

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for raffinadertechnikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om Lønforhold og betalingssatser
2. Protokollat om Udvalgsarbejder
3. Protokollat om Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning
4. Protokollat om Gravides natarbejde
5. Protokollat om Overførsel af ferie
6. Protokollat om Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet.
7. Protokollat om Omformulering af "jobskiftereglen" i bestemmelserne om feriefridage
8. Protokollat om Pensionsoverførsel
9. Protokollat om Løndannelsen
10. Protokollat om Feriefridage
11. Protokollat om Adgang til at indgå lokale aftaler
12. Protokollat om Bortfald af bilag om implementering af forældreorlovsdirektivet
13. Protokollat om Organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
14. Protokollat om Organisationaftale om Uddannelsesrepræsentant
15. Protokollat om Ændring af bestemmelser om barsel
16. Protokollat om Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle
17. Protokollat om Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab
18. Protokollat om Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
19. Protokollat om Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond
20. Protokollat om Pensionsatser
21. Protokollat om Særlig Opsparing


Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

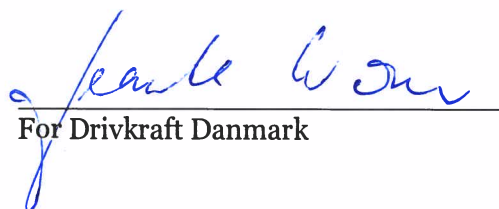
Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

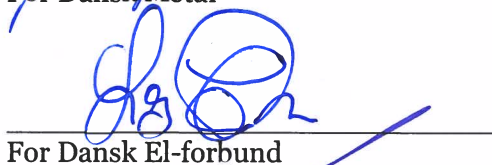
København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstsforhandlingerne 2023

Nr. 1

PROTOKOLLAT

om

Lønforhold og betalingssatser

I. Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde

De i overenskomstens § 3 nævnte mindstebetalingssatser for timelønsarbejde pr. time udgør:

pr. 1. marts 2023

for voksne arbejdere kr. 131,65

pr. 1. marts 2024

for voksne arbejdere kr. 136,15

II. Regulering af satser vedrørende skiftehold (Overenskomstens § 3, stk. 2)

Tillægget for arbejde på skiftehold forhøjes pr. 1. marts 2023 til 6.350 kr. pr. måned

Tillægget for arbejde på skiftehold forhøjes pr. 1. marts 2024 til 6.600 kr. pr. måned

III. Overenskomstens lærlingesatser (Lærlingebestemmelsernes § 7)

Pr. 1. marts 2023 forhøjes mindstebetalingssatserne med i gennemsnit 4,5 pct.

Pr. 1. marts 2024 forhøjes mindstebetalingssatserne med i gennemsnit 3,5 pct.

IV. Særlig opsparring Overenskomstens § 5

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pct-point., således at der pr. denne dato indbetales i alt 9 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens særlige opsparring.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

Overenskomstforhandlingerne 2023

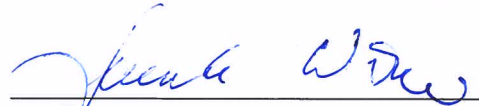
Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

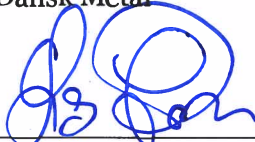
København, den 2. marts 2023



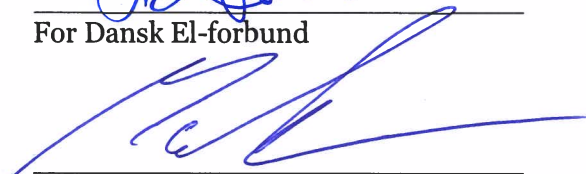
For Dansk Metal




For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstsforhandlingerne 2023

Nr. 2

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejder

Parterne er enige om i forbindelse med renskrivningen af overenskomsten at igangsætte et udvalgsarbejde, der drøfter hvorledes følgende protokollater kan tilpasses overenskomsten:

Protokollat om teknisk gennemgang af elev- og lærlingebestemmelser (2)

Protokollat om Udvalgsarbejde om arbejdsudleje (5)

Protokollat om Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde (9)

Protokollat om anbefaling om øget screening af natarbejdere (10)

Protokollat om Overvågning af natarbejde (11)

Protokollat om Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale om natarbejde (13)

Protokollat om Nye regler og rammer vedr. natarbejde (15)

Protokollat om Udvikling i andre arbejdsformer (19)

Protokollat om Indarbejdelse af protokollat om lønforhold for udstationerede medarbejdere (31)

Protokollat om Seniorordning, redaktionelle ændringer (38)

Protokollat om Udvalgsarbejde om forenklet lønstruktur for lærlinge (40)

Protokollat om Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten (41)

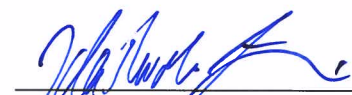
Protokollat om Udvalgsarbejde om databeskyttelse (53)

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

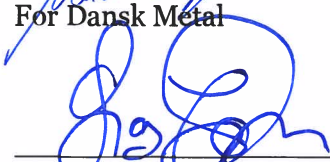
København, den 2. marts 2023



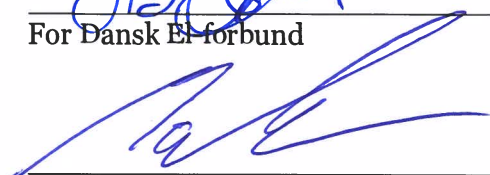
For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 3

PROTOKOLLAT

om

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

I forbindelse med overgangen til den nye ferielov er der opstået tvivl blandt nogle af parternes medlemmer om tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse.

Dette skyldes, at tidspunktet for den løbende beskatning af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning er ændret. Tidligere blev feriegodtgørelsen beskattet løbende, når den blev optjent og hensat i forbindelse med lønudbetalingen, men fra 1. september 2019 blev feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning først beskattet ved udbetalingen til medarbejderne. For feriegodtgørelse, der indbetales til FerieKonto, er der ingen ændringer, og de beskattes fortsat, når de bliver indbetalt til Feriekonto.

Det ændrede beskatningstidspunkt har medført en tvivl om, hvorvidt der skulle ske en senere afregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning. Feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning bliver først A-skattepligtig lønindkomst, når den beskattes, hvilket nu først sker ved udbetalingen til medarbejderne, og dermed beregnes pensionsbidraget også først på dette tidspunkt.

Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunkter for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret .

Parterne er således enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegaranti i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes.

I forlængelse af ovenstående enighed, har parterne aftalt, at pension af feriegodtgørelse, der er optjent men ikke udbetalt til medarbejderen forud for ikræfttrædelsesdatoen, kan indbetales til pensionselskabet. Indbetalingen skal ske som ved fratræden.

Teksten indføres i nyt bilag til overenskomsten.

Overenskomstforhandlingerne 2023

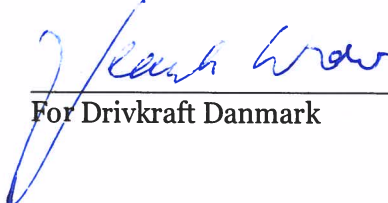
Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund


København, den 2. marts 2023



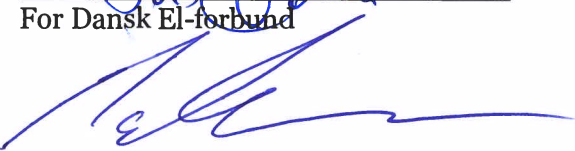
For Dansk Metal




For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 4

PROTOKOLLAT

om

Gravides natarbejde

Parterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Nedenstående forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

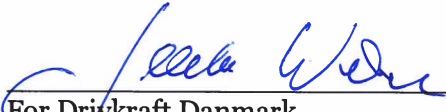
For fraværet ydes medarbejderen betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i overenskomsten § 10, stk. 1.

Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet, og uanset antallet af uger medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark

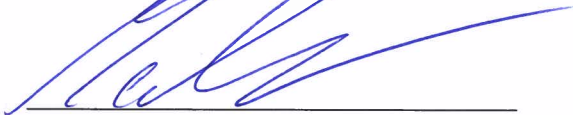
Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark


Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 5

PROTOKOLLAT

om

Overførsel af ferie

Parterne har drøftet overførsel af ferie .

Parterne er derfor enige om, at overenskomstens § 8 suppleres med følgende i et nyt stk. 3:


Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage.”

Parterne er i forlængelse heraf enige om, at indføre en skabelon til aftale om overførsel af ferie med følgende tekst:

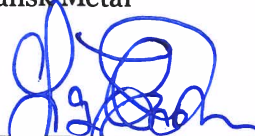
Overført ferie

”Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at _____ feriedage overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Der kan maksimalt overføres 10 feriedage.”


København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



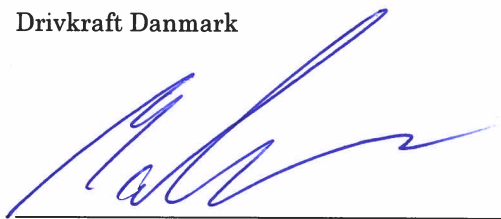
For Dansk El-forbund



For Drivkraft Danmark

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark



For 3F Fagligt Fælles Forbund

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 6

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet.

Parterne har drøftet mulighederne for, at virksomheden og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at følgende tekst indsættes som nyt stk. 4 i § 8,

”Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, med mindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark


Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.


Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.


København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal




For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for refinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 7

PROTOKOLLAT

om

Omformulering af "jobskiftereglen" i bestemmelserne om feriefridage

Parterne har drøftet den såkaldte "jobskifteregel", idet formuleringen af reglen giver anledning til misforståelser.

Parterne er derfor enige om, at § 9, stk. 3, litra g, ændres til følgende:

"Medarbejdere, der skifter job i løbet af en ferieafholdelsesperiode, kan kun afholde fem feriefridage i hver ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til de tildelte feriefridage."

Ændringen har alene til formål at præcisere, at bestemmelsen kun finder anvendelse for medarbejdere, der skifter job.

København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund

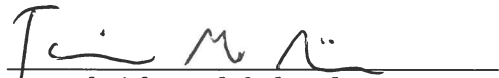


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund


For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 8

PROTOKOLLAT

om

Pensionsoverførsel

I overenskomstens § 6 indsættes som nyt stk. 5:

”Overførsel af pensionsdepot

Der er mellem overenskomstparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomst-baserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.

Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.”

København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund

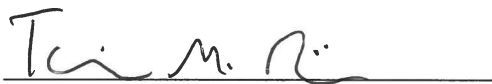


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund


For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 9

PROTOKOLLAT

om

Løndannelse

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i mindstebetalingssystemet .

Parterne er enige om, at løndannelsen i overenskomsten skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Parterne er enige om, at løndannelsen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold, og skal ske i overensstemmelse med bestemmelserne i § 3 stk. 1.3.

Parterne er endvidere enige om, at udgangspunktet i overenskomsten er, at lønnen for den enkelte medarbejder i hvert tilfælde aftales mellem virksomheden og medarbejderen efter bestemmelserne i overenskomst § 3, stk. 1.1.

Parterne er enige om, at der i overenskomstens § 3, stk. 1.1 indsættes følgende tekst som et nyt andet afsnit:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn efter § 3, stk. 1.1, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Endelig er parterne enige om at styrke parternes rolle i forbindelse med den fagretlige behandling af uenigheder vedrørende lokale lønforhandlinger.

Parterne er derfor enige om, at parterne umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår en organisationsaftale med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om organisationernes rolle i forbindelse med den fagretlige behandling af uenigheder vedrørende lokale lønforhandlinger

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Parterne er enige om, at løndannelsen skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

Overenskomstparterne skal ved fagretlig behandling af sager vedrørende lokale lønforhandlinger understøtte et roligt og godt samarbejde mellem de lokale parter og sørge for, at de lokale parter lever op til overenskomsternes regler og intentionerne med disse.


Overenskomstparterne kan forud for afvikling af mæglingsmøde efter § 16, opfordre de lokale parter til at genoptage de lokale lønforhandlinger og til at fremsende et fyldestgørende referat fra de lokale lønforhandlinger, der belyser, hvilke elementer der har været drøftet.

Endvidere kan overenskomstparterne opfordre virksomheden til over for en på virksomheden valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

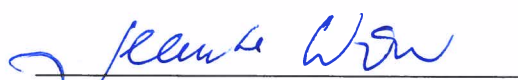
Uden at forpligte de lokale parter kan overenskomstparterne komme med forslag til tiltag, der med udgangspunkt i ovenstående kan medvirke til en lønforbedring for medarbejderne.

Hvor de lokale parter genoptager de lokale lønforhandlinger efter ovenstående regler, suspenderes fristen i § 16, stk. 2, litra f.

København, den 2. marts 2023



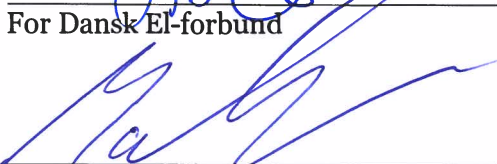
For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund

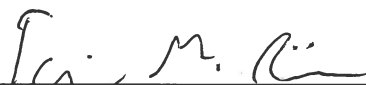


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 10

PROTOKOLLAT

om

Feriefridage

Der er enighed om, at overenskomstens § 9, stk. 1, 1. afsnit udgår og ændres til følgende tekst:

"Medarbejderen har ret til fem feriefridage indenfor et ferieår.

Hvis en medarbejder har været beskæftiget i 9 måneder den 31. august, er der ret til fem feriefridage i det ferieår, der slutter samme dag. Herefter er der ret til fem nye feriefridage i det efterfølgende ferieår, der begynder 1. september."

Parterne er enige om, at der hermed ikke er taget stilling til anciennitetsreglerne i overenskomsterne.

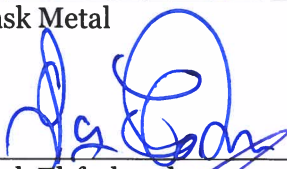
København, den 2. marts 2023



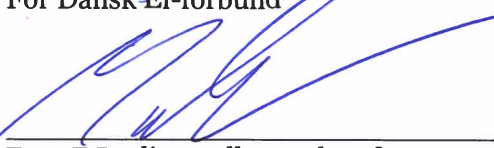
For Dansk Metal



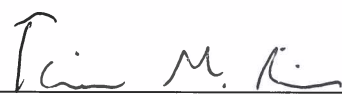
For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstsforhandlingerne 2023

Nr. 11

PROTOKOLLAT

om


Adgang til at indgå lokalaftaler

Parterne er enige om, at lokalaftaler som udgangspunkt skal indgås med valgte tillidsrepræsentanter, og at begge parter tilslutter sig bestræbelserne på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomhederne. I det omfang medarbejderne ikke er repræsenteret af en tillidsrepræsentant, er parterne enige om at sikre adgang til overenskomsternes mulighed for en fleksibel tilpasning til de lokale forhold.


I overenskomstens § 18, stk. 1 indsættes som nyt tredje afsnit følgende tekst:

"Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen."

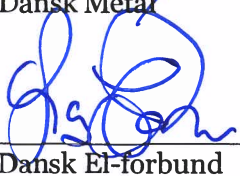
København, den 2. marts 2023



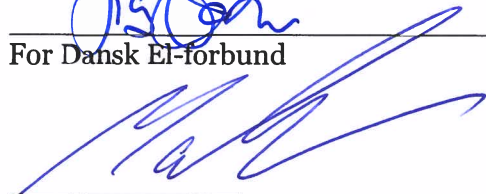
For Dansk Metal



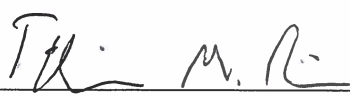
For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 12

PROTOKOLLAT

om

Bortfald af bilag om implementering af forældreorlovsdirektivet

På baggrund af vedtagelsen af direktiv 2019/1158/EU (orlovsdirektivet) er partnere enige om at indføje følgende bestemmelse i et nyt bilag.

"Hvis de i nærværende aftale eller de i lovgivningen fastsatte frister for varsling af orlov for mandlige og kvindelige lønmodtagere ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, med mindre andet aftales mellem virksomheden og den enkelte medarbejder."

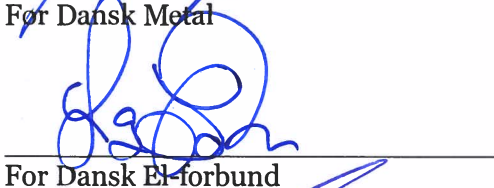
København, den 2. marts 2023



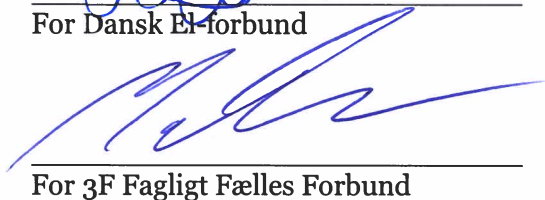
For Dansk Metal



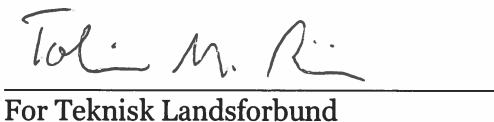
For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstsforhandlingerne 2023

Nr. 13

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten.


Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.


Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

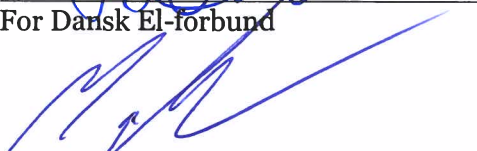
København, den 2. marts 2023



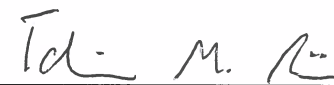
For Dansk Metal



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund



For Drivkraft Danmark

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 14

PROTOKOLLAT

om

Organisationaftale om Uddannelsesrepræsentant

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten (-erne) ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden. Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af overenskomst § 15

Der indsættes i overenskomstens organisationsaftaler følgende nye organisationsaftale:

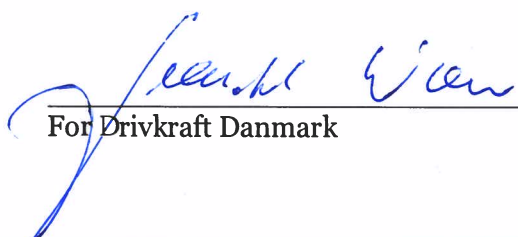
"Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten (-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejdere. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov."


København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 15

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i overenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at overenskomstens § 10 redigeres i overensstemmelse med overgangsordningen, og at følgende tilføjes den nye bestemmelse:

” For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Stk. 1

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgiveren betaler til medarbejderen løn under fravær på grund af graviditet i op til 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (før: barselorlov).

Til adoptanter udbetales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Stk. 2

Under samme betingelser som i stk. 6 betales der løn til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen (før: fædreorlov)

Stk. 3

Under samme betingelser som i stk. 6 betaler arbejdsgiveren herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 6, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Anm.

Under de 10 ugers orlov efter stk. 6 ydes forhøjet pensionsbidrag, jf. stk. 5.

Stk. 4


Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter stk. 6, 7 og 8 varsles med 3 uger.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

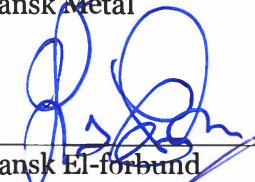
København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for refinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 16

PROTOKOLLAT

om

Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

Tillidsrepræsentanter spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt samarbejde på virksomheden. Derfor er der aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen. Det sker blandt andet ved at præcisere, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering og ved fælles anbefalinger af inddragelse af tillidsrepræsentanten.

Valg af tillidsrepræsentanter

Den nuværende tekst § 15, stk. 1, litra a, udgår, og erstattes af følgende:

"På virksomheden udvælger de der beskæftigede medarbejdere af deres midte en medarbejder til at være tillidsrepræsentant over for ledelsen eller dennes repræsentant. Valget af tillidsrepræsentant skal finde sted på en sådan måde, at alle medarbejdere, som er beskæftiget på virksomheden på valgtidspunktet, sikres mulighed for at kunne deltage i valget, der i øvrigt kun er gyldigt, når flere end en tredjedel af de der beskæftigede medarbejdere har stemt for vedkommende."

Den nuværende tekst § 15, stk. 1, litra b, erstattes af følgende tekst:

"Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendte dygtige medarbejdere, der har arbejdet mindst 9 måneder på det pågældende arbejdssted: hvor sådanne ikke findes i et antal af mere end 4, suppleres der med de medlemmer, der har arbejdet længst på virksomheden.

Når der på en virksomhed er beskæftiget medlemmer af forbund under Dansk Metal, Dansk Elforbund, Teknisk Landsforbund og/eller 3F, men ingen af disse forbund er repræsenteret med mere end 4 medlemmer, kan de i fællesskab vælge en tillidsrepræsentant, hvis der tilsammen er beskæftiget mere end 4 medlemmer af de pågældende forbund.

Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt."

Vikarers valgret

Parterne er enige om, at vikarer fra vikarbureauer ikke har stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant på brugervirksomheder.

Som nyt 4. afsnit til § 15, stk. 1, litra b tilføjes derfor:

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

"Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret."

Organisering

Parterne er enige om, at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

Som nyt sidste punktum i § 15, stk. 2. litra a, tilføjes derfor:

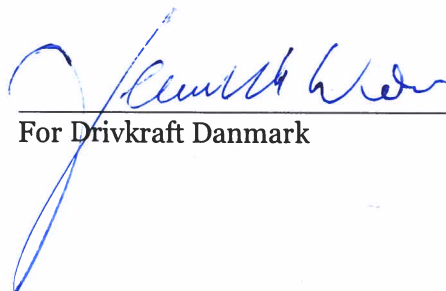
", og ikke lægger hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering."

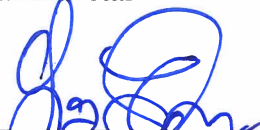
Som nyt litra j i § 15, stk. 2, tilføjes:

"Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens."

København, den



For Dansk Metal

For Drivkraft Danmark

For Dansk El-forbund

For 3F Fagligt Fælles Forbund

For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstsforhandlingerne 2023

Nr. 17

PROTOKOLLAT

om

Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab

Parterne er enige om at henvisningen i overenskomstens § 22, stk. 4, litra d ændres fra ”§ 21” til ”§ 22, stk. 2”

Parterne er endvidere enige om, at erstatte § 22, stk. 4, litra d 2) med følgende tekst:

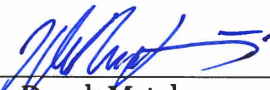
”2) tilskud til delvis dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelsen, dog højst et beløb, som med tillæg af evt. offentlig løntabsgodtgørelse udgør 100 pct. af lønnen.

§ 22, stk. 2, litra c erstattes af følgende tekst;

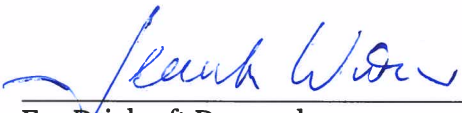
Medarbejdere på skiftehold efter overenskomstens bilag 1 modtager desuden et tillæg på 100 pct. af skifteholdstillægget pr. fraværstime med skifteholdstillæg, efter nærmere retningslinjer, som fastlægges af bestyrelsen.”

Ændringen træder i kraft for uddannelsesforløb, der tildeles støtte og gennemføres efter den 1. september 2023.

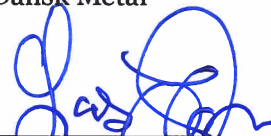
København, den 2. marts 2023



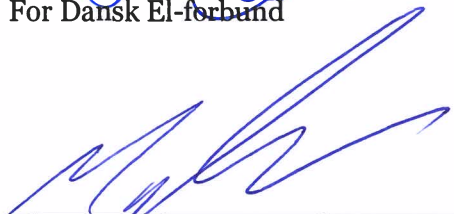
For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund

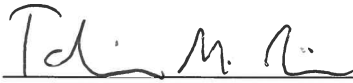


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned above a horizontal line.

For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 18

PROTOKOLLAT

om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og forkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at der efter § 10, stk. 5 tilføjes følgende:

"Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:

Under de 10 ugers orlov efter § 10, stk. 5, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt:"

Herudover er parterne enige om, at pensionsbidraget ændres til følgende:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	18,45/2.957
Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	3,69/592
Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	22,14/3.549

København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund

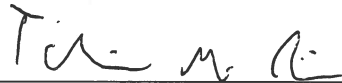


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T. M. A.', written above a horizontal line.

For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 19

PROTOKOLLAT

om

Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond

Parterne er enige om i bilag 8 at erstatte afsnittet under "finansiering" med følgende formulering:

"Til overenskomstens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time 30 øre svarende til 495 kr. pr. fuldtidsansat.

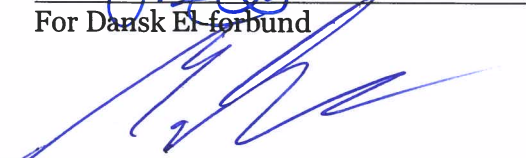
Pr. 1. juli 2023 indbetales 40 øre svarende til 660 kr. pr. år pr. fuldtidsansat."

København, den 2. marts 2023


For Dansk Metal


For Drivkraft Danmark


For Dansk El-forbund


For 3F Fagligt Fælles Forbund


For Teknisk Landsforbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

Overenskomst for raffinadertechnikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomstforhandlingerne 2023

Nr. 20

PROTOKOLLAT

om

Pensionssatser

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8,0 pct., og arbejdstagerbidraget 4,0 pct.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 11,0 pct., og at arbejdstagerbidraget udgør 2,0 pct.

Således ændres § 6, stk. 2, til følgende:

Stk. 2 Pensionssatser

Pensionsbidragene udgør mindst:

	Arbejdsgiver- bidrag	Arbejdstager- bidrag	Samlet bidrag
	8,0 pct.	4,0 pct.	12,0 pct.
1. juni 2023	11,0 pct.	2,0 pct.	13,0 pct.

København, den 2. marts 2023


For Dansk Metal


For Drivkraft Danmark

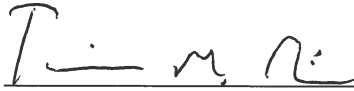

For Dansk El-forbund


For 3F Fagligt Fælles Forbund

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund



For Teknisk Landsforbund

Overenskomst for rafinaderiteknikere beskæftiget hos Kalundborg Refinery A/S

Overenskomsforhandlingerne 2023

Nr. 21

PROTOKOLLAT

om

Særlig opsparing

Parterne har drøftet behovet for at synliggøre særlig opsparing over for medarbejderen for at understøtte det frie valg ved at lade bidrag til, udbetaling fra samt indestående på særlig opsparing fremgå af medarbejderens lønseddel. Parterne er enige om, at det ikke skal betragtes som bodspålagt brud på overenskomsten, hvis bidrag, udbetaling eller indestående ikke fremgår af lønsedlen.

Parterne har endeligt drøftet en række redaktionelle ændringer i bestemmelserne om særlig opsparing i § 5 med henblik på at gøre bestemmelserne mere overskuelige og læsevenlige.

Parterne er enige om, at der i udgangspunktet alene er tale om redaktionelle – og ikke indholdsmæssige – ændringer i bestemmelserne dog således at midler fra særlig opsparing kan indbetales til pension.

Parterne har aftalt, at overenskomstens § 5 stk. 1, 2, 3 og 4 ændres til følgende ordlyd:

”§ 5 Særlig opsparing

1. Bidrag

- a. Virksomheden indbetaler på medarbejderens særlig opsparing 7 pct. (fra 1. marts 2024: 9 pct.) af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.
- b. Disponerer medarbejderen ikke over hele bidraget til Særlig opsparing i forbindelse med sit frie valg inden 1. august, kan virksomheden udbetale det resterende bidrag løbende sammen med medarbejderens løn, dog maksimalt 3 pct., medmindre de lokale parter har aftalt andet. Det er en forudsætning for udbetaling, at virksomheden kan dokumentere, at medarbejderne er blevet opfordret til at træffe et valg.

Bidrag til, udbetaling fra og indestående på særlig opsparing skal fremgå af medarbejderens lønseddel.

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

2. Valgmuligheder

Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden tager initiativ til en dialog med medarbejderne om særlig opsparings muligheder samt opfordrer medarbejderne til at træffe et valg.

Medarbejderen kan vælge mellem følgende:

a. *Løn i forbindelse med fritid:*

Alle medarbejdere kan vælge dette element.

Når medarbejderen holder fri i forbindelse med barns 2. hele sygedag, børns lægebesøg, børneomsorgsdage eller ekstra fridage, jf. stk. (5 gældende), kan medarbejderen vælge at få udbetalt et beløb fra sin opsparing.

Medarbejderen vælger selv, hvor stor udbetalingen skal være, idet der dog aldrig kan udbetales større beløb, end der til enhver tid indestår på den pågældende medarbejders opsparingskonto.

Virksomheden fastsætter passende procedurer og frister for administrationen.

De lokale parter kan indgå aftaler om udbetaling, herunder aftale, at der udbetales beløb, uden at medarbejderen holder fri.

b. *Pension:*

For at kunne vælge pensionselementet skal medarbejderen i forvejen være omfattet af en arbejdsmarkedspension i henhold til overenskomsten.

Medarbejderen skal senest den. 1. august hvert år oplyse om, hvor stor en andel af opsparingen til særlig der ønskes afsat til pension igennem det kommende ferieår.

Når der vælges pension, indbetales den aftalte andel til pensionsselskabet og dermed ikke til den særlige opsparing. Indbetaling af pension udløser ikke arbejdsgiverbidrag.

c. *Seniorordning:*

Medarbejderen kan fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage som led i en seniorordning efter § 14.

3. Restopsparing på særlig opsparing

Hvis der er indestående midler på særlig opsparing ved udgangen af maj måned, skal disse udbetales med den førstkommande lønudbetaling, med mindre andet aftales lokalt.

Midler, som medarbejderen har valgt at hensætte til afholdelse af seniorfridage efter § 14, skal dog ikke udbetales.

4. Fratrædelse

Ved fratrædelse opgøres særlig opsparing, og evt. overskud udbetales sammen med sidste lønudbetaling fra virksomheden.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Drivkraft Danmark

Teknisk Landsforbund
Dansk Metal
3F Fagligt Fælles Forbund og
Dansk El-Forbund

5. Feriegodtgørelse og ferietillæg

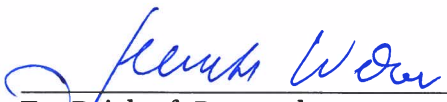
Opsparingen til særlig opsparing indeholder feriegodtgørelse samt ferietillæg af opsparingen.

Stk. 5 i den nuværende overenskomsttekst bliver til stk. 6.

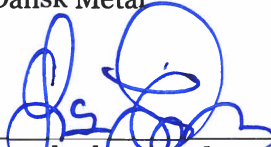
København, den 2. marts 2023



For Dansk Metal



For Drivkraft Danmark



For Dansk El-forbund



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Teknisk Landsforbund