DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin livscyklus, på arbejdspladsen og ifm. sine fagfaglige interesser. 	<p>Forslag 28:</p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin <i>dagligdag</i>, på arbejdspladsen og ifm. sine <i>fagtekniske</i> interesser.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Omskrevet til et mere forståeligt og tilgængeligt dansk.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
2.7.8	<ul style="list-style-type: none"> DEF øger kendskabet til medlemmer baseret på digitale analyser og prognoser af data om medlemmerne. 				
2.7.9	<ul style="list-style-type: none"> DEF målretter digitale services og kommunikation til det enkelte medlem, så det er relevant, rettidigt og øger medlemmernes fællesskabsfølelse og faglighed. 	<p>Forslag 29:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> DEF laver en medlemsundersøgelse af MinSide og E-boks som kommunikationsmidler.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget svære at få til at kommunikere på MinSide. Derfor ønsker vi en medlemsundersøgelse af hvor mange der har været inde på MinSide inden for en given periode, VS det samme om E-Boks.</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>Forslag 29a fra salen LLBA: Ændringsforslag: til F.S.H 2.7.9: Tilføjelse: DEF gør i denne forbindelse brug af en gængs platform til digitalpost, der bruges af private, virksomheder og myndigheder. Her kan der gives advisering og link som øger medlemmernes kendskab til ønsket kommunikation.</p> <p>Forslag 29b fra salen, MJYA: Ændringsforslag til FSH §2.7.9 forslag 29 DEF skal undersøge om vores kommunikationskanaler, med foreningens medlemmer virker. Dette arbejde skal være afsluttet og overleveret til HB, for videre drøftelse, inden udgangen af 2023</p>	<p>Medlemsundersøgelsen kan jo passende køres via MinSide, evt. med en svar-præmie efter lodtrækning, således kan vi samtidig sætte fokus på vores valgte kommunikationsform.</p> <p>Vi foreslår at DEF nedsætter et ad-hoc udvalg for tilrettelæggelse, opsamling og tilbagemelding.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		
2.7.x	•	<p>Forslag 30:</p> <p>I forhold til de midler, der tilføres afdelingerne fra organiseringspuljen, skal afdelingerne lave en målsætning for indsatsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Afdelingen forpligtes til at udarbejde en målsætning.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
2.7.x	•	<p>Forslag 31:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele, lige som andre FH-forbund har det. Eks. - Sommerhuse / ferieboliger; Entre til arrangementer og forlystelser; mm.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra Forbundshuset.</p> <p>De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 31a fra salen, MJYA</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH §2.7.x forslag 31 Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra Forbundshuset. De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p>	<p>Kollegerne på arbejdspladserne efterspørger tilbud som de hører og ser at medlemmer af andre organisationer får, eks. Dansk Metal.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Side 22 af 58
2.7.x		<p>Forslag 32 a:</p>	<p>Hvis vi skal øge vores organiseringskapacitet i Dansk EI-Forbund, er det nødvendigt at se på,</p>	<p>Forslag 32 b:</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>Forbundsledelsen skal arbejde på at undersøge mulighederne for et nationalt callcenter til at servicere alle i Dansk EI-Forbund.</p> <p>Dette callcenter skal være fysisk placeret sammen med den faglige gruppe i Forbundshuset, så vi sikrer sammenhængen mellem den faglige vejledning, der bliver givet på de gængse spørgsmål, der kommer via telefonen samt den nyeste viden, der er i forbundet.</p> <p>Derudover foreslår vi, at vi hjemtager "I love you"-kaldene fra ALKA.</p> <p>Det er vores forventning, at dette analysearbejde bliver afsluttet i første halvdel af kongresperioden.</p> <p><i>København</i></p>	<p>hvor vi kan arbejde smartere og mere systematisk i forhold til at frigøre resurser til at komme ud af kontorerne og møde medlemmerne, og også møde dem, der ikke er medlemmer endnu.</p> <p>Samtidig er det vigtigt, at vi som organisation fremstår ensartede og rådgiver på måde, hvor alle får samme svar på deres specifikke spørgsmål.</p> <p>Derudover er det ofte i forbindelse med organiseringsprojekter, fastholdelsesprojekter og kampagner, at vi mangler resurser til at ringe alle vores medlemmer op.</p> <p>Som det er nu, er det de enkelte afdelinger, der håndterer vores indadgående telefoner, og vi køber til tider service af ALKA.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til, at Forslag 32 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.	
2.7.x		<p>Forslag 33:</p> <p>SO-ME, PR, Medier, fagblad i papir eller elektronisk, (mulighed for at fravælge papir), App til medlemmer, målrettet og hurtig adgang til data. Hurtigt svar på 10 mest spurgte spørgsmål, QR-kode, Q/A hjemmeside, flere sprog på hjemmeside, mail, nyhedsblad/mail, sms mv. IT. Eget medlemskontakt center.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 33a fra salen, MJYA</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH §2.7.x Forslag 33 Ændringsforslag: Vi skal opkvalificere vores kommunikations afdeling. For at favne bredere og nå ud til alle kollegaer. HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan. Midtjylland</p>	<p>Vi ønsker opkvalificering af vores kommunikations afdeling, for at favne bredere og nå ud til alle kollegaer.</p> <p>HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Side 23 af 58
2.8.0	Temamøder – fysisk og digitalt				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.8.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet planlægger og afholder temamøder og brokkemøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at rekruttere deltagere til møderne. 	<p>Forslag 34:</p> <p>Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne temamøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til møderne. Temaerne for temamøderne findes mellem forbundet og afdelingerne.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Baggrunden for at afholde Temamøder er at afdelingen har fagrelateret aktiviteter over for medlemmerne.</p> <p>Derfor må det være afdelingerne, der afholder og bestemmer hvilket indhold møderne skal have.</p> <p>Det er så forbundets opgave at udvikle disse møder, med at finde oplægsholder samt materiale på området.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
2.8.2	<ul style="list-style-type: none"> Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. Der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne, og der udbydes digitale møder efter behov. 	<p>Forslag 35 a:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der udbydes mindst fire fysiske møder om året i afdelingerne,</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det skal konkretiseres at der er tale om et udbud på minimum 4 temamøder om året.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
		<p>Forslag 35 b:</p> <p>Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. <i>Afdelingerne planlægger deres udbud af fysiske og digitale møder. Det tilstræbes, at der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne.</i></p> <p><i>Syddjylland</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
3.0	Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.1	Forbundets skal sikre gode løn- og arbejdsvilkår via overenskomster og aftaler.	<p>Forslag 36:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal sikre gode løn-, arbejdsvilkår- og medlemsfordele via overenskomst og aftaler.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>OK-forslag</p> <ul style="list-style-type: none"> DEF skal udbrede kendskab til mulighederne for at lave en aftale om betalt fagligt kontingent af virksomheden, som en del af lønpakken. DEF skal arbejde for et OK-forslag om en fond til "DEF-Medlemsfordele" Finansieringen sker pr. præsteret arbejdstime. Resultat kunne være billigere kontingent og lign. <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.	Afdeling Nordjylland TRÆKKER forslag 36 vedr. medlemsrettet goder i overenskomsten. Dansk EI- Forbund overenskomstvalg har inddraget forslaget i deres arbejde.
3.2	Strategien er derfor:				
3.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Alle virksomheder inden for det el-tekniske område skal dækkes af en overenskomst eller anden aftale. 				
3.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Overenskomster og aftaler, herunder lønsystemer, tilpasses udviklingen inden for branchen, herunder platformsvirksomheder, vikarbureauer og anden atypisk ansættelse. 				
3.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Sikre et produktivitetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen. 	<p>Forslag 37 a:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Der skal arbejdes aktivt for, at installation, montering, programmering og idriftsættelse af nye grønne omstillings initiativer skal dækkes af DEF's overenskomster samt prissættes i</p>	<p>Det skal sikres, at arbejdet, hører under DEF's overenskomster og således ikke bliver til arbejde under andre fagforbunds områder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>produktivitetsfremmende lønsystemer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>			
		<p>Forslag 37 b:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Sikre et produktivitetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen. Ved indførelse af et nyt akkordsystem, skal HB sikre den nødvendige økonomi til kendskab implementering og undervisning i det nye system.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Indførelse af nyt akkordsystem kræver en ikke uvæsentlig økonomi, for at investeringen i systemet skal blive en succes.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.2.x	•	<p>Forslag 38:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for en regulering af procentsatser af arbejdsmarkedspensionen.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der oprettes en indbetalingsordning så arbejdstager kan gå fra som 67-årig.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kan åbnes for pensionsudbetaling op til fem år før den aktuelle pensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>Flere ønsker at have en øget opsparede pension, så de muligt at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 5 år før pensionsalderen, som folkettingen beslutter.</p> <p>Derfor ønsker man pensionsformuen for den enkelte øges, så man har mulighed for at trække sig tilbage 5 år før, den oprindelige folkepensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.	
3.2.4	• Sikre at ny og eksisterende teknologi for bæredygtighed og grøn omstilling inddrages og tilpasses i overenskomster og aftaler i branchen.				
3.2.5	• Modarbejde social dumping i branchen.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.x		<p>Forslag 39:</p> <p>DEF viderefører social dumping-puljen på (4 mio. i kongresperioden) til en fortsat indsats for at bekæmpe social dumping og organisering af udenlandske kollegaer i Dansk EI-Forbund. Puljen skal fremadrettet bruges til både at forbygge social dumping igennem uddannelse, opsøge arbejdspladser, hvor der er social dumping, og kortlægge antallet af udenlandske kollegaer i DEF med henblik på at oprette relevante netværk.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Det er ingen tvivl om, at elfaget er udfordret af, at der kommer flere og flere udenlandske elektrikere over grænserne. Dette skyldes ikke mindst den øgede fokus på den grønne omstilling, samt den lave ledighed i el-faget generelt.</p> <p>Det er også klart, at presset fra udenlandske kollegaer er vokset fra at være et storbyfænomen til at være et landsdækkende fænomen, der presser på i alle afdelinger i landet.</p> <p>Vi kan samtidig se, at flere af de store el-entrepriser på nuværende og kommende byggeprojekter bliver givet til udenlandske elektrikere.</p> <p>Vi er som forbund derfor nødt til at tage udfordringen seriøst og afsætte de nødvendige resurser til at forsvare vores overenskomster.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Sikre at udenlandske lønmodtagere, der arbejder i Danmark inden for det el-tekniske område, er beskæftiget på danske overenskomstmæssige vilkår. 	<p>Forslag 40:</p> <p><i>Ændring i kursiv: "beskæftiget på danske løn- og overenskomstmæssige forhold".</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>For at præcisere at det er defacto danske lønninger.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde på at få indført kædeansvar i alle overenskomster, samt overfor private og offentlige bygherrer. 			Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Vi arbejder for, at globaliseringen ikke forringer forholdene inden for arbejdsmiljø, løn- og ansættelsesvilkår og udflytning af arbejdspladser. 				
3.2.9	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført et kædeansvar overfor såvel private og offentlige bygherrer. 	Forslag 41 a: Slettes. <i>Storstrøm</i>	Gentagelse af 3.2.7. <i>Storstrøm</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
		Forslag 41 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført kædeansvar over for såvel private og offentlige bygherre, <i>som følges op med kontrol og konsekvens.</i> <i>Østjylland</i>	Der er mange bygherrer som har indført klausuler i deres udbud, det opleves dog desværre ofte at der ikke er en reel kontrol og deraf heller ingen konsekvens ved ikke at overholde klausulerne. Ved indførelse af kædeansvar i overenskomsterne øges vores sanktionsmuligheder overfor social dumping. <i>Østjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.2.10	<ul style="list-style-type: none"> Der skal vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. 	Forslag 42: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der skal i videst muligt omfang vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. <i>Storstrøm</i>	Det giver ikke mening at have en strategi om at vælge TR på arbejdspladser med 1 – 3 ansatte. <i>Storstrøm</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.2.11	<ul style="list-style-type: none"> Styrke tillidsvalgtes rolle på arbejdspladsen og dialog med sine kolleger. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.12	<ul style="list-style-type: none"> Bruge digitale værktøjer i kommunikation og kontakt til tillidsvalgte og øvrige medlemmer. 				
3.2.13	<ul style="list-style-type: none"> Medlemmerne skal inddrages i udarbejdelse af forslag til overenskomstforhandlinger og stemme om resultaterne. 				
3.2.14	<ul style="list-style-type: none"> Inddragelse af systematisk uddannelsesplanlægning. 				
3.2.x		<p>Forslag 43:</p> <p>Forbundet skal arbejde på at få afskaffet anciennitetsregler i de overenskomstbestemte rettigheder til efteruddannelse samt at akkumulerede rettigheder skal følge den ansatte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Det er i dag en udfordring, at nogen mister optjente rettigheder ifm. korte ansættelser og jobskifte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>	<p>Afdeling Østjylland trækker forslag 43.</p> <p>Afdelingen er indforstået med, at forslaget bliver overdraget til overenskomstudvalget.</p>
3.2.x		<p>Forslag 44:</p> <p>HB bør vægte overenskomstfornyelsen, så uorganiserede medlemmer kun bliver omfattet af OK-fordelene via et organiseret medlemskab, men at arbejdsgiver indbetaler OK-resultatet for alle medarbejdere til de faglige organisationer, så det ikke forrykker ved områdeoverenskomsterne.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>I lighed med uddannelsesfonden, forslås det arbejdsgiverne skal indbetale til de faglige organisationer (DEF) eks. Fritvalgskontoen de 7 procent, for alle medarbejdere, og DEF administrerer udbetalingen.</p> <p>Udbetaling fra DEF skal kun være til medlemmer, og derved vil der være et økonomisk incitament for at melde sig ind i DEF, og derved øge organisationsgraden.</p> <p>Forslaget må ikke ændre på, at områdeoverenskomster er områdeoverenskomster.</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			Vestsjælland		
3.3	HANDLINGSPLAN:				
3.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne overenskomstdækker nye virksomheder inden for det el-tekniske område. 				
3.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset analyserer udviklingen inden for det el-tekniske område. Forbundet fastlægger strategier for, hvordan overenskomster, andre aftaler og lønsystemer tilpasses udviklingen, med fokus på den grønne omstilling samt tilhørende eksisterende og nye teknologier. 				
3.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for løbende at udvikle og tilpasse et produktivitetsfremmende lønsystem. 				
3.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for, hvordan social dumping modarbejdes gennem overenskomster og andre aftaler inden for branchen samt søger indflydelse politisk. 				
3.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder via overenskomster for, at der kan vælges TR på byggepladser, midlertidige arbejdspladser og i virksomheder med under fem ansatte. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder forslag til, hvad der skal gøres for en stærkere tilknytning til mindre virksomheder uden tillidsrepræsentanter, så vi har tættere medlemskontakt og aftaler overholdes. 				
3.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret udarbejder materialer til afdelingerne til kampagner, der inddrager medlemmerne i udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne. 				
3.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset understøtter afdelingerne og medvirker til den lokale forventningsafstemning forud for udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne. 				
3.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset er ansvarlig for elektronisk urafstemning jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. 				
3.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne understøtter den elektroniske afstemning efter retningslinjerne. Målet er at sikre en stemmeprocent på over 50% af de stemmeberettigede. 				
3.3.11	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset skal i samarbejde med afdelingerne indkalde tillidsvalgte samt medlemmer til informationsmøder forud for en afstemning. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.12	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet undersøger og kortlægger vikarbranchen og platformsvirksomheder indenfor det el-tekniske område. Undersøgelsen skal vurdere, hvilken særlig indsats der skal laves på området. 	<p>Forslag 45:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet overvåger og undersøger vikarbranchen, <i>atypiske ansættelser</i>, og platformsvirksomheder på det el-tekniske område. Det skal vurderes hvilke særlige indsatser der skal udarbejdes på områderne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der tilføjes atypiske ansættelser fordi det forventes at det vil blive mere udbredt, især i forbindelse med den grønne omstilling.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.3.13	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at samle unge medlemmer med henblik på at uddanne dem inden for fagpolitisk arbejde og samtidig danne tættere bånd mellem afdelingerne. 				
3.3.14	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at lærlinge bliver en del af akkorden i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. 				
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 46 a:</p> <p>Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde minimum to fastansatte forbundsakkordmentorer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er stor succes med den nuværende ordning og at det derved sikres det at denne bibeholdes og udvikles.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller samtlige af forslagene 46 a, 46 b, 46 c og 46 d til afvisning, da en tilsvarende beslutning om 'Akkordmentor' blev vedtaget ved kongressen i 2018.</p> <p>Den beslutning har følgende ordlyd:</p>	
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 46 b:</p> <p>Den ekstra akkordmentor-ordning med mindst to ansatte akkordmentorer vil vi gerne bibeholde en kongresperiode mere.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Den ekstra akkordmentor, der blev ansat, er et kæmpe løft til akkordområdet i hele landet og især København kan mærke det.</p> <p><i>København</i></p>	<p>” Akkordmentor Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde min. en fastansat forbundsakkordmentor, yderligere ansættelse af forbunds akkordmentor, beror på behovet, og indstilles af akkordudvalget. ”</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.x	•	<p>Forslag 46 c:</p> <p>EMNE: Fortsættelse af nuværende akkordmentor ordning, og hvis der opstår yderligere behov, en udvidelse med en eller flere opmålere.</p> <p>FORSLAG: I forbindelse med at akkordmentor ordningen er med til at øge antallet af afsluttede EBA-opmålte akkorder, skal der lyde en opfordring til forbundets akkordudvalg, at hvis de overvejer at ansætte yderligere akkordmentorer, at disse sammen med de to eksisterende mentorer også agerer akkordopmålere. Et tilskud til deres lønomkostninger kunne tages ved at fastsætte en procentmæssig betaling for opmålerollen.</p> <p>Formålet må aldrig være kun at agere opmåler - men stadig med oplæring som hovedformål – så akkordholder med tiden kan blive selvkørende.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Større tilslutning til akkord arbejde i dens forskellige former med det største afsæt i EBA</p> <p>Imødekomme montører der "bare ønsker at arbejde"</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		
3.3.x	•	<p>Forslag 46 d:</p> <p>Den nuværende akkordmentor-ordning gøres til en fast ordning. Ordningen bør skrives ind i forbundsbudgettet og ikke være en 4-årig kongresbeslutning.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Begrundelsen for forslaget er at der PT. Er kommet en del flere på akkord i de afdelings-områder som vores nuværende mentorer har besøgt og serviceret, dette viser at mentorordningen virker og har en positiv effekt. Der kan altid komme flere elektrikere på akkord, derfor foreslår vi at ordningen gøres permanent.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.x	•	<p>Forslag 47:</p> <p>Forbundet skal sikre, at alle medlemmer bliver ydet en god kvalitet, når de henvender sig for rådgivning og faglig sagsbehandling. Dette gøres ved, at forbundet sikrer gode beskrivelser af arbejdsgange, kvalitet af systemer til håndtering af arbejdsgange samt systematisk uddannelse af valgte og ansatte. Dette gælder både for rådgivning og sagsbehandling, der forgår i forbundet samt afdelinger.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Rådgivning og faglig sagsbehandling kræver i dag stor og kompleks viden på mange områder. For at sikre at vi kan håndtere dette korrekt og effektivt kræver det kendte arbejdsgange samt systemer af god kvalitet til at håndtere dette effektivt. Derudover kræver det at både nuværende og nye faglig valgte og ansatte bliver systematisk uddannet. Dette er både i sagsbehandling, jura og arbejdsret, systemer osv.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
3.3.x	•	<p>Forslag 48:</p> <p>Der er en nyt akkord-brugerflade på trapperne, og i den forbindelse vil vi have sat gang i afholdelse af akkordkurser igen. To stk. pr. år pr. region med maks. 25 deltagere pr. kursus.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da 3.2.3 Forslag 37 b: allerede omhandler det samme.	
3.3.x	•	<p>Forslag 49 a:</p> <p>Der oprettes et team/ gruppe som har denne opgave på den måde opnås der større rutine i at lave disse kontroller af medlemmernes lønsedler.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Medlemmerne efterspørger i stigende grad et løntjek. Opgaven hører naturligt hjemme hos tillidsrepræsentanten, men disse har ofte ikke tid til at lave en gennemgang og efterberegne evt. krav. Gøres opgaven centralt for os alle, vil der blive frigivet ca. 50 % af den tid der bruges i dag- den kan så bruges på opsøgende og organiserende arbejde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Forslag 49 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller, at Forslag 49 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.0	Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen				
4.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne har et meningsfyldt, selvstændigt og udviklende arbejde.				
4.2	Strategien er derfor:				
4.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Der skal være indflydelse på egen arbejdssituation. 				
4.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres. 	<p>Forslag 50:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres, der skal arbejdes for at forstærke reglerne omkring samarbejde i overenskomsterne og Hovedaftalen, således at der er et reelt samarbejde. Samtidig arbejdes der for at den enkelte medarbejder opnår større indflydelse på egen arbejdsdag.</i></p> <p>Østjylland</p>	<p>Der opleves jævnligt at samarbejdet i virksomhederne ofte ender i "diktat" fra virksomheden, at arbejdstagerne ikke bliver hørt i samarbejdet.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
4.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Der skal søges indflydelse alle de steder på det el-tekniske område, hvor det gavner vores medlemmer. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Der skal samarbejdes med arbejdsgiverne på det el-tekniske område om udvikling af uddannelserne og arbejdspladserne. 				
4.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Der skal arbejdes for, at anvendelsen af den teknologiske udvikling sker i samarbejde med medlemmerne. 				
4.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Der skal sikres uddannelse og kompetencer, så medlemmerne føler sig trygge ved den teknologiske udvikling, og hvad den indebærer for deres arbejde. 				
4.3	HANDLINGSPLAN:				
4.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Indflydelsen på arbejdspladsen sikres ved, at der er oprettet og valgt medlemmer til samarbejdsudvalgene og MED-udvalg. 				
4.3.2	<ul style="list-style-type: none"> På virksomheder, hvor det er muligt, vælges medarbejdervalgte repræsentanter til A/S bestyrelserne og de europæiske samarbejdsudvalg. 				
4.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at udvide rammerne for tillidsrepræsentantens indflydelse på kollegernes hverdag. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at medlemmerne har mulighed for at følge den teknologiske udvikling. 				
4.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at medlemmers erfaringer og idéer til grøn omstilling inddrages i virksomheders arbejde med deres grønne omstilling. 	<p>Forslag 51:</p> <p><i>Tilføjes: "... og udbredes blandt politikere og medier."</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF's arbejde med grøn omstilling skal være synligt for pressen og samfundet.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.0	Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser				
5.1	Forbundet skal sikre, at el-fagets grund-, efter- og videregående uddannelser er på højde med den teknologiske udvikling.				
5.2	Strategien er derfor:				
5.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Følge den teknologiske udvikling herunder med fokus på den grønne omstillings betydning for det el-tekniske område. 				
5.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt munde ud i en vækst på 10 %, der gennemfører uddannelsen, i forhold til niveauet i 2021. 	<p>Forslag 52:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende, samt resultere i en</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		vækst på minimum 10%, der gennemfører uddannelsen i kongresperioden, i forhold til 2021. <i>Nordjylland</i>			
5.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for at uddannelsesudbuddet rammer medlemmernes individuelle behov. 				
5.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Der skal søges maksimal indflydelse i partssamarbejdet. 				
5.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation. 	<p>Forslag 53:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante <i>Karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p>Forslag fra salen, NSJA</p> <p>Tilføjelse til forslag 53.1: 53.2.relevante karriere- og uddannelsesvejledning "inden for det el-tekniske område"</p>	<p>Opgaven omfatter også karrierevejledning.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 54:</p> <p>Forbundet arbejder for at øge det sociale samvær mellem lærlinge på erhvervsskolerne. Dette kan f.eks. gøres ved besøg på andre erhvervsskoler, virksomheder, messer. Ikke begrænset til Danmarks grænser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen (Eksempelvis Hannovermessen).</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 55 a:</p> <p>Arbejde for en mere enkel tilmelding og sagsbehandling for efteruddannelse evt. via Forbundets nye digitale platform.</p>	<p>Hele processen, fra tilmelding til udbetaling er for besværligt i dag. Af hensyn til fastholdelse skal det være muligt fra def.dk, at tilmelde sig kurser og søge kompetencefonde.</p>	<p>Forslag 55 b: Side 38 af 58</p> <p>Hovedbestyrelsens indstiller til vedtagelse med den ændring, at teksten flyttes til punkt 5.3.x.</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>	<i>Nordjylland</i>		
5.3	HANDLINGSPLAN:				
5.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi. 	<p>Forslag 56 a:</p> <p><i>Tilføjes: "... , herunder faste sider i fagbladet omhandlende Grøn omstilling".</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>X antal sider i hvert fagblad skal indeholde emner om grøn omstilling.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Forslag 56 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller Forslag 56 a til forkastelse og indstiller til et nyt ændringsforslag:</p> <p>Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi samt om den grønne omstilling.</p>	
5.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at lærlingeuddannelsen er up to date. 				
5.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at kendskabet til kvalitetssikringssystemet udbredes blandt lærlinge, så der bliver taget hånd om klager og/eller forventningsafstemt hurtigst muligt. 				
5.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal understøtte at der er DEF repræsentanterne i de lokale uddannelsesudvalg på erhvervsskolerne. Der sikres uddannelse og særlig information til forbundets repræsentanter. 				
5.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger og arbejder for, at der oprettes "mentorordninger" i virksomhederne med henblik på at forbedre læreforholdene. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Der arbejdes for flere praktikpladser på områder, hvor der normalt ikke uddannes lærlinge. 	<p>Forslag 57:</p> <p>Der arbejdes for at få flere praktikpladser på områder, hvor der kun uddannes få eller ingen lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hvor der er svende, skal der være lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 58:</p> <p>Platform målrettet praktikpladssøgning og job: En platform netop skabt til dette, er sat i drift, under konstant udvikling og hedder Zeeker.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 58a fra salen:</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH stk. 5.3.x forslag 58 Ændringsforslag 58.1 Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for at en platform målrettet praktikplads- og jobsøgning kan indarbejdes i den digitale strategi for medlemsportalen. Nordsjælland</p>	<p>Vi foreslår, at der afsættes kr. 1,50 af "midler til særlige indsatsområder" til arbejdet med en medlemsrettet praktikplads- og jobsøgningsportal.</p> <p>Dette som en målrettet indsats i den overordnede digitale strategi. Indsatsen skal tilgodese lærlinge, der ønsker at finde eller skifte læreplads, og derved lette adgangen til vores fag.</p> <p>Dertil skal platformen kunne anvendes af svende, der ønsker at skifte arbejdsplads. Det er vigtigst at platformen tager udgangspunkt i det enkelte medlems situation, og giver synlig fordel ved medlemskab af Dansk EI-Forbund.</p> <p>Praktisk skal platformen bl.a. kunne integrere vores digitale medlemstilbud i forhold til efteruddannelse, herunder webinarer og digitale kursustilbud.</p> <p>Platformen skal kunne samle medlemstilbud og arbejde sammen med bl.a. Pluskortet; Elevplads.dk; Vidensportalen mv. Platformen skal bl.a. kunne synliggøre hvilke virksomheder der er overenskomstdækkede, og hvilke</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>virksomheder der har mulighed for at tilbyde lærepladser.</p> <p>Endelig kravspecifikation og projektledelse i forbindelse med udviklingen af platformen er hjemmehørende under IT-udvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>		
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 59:</p> <p>Forbundet skal lave en fast procedure, for det praktikpladsopsøgende arbejde. Evt. ansættelse af konsulent til opgaven i de tre regioner.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Nuværende midlertidige ordning er ikke nok.</p> <p>Opgaven ligger i dag hos erhvervsskolerne, ikke alle kommer ud til de virksomheder som kan tage men ikke har lærlinge og elever.</p> <p>Vi kan skabe synlighed om mangel på uddannelsespladser, og medvirke til at virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
5.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Der sikres medlemmerne et attraktivt efter- og videreuddannelses tilbud på områder, hvor der er behov for opdatering. 				
5.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at partsamarbejdet fastholdes og styrkes. Samarbejde mellem Dansk EI-Forbund og arbejdsgiverforeningerne: Tekniq, Dansk Industri, offentlige arbejdsgivere og andre relevante organisationer øges for at sikre og udvikle fremtidens grund-, efter- og videreuddannelser. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer løbende, at vores uddannelser - både lærlinge- samt efter- og videreuddannelse - følger og er ajourført med den teknologiske udvikling. 	<p>Forslag 60:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode finde interessefællesskaber, hvor vi i fællesskab kan analysere behovet for nye alternative energiløsninger i den grønne omstilling, der ikke indebærer sol- og vindenergi med uddannelsesmæssigt øjemål.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
5.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation. 	<p>Forslag 61:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> "Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige <i>karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation"</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p>Tilføjelse til forslag 61 fra salen NSJA: 62.2.relevante karriere- og uddannelsesvejledning "inden for det el-tekniske område"</p>	<p>Opgaven omfatter også karrierevejledning.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 62:</p> <p><i>Tilføjes:</i> "... eller sin mulige fremtidige arbejdssituation"</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.3.11	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at der kan vælges hverv med tillidsrepræsentantbeskyttelse som uddannelsesansvarlig i overenskomster, hvor dette ikke findes. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.12	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet understøtter tillidsvalgte og uddannelsesansvarlige/ambassadører både i at blive og kunne rådgive medlemmerne omkring uddannelsesplanlægning og lokale aftaler vedr. uddannelse. 				
5.3.13	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at der er attraktive og tilgængelige uddannelsesmuligheder for alle, der arbejder eller vil arbejde på det el-tekniske område. 				
5.3.14	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal arbejde for at der et relevant skolepraktiktilbud. 				
5.3.15	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet på grund-, efter- og videreuddannelserne. 	<p>Forslag 63:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet, <i>samt danne grundlag for sociale arrangementer</i> på grund-, efter- og videreuddannelserne.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
5.3.16	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring. 	<p>Forslag 64:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring <i>og sociale arrangementer.</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>			
5.3.17	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal sikre, at studerende på videreuddannelser får den mest kompetente faglige rådgivning og vejledning i forhold til uddannelse og karrieremuligheder. 				
5.3.18	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal fortsat udvikle mulighederne for at medlemmer har adgang til digital læring. 				
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 65:</p> <p>HB / forbundet skal i de første 12 måneder af kongresperioden (2023) følge udviklingen og medlemmernes brug af Vidensportalen. Derudover skal der i samme periode laves ekstra markedsføring og synliggørelse af Vidensportalen, så alle medlemmer i DEF ved at muligheden findes.</p> <p>Målet er, at mindst 10% af alle erhvervsaktive medlemmer i DEF bruger portalen aktivt og har gennemført mindst et læringsforløb.</p> <p>Opfølgning: HB skal efter første år, evaluere om målet er opnået. Er målet nået, sættes der nye mål. Er målet ikke opnået, henlægges projektet.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Udvalget har undersøgt brugen af Videns Portalen, hos medlemmer og kollegaer.</p> <p>Vi vurderer at portalen har udviklet sig positivt, der er flere gode læringsforløb, og indholdet er blevet mere professionelt og brugbart, derfor indstillingen som ovenstående.</p> <p>Omkostningerne med udvikling og drift af portalen, står ikke mål med det antal medlemmer som bruger den aktivt.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 66:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at nyeste version af Dansk Standard</p>	Vi foreslår at der indledes forhandlinger om gratis adgang for medlemmer til nyeste version af Dansk Standard. Området er blevet	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelings forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelings forslag	
		<p>skal være gratis tilgængelig for medlemmer.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 66a fra salen, NSJA:</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH stk. 5.3.x forslag 66 Ændringsforslag 66.1 Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for, at nyeste version af Dansk Standard gøres gratis tilgængelig for medlemmer.</p>	<p>meget kommercielt, hvilket ikke er til gavn for overholdelse af gældende regler. Pt. Koster en licens ca. 7000,-, hvilket gør at anskaffelse og overholdelse nedprioriteres eller droppes, specielt i mindre virksomheder. Vi foreslår at arbejdet lægges i Løn- og overenskomstudvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>		
5.3.19	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at øge søgning til de el-tekniske uddannelser, herunder ved at øge viden om el-branchens grønne jobmuligheder. 				
5.3.20	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at undersøge, hvilke tiltag, der mest effektivt kan øge incitamentet til efter- og videreuddannelse, især til opgaver i elbranchen, der efterspørges til grøn omstilling. 				
5.3.21	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at sikre en systematisk uddannelsesplanlægning i virksomheder, herunder med et særligt fokus på efteruddannelse til opgaver, der styrker den grønne omstilling. 				
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 67:</p> <p>Forbundet arbejder for at kompetenceudviklingsfondene forenkler ansøgnings- og dokumentationsprocesserne, samt assisterer ansøgere i disse.</p>	<p>Det er nødvendigt at lette bureaukratiet ved ansøgninger i kompetenceudviklingsfondene.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da forslaget indeholdes i 5.2.x Forslag 55 a.</p> <p style="text-align: right;">Side 45 af 58</p>	<p>Afdeling Østjylland trækker forslag 67.</p> <p>Afdelingen kan indforstået med, at forslaget er indeholdt i forslag 55a</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Østjylland</i>			
5.3.x	•	<p>Forslag 68:</p> <p>Der sikres, at der blandt medlemmerne hverves flere skuemestre med de rette kompetencer. Desuden skal det sikres at alle skuemestre har adgang til relevante standarder og kompetenceløftes efter behov.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er behov for flere skuemestre, der har de rette kompetencer i henhold til modulerne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
5.3.x	•	<p>Forslag 69:</p> <p>Forbundet skal arbejde for, at LUU får et forum, hvor de kan mødes på tværs af landet og sparre om de udfordringer, der er. Deltagerne heri skal være både arbejdsgivere, lønmodtagere og repræsentanter fra skolerne.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
5.3.x	•	<p>Forslag 70:</p> <p>Forbundet skal i samarbejde med Det faglige Udvalg sikre/koordinere, at alle moduler indenfor elfaget altid bliver udbudt et sted i Danmark.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det behandles i Hovedbestyrelsen.	
5.3.x	•	<p>Forslag 71:</p> <p>Forbundet skal sikre, at der er sammenhæng imellem de udbudte moduler på el-uddannelsen og AMU-udbudte efteruddannelses tilbud.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.x	•	<p>Forslag 72 a:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier indenfor den grønne omstilling.</p> <p><i>København</i></p>		<p>Forslag 72 b:</p> <p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller et ændringsforslag: "Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der fortløbende kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier".</p>	
6.0	Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø				
6.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne er trygge i jobbet.				
6.2	Strategien er derfor:				
6.2.1	• Sikre gode arbejdsforhold, en god arbejdsmiljøkultur uden arbejdsulykker og uden nedslidning samt sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.				
6.2.2	• Sikre, at der er adskillelse mellem arbejdstid og fritid.				
6.2.3	• Have viden om de særlige fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer samt arbejdsskader, der er inden for det el-tekniske område.				
6.2.4	• Vejlede medlemmerne om arbejdsmiljø, med udgangspunkt i de respektive arbejdsopgaver og fokus på medlemmer i små og mellemstore virksomheder uden arbejdsmiljørepræsentanter.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for, at der kan vælges og uddannes arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser. 				
6.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Have fokus på nye arbejdsformers eventuelle påvirkninger af arbejdsmiljøet. 				
6.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for mere indhold om arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentantens virke i overenskomsterne. 				
6.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for at udvikle det gode arbejdsmiljø, hvor det psykiske arbejdsmiljø og fysiske arbejdsmiljø prioriteres lige højt. 				
6.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 73:</p> <p>Der arbejdes for, at Dansk EI-Forbund kan udbyde og afholde lovpligtig supplerende efteruddannelse for Arbejdsmiljørepræsentanter.</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 73a fra salen, ØJYA:</p> <p>Teksten ændres så ordet "lovpligtig" udgår.</p>	<p>Andre FH-Forbund udbyder og afholder disse kurser, gevinsten for DEF vil være at det vil være nemmere at organisere AMR i DEF hvis de kommer på kurser vi afholder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	
6.3	HANDLINGSPLAN:				
6.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker. 	<p>Forslag 74:</p> <p><i>Ændring og tilføjelse i kursiv:</i></p> <p>Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag.</p>	<p>Det opleves, at der er flere der bliver syge af arbejdspress, bl.a. igennem en større og udvidet vifte af arbejdsopgaver.</p> <p>Det opleves ofte at virksomhederne egenrådigt beslutter strukturen på arbejdsmiljøorganisationen, det</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p> <p style="text-align: right;">Side 48 af 58</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		Der skal arbejdes politisk for at få arbejdsmiljøloven tilpasset således der kan oprettes et reelt nærhedsprincip, både på skiftehold og på mindre arbejds- og byggepladser. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker, samt det psykosociale arbejdsmiljø. <i>Østjylland</i>	ønskes modvirket ved en stramning omkring dette i arbejdsmiljøloven. Der bør derfor indføres strammere regler omkring nærhedsprincippet i større organisationer. Så virksomhederne ikke gennemtvinger, at AMR skal dække et for stort område. <i>Østjylland</i>		
6.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret deltager og påvirker forskningsprojekter omkring arbejdsmiljø inden for det el-tekniske område. 				
6.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler og værktøjer der kan sikre et bedre arbejdsmiljø på det el-tekniske område. 	<p>Forslag 75:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler, <i>personlige værnemidler, service/værkstedsbiler og værktøjer</i>, der kan sikre et bedre arbejdsmiljø i el-branchen. <i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
6.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter efter gældende lovgivning. 	<p>Forslag 76:</p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter og sikre, at der blive valgt lokale arbejdsmiljørepræsentanter på disse. Dette skal ske i samarbejde med afdelingerne. <i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have en klar arbejdsmiljøprofil. 				
6.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt. 	<p>Forslag 77:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen/byggepladser og sørge for, at disse bliver registreret i Dansk EI-Forbund, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt.</p> <p>København</p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
6.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have særligt fokus på lærlinge og unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø. 	<p>Forslag 78:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal have særlig fokus på lærlinge og unges fysiske og psykosociale arbejdsmiljø.</p> <p>Forbundet skal arbejde på at få arbejdsmiljø ind i lærlingeuddannelsen som et særskilt emne.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Der er i dag ikke lagt tilstrækkelig vægt på arbejdsmiljø i lærlingeuddannelsen.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
6.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne udpeger en arbejdsmiljøansvarlig og forbundet sikrer løbende uddannelse af dem. 	<p>Forslag 79:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Det er den arbejdsmiljøansvarlige, der repræsenterer den enkelte afdeling i forbundets Arbejdsmiljøudvalg.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Det vil give en mere akkurat vidensdeling imellem forbundet, afdelingerne og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er den afdelingsansvarlige der har den daglige kontakt med de lokale arbejdsmiljørepræsentanter i den enkelte afdeling.</p> <p>Østjylland</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet deltager aktivt i relevante aktiviteter i fællesskabet, f.eks. Fagbevægelsens Hovedorganisation, BFA'er og karteller. 				
6.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have fokus på, hvilken påvirkning, som forskellige former for elektronisk registrering og overvågning har på medlemmernes arbejdsmiljø. 				
6.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 80:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for at branchevejledninger skal være mere skarpe og strammere. Mere "skal" og mindre "bør".</p> <p>Forbundet skal arbejde på, at branchevejledninger fra BFA anerkendes af arbejdsgiverne og efterleves.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
6.3.x		<p>Forslag 81 x:</p> <p>I den kommende kongresperiode skal der kigges på Arbejdsmiljø, arbejdspress og ressourcer i hele Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Vi har igennem mange år i fagbevægelsen bygget/fået mange nye arbejdsopgaver (nogle pga. ny lovgivning eller ny kollega), som ikke altid har haft den rigtige faglige uddannelse/ opkvalificering med. Etablering af ny IT i DEF. går galt hver gang. Økonomien er presset i fagbevægelsen, pga. den dalende organiseringsgrad, så det rigtige antal personale/kollegaer følger heller ikke altid med. Det er derfor vigtigt at få kigget på vores kerneværdier, så alt unødvendigt bliver skåret fra, så vi kan få den</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>rigtige bemanning hele vejen rundt i Dansk EI-Forbund og ikke som i dag hvor alle bare tager 1 time mere uge efter uge og så til sidst ender med at blive udbrændt, en sygemelding eller det der er værre. Vores fokus som fagforening skal være at få vendt skuden og prioritere ressourcerne rigtigt og få vores bevægelse til at bevæge sig fremad fremfor tilbage. Vi skal gøre de rigtige ting professionelt fremfor som i dag halse rundt og slukke ildebrænde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>		
7.0	Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet				
7.1	Forbundet skal præge samfundsudviklingen på alle områder, der har indvirkning på medlemmernes arbejds-, fritids- og familieliv.				
7.2	Strategien er derfor:				
7.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Alle skal behandles lige uanset køn, alder, handicap, seksualitet, etnisk herkomst eller religion. 				
7.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for at globalisering og social dumping ikke forringer medlemmernes arbejdsvilkår. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
7.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger arbejdsmarkedslovgivningen tæt og forholder sig kritisk og aktivt til forringelser, der påvirker medlemmerne. 				
7.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt pensionssystem. 				
7.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt dagpengesystem. 				
7.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for gode uddannelser, der kan møde samfundets behov. 				
7.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for rimelige sociale forhold. 				
7.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for en energieffektiv og retfærdig grøn omstilling frem mod 2050, hvor hensyn til job, kompetencer og arbejdsvilkår altid tænkes ind i udvikling og implementering. 				
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 81 y:</p> <p>Arbejde politisk imod lækage (udflytning af CO2-udledninger) af miljø og arbejdspladser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at sikre, ikke at flytte miljøproblemer til andre dele af verden.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 82 a:</p> <p>DEF skal arbejde for kædeansvar indenfor alle områder, herunder også den grønne omstilling.</p>		<p>Forslag 82 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse, men at teksten flyttes over i punkt 3.2.9.</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>			
7.3	HANDLINGSPLAN:				
7.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal sikre, at den a-kasse, som forbundets medlemmer er en del af, har en særlig viden om el-branchens udvikling og yder medlemmerne en professionel vejledning og hjælp. 				
7.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at energieffektivitet og intelligente installationer altid indgår i både offentlige og private byggeprocesser, bygningsrenovering og nybyg samt i produktionsprocesser i industrien. 				
7.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet synliggør, i samarbejde med andre organisationer, at energieffektivitet og intelligent installation bidrager til grøn omstilling og lavere driftsomkostninger. 				
7.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at der indføres krav om lærlingeklausuler ved alle udbud på det el-tekniske område. 				
7.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at el-branchen omstiller sig til klimavenlige løsninger ift. materialevalg, kørsel mv., og at medarbejdere involveres i processen. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
7.3.x	•	<p>Forslag 83:</p> <p>Forbundet ansætter en koordinator, som alene arbejder med social dumping og koordinerer denne indsats. Samtidig afsættes der mindst 4 mio. til lokale formål som modvirker social dumping. Dette finansieres via puljen til særlige tiltag.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det er meget vigtigt for Dansk EI-Forbund at der arbejdes aktivt imod social dumping. Emnet bliver større og større i takt med at der kommer flere og flere udenlandske firmaer og ansatte ind på projekter i Danmark. Det er vigtigt at Forbundet har de nødvendige muskler til at imødegå denne udfordring.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det allerede er indeholdt i forslag 3.2.5.</p>	
8.0	Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk EI-Forbund, nationalt og internationalt				
8.1.1	Forbundet skal være en forening med medlemsdemokrati og mulighed for indflydelse gennem den lokale afdeling.				
8.1.2	Forbundet arbejder for at styrke demokrati i det danske samfund og internationalt.				
8.1.3	Global solidaritet med lønmodtagere indenfor det el-tekniske område er vigtig for os.				
8.2	Strategien er derfor:				
8.2.1	• Forbundet arbejder for, at medlemmerne er repræsenteret i fora og organisationer, hvor man har indflydelse på udvikling i samfundet.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
8.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Den lokale afdeling skal være omdrejningspunktet for medlemmet og her skabes den personlige kontakt og relation. 	<p>Forslag 84:</p> <p>Tilføjelse: Afdelingerne tilbyder at deltage i klubmøder/-generalforsamlinger for at sikre den tætte tilknytning.</p> <p><i>Fyn</i></p>	<p>Tilføjelse, evt. nyt pkt.: Videreførelse fra tidl. FSH – vi mener at det er vigtigt tilbud til klubberne.</p> <p><i>Fyn</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	
8.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder løbende på at udvikle medlemsdemokratiet i DEF, bl.a. gennem forsøg med nye mødeformer. 				
8.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Stærke relationer mellem medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbundshus skal sikre sammenhængskraft i hele organisationen. 				
8.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde for international solidaritet og samarbejde med det formål at støtte og hjælpe kolleger i andre lande. 				
8.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde for, at større lighed mellem lande og overholdelse af menneskerettigheder sikrer fred og demokrati. 				
8.3	HANDLINGSPLAN:				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
8.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder på, at flest mulige medlemmer deltager i medlemsdemokratiet primært gennem klubber på arbejdspladsen, derudover i den lokale afdeling samt igennem andre aktiviteter og medlemstilbud, som DEF tilbyder centralt og lokalt. 				
8.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder aktivt med involvering af medlemmerne på møder og aktiviteter. Det sker bl.a. ved forsøg med nye mødeformer. 				
8.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for solidaritet og samarbejde gennem de internationale organisationer, vi er medlem af. 				
8.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet er aktivt i Global Power Trade Unions som er et samarbejde mellem elektrikerfagforeninger globalt. Formålet er, at elektrikerfaget bliver synligt internationalt og at støtte hinanden i kampe mod forringelse af arbejdsvilkår og organisering og overenskomst- eller aftaledække el-branchen. 				
8.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet kan etablere fagforening-til-fagforeningsstøtte ved fx: tillidsrepræsentantuddannelse, rådgivning, hjælp og etablering af fagforeninger. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelings forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelings forslag	
8.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet kan indgå i samarbejde med Ulandssekretariatet eller lignende organisationer om solidaritetsprojekter i ulande f.eks.: uddannelsesprojekter med udgangspunkt i el-faget eller renoveringsopgaver af bygninger og elinstallationer. 				
8.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 85:</p> <p>Forbundet skal afholde og udvikle et introkursus for nye afdelingsbestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer en gang årligt i 3. kvartal. På introkurset skal de bestyrelses-/udvalgsmedlemmer introduceres til forbundet struktur og beslutningsprocesser, så de bliver klædt på til at styrke det demokratiske arbejde i Dansk El-Forbund.</p> <p>Opgaven bør ligge ved Daglig ledelse i forbundet, som samtidig bør prioritere at være til stede.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Uddannelse i vores demokrati er en nødvendighed, hvis skal udvikle os som demokratisk organisation. Samtidig er vi forpligtede som demokratisk organisation at skabe de bedste rammer/muligheder for at vores aktive medlemmer kan deltage på lige fod.</p> <p>København</p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	

Dansk El-Forbunds 33. kongres 2022

Dagsreferat Torsdag den 10. november 2022

Dagsreferat torsdag den 10. november 2022

Morgen åbning:

Morgensang : Danmark for folket
Praktiske bemærkninger

Hilsner fra:
Dagens gæstetalere: Allen Hicks Electrical Trades Union of Australia,

Dagens program starter kl. 09.20

Stemmeberettigede ved dagens start var 226

Ved afstemning om forslag FSH nr. 79 var 227 stemmeberettigede

Ved afstemning om forslag forbundslove nr. 28b var 225 stemmeberettigede

6. Behandling af indkomne forslag til Formål-Strategi-Handlingsplan for DEF 2022-2026

6.1 Behandling af indkomne forslag til Formål-Strategi-Handlingsplan for DEF 2022-2026 – Punkt 26-70 – *forsat* - se bilag 1

-

Onsdagens dagsreferat blev vedtaget med fremlagte ændringer

7. Behandling af forslag til lovændringer

7.1 Behandling af forslag til lovændringer – se bilag 2

Behandling af forslag til lovændringer fortsætter i morgen.

Dirigenterne: Dagsreferat for onsdag ligger på kongreshjemmesiden og på appen

Dagens forhandlinger sluttede kl. 17.45

Forhandlingerne afsluttedes kl., og genoptages fredag den 11. november 2022 kl. 9.00.

Dirigenter:

Claus Ebdrup Madsen

Claus Rønberg

Morten Kristiansen

Jan G. Larsen

Forslag til ændringer af Formål-Strategi-Handlingsplaner 2022-2026

Hovedbestyrelsen og Afdelinger

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		Disse penge kan søges til afholdelse netværksmøder. <i>Bornholm</i>			
2.6.0	Synlighed				
2.6.1	<ul style="list-style-type: none"> Der gennemføres to årlige synlighedskampagner. Kampagnerne målrettes specifikke målgrupper og har til formål at synliggøre Dansk EI-Forbunds kerneaktiviteter. Synlighedskampagner kan tænkes sammen med øvrige aktiviteter, organiseringskampagner, de digitale platforme mv. Kampagnerne er primært baseret på SoMe, fagbladet samt nyhedsbreve, ligesom andre aktiviteter kan kobles på. 				
2.6.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder med at styrke sin synlighed og gennemsigtighed, så det er nemmere for medlemmerne at få indsigt i Dansk EI-Forbunds arbejde. 				
2.6.x	<ul style="list-style-type: none"> 	Forslag 27: Forbundet og afdelinger skal i samarbejde med ungdommen rekruttere og organisere på erhvervsuddannelserne. <i>Nordjylland</i>	Der skal være mere fokus på at der er ung til ung i forbindelse med rekrutteringsarbejde. <i>Nordjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
2.7.0	Fastholdelsesindsats				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.7.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet har et mål om at nedbringe antallet af slettede medlemmer. Indsatsen skal sikre, at der ikke er medlemmer, der forlader Dansk EI-Forbund, med mindre, at de gør det med fuldt overlæg. 				
2.7.2	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne yder en særlig målrettet indsats for medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten samt overflytter til faglige organisationer uden for FH. 				
2.7.3	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne sikrer, at alle medlemmer, der kommer på rykke- og slettelisten, får en personlig henvendelse med opfordring til at forblive som medlem og information om konsekvenserne ved at forlade Dansk EI-Forbund. 				
2.7.4	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne eller tillidsrepræsentanten kontakter medlemmer, der ønsker overflytning til organisationer uden for FH. Dette sker inden for to arbejdsdage for at fastholde dem som medlemmer. 				
2.7.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset sikrer, at de, der arbejder med denne opgave, tilbydes et årligt træningskursus, samt at der er løbende erfaringsudveksling. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.7.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset overvåger udviklingen og tendenser i indmeldelser og udmeldelser, og stiller viden herom til rådighed for afdelingerne, der kan bruge dem til målrettede indsatser. Herunder bruges data og viden fra de digitale platforme. 				
2.7.7	<ul style="list-style-type: none"> DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin livscyklus, på arbejdspladsen og ifm. sine fagfaglige interesser. 	<p>Forslag 28:</p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> DEF skal fremstå som et vigtigt fagligt fællesskab for det enkelte medlem. Derfor skal DEF's digitale strategi sikre, at medlemmet oplever DEF som digitalt nærværende i sin <i>dagligdag</i>, på arbejdspladsen og ifm. sine <i>fagtekniske</i> interesser.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Omskrevet til et mere forståeligt og tilgængeligt dansk.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
2.7.8	<ul style="list-style-type: none"> DEF øger kendskabet til medlemmer baseret på digitale analyser og prognoser af data om medlemmerne. 				
2.7.9	<ul style="list-style-type: none"> DEF målretter digitale services og kommunikation til det enkelte medlem, så det er relevant, rettidigt og øger medlemmernes fællesskabsfølelse og faglighed. 	<p>Forslag 29:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> DEF laver en medlemsundersøgelse af MinSide og E-boks som kommunikationsmidler.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget svære at få til at kommunikere på MinSide. Derfor ønsker vi en medlemsundersøgelse af hvor mange der har været inde på MinSide inden for en given periode, VS det samme om E-Boks.</p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 29: Faldet til fordel for 29b</p> <p>Forslag 29a: Trukket til fordel for 29b</p> <p>Forslag 29b: Vedtaget</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>Forslag 29a fra salen LLBA: Ændringsforslag: til F.S.H 2.7.9: Tilføjelse: DEF gør i denne forbindelse brug af en gængs platform til digitalpost, der bruges af private, virksomheder og myndigheder. Her kan der gives advisering og link som øger medlemmernes kendskab til ønsket kommunikation.</p> <p>Forslag 29b fra salen, MJYA: Ændringsforslag til FSH §2.7.9 forslag 29 DEF skal undersøge om vores kommunikationskanaler, med foreningens medlemmer virker. Dette arbejde skal være afsluttet og overleveret til HB, for videre drøftelse, inden udgangen af 2023</p>	<p>Medlemsundersøgelsen kan jo passende køres via MinSide, evt. med en svar-præmie efter lodtrækning, således kan vi samtidig sætte fokus på vores valgte kommunikationsform.</p> <p>Vi foreslår at DEF nedsætter et ad-hoc udvalg for tilrettelæggelse, opsamling og tilbagemelding.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		
2.7.x	•	<p>Forslag 30:</p> <p>I forhold til de midler, der tilføres afdelingerne fra organiseringspuljen, skal afdelingerne lave en målsætning for indsatsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Afdelingen forpligtes til at udarbejde en målsætning.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
2.7.x	•	<p>Forslag 31:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele, lige som andre FH-forbund har det. Eks. - Sommerhuse / ferieboliger; Entre til arrangementer og forlystelser; mm.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra Forbundshuset.</p> <p>De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 31a fra salen, MJYA</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH §2.7.x forslag 31 Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra Forbundshuset. De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p> <p><i>Ændringsforslag 31b fra salen, MJYA</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH §2.7.x forslag</p>	<p>Kollegerne på arbejdspladserne efterspørger tilbud som de hører og ser at medlemmer af andre organisationer får, eks. Dansk Metal.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	<p>Forslag 31: Forkastet</p> <p>Forslag 31a: Trukket til fordel for 31b</p> <p>Forslag 31b: Forkastet</p>

		<p>31</p> <p>- Ændring skrevet med stort til tidligere indsendte ændringsforslag</p> <p>Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode kigge på medlemsfordele. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af en person fra hver "region" samt en fra UNGDOMMEN OG Forbundshuset. De skal have afsluttet deres arbejde og komme med indstilling til HB senest med udgangen af 2023.</p>			
2.7.x		<p>Forslag 32 a:</p>	<p>Hvis vi skal øge vores organiseringskapacitet i Dansk EI-Forbund, er det nødvendigt at se på,</p>	<p>Forslag 32 b:</p>	<p>Forslag 32a: Faldet til fordel for 32b Forslag 32b: Vedtaget</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>Forbundsledelsen skal arbejde på at undersøge mulighederne for et nationalt callcenter til at servicere alle i Dansk EI-Forbund.</p> <p>Dette callcenter skal være fysisk placeret sammen med den faglige gruppe i Forbundshuset, så vi sikrer sammenhængen mellem den faglige vejledning, der bliver givet på de gængse spørgsmål, der kommer via telefonen samt den nyeste viden, der er i forbundet.</p> <p>Derudover foreslår vi, at vi hjemtager "I love you"-kaldene fra ALKA.</p> <p>Det er vores forventning, at dette analysearbejde bliver afsluttet i første halvdel af kongresperioden.</p> <p><i>København</i></p>	<p>hvor vi kan arbejde smartere og mere systematisk i forhold til at frigøre resurser til at komme ud af kontorerne og møde medlemmerne, og også møde dem, der ikke er medlemmer endnu.</p> <p>Samtidig er det vigtigt, at vi som organisation fremstår ensartede og rådgiver på måde, hvor alle får samme svar på deres specifikke spørgsmål.</p> <p>Derudover er det ofte i forbindelse med organiseringsprojekter, fastholdelsesprojekter og kampagner, at vi mangler resurser til at ringe alle vores medlemmer op.</p> <p>Som det er nu, er det de enkelte afdelinger, der håndterer vores indadgående telefoner, og vi køber til tider service af ALKA.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til, at Forslag 32 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.	
2.7.x		<p>Forslag 33:</p> <p>SO-ME, PR, Medier, fagblad i papir eller elektronisk, (mulighed for at fravælge papir), App til medlemmer, målrettet og hurtig adgang til data. Hurtigt svar på 10 mest spurgte spørgsmål, QR-kode, Q/A hjemmeside, flere sprog på hjemmeside, mail, nyhedsblad/mail, sms mv. IT. Eget medlemskontakt center.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 33a fra salen, MJYA</i></p> <p>Ændringsforslag til FSH §2.7.x Forslag 33 Ændringsforslag: Vi skal opkvalificere vores kommunikations afdeling. For at favne bredere og nå ud til alle kollegaer. HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan. Midtjylland</p>	<p>Vi ønsker opkvalificering af vores kommunikations afdeling, for at favne bredere og nå ud til alle kollegaer.</p> <p>HB udarbejder retningslinjer og handlingsplan.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 33: Faldet til fordel for 33a Forslag 33a: Vedtaget
2.8.0	Temamøder – fysisk og digitalt				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
2.8.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet planlægger og afholder temamøder og brokkemøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at rekruttere deltagere til møderne. 	<p>Forslag 34:</p> <p>Forbundet udvikler og tilbyder afdelingerne temamøder, der bredt rammer det el-tekniske område. Det er afdelingernes opgave at afholde og rekruttere deltagere til møderne. Temaerne for temamøderne findes mellem forbundet og afdelingerne.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Baggrunden for at afholde Temamøder er at afdelingen har fagrelateret aktiviteter over for medlemmerne.</p> <p>Derfor må det være afdelingerne, der afholder og bestemmer hvilket indhold møderne skal have.</p> <p>Det er så forbundets opgave at udvikle disse møder, med at finde oplægsholder samt materiale på området.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
2.8.2	<ul style="list-style-type: none"> Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. Der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne, og der udbydes digitale møder efter behov. 	<p>Forslag 35 a:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der udbydes mindst fire fysiske møder om året i afdelingerne,</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det skal konkretiseres at der er tale om et udbud på minimum 4 temamøder om året.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
		<p>Forslag 35 b:</p> <p>Møderne udbydes digitalt og fysisk i afdelingerne. <i>Afdelingerne planlægger deres udbud af fysiske og digitale møder. Det tilstræbes, at der udbydes mindst fire fysiske møder i afdelingerne.</i></p> <p><i>Syddjylland</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet.
3.0	Formål: At sikre alle overenskomst- eller aftaledækning				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.1	Forbundets skal sikre gode løn- og arbejdsvilkår via overenskomster og aftaler.	<p>Forslag 36:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal sikre gode løn-, arbejdsvilkår- og medlemsfordele via overenskomst og aftaler.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>OK-forslag</p> <ul style="list-style-type: none"> DEF skal udbrede kendskab til mulighederne for at lave en aftale om betalt fagligt kontingent af virksomheden, som en del af lønpakken. DEF skal arbejde for et OK-forslag om en fond til "DEF-Medlemsfordele" Finansieringen sker pr. præsteret arbejdstime. Resultat kunne være billigere kontingent og lign. <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.	Trukket, overgår til OK-udvalg
3.2	Strategien er derfor:				
3.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Alle virksomheder inden for det el-tekniske område skal dækkes af en overenskomst eller anden aftale. 				
3.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Overenskomster og aftaler, herunder lønsystemer, tilpasses udviklingen inden for branchen, herunder platformsvirksomheder, vikarbureauer og anden atypisk ansættelse. 				
3.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Sikre et produktivitetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen. 	<p>Forslag 37 a:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Der skal arbejdes aktivt for, at installation, montering, programmering og idriftsættelse af nye grønne omstillings initiativer skal dækkes af DEF's overenskomster samt prissættes i</p>	<p>Det skal sikres, at arbejdet, hører under DEF's overenskomster og således ikke bliver til arbejde under andre fagforbunds områder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>produktivitetsfremmende lønsystemer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>			
		<p>Forslag 37 b:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Sikre et produktivitetsfremmende lønsystem tilpasset udviklingen. Ved indførelse af et nyt akkordsystem, skal HB sikre den nødvendige økonomi til kendskab implementering og undervisning i det nye system.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Indførelse af nyt akkordsystem kræver en ikke uvæsentlig økonomi, for at investeringen i systemet skal blive en succes.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
3.2.x	•	<p>Forslag 38:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for en regulering af procentsatser af arbejdsmarkedspensionen.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der oprettes en indbetalingsordning så arbejdstager kan gå fra som 67-årig.</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kan åbnes for pensionsudbetaling op til fem år før den aktuelle pensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>Flere ønsker at have en øget opsparede pension, så de muligt at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 5 år før pensionsalderen, som folkettingen beslutter.</p> <p>Derfor ønsker man pensionsformuen for den enkelte øges, så man har mulighed for at trække sig tilbage 5 år før, den oprindelige folkepensionsalder.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.	Trukket, overgår til OK-udvalget.
3.2.4	• Sikre at ny og eksisterende teknologi for bæredygtighed og grøn omstilling inddrages og tilpasses i overenskomster og aftaler i branchen.				
3.2.5	• Modarbejde social dumping i branchen.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.x		<p>Forslag 39:</p> <p>DEF viderefører social dumping-puljen på (4 mio. i kongresperioden) til en fortsat indsats for at bekæmpe social dumping og organisering af udenlandske kollegaer i Dansk EI-Forbund. Puljen skal fremadrettet bruges til både at forbygge social dumping igennem uddannelse, opsøge arbejdspladser, hvor der er social dumping, og kortlægge antallet af udenlandske kollegaer i DEF med henblik på at oprette relevante netværk.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Det er ingen tvivl om, at elfaget er udfordret af, at der kommer flere og flere udenlandske elektrikere over grænserne. Dette skyldes ikke mindst den øgede fokus på den grønne omstilling, samt den lave ledighed i el-faget generelt.</p> <p>Det er også klart, at presset fra udenlandske kollegaer er vokset fra at være et storbyfænomen til at være et landsdækkende fænomen, der presser på i alle afdelinger i landet.</p> <p>Vi kan samtidig se, at flere af de store el-entrepriser på nuværende og kommende byggeprojekter bliver givet til udenlandske elektrikere.</p> <p>Vi er som forbund derfor nødt til at tage udfordringen seriøst og afsætte de nødvendige resurser til at forsvare vores overenskomster.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget.
3.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Sikre at udenlandske lønmodtagere, der arbejder i Danmark inden for det el-tekniske område, er beskæftiget på danske overenskomstmæssige vilkår. 	<p>Forslag 40:</p> <p><i>Ændring i kursiv: "beskæftiget på danske løn- og overenskomstmæssige forhold".</i></p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>For at præcisere at det er defacto danske lønninger.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget..
3.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde på at få indført kædeansvar i alle overenskomster, samt overfor private og offentlige bygherrer. 			Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Vedtaget: Redaktionel sletning, dublet af 3.2.9.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Vi arbejder for, at globaliseringen ikke forringer forholdene inden for arbejdsmiljø, løn- og ansættelsesvilkår og udflytning af arbejdspladser. 				
3.2.9	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført et kædeansvar overfor såvel private og offentlige bygherrer. 	Forslag 41 a: Slettes. <i>Storstrøm</i>	Gentagelse af 3.2.7. <i>Storstrøm</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket
		Forslag 41 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Vi skal arbejde på at få indført kædeansvar i overenskomsterne samt at få indført kædeansvar over for såvel private og offentlige bygherre, <i>som følges op med kontrol og konsekvens.</i> <i>Østjylland</i>	Der er mange bygherrer som har indført klausuler i deres udbud, det opleves dog desværre ofte at der ikke er en reel kontrol og deraf heller ingen konsekvens ved ikke at overholde klausulerne. Ved indførelse af kædeansvar i overenskomsterne øges vores sanktionsmuligheder overfor social dumping. <i>Østjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
3.2.10	<ul style="list-style-type: none"> Der skal vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. 	Forslag 42: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Der skal i videst muligt omfang vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. <i>Storstrøm</i>	Det giver ikke mening at have en strategi om at vælge TR på arbejdspladser med 1 – 3 ansatte. <i>Storstrøm</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
3.2.11	<ul style="list-style-type: none"> Styrke tillidsvalgtes rolle på arbejdspladsen og dialog med sine kolleger. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.2.12	<ul style="list-style-type: none"> Bruge digitale værktøjer i kommunikation og kontakt til tillidsvalgte og øvrige medlemmer. 				
3.2.13	<ul style="list-style-type: none"> Medlemmerne skal inddrages i udarbejdelse af forslag til overenskomstforhandlinger og stemme om resultaterne. 				
3.2.14	<ul style="list-style-type: none"> Inddragelse af systematisk uddannelsesplanlægning. 				
3.2.x		<p>Forslag 43:</p> <p>Forbundet skal arbejde på at få afskaffet anciennitetsregler i de overenskomstbestemte rettigheder til efteruddannelse samt at akkumulerede rettigheder skal følge den ansatte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Det er i dag en udfordring, at nogen mister optjente rettigheder ifm. korte ansættelser og jobskifte.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>	<p>Afdeling Østjylland trækker forslag 43.</p> <p>Afdelingen er indforstået med, at forslaget bliver overdraget til overenskomstudvalget.</p>
3.2.x		<p>Forslag 44:</p> <p>HB bør vægte overenskomstfornyelsen, så uorganiserede medlemmer kun bliver omfattet af OK-fordelene via et organiseret medlemskab, men at arbejdsgiver indbetaler OK-resultatet for alle medarbejdere til de faglige organisationer, så det ikke forrykker ved områdeoverenskomsterne.</p> <p><i>Vestsjælland</i></p>	<p>Forslaget indstilles til OK 2023.</p> <p>I lighed med uddannelsesfonden, forslås det arbejdsgiverne skal indbetale til de faglige organisationer (DEF) eks. Fritvalgskontoen de 7 procent, for alle medarbejdere, og DEF administrer udbetalingen.</p> <p>Udbetaling fra DEF skal kun være til medlemmer, og derved vil der være et økonomisk incitament for at melde sig ind i DEF, og derved øge organisationsgraden.</p> <p>Forslaget må ikke ændre på, at overenskomsterne er områdeoverenskomster.</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til afvisning, og til at forslaget i stedet oversendes til Overenskomstudvalget.</p>	<p>Afdeling Vestsjælland trækker forslag 44.</p> <p>Afdelingen er indforstået med, at forslaget bliver overdraget til overenskomstudvalget.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<i>Vestsjælland</i>		
3.3	HANDLINGSPLAN:				
3.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne overenskomstdækker nye virksomheder inden for det elektiske område. 				
3.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset analyserer udviklingen inden for det elektiske område. Forbundet fastlægger strategier for, hvordan overenskomster, andre aftaler og lønsystemer tilpasses udviklingen, med fokus på den grønne omstilling samt tilhørende eksisterende og nye teknologier. 				
3.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for løbende at udvikle og tilpasse et produktivitsfremmende lønsystem. 				
3.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser og fastlægger strategi for, hvordan social dumping modarbejdes gennem overenskomster og andre aftaler inden for branchen samt søger indflydelse politisk. 				
3.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder via overenskomster for, at der kan vælges TR på byggepladser, midlertidige arbejdspladser og i virksomheder med under fem ansatte. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder forslag til, hvad der skal gøres for en stærkere tilknytning til mindre virksomheder uden tillidsrepræsentanter, så vi har tættere medlemskontakt og aftaler overholdes. 				
3.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret udarbejder materialer til afdelingerne til kampagner, der inddrager medlemmerne i udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne. 				
3.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset understøtter afdelingerne og medvirker til den lokale forventningsafstemning forud for udtagelse af krav til overenskomstforhandlinger. 				
3.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset er ansvarlig for elektronisk urafstemning jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. 				
3.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne understøtter den elektroniske afstemning efter retningslinjerne. Målet er at sikre en stemmeprocent på over 50% af de stemmeberettigede. 				
3.3.11	<ul style="list-style-type: none"> Forbundshuset skal i samarbejde med afdelingerne indkalde tillidsvalgte samt medlemmer til informationsmøder forud for en afstemning. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.12	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet undersøger og kortlægger vikarbranchen og platformsvirksomheder indenfor det el-tekniske område. Undersøgelsen skal vurdere, hvilken særlig indsats der skal laves på området. 	<p>Forslag 45:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet overvåger og undersøger vikarbranchen, <i>atypiske ansættelser</i>, og platformsvirksomheder på det el-tekniske område. Det skal vurderes hvilke særlige indsatser der skal udarbejdes på områderne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der tilføjes atypiske ansættelser fordi det forventes at det vil blive mere udbredt, især i forbindelse med den grønne omstilling.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
3.3.13	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at samle unge medlemmer med henblik på at uddanne dem inden for fagpolitisk arbejde og samtidig danne tættere bånd mellem afdelingerne. 				
3.3.14	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at lærlinge bliver en del af akkorden i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. 				
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 46 a:</p> <p>Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde minimum to fastansatte forbundsakkordmentorer.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er stor succes med den nuværende ordning og at det derved sikres det at denne bibeholdes og udvikles.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller samtlige af forslagene 46 a, 46 b, 46 c og 46 d til afvisning, da en tilsvarende beslutning om 'Akkordmentor' blev vedtaget ved kongressen i 2018.</p> <p>Den beslutning har følgende ordlyd:</p>	Trukket
3.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 46 b:</p> <p>Den ekstra akkordmentor-ordning med mindst to ansatte akkordmentorer vil vi gerne bibeholde en kongresperiode mere.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Den ekstra akkordmentor, der blev ansat, er et kæmpe løft til akkordområdet i hele landet og især København kan mærke det.</p> <p><i>København</i></p>	<p>”</p> <p>Akkordmentor</p> <p>Der afsættes de nødvendige midler til at opretholde min. en fastansat forbundsakkordmentor, yderligere ansættelse af forbunds akkordmentor, beror på behovet, og indstilles af akkordudvalget.</p> <p>”</p>	Forkastet

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.x	•	<p>Forslag 46 c:</p> <p>EMNE: Fortsættelse af nuværende akkordmentor ordning, og hvis der opstår yderligere behov, en udvidelse med en eller flere opmålere.</p> <p>FORSLAG: I forbindelse med at akkordmentor ordningen er med til at øge antallet af afsluttede EBA-opmålte akkorder, skal der lyde en opfordring til forbundets akkordudvalg, at hvis de overvejer at ansætte yderligere akkordmentorer, at disse sammen med de to eksisterende mentorer også agerer akkordopmålere. Et tilskud til deres lønomkostninger kunne tages ved at fastsætte en procentmæssig betaling for opmålerollen.</p> <p>Formålet må aldrig være kun at agere opmåler - men stadig med oplæring som hovedformål – så akkordholder med tiden kan blive selvkørende.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Større tilslutning til akkord arbejde i dens forskellige former med det største afsæt i EBA</p> <p>Imødekomme montører der "bare ønsker at arbejde"</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		Trukket
3.3.x	•	<p>Forslag 46 d:</p> <p>Den nuværende akkordmentor-ordning gøres til en fast ordning. Ordningen bør skrives ind i forbundsbudgettet og ikke være en 4-årig kongresbeslutning.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Begrundelsen for forslaget er at der PT. Er kommet en del flere på akkord i de afdelings-områder som vores nuværende mentorer har besøgt og serviceret, dette viser at mentorordningen virker og har en positiv effekt. Der kan altid komme flere elektrikere på akkord, derfor foreslår vi at ordningen gøres permanent.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		Trukket

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
3.3.x	•	<p>Forslag 47:</p> <p>Forbundet skal sikre, at alle medlemmer bliver ydet en god kvalitet, når de henvender sig for rådgivning og faglig sagsbehandling. Dette gøres ved, at forbundet sikrer gode beskrivelser af arbejdsgange, kvalitet af systemer til håndtering af arbejdsgange samt systematisk uddannelse af valgte og ansatte. Dette gælder både for rådgivning og sagsbehandling, der forgår i forbundet samt afdelinger.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	<p>Rådgivning og faglig sagsbehandling kræver i dag stor og kompleks viden på mange områder. For at sikre at vi kan håndtere dette korrekt og effektivt kræver det kendte arbejdsgange samt systemer af god kvalitet til at håndtere dette effektivt. Derudover kræver det at både nuværende og nye faglig valgte og ansatte bliver systematisk uddannet. Dette er både i sagsbehandling, jura og arbejdsret, systemer osv.</p> <p><i>Syddjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
3.3.x	•	<p>Forslag 48:</p> <p>Der er en nyt akkord-brugerflade på trapperne, og i den forbindelse vil vi have sat gang i afholdelse af akkordkurser igen. To stk. pr. år pr. region med maks. 25 deltagere pr. kursus.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da 3.2.3 Forslag 37 b: allerede omhandler det samme.	Trukket
3.3.x	•	<p>Forslag 49 a:</p> <p>Der oprettes et team/ gruppe som har denne opgave på den måde opnås der større rutine i at lave disse kontroller af medlemmernes lønsedler.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Medlemmerne efterspørger i stigende grad et løntjek. Opgaven hører naturligt hjemme hos tillidsrepræsentanten, men disse har ofte ikke tid til at lave en gennemgang og efterberegne evt. krav. Gøres opgaven centralt for os alle, vil der blive frigivet ca. 50 % af den tid der bruges i dag- den kan så bruges på opsøgende og organiserende arbejde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Forslag 49 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller, at Forslag 49 a indgår i arbejdet med Forslaget Strukturændringer.</p>	<p>Forslag 49a faldet til fordel for 49b.</p> <p>Forslag 49b: Vedtaget.</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.0	Formål: At sikre medindflydelse på arbejdspladsen				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.
4.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne har et meningsfyldt, selvstændigt og udviklende arbejde.				
4.2	Strategien er derfor:				
4.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Der skal være indflydelse på egen arbejdssituation. 				
4.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres. 	<p>Forslag 50:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdsgivernes ensidige ret til at lede og fordele arbejdet skal moderniseres, der skal arbejdes for at forstærke reglerne omkring samarbejde i overenskomsterne og Hovedaftalen, således at der er et reelt samarbejde. Samtidig arbejdes der for at den enkelte medarbejder opnår større indflydelse på egen arbejdsdag.</i></p> <p>Østjylland</p>	<p>Der opleves jævnligt at samarbejdet i virksomhederne ofte ender i "diktat" fra virksomheden, at arbejdstagerne ikke bliver hørt i samarbejdet.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
4.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Der skal søges indflydelse alle de steder på det el-tekniske område, hvor det gavner vores medlemmer. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Der skal samarbejdes med arbejdsgiverne på det el-tekniske område om udvikling af uddannelserne og arbejdspladserne. 				
4.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Der skal arbejdes for, at anvendelsen af den teknologiske udvikling sker i samarbejde med medlemmerne. 				
4.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Der skal sikres uddannelse og kompetencer, så medlemmerne føler sig trygge ved den teknologiske udvikling, og hvad den indebærer for deres arbejde. 				
4.3	HANDLINGSPLAN:				
4.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Indflydelsen på arbejdspladsen sikres ved, at der er oprettet og valgt medlemmer til samarbejdsudvalgene og MED-udvalg. 				
4.3.2	<ul style="list-style-type: none"> På virksomheder, hvor det er muligt, vælges medarbejdervalgte repræsentanter til A/S bestyrelserne og de europæiske samarbejdsudvalg. 				
4.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at udvide rammerne for tillidsrepræsentantens indflydelse på kollegernes hverdag. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
4.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at medlemmerne har mulighed for at følge den teknologiske udvikling. 				
4.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at medlemmers erfaringer og idéer til grøn omstilling inddrages i virksomheders arbejde med deres grønne omstilling. 	<p>Forslag 51:</p> <p><i>Tilføjes: "... og udbredes blandt politikere og medier."</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF's arbejde med grøn omstilling skal være synligt for pressen og samfundet.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
5.0	Formål: At sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.
5.1	Forbundet skal sikre, at el-fagets grund-, efter- og videregående uddannelser er på højde med den teknologiske udvikling.				
5.2	Strategien er derfor:				
5.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Følge den teknologiske udvikling herunder med fokus på den grønne omstillings betydning for det el-tekniske område. 				
5.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt munde ud i en vækst på 10 %, der gennemfører uddannelsen, i forhold til niveauet i 2021. 	<p>Forslag 52:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv: Arbejdet med elektrikeruddannelsen skal understøtte, at uddannelsen er attraktiv for lærlinge og virksomheder, samt arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende, samt resultere i en</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at gøre samarbejdet mellem folkeskoler, erhvervsskoler og virksomheder stærkere. Dette for at gøre uddannelsen mere attraktiv og iøjefaldende.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		vækst på minimum 10%, der gennemfører uddannelsen i kongresperioden, i forhold til 2021. <i>Nordjylland</i>			
5.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for at uddannelsesudbuddet rammer medlemmernes individuelle behov. 				
5.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Der skal søges maksimal indflydelse i partssamarbejdet. 				
5.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation. 	<p>Forslag 53:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at medlemmerne har adgang til den relevante <i>Karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation.</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 53a fra salen, NSJA</p> <p>Tilføjelse til forslag 53:relevante karriere- og uddannelsesvejledning "inden for det el-tekniske område"</p>	<p>Opgaven omfatter også karrierevejledning.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Forslag 53: Vedtaget Ændringsforslag 53a: Forkastet
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 54:</p> <p>Forbundet arbejder for at øge det sociale samvær mellem lærlinge på erhvervsskolerne. Dette kan f.eks. gøres ved besøg på andre erhvervsskoler, virksomheder, messer. Ikke begrænset til Danmarks grænser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen (Eksempelvis Hannovermessen).</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
5.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 55 a:</p> <p>Arbejde for en mere enkel tilmelding og sagsbehandling for efteruddannelse evt. via Forbundets nye digitale platform.</p>	<p>Hele processen, fra tilmelding til udbetaling er for besværligt i dag. Af hensyn til fastholdelse skal det være muligt fra def.dk, at tilmelde sig kurser og søge kompetencefonde.</p>	<p>Forslag 55 b:</p> <p>Hovedbestyrelsens indstiller til vedtagelse med den ændring, at teksten flyttes til punkt 5.3.x.</p>	Forslag 55a: Faldet til fordel for 55b Forslag 55b: Vedtaget

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>	<i>Nordjylland</i>		
5.3	HANDLINGSPLAN:				
5.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi. 	<p>Forslag 56 a:</p> <p><i>Tilføjes: "... , herunder faste sider i fagbladet omhandlende Grøn omstilling".</i></p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>X antal sider i hvert fagblad skal indeholde emner om grøn omstilling.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Forslag 56 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller Forslag 56 a til forkastelse og indstiller til et nyt ændringsforslag:</p> <p>Forbundet følger, analyserer og informerer medlemmerne om ny teknologi samt om den grønne omstilling.</p>	<p>Forslag 56a: Trukket til fordel for 56b</p> <p>Forslag 56b: Vedtaget</p>
5.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at lærlingeuddannelsen er up to date. 				
5.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at kendskabet til kvalitetssikringssystemet udbredes blandt lærlinge, så der bliver taget hånd om klager og/eller forventningsafstemt hurtigst muligt. 				
5.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal understøtte at der er DEF repræsentanterne i de lokale uddannelsesudvalg på erhvervsskolerne. Der sikres uddannelse og særlig information til forbundets repræsentanter. 				
5.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger og arbejder for, at der oprettes "mentorordninger" i virksomhederne med henblik på at forbedre læreforholdene. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Der arbejdes for flere praktikpladser på områder, hvor der normalt ikke uddannes lærlinge. 	<p>Forslag 57:</p> <p>Der arbejdes for at få flere praktikpladser på områder, hvor der kun uddannes få eller ingen lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Hvor der er svende, skal der være lærlinge.</p> <p><i>København</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 58:</p> <p>Platform målrettet praktikpladssøgning og job: En platform netop skabt til dette, er sat i drift, under konstant udvikling og hedder Zeeker.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag 58a fra salen, NSJA:</p> <p>Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for at en platform målrettet praktikplads- og jobsøgning kan indarbejdes i den digitale strategi for medlemsportalen.</p>	<p>Vi foreslår, at der afsættes kr. 1,50 af "midler til særlige indsatsområder" til arbejdet med en medlemsrettet praktikplads- og jobsøgningsportal.</p> <p>Dette som en målrettet indsats i den overordnede digitale strategi. Indsatsen skal tilgodese lærlinge, der ønsker at finde eller skifte læreplads, og derved lette adgangen til vores fag.</p> <p>Dertil skal platformen kunne anvendes af svende, der ønsker at skifte arbejdsplads. Det er vigtigst at platformen tager udgangspunkt i det enkelte medlems situation, og giver synlig fordel ved medlemskab af Dansk EI-Forbund.</p> <p>Praktisk skal platformen bl.a. kunne integrere vores digitale medlemstilbud i forhold til efteruddannelse, herunder webinarer og digitale kursustilbud.</p> <p>Platformen skal kunne samle medlemstilbud og arbejde sammen med bl.a. Pluskortet; Elevplads.dk; Vidensportalen mv. Platformen skal bl.a. kunne synliggøre hvilke virksomheder der er overenskomstdækkede, og hvilke</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 58: Forkastet Ændringsforslag 58a: Forkastet

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>virksomheder der har mulighed for at tilbyde lærepladser.</p> <p>Endelig kravspecifikation og projektledelse i forbindelse med udviklingen af platformen er hjemmehørende under IT-udvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>		
5.3.x	•	<p>Forslag 59:</p> <p>Forbundet skal lave en fast procedure, for det praktikpladsopsøgende arbejde. Evt. ansættelse af konsulent til opgaven i de tre regioner.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 59a fra salen, MJYA</i></p> <p><i>Forslaget overgår til strukturforslag 5.1</i></p>	<p>Nuværende midlertidige ordning er ikke nok.</p> <p>Opgaven ligger i dag hos erhvervsskolerne, ikke alle kommer ud til de virksomheder som kan tage men ikke har lærlinge og elever.</p> <p>Vi kan skabe synlighed om mangel på uddannelsespladser, og medvirke til at virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 59: Faldet til fordel for 59a. Ændringsforslag 59a: Vedtaget
5.3.7	• Der sikres medlemmerne et attraktivt efter- og videreuddannelses tilbud på områder, hvor der er behov for opdatering.				
5.3.8	• Forbundet arbejder for, at partsamarbejdet fastholdes og styrkes. Samarbejde mellem Dansk EI-Forbund og arbejdsgiverforeningerne: Tekniq, Dansk Industri, offentlige arbejdsgivere og andre relevante organisationer øges for at sikre og udvikle fremtidens grund-, efter- og videreuddannelser.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer løbende, at vores uddannelser - både lærlinge- samt efter- og videreuddannelse - følger og er ajourført med den teknologiske udvikling. 	<p>Forslag 60:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode finde interessefællesskaber, hvor vi i fællesskab kan analysere behovet for nye alternative energiløsninger i den grønne omstilling, der ikke indebærer sol- og vindenergi med uddannelsesmæssigt øjemål.</p> <p><i>København</i></p> <p>Ændringsforslag 60a fra salen, KBHA: der skal i linje 6 indsættes et "kun" efter , der ikke</p> <p>Ændringsforslag 60b fra salen, KBHA: ændringsforslag: .efter grøn omstilling. sletning af "der ikke indebærer sol- og vindenergi" Efter punktum med uddannelsesmæssigt øjemål</p> <p>Ændringsforslaget til tilføjelse: Dansk EI-Forbund skal i den kommende kongresperiode finde interesse fællesskaber, hvor vi i fællesskab kan analysere behovet for nye alternative energiløsninger i den grønne omstilling. Med uddannelsesmæssigt formål</p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 60: Forkastet Ændringsforslag 60a: Forkastet Ændringsforslag 60b: Forkastet
5.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige uddannelsesvejledning, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation. 	<p>Forslag 61:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> "Forbundet sikrer, at medlemmerne får den nødvendige <i>karriere- og uddannelsesvejledning</i>, som den enkelte har brug for i forhold til sin arbejdssituation</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 61a fra salen, NSJArelevante karriere- og uddannelsesvejledning "inden for det el-tekniske område"</p>	Opgaven omfatter også karrierevejledning. <i>Østjylland</i>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Forslag 61: Vedtaget Ændringsforslag 61a: Trukket
	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 62:</p> <p><i>Tilføjes:</i> "... eller sin mulige fremtidige arbejdssituation"</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget

5.3.11	<ul style="list-style-type: none">• Forbundet arbejder for, at der kan vælges hvern med tillidsrepræsentantbeskyttelse som uddannelsesansvarlig i overenskomster, hvor dette ikke findes.				
--------	---	--	--	--	--

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.12	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet understøtter tillidsvalgte og uddannelsesansvarlige/ambassadører både i at blive og kunne rådgive medlemmerne omkring uddannelsesplanlægning og lokale aftaler vedr. uddannelse. 				
5.3.13	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at der er attraktive og tilgængelige uddannelsesmuligheder for alle, der arbejder eller vil arbejde på det el-tekniske område. 				
5.3.14	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal arbejde for at der et relevant skolepraktiktilbud. 				
5.3.15	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet på grund-, efter- og videreuddannelserne. 	<p>Forslag 63:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at erhvervsskolerne, efteruddannelsescentrene og akademierne har en økonomi, der gør dem i stand til at levere en relevant kvalitet, <i>samt danne grundlag for sociale arrangementer</i> på grund-, efter- og videreuddannelserne.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
5.3.16	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring. 	<p>Forslag 64:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet arbejder for, at elektrikeruddannelsen tilføres flere midler mhp. at øge undervisningskvaliteten ved at skabe mere tid til læring <i>og sociale arrangementer.</i></p>	<p>Sociale arrangementer er med til at rekruttere og fastholde eleverne i uddannelsen.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>			
5.3.17	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal sikre, at studerende på videreuddannelser får den mest kompetente faglige rådgivning og vejledning i forhold til uddannelse og karrieremuligheder. 				
5.3.18	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal fortsat udvikle mulighederne for at medlemmer har adgang til digital læring. 				
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 65:</p> <p>HB / forbundet skal i de første 12 måneder af kongresperioden (2023) følge udviklingen og medlemmernes brug af Vidensportalen. Derudover skal der i samme periode laves ekstra markedsføring og synliggørelse af Vidensportalen, så alle medlemmer i DEF ved at muligheden findes.</p> <p>Målet er, at mindst 10% af alle erhvervsaktive medlemmer i DEF bruger portalen aktivt og har gennemført mindst et læringsforløb.</p> <p>Opfølgning: HB skal efter første år, evaluere om målet er opnået. Er målet nået, sættes der nye mål. Er målet ikke opnået, henlægges projektet.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 65a fra salen, MJYA</p> <p>Vi har gennem længere tid set og hørt at ingen bruger vidensportalen.</p> <p>derfor ønsker vi at den nedlægges NU, og de materialer der forefindes overgår til en ny hjemmeside som kommer i det nye år.</p> <p>Vi skal bruge vores penge bedre og være villige til at skære fra.</p>	<p>Udvalget har undersøgt brugen af Videns Portalen, hos medlemmer og kollegaer.</p> <p>Vi vurderer at portalen har udviklet sig positivt, der er flere gode læringsforløb, og indholdet er blevet mere professionelt og brugbart, derfor indstillingen som ovenstående.</p> <p>Omkostningerne med udvikling og drift af portalen, står ikke mål med det antal medlemmer som bruger den aktivt.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 65: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 65a: Forkastet</p>
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 66:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at nyeste version af Dansk Standard</p>	<p>Vi foreslår at der indledes forhandlinger om gratis adgang for medlemmer til nyeste version af Dansk Standard. Området er blevet</p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<p>skal være gratis tilgængelig for medlemmer.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag 66a fra salen, NSJA: Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for, at nyeste version af Dansk Standard gøres gratis tilgængelig for medlemmer.</p> <p>Ændringsforslag 66b fra salen, VSJA: Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at nyeste version af Dansk Standard skal være gratis tilgængelig for medlemmer, uden forbundets økonomisk belastes. Vestsjælland</p> <p>Ændringsforslag 66c fra salen, NSJA Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for, at nyeste version af Dansk Standard gøres gratis tilgængelig for medlemmer - uden at belaste forbundets økonomi.</p>	<p>meget kommercielt, hvilket ikke er til gavn for overholdelse af gældende regler. Pt. Koster en licens ca. 7000,-, hvilket gør at anskaffelse og overholdelse nedprioriteres eller droppes, specielt i mindre virksomheder. Vi foreslår at arbejdet lægges i Løn- og overenskomstudvalget.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>		<p>Forslag 66: Faldet til fordel for 66c</p> <p>Ændringsforslag 66a: Trukket til fordel for 66c</p> <p>Ændringsforslag 66b: Trukket til fordel for 66c</p> <p>Ændringsforslag 66c: Vedtaget</p>
5.3.19	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at øge søgning til de el-tekniske uddannelser, herunder ved at øge viden om el-branchens grønne jobmuligheder. 				
5.3.20	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at undersøge, hvilke tiltag, der mest effektivt kan øge incitamentet til efter- og videreuddannelse, især til opgaver i elbranchen, der efterspørges til grøn omstilling. 				
5.3.21	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for at sikre en systematisk uddannelsesplanlægning i virksomheder, herunder med et særligt fokus på efteruddannelse til opgaver, der styrker den grønne omstilling. 				
5.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 67:</p> <p>Forbundet arbejder for at kompetenceudviklingsfondene forenkler ansøgnings- og dokumentationsprocesserne, samt assisterer ansøgere i disse.</p> <p>Ændringsforslag fra salen, ØJYA</p>	<p>Det er nødvendigt at lette bureaukratiet ved ansøgninger i kompetenceudviklingsfondene.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da forslaget indeholdes i 5.2.x Forslag 55 a.</p>	<p>Trukket.</p>

		<p>Afdeling Østjylland trækker forslag 67.</p> <p>Afdelingen er indforstået med, at forslaget er indeholdt i forslag 55a</p>			
--	--	--	--	--	--

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Østjylland</i>			
5.3.x	•	<p>Forslag 68:</p> <p>Der sikres, at der blandt medlemmerne hverves flere skuemestre med de rette kompetencer. Desuden skal det sikres at alle skuemestre har adgang til relevante standarder og kompetenceløftes efter behov.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Der er behov for flere skuemestre, der har de rette kompetencer i henhold til modulerne.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
5.3.x	•	<p>Forslag 69:</p> <p>Forbundet skal arbejde for, at LUU får et forum, hvor de kan mødes på tværs af landet og sparre om de udfordringer, der er. Deltagerne heri skal være både arbejdsgivere, lønmodtagere og repræsentanter fra skolerne.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes
5.3.x	•	<p>Forslag 70:</p> <p>Forbundet skal i samarbejde med Det faglige Udvalg sikre/koordinere, at alle moduler indenfor elfaget altid bliver udbudt et sted i Danmark.</p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det behandles i Hovedbestyrelsen.	Forkastes
5.3.x	•	<p>Forslag 71:</p> <p>Forbundet skal sikre, at der er sammenhæng imellem de udbudte moduler på el-uddannelsen og AMU-udbudte efteruddannelses tilbud.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
5.3.x	•	<p>Forslag 72 a:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier indenfor den grønne omstilling.</p> <p><i>København</i></p>		<p>Forslag 72 b:</p> <p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller et ændringsforslag: "Dansk EI-Forbund skal arbejde for, at der fortløbende kommer uddannelsesklausuler på de offentlige, regionale og kommunale byggerier".</p>	<p>Forslag 72a: Faldet til fordel for 72b</p> <p>Ændringsforslag 72b: Vedtaget</p>
6.0	Formål: At sikre et godt arbejdsmiljø				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.
6.1	Forbundet skal sikre, at medlemmerne er trygge i jobbet.				
6.2	Strategien er derfor:				
6.2.1	• Sikre gode arbejdsforhold, en god arbejdsmiljøkultur uden arbejdsulykker og uden nedslidning samt sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.				
6.2.2	• Sikre, at der er adskillelse mellem arbejdstid og fritid.				
6.2.3	• Have viden om de særlige fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer samt arbejdsskader, der er inden for det el-tekniske område.				
6.2.4	• Vejlede medlemmerne om arbejdsmiljø, med udgangspunkt i de respektive arbejdsopgaver og fokus på medlemmer i små og mellemstore virksomheder uden arbejdsmiljørepræsentanter.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for, at der kan vælges og uddannes arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser. 				
6.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Have fokus på nye arbejdsformers eventuelle påvirkninger af arbejdsmiljøet. 				
6.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for mere indhold om arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentantens virke i overenskomsterne. 				
6.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde for at udvikle det gode arbejdsmiljø, hvor det psykiske arbejdsmiljø og fysiske arbejdsmiljø prioriteres lige højt. 				
6.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 73:</p> <p>Der arbejdes for, at Dansk EI-Forbund kan udbyde og afholde lovpligtig supplerende efteruddannelse for Arbejdsmiljørepræsentanter.</p> <p><i>Østjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 73a fra salen, ØJYA:</i></p> <p>Teksten ændres så ordet "lovpligtig" udgår.</p>	<p>Andre FH-Forbund udbyder og afholder disse kurser, gevinsten for DEF vil være at det vil være nemmere at organisere AMR i DEF hvis de kommer på kurser vi afholder.</p> <p><i>Østjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	<p>Forslag 73:Forkastet til fordel for 73a</p> <p>Ændringsforslag 73a: Vedtaget</p>
6.3	HANDLINGSPLAN:				
6.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker. 	<p>Forslag 74:</p> <p><i>Ændring og tilføjelse i kursiv:</i></p> <p>Forbundskontoret følger og påvirker lovgivningen på arbejdsmiljøområdet, som påvirker medlemmernes hverdag.</p>	<p>Det opleves, at der er flere der bliver syge af arbejdspress, bl.a. igennem en større og udvidet vifte af arbejdsopgaver.</p> <p>Det opleves ofte at virksomhederne egenrådigt beslutter strukturen på arbejdsmiljøorganisationen, det</p>	<p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	<p>Vedtaget</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		Der skal arbejdes politisk for at få arbejdsmiljøloven tilpasset således der kan oprettes et reelt nærhedsprincip, både på skiftehold og på mindre arbejds- og byggepladser. Der skal lægges særlig vægt på det el-tekniske område og på el-ulykker, samt det psykosociale arbejdsmiljø. <i>Østjylland</i>	ønskes modvirket ved en stramning omkring dette i arbejdsmiljøloven. Der bør derfor indføres strammere regler omkring nærhedsprincippet i større organisationer. Så virksomhederne ikke gennemtvinger, at AMR skal dække et for stort område. <i>Østjylland</i>		
6.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundskontoret deltager og påvirker forskningsprojekter omkring arbejdsmiljø inden for det el-tekniske område. 				
6.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler og værktøjer der kan sikre et bedre arbejdsmiljø på det el-tekniske område. 	<p>Forslag 75:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet samarbejder med andre organisationer for at forbedre arbejdsmiljøet. Det er bl.a. udvikling af hjælpemidler, <i>personlige værnemidler, service/værkstedsbiler og værktøjer</i>, der kan sikre et bedre arbejdsmiljø i el-branchen. <i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
6.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter efter gældende lovgivning. 	<p>Forslag 76:</p> <p><i>Ændring i kursiv:</i> Forbundet udarbejder analyser om, i hvilke virksomheder, der kan vælges arbejdsmiljørepræsentanter og sikre, at der blive valgt lokale arbejdsmiljørepræsentanter på disse. Dette skal ske i samarbejde med afdelingerne. <i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have en klar arbejdsmiljøprofil. 				
6.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt. 	<p>Forslag 77:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal arbejde med en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen/byggepladser og sørge for, at disse bliver registreret i Dansk EI-Forbund, for at sikre et forbedret arbejdsmiljø lokalt.</p> <p>København</p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
6.3.7	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have særligt fokus på lærlinge og unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø. 	<p>Forslag 78:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Forbundet skal have særlig fokus på lærlinge og unges fysiske og psykosociale arbejdsmiljø.</p> <p>Forbundet skal arbejde på at få arbejdsmiljø ind i lærlingeuddannelsen som et særskilt emne.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Der er i dag ikke lagt tilstrækkelig vægt på arbejdsmiljø i lærlingeuddannelsen.</p> <p>Østjylland</p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
6.3.8	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingerne udpeger en arbejdsmiljøansvarlig og forbundet sikrer løbende uddannelse af dem. 	<p>Forslag 79:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Det er den arbejdsmiljøansvarlige, der repræsenterer den enkelte afdeling i forbundets Arbejdsmiljøudvalg.</p> <p>Østjylland</p>	<p>Det vil give en mere akkurat vidensdeling imellem forbundet, afdelingerne og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er den afdelingsansvarlige der har den daglige kontakt med de lokale arbejdsmiljørepræsentanter i den enkelte afdeling.</p> <p>Østjylland</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet.

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
6.3.9	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet deltager aktivt i relevante aktiviteter i fællesskabet, f.eks. Fagbevægelsens Hovedorganisation, BFA'er og karteller. 				
6.3.10	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal have fokus på, hvilken påvirkning, som forskellige former for elektronisk registrering og overvågning har på medlemmernes arbejdsmiljø. 				
6.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 80:</p> <p>Dansk EI-Forbund skal arbejde for at branchevejledningerne skal være mere skarpe og strammere. Mere "skal" og mindre "bør".</p> <p>Forbundet skal arbejde på, at branchevejledningerne fra BFA anerkendes af arbejdsgiverne og efterleves.</p> <p><i>København</i></p>		Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
6.3.x		<p>Forslag 81 x:</p> <p>I den kommende kongresperiode skal der kigges på Arbejdsmiljø, arbejdspress og ressourcer i hele Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Vi har igennem mange år i fagbevægelsen bygget/fået mange nye arbejdsopgaver (nogle pga. ny lovgivning eller ny kollega), som ikke altid har haft den rigtige faglige uddannelse/ opkvalificering med. Etablering af ny IT i DEF. går galt hver gang. Økonomien er presset i fagbevægelsen, pga. den dalende organiseringsgrad, så det rigtige antal personale/kollegaer følger heller ikke altid med. Det er derfor vigtigt at få kigget på vores kerneværdier, så alt unødvendigt bliver skåret fra, så vi kan få den</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>rigtige bemanning hele vejen rundt i Dansk EI-Forbund og ikke som i dag hvor alle bare tager 1 time mere uge efter uge og så til sidst ender med at blive udbrændt, en sygemelding eller det der er værre. Vores fokus som fagforening skal være at få vendt skuden og prioritere ressourcerne rigtigt og få vores bevægelse til at bevæge sig fremad fremfor tilbage. Vi skal gøre de rigtige ting professionelt fremfor som i dag halse rundt og slukke ildebrænde.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>		
7.0	Formål: At sikre medlemmernes interesser i samfundet				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.
7.1	Forbundet skal præge samfundsudviklingen på alle områder, der har indvirkning på medlemmernes arbejds-, fritids- og familieliv.				
7.2	Strategien er derfor:				
7.2.1	<ul style="list-style-type: none"> Alle skal behandles lige uanset køn, alder, handicap, seksualitet, etnisk herkomst eller religion. 				
7.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for at globalisering og social dumping ikke forringer medlemmernes arbejdsvilkår. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
7.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet følger arbejdsmarkedslovgivningen tæt og forholder sig kritisk og aktivt til forringelser, der påvirker medlemmerne. 				
7.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt pensionssystem. 				
7.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for et trygt og socialt retfærdigt dagpengesystem. 				
7.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for gode uddannelser, der kan møde samfundets behov. 				
7.2.7	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for rimelige sociale forhold. 				
7.2.8	<ul style="list-style-type: none"> Arbejde politisk for en energieffektiv og retfærdig grøn omstilling frem mod 2050, hvor hensyn til job, kompetencer og arbejdsvilkår altid tænkes ind i udvikling og implementering. 				
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 81 y:</p> <p>Arbejde politisk imod lækage (udflytning af CO2-udledninger) af miljø og arbejdspladser.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>DEF skal arbejde for at sikre, ikke at flytte miljøproblemer til andre dele af verden.</p> <p><i>Nordjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.</p>	<p>Vedtaget</p>
7.2.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 82 a:</p> <p>DEF skal arbejde for kædeansvar indenfor alle områder, herunder også den grønne omstilling.</p>		<p>Forslag 82 b:</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse, men at teksten flyttes over i punkt 3.2.9.</p>	<p>Forslag 82a: Faldet til fordel for 82b</p> <p>Forslag 82b: Vedtaget</p>

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		<i>Nordjylland</i>			
7.3	HANDLINGSPLAN:				
7.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet skal sikre, at den a-kasse, som forbundets medlemmer er en del af, har en særlig viden om el-branchens udvikling og yder medlemmerne en professionel vejledning og hjælp. 				
7.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at energieffektivitet og intelligente installationer altid indgår i både offentlige og private byggeprocesser, bygningsrenovering og nybyg samt i produktionsprocesser i industrien. 				
7.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet synliggør, i samarbejde med andre organisationer, at energieffektivitet og intelligent installation bidrager til grøn omstilling og lavere driftsomkostninger. 				
7.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at der indføres krav om lærlingeklausuler ved alle udbud på det el-tekniske område. 				
7.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for, at el-branchen omstiller sig til klimavenlige løsninger ift. materialevalg, kørsel mv., og at medarbejdere involveres i processen. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
7.3.x	•	<p>Forslag 83:</p> <p>Forbundet ansætter en koordinator, som alene arbejder med social dumping og koordinerer denne indsats. Samtidig afsættes der mindst 4 mio. til lokale formål som modvirker social dumping. Dette finansieres via puljen til særlige tiltag.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	<p>Det er meget vigtigt for Dansk EI-Forbund at der arbejdes aktivt imod social dumping. Emnet bliver større og større i takt med at der kommer flere og flere udenlandske firmaer og ansatte ind på projekter i Danmark. Det er vigtigt at Forbundet har de nødvendige muskler til at imødegå denne udfordring.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning, da det allerede er indeholdt i forslag 3.2.5.	Forkastet
8.0	Formål: At sikre demokrati og solidaritet – i Dansk EI-Forbund, nationalt og internationalt				Hele afsnittet, med ændringer, blev godkendt.
8.1.1	Forbundet skal være en forening med medlemsdemokrati og mulighed for indflydelse gennem den lokale afdeling.				
8.1.2	Forbundet arbejder for at styrke demokrati i det danske samfund og internationalt.				
8.1.3	Global solidaritet med lønmodtagere indenfor det el-tekniske område er vigtig for os.				
8.2	Strategien er derfor:				
8.2.1	• Forbundet arbejder for, at medlemmerne er repræsenteret i fora og organisationer, hvor man har indflydelse på udvikling i samfundet.				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
8.2.2	<ul style="list-style-type: none"> Den lokale afdeling skal være omdrejningspunktet for medlemmet og her skabes den personlige kontakt og relation. 	<p>Forslag 84:</p> <p>Tilføjelse: Afdelingerne tilbyder at deltage i klubmøder/-generalforsamlinger for at sikre den tætte tilknytning.</p> <p><i>Fyn</i></p>	<p>Tilføjelse, evt. nyt pkt.: Videreførelse fra tidl. FSH – vi mener at det er vigtigt tilbud til klubberne.</p> <p><i>Fyn</i></p>	Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Vedtaget
8.2.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder løbende på at udvikle medlemsdemokratiet i DEF, bl.a. gennem forsøg med nye mødeformer. 				
8.2.4	<ul style="list-style-type: none"> Stærke relationer mellem medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbundshus skal sikre sammenhængskraft i hele organisationen. 				
8.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde for international solidaritet og samarbejde med det formål at støtte og hjælpe kolleger i andre lande. 				
8.2.6	<ul style="list-style-type: none"> Vi skal arbejde for, at større lighed mellem lande og overholdelse af menneskerettigheder sikrer fred og demokrati. 				
8.3	HANDLINGSPLAN:				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
8.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder på, at flest mulige medlemmer deltager i medlemsdemokratiet primært gennem klubber på arbejdspladsen, derudover i den lokale afdeling samt igennem andre aktiviteter og medlemstilbud, som DEF tilbyder centralt og lokalt. 				
8.3.2	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder aktivt med involvering af medlemmerne på møder og aktiviteter. Det sker bl.a. ved forsøg med nye mødeformer. 				
8.3.3	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet arbejder for solidaritet og samarbejde gennem de internationale organisationer, vi er medlem af. 				
8.3.4	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet er aktivt i Global Power Trade Unions som er et samarbejde mellem elektrikerfagforeninger globalt. Formålet er, at elektrikerfaget bliver synligt internationalt og at støtte hinanden i kampe mod forringelse af arbejdsvilkår og organisering og overenskomst- eller aftaledække el-branchen. 				
8.3.5	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet kan etablere fagforening-til-fagforeningsstøtte ved fx: tillidsrepræsentantuddannelse, rådgivning, hjælp og etablering af fagforeninger. 				

	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
8.3.6	<ul style="list-style-type: none"> Forbundet kan indgå i samarbejde med Ulandssekretariatet eller lignende organisationer om solidaritetsprojekter i ulande f.eks.: uddannelsesprojekter med udgangspunkt i el-faget eller renoveringsopgaver af bygninger og elinstallationer. 				
8.3.x	<ul style="list-style-type: none"> 	<p>Forslag 85:</p> <p>Forbundet skal afholde og udvikle et introkursus for nye afdelingsbestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer en gang årligt i 3. kvartal. På introkurset skal de bestyrelses-/udvalgsmedlemmer introduceres til forbundet struktur og beslutningsprocesser, så de bliver klædt på til at styrke det demokratiske arbejde i Dansk El-Forbund.</p> <p>Opgaven bør ligge ved Daglig ledelse i forbundet, som samtidig bør prioritere at være til stede.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Uddannelse i vores demokrati er en nødvendighed, hvis skal udvikle os som demokratisk organisation. Samtidig er vi forpligtede som demokratisk organisation at skabe de bedste rammer/muligheder for at vores aktive medlemmer kan deltage på lige fod.</p> <p>København</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

Hele FSH, med ændringer, blev enstemmigt godkendt.

Forslag til ændringer af forbundslove

Hovedbestyrelse og afdelinger

§1 Forbundets formål.....	2
§2 Indmeldelse og tilflytning.....	2
§3 Udmeldelse og fraflytning	4
§4 Genindmeldelse og tilflytning	6
§5 Medlemmernes kollegiale pligter	6
§6 Eksklusion.....	8
§7 Urafstemning	9
§8 Kongres	12
§9 Hovedbestyrelse	18
§10 Forbund	22
§11 Afdeling.....	32
§12 Konflikt.....	37
§13 Kontingenter	39
§14 Ekstrakontingent	44
§15 Aflønning m.m.....	44
§16 Regnskab og revision	52
§17 Retshjælp.....	54
§18 Gruppelivsforsikring	55
§19 Jubilarer	56
§20 Organisationsændringer	56
§21 Forbundets opløsning	56

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	Forbundets navn					
	Forbundets navn er Dansk EI-Forbund. Hovedkontoret er for tiden beliggende i Københavns Kommune	Forslag 1: Forbundets navn er Dansk EI-Forbund.		Den slettede sætning vedr. placering af hovedkontoret er unødvendig. <i>HB</i>		Vedtaget
	§1 Forbundets formål					
§1	<p>Forbundet formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation. Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning, • at sikre medindflydelse på arbejdspladsen, • at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser, • at sikre et godt arbejdsmiljø, • at sikre medlemmernes interesser i samfundet, • at sikre demokrati og solidaritet. 		<p>Indkommet nyt forslag fra salen, KBHA: Forbundslovenes §1 ændres fra "Forbundets formål er at samle alle, der arbejder indenfor" til "Forbundets formål er at samle næsten alle, der arbejder indenfor"</p> <p>Motivation, vores ambitioner i forhold til organisering af lærlinge gør at vi ikke kan mene det i §1 skrevne.</p>			Trukket - For sent indkommet.
	§2 Indmeldelse og tilflytning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§2	Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1.		<p>Forslag 2:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Og indmeldelse samt overflytning af afdelinger imellem sker til førstkommande 1. i måneden.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 2a fra salen, NSJA:</i></p> <p>Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1 og indmeldelse sker efter hovedbestyrelsens retningslinjer.</p>	<p>Vi foreslår at ensrette procedurerne for indmeldelse og udmeldelse, så de forekommer ens. Specielt for nyindmeldte lærlinge opstår der forvirring når vi giver dem en pris, men deres første opkrævning er en anden. Ligeledes ønskes dette brugt ved overflytninger af afdelinger imellem.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 2: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 2a: Forkastet</p>
§2	Det er en betingelse, at pågældende har arbejde eller tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.	<p>Forslag 3:</p> <p>Det er en betingelse, at pågældende har arbejde, er under uddannelse eller har tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.</p>		<p>§2: Der ændres i teksten, idet stk. 2 i udgangspunktet forhindrer, at der optages medlemmer under grunduddannelse, til trods for at stk. 4 forudsætter det modsatte.</p> <p><i>HB</i></p>		Vedtaget
§2	Arbejdstager, som er udstationeret fra et andet land, kan bevilges medlemskab, under retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen, i tiden for udstationeringen.					
§2	Indmeldelse under grunduddannelse skal ske senest 2 år forud for uddannelsesaftalens udløb og jf. Hovedbestyrelsens retningslinjer for at have mulighed for, ved ledighed efter uddannelsesaftalens udløb, at modtage forbundsbetalte dagpenge i op til en måned.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§2	Grunduddannelsessøgende, som gennemgår et grundforløb uden uddannelsesaftale, SKP eller sidestillede elever, som gennemgår et uddannelsesforløb uden uddannelsesaftale, kan indmeldes som kontingentfrie medlemmer.					
§2	Grunduddannelsessøgendes medlemskab ophører, hvis der ikke inden 12 måneder efter påbegyndelsen af grundforløbet er indgået en uddannelsesaftale.					
	§3 Udmeldelse og fraflytning					
§3	Udmeldelse af forbundet kan kun finde sted med godkendelse fra afdelingen og jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
§3	Udmeldelse skal ske skriftlig med et varsel på en måned til udløbet af en kontingentindbetalingsperiode.					
§3	Fraflytning kan finde sted, når et medlem overgår til arbejde indenfor fagområdet, hvor vi har aftaler om gensidig fraflytning, jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. Hvor sådanne aftaler ikke foreligger, afgør					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	hovedbestyrelsens retningslinjer, om overflytning kan finde sted.					
§3	Et medlem, som fraflyttes til et af de nordiske lande, kan forblive som medlem i en særskilt forbundsafdeling.					
§3	Ved udmeldelse og fraflytning må medlemmet ikke være i restance. Eventuel restance kan inddrives ad rettens vej.					
§3	Udmeldelse og fraflytning kan ikke finde sted, når strejke eller lockout er varslet eller igangsat. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra dette.					
§3	Ved udmeldelse og fraflytning ophører forbundets forpligtelser og medlemmets rettigheder, herunder forsikringsordninger og verserende faglige sager, uden yderligere varsel over for den udmeldte/fracflyttede.					
§3	Hvis et medlem føler sig forurettet i henhold til foranstående, ankes afdelingens afgørelse til hovedbestyrelsen, hvis afgørelse er endelig.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	§4 Genindmeldelse og tilflytning					
§4	Et medlem, som tilknyttes fra en anden organisation, skal være lovligt frameldt denne.	Forslag 4: [udgår]		Dette er en overflødig regel som øvrige regler er i dag. <i>HB</i>		Vedtaget
§4	Efter registrering i forbundet, tilsendes medlemsbevis.	Forslag 5: Efter registrering i forbundet, modtager nye medlemmer et medlemsbevis.				Vedtaget
§4			<p>Forslag 6:</p> <p>Ved genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. <i>Nordsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag 6a, MJYA</p> <p>Nuværende tekst Ved genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. Nordsjælland</p> <p>Ændringsforslag Ved gentagende genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. Midtjylland</p> <p>Ændringsforslag 6b fra salen, NSJA</p> <p>NSJA bakker op om MJYA ændringsforslag 6a:</p>	<p>Det er for let bare at lade sig slette – for derefter at melde sig ind igen. Vi ser det brugt, typisk hvor der er TR og evt. Klub, for at vise dokumentation for medlemskab. Kontingent bliver bare aldrig betalt. <i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 6: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 6a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 6b: Trukket</p>

	§5 Medlemmernes kollegiale pligter					
§5	Medlemmerne er forpligtede til at gøre sig bekendt med forbundets og afdelingernes love samt					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	gældende klublove og efterleve dem kollegialt.					
§5	Ukendskab til lovene skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for pligter over for forbundet, dets afdelinger eller klubber.					
§5A	Forbundet eller dets afdelinger er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation, der er befuldmægtiget til at varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder varsling af kollektive kampskridt eller fremsendelse af opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster, som medlemmerne er forpligtet til at efterleve.					
§5B	Ved individuel ansættelse, hvor overenskomst ikke er indgået herom, forpligter medlemmerne sig til at overholde de af forbundet eller dets afdelinger bekendtgjorte oplæg vedrørende løn- og ansættelsesforhold.					
§5C	Medlemmerne er forpligtet til at efterleve ethvert af hovedbestyrelsen eller					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afdelingsbestyrelsen givent påbud eller forbud.					
§5D	Medlemmerne er forpligtet til at meddele forbundet eller dets afdelinger aktuel adresse, arbejdssted, løn- og arbejdsforhold som også er akkordafslutning og fordelingsregnskaber.					
§5E	Må en sag opgives som følge af medlemmets urigtige eller bevidst mangelfulde oplysninger, kan forbundet og dets afdelinger forpligte medlemmet til selv at afholde sagens udgifter.					
	§6 Eksklusion					
§6A	Hovedbestyrelsen kan – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen – ekskludere ethvert medlem, som handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående love og regler.					
§6A	Eksklusionen skal være tidsbegrænset og kan max. vare 2 år.					
§6B	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt	Forslag 7:		Den er omformuleret, så der nu tales om konfliktunderstøttelse.		Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad der i medlemstiden er modtaget af økonomisk hjælp fra såvel forbund som afdeling.	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad vedkommende i medlemstiden måtte have modtaget af økonomisk hjælp i forbindelse med en konflikt fra såvel forbund som afdeling. Meddelelsen om eksklusionen fremsendes til den pågældende.		HB		
§6B	Denne bestemmelse gælder også, selvom medlemmet udmelder sig af forbundet, forinden der påbegyndes arbejde under nævnte forhold. Beløbet kan inddrives ved hjælp af fogeden.					
§6B	Genindmeldelse skal særligt godkendes af hovedbestyrelsen.					
	§7 Urafstemning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§7	Et forslag, som er sendt til urafstemning, er vejledende for kongressen og/eller hovedbestyrelsen undtagen forslag, der er underlagt Forligsinstitutionens regler.					
§7A	Urafstemning om overenskomstresultater					
§7A	Et overenskomstresultat skal, så vidt det er muligt, altid afstemmes ved en urafstemning.					
§7A	Hovedbestyrelsen fastsætter regler for omfang af urafstemning.					
§7A	Er overenskomsten tilvejebragt under Forligsinstitutionen, hovedorganisationernes eller forhandlings-samvirkes medvirken, skal afstemningen foregå efter de for afstemninger gældende regler.					
§7A	Arbejdende medlemmer, der er registreret i Dansk EI-Forbund inden for det pågældende overenskomstområde, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets overenskomstforhandlinger. Medlemmer, der er på kontingentreduktion, har					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	stemmeret inden for det overenskomstområde, som de sidst var registreret under.					
§7A	Medlemmer, der er i skolepraktik eller har en uddannelsesaftale med en virksomhed uden overenskomst, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets hovedoverenskomst*.					
	Ved urafstemning om overenskomstforslag har medlemmer, der er fragået faget, ikke stemmeret.					
§7B	Urafstemning om andre emner					
§7B	Andre emner skal bringes til afstemning, når et flertal i hovedbestyrelsen vedtager det, når et flertal på kongressen vedtager det eller når mindst 10 % af medlemmerne ved deres underskrift kræver det.					
§7B	Når et forslag bringes til urafstemning, iværksætter hovedbestyrelsen denne øjeblikkelig med en passende frist for stemmeafgivelse.					
§7B	Ved urafstemning skal der udsendes en nøje redegørelse til afdelingerne.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§7B	Materialet skal være afdelingerne i hænde i så god tid, at der kan indkaldes til generalforsamlinger eller orienteringsmøder før afstemningen.					
§7B	Hovedbestyrelsen fastsætter formen for en urafstemning.					
§7B	Ved en urafstemning har medlemmer, som er fragået faget, ikke stemmeret.					
	§8 Kongres					
§8	Kongressen er forbundets øverste beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke i kongresperioderne.					
§8	Kongressen behandler beretning, regnskab, forslag, lovforslag og valg					
§8A	Hvert fjerde år afholdes kongres, første gang 2022. Kongres afholdes i 4. kvartal, og tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest 2 år, før kongressen skal afholdes.	Forslag 8: Hvert fjerde år afholdes kongres i 4. kvartal. Tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest to år, før kongressen skal afholdes.		Forslaget vil medføre, at formuleringen ikke nødvendigvis igen skal ændres ved næste kongres. <i>HB</i>		Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8A	Kongressen skal indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 8 måneders varsel.					
§8A	Hovedbestyrelsens forslag med motivation skal udsendes mindst 6 måneder før kongressens afholdelse ved offentliggørelse i fagbladet.					
§8B	Til kongressen kan enhver afdeling stille de på afdelingens generalforsamling vedtagne forslag.					
§8B	Forslagene skal være indsendt med motivation til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før kongressens afholdelse, og hovedbestyrelsen skal senest 2 måneder før kongressens afholdelse tilsende hver afdeling forslag og offentliggøre forslag med motivation på forbundets hjemmeside.					
§8B	Hovedbestyrelsen skal senest 1 måned før kongressens afholdelse tilsende afdelingerne forslag til valg af personer jf. paragraf 10 A, og afdelingerne skal indsende eventuelle forslag senest 6 uger før kongressens afholdelse.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8B	Alle medlemmer er valgbare, uanset om de er delegerede eller ikke.		Forslag 9: <i>Tilføjelse i kursiv: "Alle medlemmer med mindst to års anciennitet er valgbare, ..."</i> <i>Nordsjælland</i>	Anciennitetskrav findes i andre vedtægter og overenskomster til vigtige tillidshverv. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes
§8B	Forslagene til valg af formand, næstformænd og forbundssekretærer skal udleveres til de delegerede ved kongressens start. Kun skriftligt, rettidigt anmeldte kandidater kan vælges på kongressen.					
§8B	Alle valg foregår som enkeltvalg, og der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at blive valgt.		Forslag 10: <i>Ændring i kursiv: "..., og der kræves simpelt flertal af de afgivne stemmer for at blive valgt."</i> <i>Nordsjælland</i>	I tilfælde af flere end to opstillede, hvor ingen har fået mere end halvdelen af stemmerne. I sådanne tilfælde giver hverken forbundslove eller forretningsorden vejledning til, hvordan valghandlingen skal fortsætte. En kongres vil derfor stoppe dér. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastes
§8B	Når der er mere end 1 kandidat opstillet, foretages skriftlig afstemning.					
§8C	C.					
§8C	Som kongresdelegerede deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.					
§8C	Fordelingsgrundlaget fremkommer ved, at forbundets samlede medlemstal deles med 200. De delegerede fordeles herefter til afdelingerne efter deres størrelse i forhold til fordelingsstallet pr. delegeret. Ved denne beregning foretages afrunding efter princippet: Mindre end 0,50 er lig med 0 og 0,50 eller derover er lig med 1.					
§8C	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. pkt. A.					
§8C	Alle afdelinger skal have mindst en delegeret med til kongressen.					
§8C	Valg af delegerede skal foregå på en afdelingsgeneralforsamling.					
§8C	De delegerede skal være anmeldt senest 2 måneder før kongressen.					
§8C	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet	Forslag 11: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	valgte repræsentanter eller personlige suppleanter.	kongressen i henhold til §10B.4.				
§8D	Kongressens dagsorden skal indeholde følgende punkter: 1. Forretningsorden 2. Beretning 3. Regnskab 4. Indkomne forslag 5. Indkomne lovforslag 6. Valg					
§8E	Kongresbeslutning kan i efterfølgende kongresperiode kun bortfalde eller ændres, hvis dette vedtages med trefjerdedel stemmeflerhed af de afgivne stemmer på 2 hovedbestyrelsesmøder med min. 10 dages mellemrum eller med stemmeflerhed af de afgivne stemmer ved en urafstemning blandt medlemmerne.		<p>Forslag 12:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Hvis Hovedbestyrelsen iværksætter ovennævnte procedure, skal det tydeligt fremgå klart af Hovedbestyrelsens dagsordenen forud for første møde.</p> <p>Mellem første og andet møde skal afdelingsbestyrelserne have mulighed for at blive orienteret.</p> <p>Hvis Hovedbestyrelsen beslutter ændringer, skal det fremgå på hjemmesiden.</p> <p><i>København</i></p>	Dette for at sikre medlemsdemokrati. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8F	Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen vedtager det; når så mange afdelinger forlanger det, som tilsammen udgør mere end 40 pct. af medlemmerne eller når 20 pct. af medlemmerne skriftligt forlanger det.					
§8F	Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest 2 måneder efter det hændelsesforløb, som har fremkaldt kravet.	Forslag 13: Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest to måneder efter hændelsen, som har fremkaldt kravet.		Ordet "hændelsesforløb" er ændret til "hændelse" så tidspunktet for 2-måneders-fristens påbegyndelse nu er entydigt. <i>HB</i>		Vedtaget
§8F	Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel, og der behandles kun den eller de sager, som har foranlediget indkaldelsen. Dagsorden med udførlig forklaring tilsendes alle afdelinger senest 8 dage efter beslutning om afholdelse af ekstraordinær kongres.					
§8G	Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets	Forslag 14: Som kongresdelegerede på en ekstraordinær		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.	kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg i henhold til §10B.4.				
§8G	Valg og fordeling af delegerede sker som til en ordinær kongres.					
§8H	Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for afholdelse af ekstraordinær kongres.					
	§9 Hovedbestyrelse					
§9	Hovedbestyrelsen er forbundets beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke mellem kongresserne.					
§9	Hovedbestyrelsen behandler aktuelle politiske og fagpolitiske emner, vedtagne forslag fra kongresser og forslag til kongresser, kontingentpolitik og økonomiske rammer, nedsætter					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	udvalg og fastlægger rammer for daglig ledelse af forbundskontoret.					
§9	Hovedbestyrelsen diskuterer hovedkravene blandt de indsendte forslag til overenskomsterne og tager stilling til overenskomstresultaterne vedr. hovedoverenskomsterne, inden de udsendes til urafstemning.					
§9A	Hovedbestyrelsen leder forbundet mellem kongresserne i overensstemmelse med de af kongressen truffne beslutninger og love. Hovedbestyrelsen kan træffe bindende beslutninger under ansvar over for den kommende kongres.					
§9A	Hovedbestyrelsen kan, hvis forudsætningerne for tidligere kongresbeslutninger er ændret væsentligt af udefrakommende forhold, dispensere fra nuværende love eller, hvor lovene intet foreskriver, vedtage uopsættelige regler. Sådanne afgørelser skal ske med trefjerdedels stemmeflerhed af de afgivne stemmer og skal forelægges en kommende kongres.					
§9A	Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	dets medlemmer ved overenskomster og aftaler.					
§9A	Kongressen vælger de forbundsbestemte jf. §10A, formand, 2 næstformænd og herudover formanden fra alle afdelinger.		<p>Forslag 15:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Udvide Hovedbestyrelsen med 11 medlemmer – ét medlem pr. lokalbestyrelse, og valgperioden følger den enkelte afdelingens vedtægter. Medlemmet må ikke være ansat i Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>København</i></p> <p><i>Ændringsforslag 15a fra salen, MJYA</i></p> <p>Nuværende tekst Udvide Hovedbestyrelsen med 11 medlemmer – ét medlem pr. lokalbestyrelse, og valgperioden følger den enkelte afdelingens vedtægter. Medlemmet må ikke være ansat i Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>Ændringsforslag Tilføjelse til lovenes §9A: Derud over indstiller afdelingerne, som er mere end 2000 medlemmer, et ekstra medlem for hver påbegyndt 2000 medlemmer. Disse medlemmer må ikke være valgt eller ansat til fast stilling i Dansk EI-Forbund</i></p> <p><i>Ændringsforslag 15b fra salen, ØJYA:</i></p> <p>Vedr. de to ændringsforslag vedrørende udvidelse af HB:</p> <p>1. Fra KBH om udvidelse med 11 medlemmer. 2. Ændringsforslag til ovenstående fra Midtjylland. Udvidelse på baggrund af medlemstal.</p>	<p>Det skal forsøges, at maks. to medlemmer er fra samme firma. Der skal forsøges at sikre en så bred repræsentation af overenskomster som muligt. Fx DI, offentlige, TEKNIQ-særoverenskomster, VABA ect. At skabe mere gennemsigtighed i beslutninger, og at HB får direkte viden om elektrikerens hverdag.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 15: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15b: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15c: Trukket til fordel for 15b</p>

			<p>Begge forslag behandles ikke på kongres 2022, men inddrages i den kommende strukturdebat.</p> <p>Ændringsforslag 15c fra salen, MJYA:</p> <p>Tidligere fremsendte ændringsforslag (15a) ønskes overført til de drøftelser, som skal være i forbindelse med strukturdebatten, Særforslag 5.1</p>			
§9A	Afdelinger med mere end 2000 medlemmer har 1 yderligere stemme for hver påbegyndt 2000 medlemmer.					
§9A	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. §8 A.					
§9A	Hver afdeling udpeger en personlig suppleant, det samme gør ungdommens landsudvalg.					
§9A	Formanden for Ungdommens Landsudvalg er medlem af hovedbestyrelsen.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§9A	Hovedbestyrelsen beslutter efter kongressen, forretningsorden for hovedbestyrelsesmøderne.					
§9A	I punktet om, hvem der kan deltage på hovedbestyrelsesmøderne, beslutter hovedbestyrelsen, hvem der tilføjes som tilforordnet, eller hvem der indkaldes efter behov					
§9A	Hovedbestyrelsen konstituerer sig på sit første møde efter kongressen.					
§9B	Et medlem af hovedbestyrelsen skal fratræde, hvis afdelingen forlades, eller der overgås til andet erhverv, hvorefter suppleanten tiltræder. Hvis der ingen suppleanter, udpeger/vælger afdelingen en.	Forslag 16 a: Hvis en afdelingsformand afgår fra sin post som afdelingsformand i kongresperioden, indsættes dennes suppleant i hovedbestyrelsen, indtil der i afdelingen er valgt en ny afdelingsformand.	Forslag 16 b: Vi foreslår at fastholde nuværende tekst grundet, at det i vores optik ikke kun er afdelingsformænd, der skal deltage i HB <i>København</i>	Den foreslåede ændring er en konsekvens af §9A vedr. hovedbestyrelsens nuværende sammensætning. <i>HB</i> Konsekvens hvis Særforslag vedrørende HB- sammensætning vedtages. AFD KBH. Tilføjes til ovenstående forslag. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 16a: Vedtaget Forslag 16b: Trukket
§9B	Hvis et hovedbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et møde, kan suppleanten deltage.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§9C	Hovedbestyrelsen vedtager forslag til minimum afdelingslove og klublove.					
	§10 Forbund					
§10 A	Til forbundet vælger kongressen formand, 2 næstformænd og et antal forbundssekretærer, som fastsættes af hovedbestyrelsen.					
§10 A	Hovedbestyrelsen kan vælge at udpege et antal områdeledere blandt ovennævnte.					
§10 A	Hvis en valgt forbundssekretær afgår i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen ansætte en forbundssekretær, som stilles til valg på førstkommende ordinære kongres.					
§10 A	Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter.		Forslag 17: Daglig ledelse kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter. <i>København</i>	Vi mener der er en ledelsesbeslutning. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10 A	Hovedbestyrelsen ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet.		Forslag 18: Daglig ledelse ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet. <i>København</i>	Vi mener det er en ledelsesbeslutning. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
§10 A	Formanden leder forbundets daglige virke og skal handle i overensstemmelse med hovedbestyrelsen.					
§10 A	Man kan ikke bestride et tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetingsbetet pension eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.					
§10 A	Alle valgte og eventuelle ansatte sekretærs fratrædelse følger funktionærlovens bestemmelser i fuldt omfang. Ved fratrædelse ophører alle tillidshverv.					
§10 A	Ophør i hverv som valgt eller ansat indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt til som repræsentant for forbundet.					
§10 A	Opfylder en valgt eller en ansat ikke sine forpligtelser, kan					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	vedkommende uanset mandatet fra kongressen med 2/3 flertalsbeslutning af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen suspenderes, afsættes eller afskediges alt efter forseelsens omfang og karakter. Rettigheder og pligter i forhold til ophør af hverv efter en sådan beslutning følger det om ophør af hverv i lovene bestemte.					
§10B.1	1. Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg					
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg består af 1 repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling – afd. København dog 2 – en formand valgt på årsmødet samt forbundets 2 repræsentanter. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 a: Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand og to næstformænd, der vælges på årsmødet; samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 b: <i>Ændring i kursiv:</i> Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand <i>valgt på årsmødet og to næstformænd, der vælges på årsmødet blandt landsudvalgets medlemmer</i> , samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Sprogligt tilpasset samt tilføjet "to næstformænd". <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<i>Storstrøm</i>			
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg udarbejder årsbudget for møder og aktiviteter, som godkendes af hovedbestyrelsen.					
§10B.2	2. Årsmøde					
§10B.2	En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, i hvilket forbundets 2 repræsentanter, formanden for Ungdommens Landsudvalg, en repræsentant fra hver afdeling - afd. København dog 2 – samt 2 ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling og 1 repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlemmer, er delegeret.	Forslag 20: En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, hvor følgende er delegerede: forbundets to repræsentanter; formanden og de to næstformænd for Ungdommens Landsudvalg; en repræsentant fra hver afdeling, hvor afdeling København dog har to; samt to ungdomsrepræsentanter er fra hver afdeling; og en repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlem.		Ungdommens landsudvalg har ønsket, at ungdommens formand og to næstformænd skal vælges direkte på ungdommens årsmøde, samt at alle delegerede fra DEF ungdom på årsmødet er valgbare. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes mødet.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10B.2	På årsmødet vælges – for ét år – formand for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 a: På årsmødet vælges - for ét år - en formand og to næstformænd for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> På årsmødet vælges for <i>Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg</i> - for ét år - en formand og to næstformænd, <i>valgt blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for, at næstformændene for ungdommens landsudvalg kan vælges blandt alle delegerede ved ungdommens årsmøde. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Fra den afdeling, som formanden repræsenterer, vælges 1 ny repræsentant til Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 22: Såfremt at formanden eller de to næstformænd vælges blandt medlemmer af landsudvalget, vælges én ny repræsentant fra afdelingen til ungdommens landsudvalg af afdelingen efter årsmødet.		Afdelingen vil fortsat vælge, hvem der repræsenterer dem i Ungdommens landsudvalg, som derfor udvides med to repræsentanter. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Derudover vælges samtidig yderligere 2 næstformænd.	Forslag 23: [Udgår]				Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	De udgør sammen med formanden for Ungdommens Landsudvalg og forbundets 2 repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 24: Formanden og de to næstformænd udgør sammen med forbundets to repræsentanter et		En formulering tilføjes §8C og §10B.4, som indeholder at en udvidelse af antal delegerede til Landsudvalget ikke samtidigt medfører en udvidelse af antal delegerede til kongressen.		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.		HB		
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.					
§10B.2	Formanden og de 2 repræsentanter kan kun vælges blandt medlemmer af Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 25 a: Formanden og de to næstformænd kan vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 25 b: Formanden vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. <i>De to næstformænd skal vælges blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for at alle medlemmer af DEF Ungdom kan vælges til delegerede uanset om de i forvejen er valgt til landsudvalget eller ej. HB	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Ungdommens Landsudvalg udpeger personlige suppleanter.					
§10B.2	Der ydes kun betaling for reel tabt arbejdsfortjeneste til deltagerne på årsmødet. Betalingssatsen vil være iht. lovenes §15.					
§10B.3	3. Overenskomstforhandlingerne					
§10B.3	Blandt medlemmerne af Ungdommens Landsudvalg kan der vælges en repræsentant, som kan deltage ved den del af					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	overenskomstforhandlingerne, som vedrører medlemmer under grunduddannelse.					
§10B.4	4. Repræsentation på kongres					
§10B.4	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet valgte repræsentanter eller personlige suppleanter. Jf. §8 C.	Forslag 26: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med en repræsentant fra hver afdeling, afdeling København har dog to. Jf. §8 C.		To repræsentanter fra København tilføjet. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10C	Hovedbestyrelsen har følgende faste udvalg: Arbejdsmiljøudvalg, Uddannelsesudvalg, Løn- og Overenskomstudvalg, Arbejdsmarkedsudvalg samt Organisationsudvalg, herunder organiseringsindsatsen.					
§10C	Alle afdelinger har plads i faste udvalg, efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.		Forslag 27: <i>Ændringer i kursiv:</i> Alle afdelinger har plads i <i>HB's</i> faste udvalg, <i>bestående af ikke lønnet valgte afdelingsmedlemmer</i> efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege	MOTIVATION Målet er at få medlemmernes idéer og tanker tættere på forbundet og derigennem mere medlemsindflydelse i Dansk EI-Forbund. Fordelen med ikke-lønnet udvalgsmedlemmer ude fra afdelingerne: De er mere i øjenhøjde med hinanden – derigennem vil forbundet få bedre indsigt og viden om	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 27: Trukket Ændringsforslag 27a: Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.</p> <p><i>Lillebælt</i></p> <p><i>Forslag 27a, fra salen LLBA:</i></p> <p>Ny tekst. Alle afdelinger har plads i HB's faste udvalg, efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.</p> <p>Tilføjelse: I forbindelse med udvalgsarbejdet, skal hovedbestyrelsen sikre, at arbejdsvilkårene i udvalget for ikke valgte og ansatte i organisationen, bliver så optimale som muligt.</p>	<p>medlemmernes hverdag ude på arbejdspladserne.</p> <p>Derudover har sammensætningen til formål at sikre mere harmoniske udvalg og rette fokus hen imod vilkår, ønsker og udfordringer for EI-Fagets ansatte.</p> <p>BEMÆRKNINGER (intern)</p> <p>Faste udvalgsarbejdsområder og indsats: Alle udvalg har et fælles formål: at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljø: <ul style="list-style-type: none"> ○ Det gode arbejdsliv <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fokus på arbejdsskader, sygeårsager, fastholdelsesforløb, tilbage til beskæftigelse og forebyggelse. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre et godt arbejdsliv • Uddannelse: <ul style="list-style-type: none"> ○ Grund-, efter- og videreuddannelse ○ Fokus på: de lokale uddannelsesudvalg på 		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
				<p>skolerne, skuemester uddannelse m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvor er behovet for efter- og videreuddannelse ○ Tilpasse elektrikeruddannelsen. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre mulighed for kompetencegivende uddannelser • Løn- og overenskomst <ul style="list-style-type: none"> ○ Løn, ansættelsesvilkår og indflydelse på arbejdspladsen ○ Overenskomstforslag, til behandling i HB • Organisation: <ul style="list-style-type: none"> ○ Medlemsindflydelse i samfundet, Dansk EI-Forbund og afdelingerne, for at skabe livslangt medlemskab. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Skabe aktive medlemmer i samfundet og afdelingsarbejdet ▪ Medlemskabstilgængelighed og fastholdelse ▪ Bekæmpe social dumping i alle dens afkroge. 		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
				<ul style="list-style-type: none"> • Fælles er organiseringsindsatsen <ul style="list-style-type: none"> ○ Alt hvad forbundet gør og handler indenfor har til formål; at samle alle inden for det el-tekniske område. <p>Begrundelse:</p> <p>Forbundet samler alle inden for det el-tekniske område, og medlemmerne skal opleve, at vi er deres forbund - derfor skal medlemmerne have direkte adgang til forbundets beslutningsorganer.</p> <p>I dag består udvalgene kun af ganske få ordinære medlemmer, udover ungdomsrepræsentanten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 i arbejdsmiljøudvalg, afd. Valgte: 8 og afd. FM: 0 • 1 i uddannelsesudvalg, afd. Valgte: 5 og afd. FM: 5 • 0 i Løn- og overenskomstudvalg, afd. Valgte: 7 og afd. FM: 4 • 0 i arbejdsmarkedsudvalg, afd. Valgte: 3 og afd. FM: 8 • 2 i organisationsudvalg; afd. Valgte: 7 og afd. FM: 2 <p>HB udvalgsliste april 2022.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10 C	Hovedbestyrelsen fastsætter størrelsen, kommissorier og udpeger de personer, der skal sidde i disse.					
	§11 Afdeling					
§11 A	Forbundet består af en række afdelinger, som består af et antal kommuner.					
§11 A	En kommune kan være delt mellem 2 eller flere afdelinger.					
§11 A	Ændringer af afdelingsgrænserne kan alene ske efter forhandling med hovedbestyrelsen.					
§11 A	Uenighed omkring afdelingsgrænserne og placering af firma eller filial afgøres af hovedbestyrelsen.					
§11 A	Sammenslutninger af forbundets afdelinger kan vedtages på afdelingernes generalforsamlinger.					
§11 A	(Oversigt over afdelingernes geografiske områder er bilag 1 til lovene)					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§11 A	Medlemmer har mulighed for at deltage i bopælsafdelingens aktiviteter uden stemmeret.					
§11 A	Forbundet skal altid være underrettet om, hvem der er valgt til afdelingernes bestyrelser.					
§11 A	Hovedbestyrelsen har indsigelsesret mod valg af formand og økonomiansvarlig.					
§11 A	Ved afstemning på en generalforsamling har medlemmer, der kan være førtidspensionister og alderspensionister, men stadig fuldt betalende medlemmer, stemmeret, er valgbare og kan bestride et tillidshverv. Medlemmer, som er fragået faget – det vil sige førtidspensionister og alderspensionister – har ikke stemmeret, er ikke valgbare eller kan bestride et tillidshverv.					
§11 A	Arbejdende medlemmer skal være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende.		Forslag 28 a: <i>Tilføjelser i kursiv:</i> Arbejdende medlemmer skal <i>fagligt</i> være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende. <i>Medlemmer af a-kassen skal a-</i>	Forslaget stilles med baggrund i, at medlemmer ved ledighed i dag, overflyttes eller tilknyttes til bopælsafdelingen og at det derfor er bopælsafdelingen, der skal have det nødvendige beredskab og personale, til at håndtere de opgaver der er tilknyttet ved medlemmets ledighed. Det vil derfor være naturligt at de midler der er tilknyttet medlemmets a-	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 28a: Trukket Ændringsforslag 28a-1: Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p><i>kassemæssigt være medlem af den afdeling i hvis område, medlemmet har bopæl.</i></p> <p><i>Storstrøm</i></p> <p><i>Ændringsforslag 28a-1 fra salen, SSTA:</i></p> <p>Arbejdende medlemmer skal fagligt være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende. A-kasse-administrationsbidrag til afdelingerne fordeles dog efter hvor medlemmerne har bopæl.</p>	<p>kassemedlemskab, tilfalder bopælsafdelingen.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>		
			<p>Forslag 28 b:</p> <p>Medlemmer skal være medlem i den afdeling, hvor de har folkeregisteradresse.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 28b-1 fra salen, NJYA:</i></p> <p><i>Forslaget overføres til særforlag1 Strukturdebat.</i></p>	<p>Medlemmer skal arbejdspladsregistreres i den virksomhed / filial de er ansat i, en evt. sag eller konflikt skal håndteres af den afdeling hvor virksomheden er beliggende, og hvor der evt. er valgt TR / AMR. Hvor særlige forhold taler for det, kan der laves en aftale om tilknytning efter arbejdsplads. Mellem de to berørte afdelingers formænd.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 28b: Forkastet (Skriftlig afstemning)</p> <p>Ændringsforslag 28b-1: Forkastet</p>
§11 B	Man kan ikke bestride et fuldtidslønnet tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetings pension, eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.					
§11 B	Ophør i hverv som lønnet tillidshverv indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt som repræsentant til for afdelingen.					
§11 C	I hver afdeling vælges – ved enkeltvalg på generalforsamlingen – en bestyrelse bestående af					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	formand, 4 eller flere bestyrelsesmedlemmer, 2 eller flere bestyrelsessuppleanter og 2 faglige revisorer, som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår afdelingsskassens bilag.					
§11 C	Til posten som formand, økonomiansvarlig og revisor kræves 2 års medlemskab – eksklusiv eventuelt grunduddannelsesperiode – af forbundet.					
§11 C	Til øvrige bestyrelsesposter kræves 1 års medlemskab af forbundet.					
§11 C	Afdelingens lærlinge- og ungdomsudvalg bliver repræsenteret i afdelingens bestyrelse med stemmeret.					
§11 D	I hver afdeling vælges – for et år – på den årlige generalforsamling et lærlinge- og ungdomsudvalg på mindst 3 medlemmer blandt grunduddannelsesmedlemmerne og medlemmer til og med det fyldte 29. år.					
§11 D	Afdelingens lærlingeudvalg vælger sin egen formand, tilrettelægger sin mødevirksomhed samt afholder					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	møde forud for afdelingens generalforsamling, hvor indstilling til lærlinge- og ungdomsudvalget foretages.					
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget får sikret økonomi efter et af afdelingsbestyrelsen godkendt budget, som sikrer midler til arrangementer og aktiviteter for det lokale lærlinge- og ungdomsarbejde.					
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget tiltrædes af en af afdelingsbestyrelsen valgt repræsentant.					
§11 E	Kontingentet, som ikke må være lavere end angivet i lovenes §13, fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentforhøjelse – ud over procentuel regulering – skal vedtages på en generalforsamling.					
§11 F	Afdelingens årsregnskab skal revideres af statsautoriseret eller registreret revisor.					
§11 G	Kan en afdeling ikke vælge en bestyrelse hverken på en ordinær generalforsamling eller på en 14 dage efter indkaldt ekstraordinær generalforsamling, kan hovedbestyrelsen nedlægge					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afdelingen og overflytte medlemmerne til de øvrige afdelinger.					
§11 G	Nedlægges en afdeling, aflægges regnskab over midler og effekter for hovedbestyrelsen, som overfører disse til de afdelinger, hvortil medlemmerne er overflyttet.					
§11 H	Afdelingen vedtager egne love. Disse må ikke stride mod forbundslovene, og de skal godkendes af hovedbestyrelsen.					
§11 I	Ved anmeldte afdelingsjubilæer – 25, 50, 75, 100, 125, 150 år og så videre – overrækker hovedbestyrelsen afdelingen en gave efter hovedbestyrelsens retningslinjer.					
	§12 Konflikt					
§12 A	Opstår der på en arbejdsplads konflikt af en art, så øjeblikkelig arbejdsstandsning påbydes af afdelingen, skal sagen hurtigst muligt indberettes til forbundsformanden, som forelægger den for hovedbestyrelsen til godkendelse.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§12 A	Et medlem, som deltager i lokal konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – modtager økonomisk bistand fra første dag.					
§12 A	Hovedbestyrelsen fastsætter bistandens art og størrelse.					
§12 A			<p>Forslag 29:</p> <p>Den betaling, vi giver de kolleger, som trækkes ud at en lokal konfliktramt arbejdsplads, svarer til det beløb, som vi gerne så, at dagpengesatsen lå på. Beløbet fastsættes af HB.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget uforstående overfor den lave ydelse de kommer på. Det vil være et stærkt signal at sende. Samtidig kan vi få synliggjort hvad vi egentlig mener at dagpengesatsen bør hæves til.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket
§12 B	Et medlem, som deltager i en forbundsgodkendt landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout – modtager så vidt muligt økonomisk bistand fra forbundet.					
§12 B	Hovedbestyrelsen fastsætter, i overensstemmelse med lovene, bistandens art og størrelse.					
§12 C	Under landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – betaler					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	et medlem, som ikke er berørt af konflikten og er i arbejde, ekstrakontingent.					
§12 C	Hovedbestyrelsen fastsætter ekstrakontingentets størrelse.					
§12 D	Ingen medlemmer kan modtage understøttelse fra forbundet under konflikt – strejke, blokade eller lockout, forinden de har været medlemmer i minimum 14 dage og har indbetalt den første måneds kontingent.					
	§13 Kontingenter					
§13 A	Kontingentet betales månedsvis forud.					
§13 A	Kontingentet reguleres procentuelt i takt med stigningen af gennemsnittet af sidste kendte stigning af Danmarks Statistiks nettoprisindeks og DA's strukturstatistik.					
§13 A	Regulering foretages en gang årligt pr. 1. januar på baggrund af sidst kendte offentliggørelse.					
§13 A	Hovedbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	ikke helt eller delvis er behov herfor.					
§13 B	<p>Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer • Pensionistmedlemmer/kontingentfrie • Udstationeret migrantarbejder 		<p>Forslag 30:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen. <i>Hovedbestyrelsen følger løbende samfundsudviklingen og tager nye ansættelsesformer med ind i deres arbejde, når de fastlægger kontingentkategorier og fastsætter kontingentet.</i></p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer/ansættelse på særlige vilkår 	<p>Der sker hele tiden noget på beskæftigelsesområdet - alle kan arbejde, er holdningen. Det betyder, at flere forbliver ude på arbejdsmarkedet, men med nedsat arbejdstid. Og derved lavere lønindtægt.</p> <p>Hvis forbundet ønsker at fastholde den gruppe af medlemmer, bør HB tilpasse kontingentet til den gruppe af medlemmer. I §1 i forbundslovene har forbundet til opgave at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område. Der står ikke noget om, hvor mange timer medlemmet skal kunne arbejde. Der står heller ikke noget om kontingentstørrelsen, men at vi som forbund skal samle alle.</p> <p>For at kunne dette, bør kontingentet afstemmes med lønindtægten. Som vi gør det i dag for lærlinge, uddannelsessøgende, efterlønnere og mange flere.</p> <p>Derfor: Medlemmer, som har nedsat arbejdsmarkedstilknytning, bør opkræves som efterlønnere, da denne gruppe er en del af arbejdsmarkedet på lignende vilkår som efterlønnerne.</p> <p>HB har til opgave at skabe de kontingentkategorier, der er behov for, når tiderne skifter. Dette er med noget held lykkedes dem i denne</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<ul style="list-style-type: none"> • Pensionistmedlemmer/ kontingentfrie • Udstationeret migrantarbejder <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>kongresperiode. Først i slutningen af 2021 kom der en udmelding til afdelingerne om, hvordan kontingent for medlemmer, der var skiftet til tidlig Pension, skulle opkræves. Men først i det nye år 2022 fik afdelingerne en anden besked fra A-kassen - nu skulle vi forholde os til 6 kontingentkategorier for den gruppe. Der gik yderligere et par måneder før afdelingerne fik oplyst kontingentsatserne.</p> <p>Det må og skal HB blive bedre til.</p> <p>Der mangler fortsat en del arbejde for HB.</p> <p>Nedsat arbejdsevne?</p> <p>Deltidsansatte, Senior-, tidlig- og førtidspension samt fleksjobbere har begrænset arbejdsevne, derfor bør HB fastsætte kontingentkategori og satser for disse grupper.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		
§13 B	Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbundskontingent for nordiske medlemmer, som betaler for fagblad, gruppelevsforikring og fortsat anciennitet					
§13 B	Værnepligtige og uddannelsesmedlemmer forbliver medlem af den afdeling, hvor de var medlem, da værnepligten eller uddannelsen startede.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 C	Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem, iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.					
§13 C	Kollektive kontingentindbetalinger kan foretages af klubberne.					
§13 C			<p>Forslag 31:</p> <p>Kontingent betalt via girokort pålægges et administrationsgebyr, hvorimod alle elektroniske betalingsformer er administrationsfrie.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag fra salen 31a, NSJA:</i></p> <p>Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem og opkrævninger af samme foregår iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.</p> <p><i>Ændringsforslag 31b fra salen, NSJA:</i></p> <p>Kontingent betalt via girokort kan pålægges et administrationsgebyr, hvorimod alle elektroniske betalingsformer er gebyrfrie. Hovedbestyrelsen fastlægger retningslinjer for evt. opkrævning af gebyr samt størrelse.</p>	<p>Vi vil gerne motivere medlemmer til anden betalingsform end girokort, da vi jo hos Nets betaler for denne tjeneste. Dette vil også gavne rykke-slette opgaven. Gebyr foreslås til kr. 39,-.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 31: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 31a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 31b: Forkastet</p>
§13 C	Retningslinjer fastsættes af hovedbestyrelsen.					

§13 C	Bevis for indbetaling af kontingent vil være en af pengeinstitut eller afdeling udstedt kvittering.					
§13 D	Ordinært afdelingskontingent fastsættes i de enkelte afdelinger og reguleres efter samme retningslinjer som forbundskontingentet.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 D	Afdelingsbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der ikke er økonomisk behov herfor.					
§13 E	Der ydes reduktion i kontingentet ved forhold der medfører, at der kun modtages ydelser, der svarer til den til enhver tid maksimale dagpengesats eller derunder. Almindelig værnepligt hører til under denne ordning.		<p>Forslag 32:</p> <p><i>Tilføjes:</i> Til medlemmer i hvis husstand, der opstår en negativ social(økonomisk) begivenhed.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Dette kan fastholde medlemmer i stedet for at udmelde dem fagligt, når det opstår.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
§13 E	Reduktionsperioder kan max ydes 12 måneder bagud, yderligere efter ansøgning til hovedbestyrelsen.					
§13 E	Hovedbestyrelse fastsætter retningslinjer for ordningen.		<p>Forslag 33:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for ordningen. <i>HB's retningslinjer skal indeholde vejledning til vurdering af, om et medlem skal fortsætte med kontingentreduktion eller tildeles en anden medlemskategori, efter en periode fastsat af HB.</i></p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Mange af vores medlemmer er glade for ordningen. Desværre er der mange, der forbliver på ordningen grundet nedsat arbejdsevne - og derved begrænset lønindtægt.</p> <p>En dyr ordning for resten af medlemmerne. Derfor bør HB skabe retningslinjer, der tager højde for dette - og løbende følge op på disse forhold.</p> <p>OBS: Undersøg antallet af kontingentreduktioner, der er i alt. Og hvor længe reduktionen har varet.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 E			<p>Forslag 34:</p> <p>Ny udlærtes kontingent er det samme som lærlingekontingent i måneden, hvor de bliver udlært + måneden efter.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 34a fra salen, MJYA:</i></p> <p><i>Ny udlærtes faglige kontingent er det samme som lærlingekontingent i hele måneden, hvor de bliver udlært (slette + måneden efter.)</i></p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ny tekst</i></p> <p><i>Ny udlærtes faglige kontingent er det samme som lærlingekontingent i hele måneden, hvor de bliver udlært.</i></p>	Ny udlærte opkræves fuldt fagligt kontingent inden de får deres første løn som svend, er ofte årsag til udmeldelser.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Forslag 34: Faldet til fordel for 34a. Ændringsforslag 34a: Vedtaget
	§14 Ekstrakontingent					
§14	På grundlag af væsentlig arbejdsløshed eller landsomfattende konflikter såvel i ind- som udland kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrakontingent.					
	§15 Aflønning m.m.					
§15	Månedslønnen og timefaktor reguleres en gang årligt pr. 1. januar, med den krone/øre stigning som den til enhver tid senest kendte løn fra Dansk EI-Forbunds landsstatistik tilsammen tal.		<p>Forslag 35 b:</p> <p><i>Tilføjes: Aktuelle aflønninger og lønnede poster skal være tilgængelige for medlemmer på hjemmesiden. Dette gælder alle valgte i DEF.</i></p> <p><i>København</i></p>		Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 35b:
§15 A	Månedslønnen reguleres iht. §15.0.					
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne	Forslag 35 a:	Forslag 35 b:	Sproglig rettelse, hvor ordet "og" er flyttet og et komma slettet. <i>HB</i>		Forslag 35a: Ændringsforslag 35b-1:

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	og modtager et månedligt funktionstillæg.	Forbundsformanden, næstformændene og områdeledere modtager et månedligt funktionstillæg.	Tilføjes: Aktuelle aflønninger og lønnede poster skal være tilgængelige for medlemmer på hjemmesiden. Dette gælder alle valgte i DEF. <i>København</i> <i>Ændringsforslag 35b-1 fra salen, KBHA</i> forslag 35 b. er placeret forkert forslaget skal være placeret i §15 ved månedslønnen og timefaktor	Kollegaerne ønsker mere gennemsigtighed og det kan afhjælpe myten om høje lønninger. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene modtager et jobtillæg.					
§15 A	De månedlige tillæg reguleres med samme stigning i procent som månedslønnen. Funktions- og jobtillægget er pensionsgivende.					
§15 A	Ferielovens bestemmelser er gældende, og ferietillægget udgør pt. 2 pct.					
§15 A	Til forbundsgodkendte arbejdsopgaver med betaling udenfor Dansk EI-Forbunds regi, som er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed med løn. Løn, honorarer, diæter m.v. indbetales til forbundskassen.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 A	Til andre arbejdsopgaver, som ikke er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed uden løn. Hovedbestyrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde arbejdsopgaven.					
§15 A	Opgørelse over timeforbrug afleveres til forbundskassen – månedsvist bagud – af den enkelte. Timerne modregnes i førstkommende lønudbetaling efter gældende timesats.					
§15 A	Der oprettes til de kongresvalgte en pensionsordning. Til dette formål afsættes 10 pct. af de skattepligtige lønelementer, inkl. arbejdsmarkedsbidrag og SH/fritvalgskonto, som placeres efter hovedbestyrelsens retningslinjer. Forbundet betaler disse 10 pct.*					
§15 A	*såfremt arbejdsgiverbetalingen på elektrikeroverenskomsten ændres til en højere procent følger forbundets betaling tilsvarende.					
§15 A	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.					
§15 A	Forbundets betaling for afdelingslønnede					
§15 A	Når afdelingslønnede deltager i forbundsudvalg, eller indkaldes som forbundsundervisere, eller er blevet pålagt en specialopgave af forbundet, eller har været indkaldt til møde, yder forbundet eller afdelingen dækning for medgåede mødetimer uden for normal arbejdstid iht. §15 A.					
§15 A	Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.					
§15 A	Forbundet betaler en kompensation til afdelingen på månedsfaktoren, når der inden for normal arbejdstid gøres brug af den afdelingslønnede til specialopgaver for forbundet. Disse specialopgaver skal have undervisningsmæssig karakter eller være ad hoc opgaver, der sammenlagt varer ud over 3 dage. I sådanne tilfælde betales for alle medgåede timer, iht. hovedbestyrelsens nærmere retningslinjer.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og totaløkonomisk billigste løsning. Opgørelse over timeforbruget indsendes til forbundskassen. Timerne afregnes til afdelingskassen efter gældende timesats tillagt den til enhver tid gældende procent. (ferie – SH-dage/fritvalgskonto).					
§15 A	Forbundets betaling for hovedbestyrelsen					
§15 A	Når hovedbestyrelsesmedlemmerne deltager i møder, som er indkaldt af forbundet, eller er pålagt specialopgave af forbundet såvel indenfor som udenfor normal arbejdstid, yder forbundet betaling iht. §15 A.					
§15 A	Hovedbestyrelsesmedlemmer modtager ikke løn for timer inden for normal arbejdstid.					
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	totaløkonomiske billigste løsning. Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.					
§15 A	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					
§15 B	Medlemmer, som indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den til enhver tid gældende sats pr. time for den faktisk medgåede tid til møde, eksklusiv ferie- og søgnehelligdagsbetaling.					
§15 B	Medlemmer, som dokumenterer indtægtstab i forbindelse med ovennævnte timefaktor, kan få suppleret sin aflønning op til det tabte, dog max. samme betaling som i §15 A iht. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
§15 B	Faktisk medgåede mødetimer ud over forbundskontorets daglige arbejdstid aflønnes med samme timebetaling iht. §15 A.					
§15 B	Regulering foretages efter §15.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 B	Denne timebetaling gælder også for ledige medlemmer, som herefter ikke er berettiget til arbejdsløshedspenge for sådanne timer.					
§15 B	Medlemmer under grunduddannelse, der indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den sats, som er fastsat af hovedbestyrelsen.					
§15 B	Medlemmer, som helt eller delvis opnår betaling for deltagelse i mødevirksomhed i henhold til overenskomst eller anden aftale, aflønnes med timeforskelbeløbet jævnt foranstående.					
§15 B	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					
§15 B	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 B	For medlemmer, der modtager løn betalt af forbundet, skal forbundet indbetale pensionsbidrag for det enkelte medlem. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.					
§15 C	Rejsetid					
§15 C	Betaling for rejse og transport betales med den til enhver tid gældende sats.					
§15 C	Der ydes ikke betaling for rejsetid for forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene.					
§15 D	Medlemmer, som med afdelingens anbefaling og forbundets godkendelse deltager i FB/AOF/FIU dagskurser, aflønnes med den af hovedbestyrelsen fastlagte sats for tabt arbejdsfortjeneste.					
§15 D	Aflønningen reguleres til én gang årligt pr. 1. januar.					
§15 D	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 E	Medlemmers børn, som deltager i efterskoleophold på arbejderbevægelsens efterskoler, kan bevilges et månedligt beløb.					
§15 E	Hovedbestyrelsen fastsætter beløb, retningslinjer og alderskriterie m.v.					
§15 E	(Oversigt over satser områder er bilag 2 til lovene)					
	§16 Regnskab og revision					
§16 A	Forbundets regnskabsår følger kalenderåret.					
§16 B	Regnskab for forbundets virke fremlægges for forbundets hovedbestyrelse 2 gange årligt.					
§16 B	Regnskabsfremlæggelsen skal omfatte perioderne 1. januar til 30. juni og årsregnskabet 1. januar til 31. december.					
§16 B	Årsregnskaberne 1. januar til 31. december skal være revideret af statsautoriseret revisor udpeget af hovedbestyrelsen.					
§16 B	Revisionsprotokol fra statsautoriseret revisor forelægges					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	hovedbestyrelsen sammen med årsregnskabet og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.					
§16 B	Regnskaber udsendes til afdelingerne samme med referaterne fra de hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskaberne fremlægges og behandles.					
§16 C	Hovedbestyrelsen fastlægger det regnskabsmæssige ansvar og meddeler prokura og regler for, hvorledes der kan hæves på konti tilhørende forbundet. Beslutningsprocessen for meddelelse af prokura og regler sker i hovedbestyrelsen, og der udarbejdes i forbindelse hermed oversigter over de meddelte prokuraer og regler som en del af referat af et hovedbestyrelsesmøde.					
§16 D	Kongressen vælger – blandt de delegerede og uden for hovedbestyrelsen – 2 forbundsrevisorer og 2 suppleanter som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår forbundskassens bilag.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§16 D	Disse revisorer skal 4 gange årligt gennemgå forbundskassens bilag.					
§16 D	Forbundsrevisorerne fører en særskilt revisionsprotokol, som ligeledes skal forelægges hovedbestyrelsen og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.					
§16 E	Ethvert hovedbestyrelsesmedlem kan meddele overværelse af næste revision.					
§16 E	Den ansvarlige for hovedkassen meddeler forbundsrevisorerne herom, hvorefter revisorerne meddeler pågældende, hvornår næste revision finder sted.					
§16 E	Der ydes ikke arbejdstab-, møde- eller rejsebetaling.					
§17	§17 Retshjælp					
§17	Forbundet hæfter ikke for retssager, som påføres en af forbundets afdelinger. Dog kan der – med hovedbestyrelsens godkendelse – afholdes udgifter hertil af forbundskassen.					
§17	Forbundskassen kan – med hovedbestyrelsens godkendelse –					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afholde udgifter i forbindelse med retssager, som påføres eller anlægges af et medlem.					
§17	Såfremt sådanne retssager medfører indtægter, skal forbundets udgifter først dækkes.					
§17	I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen dispensere for modregning. Arbejdsskadeerstatning tilfalder medlemmet uden modregning.					
§18	§18 Gruppelivsforsikring					
§18	Til medlemskabet af Dansk EI-Forbund er knyttet en gruppelivsforsikring på nærmere aftalte vilkår.					
§18	De i ordningen indeholdte summer besluttet af kongressen og indeholdte præmier kan reguleres én gang årligt af hovedbestyrelsen.					
§18			Forslag 36 Alle ikke-betalende kontingentkategorier, undtagen lærling på grundforløb uden uddannelsesaftale og skoleoplærings elever,	Dette forslag vil forhindre at alle vores ikke-betalende studerende får gratis forsikringer i deres uddannelsesperiode, hvorefter langt de fleste forlader forbundet, når de er færdiguddannet.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			betaler selv gruppeliv og ulykkesforsikring. <i>Nordsjælland</i> <i>Ændringsforslag fra salen 36a, NSJA:</i> Ændringsforslag til forbundets love §18 forslag 36. Ikke betalende kontingentkategorier håndteres efter hovedbestyrelsens retningslinjer Nordsjælland	Vi finder det ikke rimeligt over for andre medlemmer, at disse kategorier har forbundsbetalte forsikringer. <i>Nordsjælland</i>		
	§19 Jubilarer					
§19	Når et medlem har været medlem af forbundet i 25 år og 50 år – uafbrudt eller samlet af flere perioder – tildeles medlemmet en markering jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
	§20 Organisationsændringer					
§20	Forbundet kan sammenlægges med andre organisationer, uden at bestemmelsen i §21 bringes i anvendelse. Det er en forudsætning, at forbundets overordnede formål videreføres i de nye rammer.					
§20	En sammenlægning skal vedtages på en kongres.					
	§21 Forbundets opløsning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§21	Forbundet kan kun opløses, hvis mindst 2/3 af samtlige medlemmer vedtager dette ved to på hinanden følgende urafstemninger.					
§21	Forbundets midler og effekter fordeles til afdelingerne i forhold til disses medlemstal.					
Bilag 1	Afdelingernes geografiske fordeling - indsættes efter kongres.					
Bilag 2	§15 aflønning og satser indsættes når beregning er udarbejdet efter lønstatistik.					

Dansk El-Forbunds 33. kongres 2022

Dagsreferat Fredag den 11. november 2022

Dagsreferat fredag den 11. november 2022

Morgen åbning:

Morgensang: Iderst inde ved vi godt.
Praktiske bemærkninger

Dagens program starter kl. 09.10

Stemmeberettigede ved dagens start var 223.

7. Behandling af indkomne forslag til lovændringer

7. 1 Behandling af indkomne forslag til lovændringer – *forsat*
Se bilag 1.

Alle lovforslag blev afstemt under ét og vedtaget.

Forslag til forbundets love vedrørende Ungdommens Landsudvalg blev afstemt i pakker som følger:

Se bilag 2.

Pakke 1:

Afstemning A: Forslag 11, 14 og 26

Pakke 1 er Vedtaget

Pakke 2:

Afstemning B: Forslag 19b, 21b, 24, 25b (Storstrøms forslag)

Pakke 2 B er Forkastet

Afstemning C: Forslag 19a, 20, 21a, 22, 23, 24 og 25a (Hovedbestyrelsens forslag)

Pakke 2 c Godkendt

Videohilsen fra Peter Hummelgaard, Socialdemokratiet.

8. Økonomisk konsekvens af Kongressens beslutninger

8.1 Økonomisk konsekvens af Kongressens beslutninger

Jens-Olav Pedersen fremlagde de økonomiske resultater af kongressen:

I alt er der vedtaget forslag på kongressen for kr. 4,50.
Hovedbestyrelsen tager efterfølgende stilling til hvordan det finansieres.

9. Valg

9.1 Valg

Dirigenterne gennemgår valgprocedure.

Valg af formand:

Enstemmigt indstillet af HB er: Benny Yssing – Enstemmigt valgt

Valg af næstformand:

Enstemmigt indstillet af HB er: Christian Elgaard – Enstemmigt valgt

Valg af næstformand:

Enstemmigt indstillet af HB er: Lars Kræmer - Valgt

Valg af forbundssekretær:

Enstemmigt indstillet af HB er: Lars Johansen – Enstemmigt valgt

Valg af forbundssekretær:

Enstemmigt indstillet af HB er: Hanna Lindstrøm – Enstemmigt valgt

Valg af forbundssekretær:

Enstemmigt indstillet af HB er:	Martin Frank Frederichsen – Enstemmigt valgt
Valg af forbundssekretær: Enstemmigt indstillet af HB er:	Lars Sørensen – Enstemmigt valgt
Valg af forbundssekretær: Enstemmigt indstillet af HB er:	Lene Christiansen – Enstemmigt valgt
Valg af forbundsrevisor: Enstemmigt indstillet af HB er:	Stig Strøbæk, afdeling København
Valg af forbundsrevisor: Enstemmigt indstillet af HB er:	Kurt Larsen Pedersen, afdeling Østjylland
Valg af forbundsrevisorsuppleant: Enstemmigt indstillet af HB er:	Dennis Vang Bendorf – Afdeling Sydjylland
Valg af forbundsrevisorsuppleant: Enstemmigt indstillet af HB er:	Lars Søberg Christensen – Afdeling Nordsjælland
Hovedbestyrelse og Suppleanter til hovedbestyrelsen:	Suppleant
Hovedbestyrelse	
Afdeling Bornholm:	
Jan Nielsen	
Afdeling København:	
Søren Mathiasen	
Afdeling Fyn:	
Erling Jensen	
Afdeling Lillebælt:	
Karl-Jørn Petersen	
Afdeling Midtjylland:	
Brian Poulsen Jensen	
Afdeling Nordjylland:	
Per Skjervedal	
Afdeling Nordsjælland:	
Henrik Siir Hansen	
Afdeling Sydjylland:	
Claus Lykke Christensen	
Afdeling Storstrøm:	
Dennis Fridthjof	
Afdeling Vestsjælland:	
Erik Magdal	
Afdeling Østjylland:	
Jesper E. Jensen	

Enstemmigt godkendt.

Afdeling Bornholm:

Hans Andersen

Afdeling København:

Niels Bergløv

Afdeling Fyn:

Sonny Lund Hansen

Afdeling Lillebælt:

Morten Hentze

Afdeling Midtjylland:

Peter Rosendahl Jensen

Afdeling Nordjylland:

Per Dahl Sørensen

Afdeling Nordsjælland:

Bjørn Rasmussen

Afdeling Sydjylland:

Erik Sivertsen

Afdeling Storstrøm:

Morten Kristiansen

Afdeling Vestsjælland:

Ib Thomsen

Afdeling Østjylland:

Thomas Hagen Pedersen

Enstemmigt godkendt.

Kongressens arbejdstid er følgende :

Tirsdag	10.00 – 18.00	8 t
Onsdag	09.00 – 18.00	9 t
Torsdag	09.00 – 17.30	8,5 t
Fredag	09.00 – 12.30	3,5 t

Benny Yssing takkede følgende for deres faglige indsats.

Jørgen Sand Tofting

Afgående Forbundsrevisor

Ole Tue Hansen

Afgående Forbundssekretær

Jens Olav Pedersen Afgående næstformand
Jørgen Juul Rasmussen Afgående forbundsformand

Sang til afslutning af kongressen: Rejs jer, fordømte her på jorden.

Benny Yssing takker dirigenter og personale og ønsker god hjemrejse

Dirigenter:

Claus Ebdrup Madsen

Claus Rønberg

Morten Kristiansen

Jan G. Larsen

Forslag til ændringer af forbundslove

Hovedbestyrelse og afdelinger

§1 Forbundets formål.....	2
§2 Indmeldelse og tilflytning.....	2
§3 Udmeldelse og fraflytning	4
§4 Genindmeldelse og tilflytning	6
§5 Medlemmernes kollegiale pligter	6
§6 Eksklusion.....	8
§7 Urafstemning	9
§8 Kongres	12
§9 Hovedbestyrelse	18
§10 Forbund	22
§11 Afdeling.....	32
§12 Konflikt.....	37
§13 Kontingenter	39
§14 Ekstrakontingent	44
§15 Aflønning m.m.....	44
§16 Regnskab og revision	52
§17 Retshjælp.....	54
§18 Gruppelivsforsikring	55
§19 Jubilarer	56
§20 Organisationsændringer	56
§21 Forbundets opløsning	56

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	Forbundets navn					
	Forbundets navn er Dansk EI-Forbund. Hovedkontoret er for tiden beliggende i Københavns Kommune	Forslag 1: Forbundets navn er Dansk EI-Forbund.		Den slettede sætning vedr. placering af hovedkontoret er unødvendig. <i>HB</i>		Vedtaget
	§1 Forbundets formål					
§1	<p>Forbundet formål er at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation. Det sker for at forbedre arbejdsvilkårene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at sikre alle overenskomst- eller aftaledækning, • at sikre medindflydelse på arbejdspladsen, • at sikre muligheden for kompetencegivende uddannelser, • at sikre et godt arbejdsmiljø, • at sikre medlemmernes interesser i samfundet, • at sikre demokrati og solidaritet. 		<p>Indkommet nyt forslag fra salen, KBHA: Forbundslovenes §1 ændres fra "Forbundets formål er at samle alle, der arbejder indenfor" til "Forbundets formål er at samle næsten alle, der arbejder indenfor"</p> <p>Motivation, vores ambitioner i forhold til organisering af lærlinge gør at vi ikke kan mene det i §1 skrevne.</p>			Trukket - For sent indkommet.
	§2 Indmeldelse og tilflytning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§2	Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1.		<p>Forslag 2:</p> <p><i>Tilføjelse:</i> Og indmeldelse samt overflytning af afdelinger imellem sker til førstkommande 1. i måneden.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 2a fra salen, NSJA:</i></p> <p>Som medlemmer kan indmeldes enhver, der er beskæftiget eller ønsker at være beskæftiget inden for det el-tekniske område jf. §1 og indmeldelse sker efter hovedbestyrelsens retningslinjer.</p>	<p>Vi foreslår at ensrette procedurerne for indmeldelse og udmeldelse, så de forekommer ens. Specielt for nyindmeldte lærlinge opstår der forvirring når vi giver dem en pris, men deres første opkrævning er en anden. Ligeledes ønskes dette brugt ved overflytninger af afdelinger imellem.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 2: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 2a: Forkastet</p>
§2	Det er en betingelse, at pågældende har arbejde eller tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.	<p>Forslag 3:</p> <p>Det er en betingelse, at pågældende har arbejde, er under uddannelse eller har tilbud om arbejde på det tidspunkt, hvor indmeldelse søges.</p>		<p>§2: Der ændres i teksten, idet stk. 2 i udgangspunktet forhindrer, at der optages medlemmer under grunduddannelse, til trods for at stk. 4 forudsætter det modsatte.</p> <p><i>HB</i></p>		Vedtaget
§2	Arbejdstager, som er udstationeret fra et andet land, kan bevilges medlemskab, under retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen, i tiden for udstationeringen.					
§2	Indmeldelse under grunduddannelse skal ske senest 2 år forud for uddannelsesaftalens udløb og jf. Hovedbestyrelsens retningslinjer for at have mulighed for, ved ledighed efter uddannelsesaftalens udløb, at modtage forbundsbetalte dagpenge i op til en måned.				Side 3 af 60	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§2	Grunduddannelsessøgende, som gennemgår et grundforløb uden uddannelsesaftale, SKP eller sidestillede elever, som gennemgår et uddannelsesforløb uden uddannelsesaftale, kan indmeldes som kontingentfrie medlemmer.					
§2	Grunduddannelsessøgendes medlemskab ophører, hvis der ikke inden 12 måneder efter påbegyndelsen af grundforløbet er indgået en uddannelsesaftale.					
	§3 Udmeldelse og fraflytning					
§3	Udmeldelse af forbundet kan kun finde sted med godkendelse fra afdelingen og jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
§3	Udmeldelse skal ske skriftlig med et varsel på en måned til udløbet af en kontingentindbetalingsperiode.					
§3	Fraflytning kan finde sted, når et medlem overgår til arbejde indenfor fagområdet, hvor vi har aftaler om gensidig fraflytning, jf. hovedbestyrelsens retningslinjer. Hvor sådanne aftaler ikke foreligger, afgør					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	hovedbestyrelsens retningslinjer, om overflytning kan finde sted.					
§3	Et medlem, som fraflyttes til et af de nordiske lande, kan forblive som medlem i en særskilt forbundsafdeling.					
§3	Ved udmeldelse og fraflytning må medlemmet ikke være i restance. Eventuel restance kan inddrives ad rettens vej.					
§3	Udmeldelse og fraflytning kan ikke finde sted, når strejke eller lockout er varslet eller igangsat. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra dette.					
§3	Ved udmeldelse og fraflytning ophører forbundets forpligtelser og medlemmets rettigheder, herunder forsikringsordninger og verserende faglige sager, uden yderligere varsel over for den udmeldte/fracflyttede.					
§3	Hvis et medlem føler sig forurettet i henhold til foranstående, ankes afdelingens afgørelse til hovedbestyrelsen, hvis afgørelse er endelig.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	§4 Genindmeldelse og tilflytning					
§4	Et medlem, som tilknyttes fra en anden organisation, skal være lovligt frameldt denne.	Forslag 4: [udgår]		Dette er en overflødig regel som øvrige regler er i dag. <i>HB</i>		Vedtaget
§4	Efter registrering i forbundet, tilsendes medlemsbevis.	Forslag 5: Efter registrering i forbundet, modtager nye medlemmer et medlemsbevis.				Vedtaget
§4			<p>Forslag 6:</p> <p>Ved genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. <i>Nordsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag 6a, MJYA</p> <p>Nuværende tekst Ved genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. <i>Nordsjælland</i></p> <p>Ændringsforslag Ved gentagende genindmeldelse skal en eventuel restance fra tidligere medlemskab betales før ny registrering kan finde sted. Forældelsesfristen er på 12 måneder. <i>Midtjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 6b fra salen, NSJA</p> <p>NSJA bakker op om MJYA ændringsforslag 6a:</p>	<p>Det er for let bare at lade sig slette – for derefter at melde sig ind igen. Vi ser det brugt, typisk hvor der er TR og evt. Klub, for at vise dokumentation for medlemskab. Kontingent bliver bare aldrig betalt. <i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p> <p>Side 6 af 60</p>	<p>Forslag 6: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 6a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 6b: Trukket</p>

	§5 Medlemmernes kollegiale pligter					
§5	Medlemmerne er forpligtede til at gøre sig bekendt med forbundets og afdelingernes love samt					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	gældende klublove og efterleve dem kollegialt.					
§5	Ukendskab til lovene skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for pligter over for forbundet, dets afdelinger eller klubber.					
§5A	Forbundet eller dets afdelinger er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation, der er befuldmægtiget til at varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder varsling af kollektive kampskridt eller fremsendelse af opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster, som medlemmerne er forpligtet til at efterleve.					
§5B	Ved individuel ansættelse, hvor overenskomst ikke er indgået herom, forpligter medlemmerne sig til at overholde de af forbundet eller dets afdelinger bekendtgjorte oplæg vedrørende løn- og ansættelsesforhold.					
§5C	Medlemmerne er forpligtet til at efterleve ethvert af hovedbestyrelsen eller					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afdelingsbestyrelsen givent påbud eller forbud.					
§5D	Medlemmerne er forpligtet til at meddele forbundet eller dets afdelinger aktuel adresse, arbejdssted, løn- og arbejdsforhold som også er akkordafslutning og fordelingsregnskaber.					
§5E	Må en sag opgives som følge af medlemmets urigtige eller bevidst mangelfulde oplysninger, kan forbundet og dets afdelinger forpligte medlemmet til selv at afholde sagens udgifter.					
	§6 Eksklusion					
§6A	Hovedbestyrelsen kan – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen – ekskludere ethvert medlem, som handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående love og regler.					
§6A	Eksklusionen skal være tidsbegrænset og kan max. vare 2 år.					
§6B	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt	Forslag 7:		Den er omformuleret, så der nu tales om konfliktunderstøttelse.		Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad der i medlemstiden er modtaget af økonomisk hjælp fra såvel forbund som afdeling.	Et medlem, som under strejke, blokade eller lockout påtager sig arbejde inden for et konfliktramt område, betragtes som ekskluderet af forbundet og er pligtig til at tilbagebetale alt, hvad vedkommende i medlemstiden måtte have modtaget af økonomisk hjælp i forbindelse med en konflikt fra såvel forbund som afdeling. Meddelelsen om eksklusionen fremsendes til den pågældende.		HB		
§6B	Denne bestemmelse gælder også, selvom medlemmet udmelder sig af forbundet, forinden der påbegyndes arbejde under nævnte forhold. Beløbet kan inddrives ved hjælp af fogeden.					
§6B	Genindmeldelse skal særligt godkendes af hovedbestyrelsen.					
	§7 Urafstemning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§7	Et forslag, som er sendt til urafstemning, er vejledende for kongressen og/eller hovedbestyrelsen undtagen forslag, der er underlagt Forligsinstitutionens regler.					
§7A	Urafstemning om overenskomstresultater					
§7A	Et overenskomstresultat skal, så vidt det er muligt, altid afstemmes ved en urafstemning.					
§7A	Hovedbestyrelsen fastsætter regler for omfang af urafstemning.					
§7A	Er overenskomsten tilvejebragt under Forligsinstitutionen, hovedorganisationernes eller forhandlings-samvirkes medvirken, skal afstemningen foregå efter de for afstemninger gældende regler.					
§7A	Arbejdende medlemmer, der er registreret i Dansk EI-Forbund inden for det pågældende overenskomstområde, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets overenskomstforhandlinger. Medlemmer, der er på kontingentreduktion, har					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	stemmeret inden for det overenskomstråde, som de sidst var registreret under.					
§7A	Medlemmer, der er i skolepraktik eller har en uddannelsesaftale med en virksomhed uden overenskomst, har stemmeret ved urafstemning om resultatet af områdets hovedoverenskomst*.					
	Ved urafstemning om overenskomstforslag har medlemmer, der er fragået faget, ikke stemmeret.					
§7B	Urafstemning om andre emner					
§7B	Andre emner skal bringes til afstemning, når et flertal i hovedbestyrelsen vedtager det, når et flertal på kongressen vedtager det eller når mindst 10 % af medlemmerne ved deres underskrift kræver det.					
§7B	Når et forslag bringes til urafstemning, iværksætter hovedbestyrelsen denne øjeblikkelig med en passende frist for stemmeafgivelse.					
§7B	Ved urafstemning skal der udsendes en nøje redegørelse til afdelingerne.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§7B	Materialet skal være afdelingerne i hænde i så god tid, at der kan indkaldes til generalforsamlinger eller orienteringsmøder før afstemningen.					
§7B	Hovedbestyrelsen fastsætter formen for en urafstemning.					
§7B	Ved en urafstemning har medlemmer, som er fragået faget, ikke stemmeret.					
	§8 Kongres					
§8	Kongressen er forbundets øverste beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke i kongresperioderne.					
§8	Kongressen behandler beretning, regnskab, forslag, lovforslag og valg					
§8A	Hvert fjerde år afholdes kongres, første gang 2022. Kongres afholdes i 4. kvartal, og tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest 2 år, før kongressen skal afholdes.	Forslag 8: Hvert fjerde år afholdes kongres i 4. kvartal. Tid og sted fastsættes af hovedbestyrelsen senest to år, før kongressen skal afholdes.		Forslaget vil medføre, at formuleringen ikke nødvendigvis igen skal ændres ved næste kongres. <i>HB</i>		Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8A	Kongressen skal indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 8 måneders varsel.					
§8A	Hovedbestyrelsens forslag med motivation skal udsendes mindst 6 måneder før kongressens afholdelse ved offentliggørelse i fagbladet.					
§8B	Til kongressen kan enhver afdeling stille de på afdelingens generalforsamling vedtagne forslag.					
§8B	Forslagene skal være indsendt med motivation til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før kongressens afholdelse, og hovedbestyrelsen skal senest 2 måneder før kongressens afholdelse tilsende hver afdeling forslag og offentliggøre forslag med motivation på forbundets hjemmeside.					
§8B	Hovedbestyrelsen skal senest 1 måned før kongressens afholdelse tilsende afdelingerne forslag til valg af personer jf. paragraf 10 A, og afdelingerne skal indsende eventuelle forslag senest 6 uger før kongressens afholdelse.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8B	Alle medlemmer er valgbare, uanset om de er delegerede eller ikke.		Forslag 9: <i>Tilføjelse i kursiv: "Alle medlemmer med mindst to års anciennitet er valgbare, ..."</i> <i>Nordsjælland</i>	Anciennitetskrav findes i andre vedtægter og overenskomster til vigtige tillidshverv. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trækkes
§8B	Forslagene til valg af formand, næstformænd og forbundssekretærer skal udleveres til de delegerede ved kongressens start. Kun skriftligt, rettidigt anmeldte kandidater kan vælges på kongressen.					
§8B	Alle valg foregår som enkeltvalg, og der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at blive valgt.		Forslag 10: <i>Ændring i kursiv: "..., og der kræves simpelt flertal af de afgivne stemmer for at blive valgt."</i> <i>Nordsjælland</i>	I tilfælde af flere end to opstillede, hvor ingen har fået mere end halvdelen af stemmerne. I sådanne tilfælde giver hverken forbundslove eller forretningsorden vejledning til, hvordan valghandlingen skal fortsætte. En kongres vil derfor stoppe dér. <i>Nordsjælland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastes
§8B	Når der er mere end 1 kandidat opstillet, foretages skriftlig afstemning.					
§8C	C.					
§8C	Som kongresdelegerede deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.					
§8C	Fordelingsgrundlaget fremkommer ved, at forbundets samlede medlemstal deles med 200. De delegerede fordeles herefter til afdelingerne efter deres størrelse i forhold til fordelingsstallet pr. delegeret. Ved denne beregning foretages afrunding efter princippet: Mindre end 0,50 er lig med 0 og 0,50 eller derover er lig med 1.					
§8C	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. pkt. A.					
§8C	Alle afdelinger skal have mindst en delegeret med til kongressen.					
§8C	Valg af delegerede skal foregå på en afdelingsgeneralforsamling.					
§8C	De delegerede skal være anmeldt senest 2 måneder før kongressen.					
§8C	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet	Forslag 11: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	valgte repræsentanter eller personlige suppleanter.	kongressen i henhold til §10B.4.				
§8D	Kongressens dagsorden skal indeholde følgende punkter: 1. Forretningsorden 2. Beretning 3. Regnskab 4. Indkomne forslag 5. Indkomne lovforslag 6. Valg					
§8E	Kongresbeslutning kan i efterfølgende kongresperiode kun bortfalde eller ændres, hvis dette vedtages med trefjerdedel stemmeflerhed af de afgivne stemmer på 2 hovedbestyrelsesmøder med min. 10 dages mellemrum eller med stemmeflerhed af de afgivne stemmer ved en urafstemning blandt medlemmerne.		<p>Forslag 12:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Hvis Hovedbestyrelsen iværksætter ovennævnte procedure, skal det tydeligt fremgå klart af Hovedbestyrelsens dagsordenen forud for første møde.</p> <p>Mellem første og andet møde skal afdelingsbestyrelserne have mulighed for at blive orienteret.</p> <p>Hvis Hovedbestyrelsen beslutter ændringer, skal det fremgå på hjemmesiden.</p> <p><i>København</i></p>	Dette for at sikre medlemsdemokrati. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8F	Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen vedtager det; når så mange afdelinger forlanger det, som tilsammen udgør mere end 40 pct. af medlemmerne eller når 20 pct. af medlemmerne skriftligt forlanger det.					
§8F	Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest 2 måneder efter det hændelsesforløb, som har fremkaldt kravet.	Forslag 13: Kravet om afholdelse af en ekstraordinær kongres skal være afleveret til hovedbestyrelsen senest to måneder efter hændelsen, som har fremkaldt kravet.		Ordet "hændelsesforløb" er ændret til "hændelse" så tidspunktet for 2-måneders-fristens påbegyndelse nu er entydigt. <i>HB</i>		Vedtaget
§8F	Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel, og der behandles kun den eller de sager, som har foranlediget indkaldelsen. Dagsorden med udførlig forklaring tilsendes alle afdelinger senest 8 dage efter beslutning om afholdelse af ekstraordinær kongres.					
§8G	Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets	Forslag 14: Som kongresdelegerede på en ekstraordinær		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg.	kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg i henhold til §10B.4.				
§8G	Valg og fordeling af delegerede sker som til en ordinær kongres.					
§8H	Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for afholdelse af ekstraordinær kongres.					
	§9 Hovedbestyrelse					
§9	Hovedbestyrelsen er forbundets beslutningsorgan og har til opgave at beslutte rammerne for forbundets virke mellem kongresserne.					
§9	Hovedbestyrelsen behandler aktuelle politiske og fagpolitiske emner, vedtagne forslag fra kongresser og forslag til kongresser, kontingentpolitik og økonomiske rammer, nedsætter					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	udvalg og fastlægger rammer for daglig ledelse af forbundskontoret.					
§9	Hovedbestyrelsen diskuterer hovedkravene blandt de indsendte forslag til overenskomsterne og tager stilling til overenskomstresultaterne vedr. hovedoverenskomsterne, inden de udsendes til urafstemning.					
§9A	Hovedbestyrelsen leder forbundet mellem kongresserne i overensstemmelse med de af kongressen truffne beslutninger og love. Hovedbestyrelsen kan træffe bindende beslutninger under ansvar over for den kommende kongres.					
§9A	Hovedbestyrelsen kan, hvis forudsætningerne for tidligere kongresbeslutninger er ændret væsentligt af udefrakommende forhold, dispensere fra nuværende love eller, hvor lovene intet foreskriver, vedtage uopsættelige regler. Sådanne afgørelser skal ske med trefjerdedels stemmeflerhed af de afgivne stemmer og skal forelægges en kommende kongres.					
§9A	Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	dets medlemmer ved overenskomster og aftaler.					
§9A	Kongressen vælger de forbundsbestemte jf. §10A, formand, 2 næstformænd og herudover formanden fra alle afdelinger.		<p>Forslag 15:</p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Udvide Hovedbestyrelsen med 11 medlemmer – ét medlem pr. lokalbestyrelse, og valgperioden følger den enkelte afdelingens vedtægter. Medlemmet må ikke være ansat i Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>København</i></p> <p><i>Ændringsforslag 15a fra salen, MJYA</i></p> <p>Nuværende tekst Udvide Hovedbestyrelsen med 11 medlemmer – ét medlem pr. lokalbestyrelse, og valgperioden følger den enkelte afdelingens vedtægter. Medlemmet må ikke være ansat i Dansk EI-Forbund.</p> <p><i>Ændringsforslag Tilføjelse til lovenes §9A: Derud over indstiller afdelingerne, som er mere end 2000 medlemmer, et ekstra medlem for hver påbegyndt 2000 medlemmer. Disse medlemmer må ikke være valgt eller ansat til fast stilling i Dansk EI-Forbund</i></p> <p><i>Ændringsforslag 15b fra salen, ØJYA:</i></p> <p>Vedr. de to ændringsforslag vedrørende udvidelse af HB:</p> <p>1. Fra KBH om udvidelse med 11 medlemmer. 2. Ændringsforslag til ovenstående fra Midtjylland. Udvidelse på baggrund af medlemstal.</p>	<p>Det skal forsøges, at maks. to medlemmer er fra samme firma. Der skal forsøges at sikre en så bred repræsentation af overenskomster som muligt. Fx DI, offentlige, TEKNIQ-særoverenskomster, VABA ect. At skabe mere gennemsigtighed i beslutninger, og at HB får direkte viden om elektrikerens hverdag.</p> <p><i>København</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 15: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15b: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 15c: Trukket til fordel for 15b</p>

Side 21 af 60

			<p>Begge forslag behandles ikke på kongres 2022, men inddrages i den kommende strukturdebat.</p> <p>Ændringsforslag 15c fra salen, MJYA:</p> <p>Tidligere fremsendte ændringsforslag (15a) ønskes overført til de drøftelser, som skal være i forbindelse med strukturdebatten, Særforslag 5.1</p>			
§9A	Afdelinger med mere end 2000 medlemmer har 1 yderligere stemme for hver påbegyndt 2000 medlemmer.					
§9A	Fordelingsgrundlaget er medlemsopgørelsen pr. 1. januar i det år, hvor der afholdes kongres iht. §8 A.					
§9A	Hver afdeling udpeger en personlig suppleant, det samme gør ungdommens landsudvalg.					
§9A	Formanden for Ungdommens Landsudvalg er medlem af hovedbestyrelsen.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§9A	Hovedbestyrelsen beslutter efter kongressen, forretningsorden for hovedbestyrelsesmøderne.					
§9A	I punktet om, hvem der kan deltage på hovedbestyrelsesmøderne, beslutter hovedbestyrelsen, hvem der tilføjes som tilforordnet, eller hvem der indkaldes efter behov					
§9A	Hovedbestyrelsen konstituerer sig på sit første møde efter kongressen.					
§9B	Et medlem af hovedbestyrelsen skal fratræde, hvis afdelingen forlades, eller der overgås til andet erhverv, hvorefter suppleanten tiltræder. Hvis der ingen suppleanter, udpeger/vælger afdelingen en.	Forslag 16 a: Hvis en afdelingsformand afgår fra sin post som afdelingsformand i kongresperioden, indsættes dennes suppleant i hovedbestyrelsen, indtil der i afdelingen er valgt en ny afdelingsformand.	Forslag 16 b: Vi foreslår at fastholde nuværende tekst grundet, at det i vores optik ikke kun er afdelingsformænd, der skal deltage i HB <i>København</i>	Den foreslåede ændring er en konsekvens af §9A vedr. hovedbestyrelsens nuværende sammensætning. <i>HB</i> Konsekvens hvis Særforslag vedrørende HB- sammensætning vedtages. AFD KBH. Tilføjes til ovenstående forslag. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 16a: Vedtaget Forslag 16b: Trukket
§9B	Hvis et hovedbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et møde, kan suppleanten deltage.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§9C	Hovedbestyrelsen vedtager forslag til minimum afdelingslove og klublove.					
	§10 Forbund					
§10 A	Til forbundet vælger kongressen formand, 2 næstformænd og et antal forbundssekretærer, som fastsættes af hovedbestyrelsen.					
§10 A	Hovedbestyrelsen kan vælge at udpege et antal områdeledere blandt ovennævnte.					
§10 A	Hvis en valgt forbundssekretær afgår i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen ansætte en forbundssekretær, som stilles til valg på førstkommende ordinære kongres.					
§10 A	Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter.		Forslag 17: Daglig ledelse kan beslutte, at der ansættes sekretærer og konsulenter. <i>København</i>	Vi mener der er en ledelsesbeslutning. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10 A	Hovedbestyrelsen ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet.		Forslag 18: Daglig ledelse ansætter en konsulent til varetagelse af lærlinge- og ungdomsarbejdet. <i>København</i>	Vi mener det er en ledelsesbeslutning. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
§10 A	Formanden leder forbundets daglige virke og skal handle i overensstemmelse med hovedbestyrelsen.					
§10 A	Man kan ikke bestride et tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetingsbetet pension eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.					
§10 A	Alle valgte og eventuelle ansatte sekretærers fratrædelse følger funktionærlovens bestemmelser i fuldt omfang. Ved fratrædelse ophører alle tillidshverv.					
§10 A	Ophør i hverv som valgt eller ansat indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt til som repræsentant for forbundet.					
§10 A	Opfylder en valgt eller en ansat ikke sine forpligtelser, kan					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	vedkommende uanset mandatet fra kongressen med 2/3 flertalsbeslutning af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen suspenderes, afsættes eller afskediges alt efter forseelsens omfang og karakter. Rettigheder og pligter i forhold til ophør af hverv efter en sådan beslutning følger det om ophør af hverv i lovene bestemte.					
§10B.1	1. Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg					
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg består af 1 repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling – afd. København dog 2 – en formand valgt på årsmødet samt forbundets 2 repræsentanter. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 a: Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand og to næstformænd, der vælges på årsmødet; samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Forslag 19 b: <i>Ændring i kursiv:</i> Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand <i>valgt på årsmødet og to næstformænd, der vælges på årsmødet blandt landsudvalgets medlemmer</i> , samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	Sprogligt tilpasset samt tilføjet "to næstformænd". <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<i>Storstrøm</i>			
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg udarbejder årsbudget for møder og aktiviteter, som godkendes af hovedbestyrelsen.					
§10B.2	2. Årsmøde					
§10B.2	En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, i hvilket forbundets 2 repræsentanter, formanden for Ungdommens Landsudvalg, en repræsentant fra hver afdeling - afd. København dog 2 – samt 2 ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling og 1 repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlemmer, er delegeret.	Forslag 20: En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, hvor følgende er delegerede: forbundets to repræsentanter; formanden og de to næstformænd for Ungdommens Landsudvalg; en repræsentant fra hver afdeling, hvor afdeling København dog har to; samt to ungdomsrepræsentanter er fra hver afdeling; og en repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlem.		Ungdommens landsudvalg har ønsket, at ungdommens formand og to næstformænd skal vælges direkte på ungdommens årsmøde, samt at alle delegerede fra DEF ungdom på årsmødet er valgbare. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes mødet.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10B.2	På årsmødet vælges – for ét år – formand for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 a: På årsmødet vælges - for ét år - en formand og to næstformænd for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> På årsmødet vælges for <i>Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg</i> - for ét år - en formand og to næstformænd, <i>valgt blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for, at næstformændene for ungdommens landsudvalg kan vælges blandt alle delegerede ved ungdommens årsmøde. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Fra den afdeling, som formanden repræsenterer, vælges 1 ny repræsentant til Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 22: Såfremt at formanden eller de to næstformænd vælges blandt medlemmer af landsudvalget, vælges én ny repræsentant fra afdelingen til ungdommens landsudvalg af afdelingen efter årsmødet.		Afdelingen vil fortsat vælge, hvem der repræsenterer dem i Ungdommens landsudvalg, som derfor udvides med to repræsentanter. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Derudover vælges samtidig yderligere 2 næstformænd.	Forslag 23: [Udgår]				Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	De udgør sammen med formanden for Ungdommens Landsudvalg og forbundets 2 repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 24: Formanden og de to næstformænd udgør sammen med forbundets to repræsentanter et		En formulering tilføjes §8C og §10B.4, som indeholder at en udvidelse af antal delegerede til Landsudvalget ikke samtidigt medfører en udvidelse af antal delegerede til kongressen.		Flyttet til særligt ark om ULU

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.		<i>HB</i>		
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.					
§10B.2	Formanden og de 2 repræsentanter kan kun vælges blandt medlemmer af Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 25 a: Formanden og de to næstformænd kan vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 25 b: Formanden vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. <i>De to næstformænd skal vælges blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for at alle medlemmer af DEF Ungdom kan vælges til delegerede uanset om de i forvejen er valgt til landsudvalget eller ej. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Flyttet til særligt ark om ULU
§10B.2	Ungdommens Landsudvalg udpeger personlige suppleanter.					
§10B.2	Der ydes kun betaling for reel tabt arbejdsfortjeneste til deltagerne på årsmødet. Betalingssatsen vil være iht. lovenes §15.					
§10B.3	3. Overenskomstforhandlingerne					
§10B.3	Blandt medlemmerne af Ungdommens Landsudvalg kan der vælges en repræsentant, som kan deltage ved den del af					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	overenskomstforhandlingerne, som vedrører medlemmer under grunduddannelse.					
§10B.4	4. Repræsentation på kongres					
§10B.4	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet valgte repræsentanter eller personlige suppleanter. Jf. §8 C.	Forslag 26: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med en repræsentant fra hver afdeling, afdeling København har dog to. Jf. §8 C.		To repræsentanter fra København tilføjet. <i>HB</i>		Flyttet til særligt ark om ULU
§10C	Hovedbestyrelsen har følgende faste udvalg: Arbejdsmiljøudvalg, Uddannelsesudvalg, Løn- og Overenskomstudvalg, Arbejdsmarkedsudvalg samt Organisationsudvalg, herunder organiseringsindsatsen.					
§10C	Alle afdelinger har plads i faste udvalg, efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.		Forslag 27: <i>Ændringer i kursiv:</i> Alle afdelinger har plads i <i>HB's</i> faste udvalg, <i>bestående af ikke lønnet valgte afdelingsmedlemmer</i> efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege	MOTIVATION Målet er at få medlemmernes idéer og tanker tættere på forbundet og derigennem mere medlemsindflydelse i Dansk EI-Forbund. Fordelen med ikke-lønnet udvalgsmedlemmer ude fra afdelingerne: De er mere i øjenhøjde med hinanden – derigennem vil forbundet få bedre indsigt og viden om	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 27: Trukket Ændringsforslag 27a: Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p>én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.</p> <p><i>Lillebælt</i></p> <p><i>Forslag 27a, fra salen LLBA:</i></p> <p>Ny tekst. Alle afdelinger har plads i HB's faste udvalg, efter indstilling fra afdelingerne. Ungdommens Landsudvalg kan udpege én repræsentant til de faste udvalg. Hovedbestyrelsen kan nedsætte yderligere udvalg.</p> <p>Tilføjelse: I forbindelse med udvalgsarbejdet, skal hovedbestyrelsen sikre, at arbejdsvilkårene i udvalget for ikke valgte og ansatte i organisationen, bliver så optimale som muligt.</p>	<p>medlemmernes hverdag ude på arbejdspladserne.</p> <p>Derudover har sammensætningen til formål at sikre mere harmoniske udvalg og rette fokus hen imod vilkår, ønsker og udfordringer for EI-Fagets ansatte.</p> <p>BEMÆRKNINGER (intern)</p> <p>Faste udvalgsarbejdsområder og indsats: Alle udvalg har et fælles formål: at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område i én faglig organisation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejds miljø: <ul style="list-style-type: none"> ○ Det gode arbejdsliv <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fokus på arbejdsskader, sygeårsager, fastholdelsesforløb, tilbage til beskæftigelse og forebyggelse. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre et godt arbejdsliv • Uddannelse: <ul style="list-style-type: none"> ○ Grund-, efter- og videreuddannelse ○ Fokus på: de lokale uddannelsesudvalg på 		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
				<p>skolerne, skuemester uddannelse m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvor er behovet for efter- og videreuddannelse ○ Tilpasse elektrikeruddannelsen. ○ Formål: ud fra Strategi og handlingsplanen og HB-beslutninger i kongresperioden. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Med fokus på: At sikre mulighed for kompetencegivende uddannelser • Løn- og overenskomst <ul style="list-style-type: none"> ○ Løn, ansættelsesvilkår og indflydelse på arbejdspladsen ○ Overenskomstforslag, til behandling i HB • Organisation: <ul style="list-style-type: none"> ○ Medlemsindflydelse i samfundet, Dansk EI-Forbund og afdelingerne, for at skabe livslangt medlemskab. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Skabe aktive medlemmer i samfundet og afdelingsarbejdet ▪ Medlemskabstilgængelighed og fastholdelse ▪ Bekæmpe social dumping i alle dens afkroge. 		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
				<ul style="list-style-type: none"> • Fælles er organiseringsindsatsen <ul style="list-style-type: none"> ○ Alt hvad forbundet gør og handler indenfor har til formål; at samle alle inden for det el-tekniske område. <p>Begrundelse:</p> <p>Forbundet samler alle inden for det el-tekniske område, og medlemmerne skal opleve, at vi er deres forbund - derfor skal medlemmerne have direkte adgang til forbundets beslutningsorganer.</p> <p>I dag består udvalgene kun af ganske få ordinære medlemmer, udover ungdomsrepræsentanten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 i arbejdsmiljøudvalg, afd. Valgte: 8 og afd. FM: 0 • 1 i uddannelsesudvalg, afd. Valgte: 5 og afd. FM: 5 • 0 i Løn- og overenskomstudvalg, afd. Valgte: 7 og afd. FM: 4 • 0 i arbejdsmarkedsudvalg, afd. Valgte: 3 og afd. FM: 8 • 2 i organisationsudvalg; afd. Valgte: 7 og afd. FM: 2 <p>HB udvalgsliste april 2022.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10 C	Hovedbestyrelsen fastsætter størrelsen, kommissorier og udpeger de personer, der skal sidde i disse.					
	§11 Afdeling					
§11 A	Forbundet består af en række afdelinger, som består af et antal kommuner.					
§11 A	En kommune kan være delt mellem 2 eller flere afdelinger.					
§11 A	Ændringer af afdelingsgrænserne kan alene ske efter forhandling med hovedbestyrelsen.					
§11 A	Uenighed omkring afdelingsgrænserne og placering af firma eller filial afgøres af hovedbestyrelsen.					
§11 A	Sammenslutninger af forbundets afdelinger kan vedtages på afdelingernes generalforsamlinger.					
§11 A	(Oversigt over afdelingernes geografiske områder er bilag 1 til lovene)					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§11 A	Medlemmer har mulighed for at deltage i bopælsafdelingens aktiviteter uden stemmeret.					
§11 A	Forbundet skal altid være underrettet om, hvem der er valgt til afdelingernes bestyrelser.					
§11 A	Hovedbestyrelsen har indsigelsesret mod valg af formand og økonomiansvarlig.					
§11 A	Ved afstemning på en generalforsamling har medlemmer, der kan være førtidspensionister og alderspensionister, men stadig fuldt betalende medlemmer, stemmeret, er valgbare og kan bestride et tillidshverv. Medlemmer, som er fragået faget – det vil sige førtidspensionister og alderspensionister – har ikke stemmeret, er ikke valgbare eller kan bestride et tillidshverv.					
§11 A	Arbejdende medlemmer skal være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende.		Forslag 28 a: <i>Tilføjelser i kursiv:</i> Arbejdende medlemmer skal <i>fagligt</i> være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende. <i>Medlemmer af a-kassen skal a-</i>	Forslaget stilles med baggrund i, at medlemmer ved ledighed i dag, overflyttes eller tilknyttes til bopælsafdelingen og at det derfor er bopælsafdelingen, der skal have det nødvendige beredskab og personale, til at håndtere de opgaver der er tilknyttet ved medlemmets ledighed. Det vil derfor være naturligt at de midler der er tilknyttet medlemmets a-	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 28a: Trukket Ændringsforslag 28a-1: Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<p><i>kassemæssigt være medlem af den afdeling i hvis område, medlemmet har bopæl.</i></p> <p><i>Storstrøm</i></p> <p><i>Ændringsforslag 28a-1 fra salen, SSTA:</i></p> <p>Arbejdende medlemmer skal fagligt være medlem i den afdeling, i hvis område det firma eller den filial, hvori medlemmet er ansat, er beliggende. A-kasse-administrationsbidrag til afdelingerne fordeles dog efter hvor medlemmerne har bopæl.</p>	<p>kassemedlemskab, tilfalder bopælsafdelingen.</p> <p><i>Storstrøm</i></p>		
			<p>Forslag 28 b:</p> <p>Medlemmer skal være medlem i den afdeling, hvor de har folkeregisteradresse.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p><i>Ændringsforslag 28b-1 fra salen, NJYA:</i></p> <p><i>Forslaget overføres til særforlag1 Strukturdebat.</i></p>	<p>Medlemmer skal arbejdspladsregistreres i den virksomhed / filial de er ansat i, en evt. sag eller konflikt skal håndteres af den afdeling hvor virksomheden er beliggende, og hvor der evt. er valgt TR / AMR. Hvor særlige forhold taler for det, kan der laves en aftale om tilknytning efter arbejdsplads. Mellem de to berørte afdelingers formænd.</p> <p><i>Midtjylland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p>	<p>Forslag 28b: Forkastet (Skriftlig afstemning)</p> <p>Ændringsforslag 28b-1: Forkastet</p>
§11 B	Man kan ikke bestride et fuldtidslønnet tillidshverv, når man kan overgå til folkepension eller overgår til efterløn, helbredsbetings pension, eller anden form for pension eller i øvrigt forlader arbejdsmarkedet.				Side 36 af 60	
§11 B	Ophør i hverv som lønnet tillidshverv indebærer tillige ophør fra samme tidspunkt i alle tillidshverv, som vedkommende er udpeget eller valgt som repræsentant til for afdelingen.					
§11 C	I hver afdeling vælges – ved enkeltvalg på generalforsamlingen – en bestyrelse bestående af					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	formand, 4 eller flere bestyrelsesmedlemmer, 2 eller flere bestyrelsessuppleanter og 2 faglige revisorer, som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår afdelingsskassens bilag.					
§11 C	Til posten som formand, økonomiansvarlig og revisor kræves 2 års medlemskab – eksklusiv eventuelt grunduddannelsesperiode – af forbundet.					
§11 C	Til øvrige bestyrelsesposter kræves 1 års medlemskab af forbundet.					
§11 C	Afdelingens lærlinge- og ungdomsudvalg bliver repræsenteret i afdelingens bestyrelse med stemmeret.					
§11 D	I hver afdeling vælges – for et år – på den årlige generalforsamling et lærlinge- og ungdomsudvalg på mindst 3 medlemmer blandt grunduddannelsesmedlemmerne og medlemmer til og med det fyldte 29. år.					
§11 D	Afdelingens lærlingeudvalg vælger sin egen formand, tilrettelægger sin mødevirksomhed samt afholder					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	møde forud for afdelingens generalforsamling, hvor indstilling til lærlinge- og ungdomsudvalget foretages.					
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget får sikret økonomi efter et af afdelingsbestyrelsen godkendt budget, som sikrer midler til arrangementer og aktiviteter for det lokale lærlinge- og ungdomsarbejde.					
§11 D	Lærlinge- og ungdomsudvalget tiltrædes af en af afdelingsbestyrelsen valgt repræsentant.					
§11 E	Kontingentet, som ikke må være lavere end angivet i lovenes §13, fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentforhøjelse – ud over procentuel regulering – skal vedtages på en generalforsamling.					
§11 F	Afdelingens årsregnskab skal revideres af statsautoriseret eller registreret revisor.					
§11 G	Kan en afdeling ikke vælge en bestyrelse hverken på en ordinær generalforsamling eller på en 14 dage efter indkaldt ekstraordinær generalforsamling, kan hovedbestyrelsen nedlægge					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afdelingen og overflytte medlemmerne til de øvrige afdelinger.					
§11 G	Nedlægges en afdeling, aflægges regnskab over midler og effekter for hovedbestyrelsen, som overfører disse til de afdelinger, hvortil medlemmerne er overflyttet.					
§11 H	Afdelingen vedtager egne love. Disse må ikke stride mod forbundslovene, og de skal godkendes af hovedbestyrelsen.					
§11 I	Ved anmeldte afdelingsjubilæer – 25, 50, 75, 100, 125, 150 år og så videre – overrækker hovedbestyrelsen afdelingen en gave efter hovedbestyrelsens retningslinjer.					
	§12 Konflikt					
§12 A	Opstår der på en arbejdsplads konflikt af en art, så øjeblikkelig arbejdsstandsning påbydes af afdelingen, skal sagen hurtigst muligt indberettes til forbundsformanden, som forelægger den for hovedbestyrelsen til godkendelse.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§12 A	Et medlem, som deltager i lokal konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – modtager økonomisk bistand fra første dag.					
§12 A	Hovedbestyrelsen fastsætter bistandens art og størrelse.					
§12 A			<p>Forslag 29:</p> <p>Den betaling, vi giver de kolleger, som trækkes ud at en lokal konfliktramt arbejdsplads, svarer til det beløb, som vi gerne så, at dagpengesatsen lå på. Beløbet fastsættes af HB.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>Vi oplever at medlemmerne er endog meget uforstående overfor den lave ydelse de kommer på. Det vil være et stærkt signal at sende. Samtidig kan vi få synliggjort hvad vi egentlig mener at dagpengesatsen bør hæves til.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket
§12 B	Et medlem, som deltager i en forbundsgodkendt landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout – modtager så vidt muligt økonomisk bistand fra forbundet.					
§12 B	Hovedbestyrelsen fastsætter, i overensstemmelse med lovene, bistandens art og størrelse.					
§12 C	Under landsomfattende konflikt – strejke, blokade eller lockout, som er godkendt af forbundet – betaler					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	et medlem, som ikke er berørt af konflikten og er i arbejde, ekstrakontingent.					
§12 C	Hovedbestyrelsen fastsætter ekstrakontingentets størrelse.					
§12 D	Ingen medlemmer kan modtage understøttelse fra forbundet under konflikt – strejke, blokade eller lockout, forinden de har været medlemmer i minimum 14 dage og har indbetalt den første måneds kontingent.					
	§13 Kontingenter					
§13 A	Kontingentet betales månedsvis forud.					
§13 A	Kontingentet reguleres procentuelt i takt med stigningen af gennemsnittet af sidste kendte stigning af Danmarks Statistiks nettoprisindeks og DA's strukturstatistik.					
§13 A	Regulering foretages en gang årligt pr. 1. januar på baggrund af sidst kendte offentliggørelse.					
§13 A	Hovedbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	ikke helt eller delvis er behov herfor.					
§13 B	<p>Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer • Pensionistmedlemmer/kontingentfrie • Udstationeret migrantarbejder 		<p>Forslag 30:</p> <p><i>Tilføjelse i kursiv:</i> Medlemmerne er opdelt i kontingentkategorier, som fastsættes af hovedbestyrelsen. <i>Hovedbestyrelsen følger løbende samfundsudviklingen og tager nye ansættelsesformer med ind i deres arbejde, når de fastlægger kontingentkategorier og fastsætter kontingentet.</i></p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbunds- og afdelingskontingent for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinære medlemmer med reduktion • Værnepligtige medlemmer • Uddannelsesmedlemmer • Grunduddannelsesmedlemmer • Efterlønsmedlemmer/ansættelse på særlige vilkår 	<p>Der sker hele tiden noget på beskæftigelsesområdet - alle kan arbejde, er holdningen. Det betyder, at flere forbliver ude på arbejdsmarkedet, men med nedsat arbejdstid. Og derved lavere lønindtægt.</p> <p>Hvis forbundet ønsker at fastholde den gruppe af medlemmer, bør HB tilpasse kontingentet til den gruppe af medlemmer. I §1 i forbundslovene har forbundet til opgave at samle alle, der arbejder inden for det el-tekniske område. Der står ikke noget om, hvor mange timer medlemmet skal kunne arbejde. Der står heller ikke noget om kontingentstørrelsen, men at vi som forbund skal samle alle.</p> <p>For at kunne dette, bør kontingentet afstemmes med lønindtægten. Som vi gør det i dag for lærlinge, uddannelsessøgende, efterlønnere og mange flere.</p> <p>Derfor: Medlemmer, som har nedsat arbejdsmarkedstilknytning, bør opkræves som efterlønnere, da denne gruppe er en del af arbejdsmarkedet på lignende vilkår som efterlønnerne.</p> <p>HB har til opgave at skabe de kontingentkategorier, der er behov for, når tiderne skifter. Dette er med noget held lykkedes dem i denne</p>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			<ul style="list-style-type: none"> Pensionistmedlemmer/ kontingentfrie Udstationeret migrantarbejder <p><i>Lillebælt</i></p>	<p>kongresperiode. Først i slutningen af 2021 kom der en udmelding til afdelingerne om, hvordan kontingent for medlemmer, der var skiftet til tidlig Pension, skulle opkræves. Men først i det nye år 2022 fik afdelingerne en anden besked fra A-kassen - nu skulle vi forholde os til 6 kontingentkategorier for den gruppe. Der gik yderligere et par måneder før afdelingerne fik oplyst kontingentsatserne.</p> <p>Det må og skal HB blive bedre til.</p> <p>Der mangler fortsat en del arbejde for HB.</p> <p>Nedsat arbejdsevne?</p> <p>Deltidsansatte, Senior-, tidlig- og førtidspension samt fleksjobbere har begrænset arbejdsevne, derfor bør HB fastsætte kontingentkategori og satser for disse grupper.</p> <p><i>Lillebælt</i></p>		
§13 B	Hovedbestyrelsen fastsætter fagligt forbundskontingent for nordiske medlemmer, som betaler for fagblad, gruppelevsforikring og fortsat anciennitet					
§13 B	Værnepligtige og uddannelsesmedlemmer forbliver medlem af den afdeling, hvor de var medlem, da værnepligten eller uddannelsen startede.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 C	Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem, iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.					
§13 C	Kollektive kontingentindbetalinger kan foretages af klubberne.					
§13 C			<p>Forslag 31:</p> <p>Kontingent betalt via girokort pålægges et administrationsgebyr, hvorimod alle elektroniske betalingsformer er administrationsfrie.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p> <p><i>Ændringsforslag fra salen 31a, NSJA:</i></p> <p>Kontingentindbetalingen foretages rettidigt til forbundets kontingentsystem og opkrævninger af samme foregår iht. hovedbestyrelsens retningslinjer. Medlemmer som ikke overholder dette slettes.</p> <p><i>Ændringsforslag 31b fra salen, NSJA:</i></p> <p>Kontingent betalt via girokort kan pålægges et administrationsgebyr, hvorimod alle elektroniske betalingsformer er gebyrfrie. Hovedbestyrelsen fastlægger retningslinjer for evt. opkrævning af gebyr samt størrelse.</p>	<p>Vi vil gerne motivere medlemmer til anden betalingsform end girokort, da vi jo hos Nets betaler for denne tjeneste. Dette vil også gavne rykke-slette opgaven. Gebyr foreslås til kr. 39,-.</p> <p><i>Nordsjælland</i></p>	<p>Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.</p> <p>Side 44 af 60</p>	<p>Forslag 31: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 31a: Forkastet</p> <p>Ændringsforslag 31b: Forkastet</p>
§13 C	Retningslinjer fastsættes af hovedbestyrelsen.					

§13 C	Bevis for indbetaling af kontingent vil være en af pengeinstitut eller afdeling udstedt kvittering.					
§13 D	Ordinært afdelingskontingent fastsættes i de enkelte afdelinger og reguleres efter samme retningslinjer som forbundskontingentet.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 D	Afdelingsbestyrelsen kan vedtage, at der ikke skal reguleres, hvis der ikke er økonomisk behov herfor.					
§13 E	Der ydes reduktion i kontingentet ved forhold der medfører, at der kun modtages ydelser, der svarer til den til enhver tid maksimale dagpengesats eller derunder. Almindelig værnepligt hører til under denne ordning.		Forslag 32: <i>Tilføjes:</i> Til medlemmer i hvis husstand, der opstår en negativ social(økonomisk) begivenhed. <i>Midtjylland</i>	Dette kan fastholde medlemmer i stedet for at udmelde dem fagligt, når det opstår. <i>Midtjylland</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forkastet
§13 E	Reduktionsperioder kan max ydes 12 måneder bagud, yderligere efter ansøgning til hovedbestyrelsen.					
§13 E	Hovedbestyrelse fastsætter retningslinjer for ordningen.		Forslag 33: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for ordningen. <i>HB's retningslinjer skal indeholde vejledning til vurdering af, om et medlem skal fortsætte med kontingentreduktion eller tildeles en anden medlemskategori, efter en periode fastsat af HB.</i> <i>Lillebælt</i>	Mange af vores medlemmer er glade for ordningen. Desværre er der mange, der forbliver på ordningen grundet nedsat arbejdsevne - og derved begrænset lønindtægt. En dyr ordning for resten af medlemmerne. Derfor bør HB skabe retningslinjer, der tager højde for dette - og løbende følge op på disse forhold. OBS: Undersøg antallet af kontingentreduktioner, der er i alt. Og hvor længe reduktionen har varet. <i>Lillebælt</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Trukket

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§13 E			<p>Forslag 34:</p> <p>Ny udlærtes kontingent er det samme som lærlingekontingent i måneden, hvor de bliver udlært + måneden efter.</p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p>Ændringsforslag 34a fra salen, MJYA:</p> <p><i>Ny udlærtes faglige kontingent er det samme som lærlingekontingent i hele måneden, hvor de bliver udlært (slette + måneden efter.)</i></p> <p><i>Midtjylland</i></p> <p>Ny tekst</p> <p><i>Ny udlærtes faglige kontingent er det samme som lærlingekontingent i hele måneden, hvor de bliver udlært.</i></p>	Ny udlærte opkræves fuldt fagligt kontingent inden de får deres første løn som svend, er ofte årsag til udmeldelser.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til vedtagelse.	Forslag 34: Faldet til fordel for 34a. Ændringsforslag 34a: Vedtaget
	§14 Ekstrakontingent					
§14	På grundlag af væsentlig arbejdsløshed eller landsomfattende konflikter såvel i ind- som udland kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrakontingent.					
	§15 Aflønning m.m.				Side 47 af 60	
§15	Månedslønnen og timefaktor reguleres en gang årligt pr. 1. januar, med den krone/øre stigning som den til enhver tid senest kendte løn fra Dansk EI-Forbunds landsstatistik tilsammen tal.		<p>Forslag 35 b:</p> <p><i>Tilføjes: Aktuelle aflønninger og lønnede poster skal være tilgængelige for medlemmer på hjemmesiden. Dette gælder alle valgte i DEF.</i></p> <p><i>København</i></p>	Kollegerne ønsker mere gennemsigtighed og det kan afhjælpe myten om høje lønninger.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 35b: Forkastet
§15 A	Månedslønnen reguleres iht. §15.0.					
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne	Forslag 35 a:	Forslag 35 b:	Sproglig rettelse, hvor ordet "og" er flyttet og et komma slettet. <i>HB</i>		Forslag 35a: Vedtaget Ændringsforslag 35b-1: Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	og modtager et månedligt funktionstillæg.	Forbundsformanden, næstformændene og områdeledere modtager et månedligt funktionstillæg.	Tilføjes: Aktuelle aflønninger og lønnede poster skal være tilgængelige for medlemmer på hjemmesiden. Dette gælder alle valgte i DEF. <i>København</i> <i>Ændringsforslag 35b-1 fra salen, KBHA</i> forslag 35 b. er placeret forkert forslaget skal være placeret i §15 ved månedslønnen og timefaktor	Kollegaerne ønsker mere gennemsigtighed og det kan afhjælpe myten om høje lønninger. <i>København</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	
§15 A	Forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene modtager et jobtillæg.					
§15 A	De månedlige tillæg reguleres med samme stigning i procent som månedslønnen. Funktions- og jobtillægget er pensionsgivende.					
§15 A	Ferielovens bestemmelser er gældende, og ferietillægget udgør pt. 2 pct.					
§15 A	Til forbundsgodkendte arbejdsopgaver med betaling udenfor Dansk EI-Forbunds regi, som er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed med løn. Løn, honorarer, diæter m.v. indbetales til forbundskassen.				Side 48 af 60	

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 A	Til andre arbejdsopgaver, som ikke er en direkte eller indirekte følge af det forbundslønnede job, kan der gives frihed uden løn. Hovedbestyrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde arbejdsopgaven.					
§15 A	Opgørelse over timeforbrug afleveres til forbundskassen – månedsvist bagud – af den enkelte. Timerne modregnes i førstkommende lønudbetaling efter gældende timesats.					
§15 A	Der oprettes til de kongresvalgte en pensionsordning. Til dette formål afsættes 10 pct. af de skattepligtige lønelementer, inkl. arbejdsmarkedsbidrag og SH/fritvalgskonto, som placeres efter hovedbestyrelsens retningslinjer. Forbundet betaler disse 10 pct.*					
§15 A	*såfremt arbejdsgiverbetalingen på elektrikeroverenskomsten ændres til en højere procent følger forbundets betaling tilsvarende.					
§15 A	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.					
§15 A	Forbundets betaling for afdelingslønnede					
§15 A	Når afdelingslønnede deltager i forbundsudvalg, eller indkaldes som forbundsundervisere, eller er blevet pålagt en specialopgave af forbundet, eller har været indkaldt til møde, yder forbundet eller afdelingen dækning for medgåede mødetimer uden for normal arbejdstid iht. §15 A.					
§15 A	Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.					
§15 A	Forbundet betaler en kompensation til afdelingen på månedsfaktoren, når der inden for normal arbejdstid gøres brug af den afdelingslønnede til specialopgaver for forbundet. Disse specialopgaver skal have undervisningsmæssig karakter eller være ad hoc opgaver, der sammenlagt varer ud over 3 dage. I sådanne tilfælde betales for alle medgåede timer, iht. hovedbestyrelsens nærmere retningslinjer.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og totaløkonomisk billigste løsning. Opgørelse over timeforbruget indsendes til forbundskassen. Timerne afregnes til afdelingskassen efter gældende timesats tillagt den til enhver tid gældende procent. (ferie – SH-dage/fritvalgskonto).					
§15 A	Forbundets betaling for hovedbestyrelsen					
§15 A	Når hovedbestyrelsesmedlemmerne deltager i møder, som er indkaldt af forbundet, eller er pålagt specialopgave af forbundet såvel indenfor som udenfor normal arbejdstid, yder forbundet betaling iht. §15 A.					
§15 A	Hovedbestyrelsesmedlemmer modtager ikke løn for timer inden for normal arbejdstid.					
§15 A	Andre udgifter ved deltagelse i møder foranlediget af forbundet betales efter regning. Transport betales efter mest hensigtsmæssige og					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	totaløkonomiske billigste løsning. Betaling for rejsetimer ydes iht. §15 C.					
§15 A	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					
§15 B	Medlemmer, som indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den til enhver tid gældende sats pr. time for den faktisk medgåede tid til møde, eksklusive ferie- og søgnehelligdagsbetaling.					
§15 B	Medlemmer, som dokumenterer indtægtstab i forbindelse med ovennævnte timefaktor, kan få suppleret sin aflønning op til det tabte, dog max. samme betaling som i §15 A iht. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
§15 B	Faktisk medgåede mødetimer ud over forbundskontorets daglige arbejdstid aflønnes med samme timebetaling iht. §15 A.					
§15 B	Regulering foretages efter §15.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 B	Denne timebetaling gælder også for ledige medlemmer, som herefter ikke er berettiget til arbejdsløshedspenge for sådanne timer.					
§15 B	Medlemmer under grunduddannelse, der indkaldes til møde eller udfører hverv foranlediget af forbundet, aflønnes med den sats, som er fastsat af hovedbestyrelsen.					
§15 B	Medlemmer, som helt eller delvis opnår betaling for deltagelse i mødevirksomhed i henhold til overenskomst eller anden aftale, aflønnes med timeforskelsbeløbet jævnt foranstående.					
§15 B	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					
§15 B	Afholdte udgifter ved møder betales efter regning. Rejser betales efter den mest hensigtsmæssige offentlige befordringsmåde eller billigste totaløkonomiske løsning. I særlige tilfælde kan privat bil benyttes, dette skal motiveres.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 B	For medlemmer, der modtager løn betalt af forbundet, skal forbundet indbetale pensionsbidrag for det enkelte medlem. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.					
§15 C	Rejsetid					
§15 C	Betaling for rejse og transport betales med den til enhver tid gældende sats.					
§15 C	Der ydes ikke betaling for rejsetid for forbundsformanden, næstformændene, områdelederne og forbundssekretærene.					
§15 D	Medlemmer, som med afdelingens anbefaling og forbundets godkendelse deltager i FB/AOF/FIU dagskurser, aflønnes med den af hovedbestyrelsen fastlagte sats for tabt arbejdsfortjeneste.					
§15 D	Aflønningen reguleres til én gang årligt pr. 1. januar.					
§15 D	Ferie- og søgnehelligdagsbetaling beregnes af hovedkassen ved regnskabsårets udløb og fremsendes senest ved udgangen af marts måned i efterfølgende år.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§15 E	Medlemmers børn, som deltager i efterskoleophold på arbejderbevægelsens efterskoler, kan bevilges et månedligt beløb.					
§15 E	Hovedbestyrelsen fastsætter beløb, retningslinjer og alderskriterie m.v.					
§15 E	(Oversigt over satser områder er bilag 2 til lovene)					
	§16 Regnskab og revision					
§16 A	Forbundets regnskabsår følger kalenderåret.					
§16 B	Regnskab for forbundets virke fremlægges for forbundets hovedbestyrelse 2 gange årligt.					
§16 B	Regnskabsfremlæggelsen skal omfatte perioderne 1. januar til 30. juni og årsregnskabet 1. januar til 31. december.					
§16 B	Årsregnskaberne 1. januar til 31. december skal være revideret af statsautoriseret revisor udpeget af hovedbestyrelsen.					
§16 B	Revisionsprotokol fra statsautoriseret revisor forelægges					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	hovedbestyrelsen sammen med årsregnskabet og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.					
§16 B	Regnskaber udsendes til afdelingerne samme med referaterne fra de hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskaberne fremlægges og behandles.					
§16 C	Hovedbestyrelsen fastlægger det regnskabsmæssige ansvar og meddeler prokura og regler for, hvorledes der kan hæves på konti tilhørende forbundet. Beslutningsprocessen for meddelelse af prokura og regler sker i hovedbestyrelsen, og der udarbejdes i forbindelse hermed oversigter over de meddelte prokuraer og regler som en del af referat af et hovedbestyrelsesmøde.					
§16 D	Kongressen vælger – blandt de delegerede og uden for hovedbestyrelsen – 2 forbundsrevisorer og 2 suppleanter som i overensstemmelse med revisionsvejledningen gennemgår forbundskassens bilag.					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§16 D	Disse revisorer skal 4 gange årligt gennemgå forbundskassens bilag.					
§16 D	Forbundsrevisorerne fører en særskilt revisionsprotokol, som ligeledes skal forelægges hovedbestyrelsen og påtegnes af mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer.					
§16 E	Ethvert hovedbestyrelsesmedlem kan meddele overværelse af næste revision.					
§16 E	Den ansvarlige for hovedkassen meddeler forbundsrevisorerne herom, hvorefter revisorerne meddeler pågældende, hvornår næste revision finder sted.					
§16 E	Der ydes ikke arbejdstab-, møde- eller rejsebetalinger.					
§17	§17 Retshjælp					
§17	Forbundet hæfter ikke for retssager, som påføres en af forbundets afdelinger. Dog kan der – med hovedbestyrelsens godkendelse – afholdes udgifter hertil af forbundskassen.					
§17	Forbundskassen kan – med hovedbestyrelsens godkendelse –					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	afholde udgifter i forbindelse med retssager, som påføres eller anlægges af et medlem.					
§17	Såfremt sådanne retssager medfører indtægter, skal forbundets udgifter først dækkes.					
§17	I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen dispensere for modregning. Arbejdsskadeerstatning tilfalder medlemmet uden modregning.					
§18	§18 Gruppelivsforsikring					
§18	Til medlemskabet af Dansk EI-Forbund er knyttet en gruppelivsforsikring på nærmere aftalte vilkår.					
§18	De i ordningen indeholdte summer besluttet af kongressen og indeholdte præmier kan reguleres én gang årligt af hovedbestyrelsen.					
§18			Forslag 36 Alle ikke-betalende kontingentkategorier, undtagen lærling på grundforløb uden uddannelsesaftale og skoleoplærings elever,	Dette forslag vil forhindre at alle vores ikke-betalende studerende får gratis forsikringer i deres uddannelsesperiode, hvorefter langt de fleste forlader forbundet, når de er færdiguddannet.	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 36: Forkastet Ændringsforslag 36a: Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
			betaler selv gruppeliv og ulykkesforsikring. <i>Nordsjælland</i> <i>Ændringsforslag fra salen 36a, NSJA:</i> Ændringsforslag til forbundets love §18 forslag 36. Ikke betalende kontingentkategorier håndteres efter hovedbestyrelsens retningslinjer.	Vi finder det ikke rimeligt over for andre medlemmer, at disse kategorier har forbundsbetalte forsikringer. <i>Nordsjælland</i>		
	§19 Jubilarer					
§19	Når et medlem har været medlem af forbundet i 25 år og 50 år – uafbrudt eller samlet af flere perioder – tildeles medlemmet en markering jf. hovedbestyrelsens retningslinjer.					
	§20 Organisationsændringer					
§20	Forbundet kan sammenlægges med andre organisationer, uden at bestemmelsen i §21 bringes i anvendelse. Det er en forudsætning, at forbundets overordnede formål videreføres i de nye rammer.				Side 59 af 60	
§20	En sammenlægning skal vedtages på en kongres.					
	§21 Forbundets opløsning					

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§21	Forbundet kan kun opløses, hvis mindst 2/3 af samtlige medlemmer vedtager dette ved to på hinanden følgende urafstemninger.					
§21	Forbundets midler og effekter fordeles til afdelingerne i forhold til disses medlemstal.					
Bilag 1	Afdelingernes geografiske fordeling - indsættes efter kongres.					
Bilag 2	§15 aflønning og satser indsættes når beregning er udarbejdet efter lønstatistik.					

Forslag til ændringer af forbundslove

Dirigenters forslag til rækkefølge for behandling af forslag til forbundets love vedr. Ungdommens Landsudvalg

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§8C	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet valgte repræsentanter eller personlige suppleanter.	Forslag 11: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen i henhold til §10B.4.		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Vedtaget
§8G	Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg	Forslag 14: Som kongresdelegerede på en ekstraordinær kongres deltager hovedbestyrelsen, områdeledere, forbundssekretærer, forbundets faglige revisorer og 200 generalforsamlingsvalgte afdelingsrepræsentanter samt Ungdommens Landsudvalg i henhold til §10B.4.		Konsekvensrettelse ift. ændring i §10B.4. <i>HB</i>		Vedtaget
§10B.4	Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med de på anmeldelsestidspunktet valgte repræsentanter eller personlige suppleanter. Jf. §8 C.	Forslag 26: Ungdommens Landsudvalg er repræsenteret på kongressen med en repræsentant fra hver afdeling, afdeling København har dog to. Jf. §8 C.		To repræsentanter fra København tilføjet. <i>HB</i>		Vedtaget
§10B.1	1. Dansk El-Forbund Ungdoms Landsudvalg					
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg består af 1 repræsentant valgt iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling – afd. København dog 2 – en formand valgt på årsmødet	Forslag 19 a: Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt iblandt lærlinge- og	Forslag 19 b: <i>Ændring i kursiv:</i> Ungdommens Landsudvalg består af: én repræsentant valgt	Sprogligt tilpasset samt tilføjet "to næstformænd". <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 19a: Vedtaget Forslag 19b: Forkastet

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
	samt forbundets 2 repræsentanter. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand og to næstformænd, der vælges på årsmødet; samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.	iblandt lærlinge- og ungdomsudvalget fra hver afdeling, hvor Afdeling København dog vælger to; derudover består det af en formand <i>valgt på årsmødet og to næstformænd, der vælges på årsmødet blandt landsudvalgets medlemmer</i> , samt to repræsentanter fra forbundet. Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget. <i>Storstrøm</i>			
§10B.1	Ungdommens Landsudvalg udarbejder årsbudget for møder og aktiviteter, som godkendes af hovedbestyrelsen.					
§10B.2	2. Årsmøde					
§10B.2	En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, i hvilket forbundets 2 repræsentanter, formanden for Ungdommens Landsudvalg, en repræsentant fra hver afdeling - afd. København dog 2 – samt 2 ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling og 1 repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlemmer, er delegeret.	Forslag 20: En gang årligt indbyder forbundet til årsmøde, hvor følgende er delegerede: forbundets to repræsentanter; formanden og de to næstformænd for Ungdommens Landsudvalg; en repræsentant fra hver		Ungdommens landsudvalg har ønsket, at ungdommens formand og to næstformænd skal vælges direkte på ungdommens årsmøde, samt at alle delegerede fra DEF ungdom på årsmødet er valgbare. <i>HB</i>		Forslag 20: Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
		afdeling, hvor afdeling København dog har to; samt to ungdomsrepræsentanter fra hver afdeling; og en repræsentant for hvert påbegyndt 75 lærlingemedlem.				
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes mødet.					
§10B.2	På årsmødet vælges – for ét år – formand for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 a: På årsmødet vælges - for ét år - en formand og to næstformænd for Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg.	Forslag 21 b: <i>Tilføjelse i kursiv:</i> På årsmødet vælges for <i>Dansk EI-Forbund Ungdoms Landsudvalg</i> - for ét år - en formand og to næstformænd, <i>valgt blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for, at næstformændene for ungdommens landsudvalg kan vælges blandt alle delegerede ved ungdommens årsmøde. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 21a: Vedtaget Forslag 21b: Forkastet
§10B.2	Fra den afdeling, som formanden repræsenterer, vælges 1 ny repræsentant til Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 22: Såfremt at formanden eller de to næstformænd vælges blandt medlemmer af landsudvalget, vælges én ny repræsentant fra afdelingen til ungdommens landsudvalg af afdelingen efter årsmødet.		Afdelingen vil fortsat vælge, hvem der repræsenterer dem i Ungdommens landsudvalg, som derfor udvides med to repræsentanter. <i>HB</i>		Forslag 22: Vedtaget

	Nuværende forbundslove	Hovedbestyrelsens forslag	Afdelingers forslag	Bemærkninger	Indstilling fra HB vedr. afdelingers forslag	
§10B.2	Derudover vælges samtidig yderligere 2 næstformænd.	Forslag 23: [Udgår]				Forslag 23: Vedtaget
§10B.2	De udgør sammen med formanden for Ungdommens Landsudvalg og forbundets 2 repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 24: Formanden og de to næstformænd udgør sammen med forbundets to repræsentanter et samarbejdsudvalg, hvis opgave er at tage stilling til aktuelle problemer for Dansk EI-Forbund Ungdom.		En formulering tilføres §8C og §10B.4, som indeholder at en udvidelse af antal delegerede til Landsudvalget ikke samtidigt medfører en udvidelse af antal delegerede til kongressen. <i>HB</i>		Forslag 24: Vedtaget Forslag 24: Forkastet
§10B.2	Ungdomskonsulenten tilforordnes udvalget.					
§10B.2	Formanden og de 2 repræsentanter kan kun vælges blandt medlemmer af Ungdommens Landsudvalg.	Forslag 25 a: Formanden og de to næstformænd kan vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom.	Forslag 25 b: Formanden vælges blandt alle medlemmer af Dansk EI-Forbund Ungdom. <i>De to næstformænd skal vælges blandt landsudvalgets medlemmer.</i> <i>Storstrøm</i>	Ændringen giver mulighed for at alle medlemmer af DEF Ungdom kan vælges til delegerede uanset om de i forvejen er valgt til landsudvalget eller ej. <i>HB</i>	Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller til afvisning.	Forslag 25a: Vedtaget Forslag 25b: Forkastet

VEDTAGET - Afstemning A: Forslag 11, 14 og 26

FORKASTET: Afstemning B: Forslag 19b, 21b, 24, 25b (Storstrøms forslag)

VEDTAGET: Afstemning C: Forslag 19a, 20, 21a, 22, 23, 24 og 25a (Hovedbestyrelsens forslag)