

1 Et endnu bedre Danmark og arbejdsmarked

2 Den danske model har vist sig som en afgørende del af den økonomiske udvikling i Danmark.
3 Arbejdsgivere og lønmodtagere har et fælles ansvar for modellen. Overenskomster og
4 ordnede forhold giver ro på arbejdsmarkedet. Dansk El-Forbund vil til enhver tid forsvare den
5 danske model. Derfor vil vi modarbejde social dumping og arbejdskriminalitet, arbejde for
6 højere dagpenge, arbejde for retten til seniorpension og tidlig pension samt modarbejde EU-
7 mindsteløn.

8 Social dumping – arbejdskriminalitet

9 Social dumping er en stigende udfordring, hvor udenlandske kolleger ikke arbejder under
10 ordnede vilkår, hverken når det gælder overholdelsen af overenskomsterne eller hensyn til
11 arbejdsmiljøet. Til tider sker dette under kriminelle forhold med manglende overholdelse af
12 dansk lovgivning.

13 Den grønne omstilling bliver omfattende på det el-tekniske område, og vi forventer, at der
14 også vil komme flere udenlandske kolleger til Danmark i forbindelse med omstillingen.

15 Vi byder altid udenlandske kolleger velkommen, så længe det er på ordnede danske vilkår
16 med anerkendte overenskomster. Vores faglige fællesskab omfatter alle på det el-tekniske
17 område.

18 Vi har samtidig brug for en stærkere indsats fra myndighedernes side for at sikre
19 overholdelsen af gældende regler og lovgivning.

20 Det handler blandt andet om arbejdsgivernes forpligtelser omkring ansattes boligforhold,
21 indsatsen mod falske selvstændige, særlig indsats mod illegal arbejdskraft samt krav om
22 lærlingeklausuler i såvel offentlige som private kontrakter.

23 I dag er det fagbevægelsens medlemmer og det offentlige, der i høj grad betaler den
24 nødvendige indsats mod social dumping og arbejdskriminalitet. Arbejdsgivernes indsats bør
25 derfor forstærkes – det er kun rimeligt, når arbejdsgiverne har attraktive fradragsordninger på
26 kontingentet til deres organisationer. I forlængelse heraf skal der være fuldt fradrag for
27 medlemskab i overenskomstbærende fagforeninger, og virksomheder, der ikke støtter op om
28 den danske model ved at undlade overenskomster, skal betale et ekstra
29 arbejdsmarkedsbidrag.

30 Virksomhedernes bidrag til indsatsen bør samtidig understreges gennem indførelsen af
31 kædeansvar i alle offentlige og private opgaver.

32 Den grønne omstilling vil uden tvivl føre til flere udenlandske lønmodtagere på det danske
33 arbejdsmarked, men hensynet til klima og natur må ikke blive på bekostning af de mennesker,
34 der skal udføre omstillingen, blandt andet på det el-tekniske område.

35 En retfærdig grøn omstilling handler derfor også om en aktiv indsats mod social dumping og
36 arbejdskriminalitet.

37 Højere dagpenge



38 Dagpengesystemet er blevet udhulet i alt for mange år.

39 Vi ser frem til, at dagpengene inden længe forbedres for de tre første måneders ledighed.

40 Næste skridt bør være at se på en mere retfærdig regulering af dagpengene i forhold til
41 inflation og prisudvikling.

42 **Seniorpension og retten til tidlig pension**

43 Dansk EI-Forbund konstaterer, at retten til tidlig pension er et fremskridt for de lønmodtagere,
44 der slides gennem et langt arbejdsliv.

45 Vi mener, det er vigtigt at Folkepensionen, retten til tidlig pension, efterløn, seniorpension og
46 førtidspension skal ses som ét sammenhængende pensionssystem. Det giver mere rimelige
47 og retfærdige muligheder for pension, når behovet viser sig i løbet af arbejdslivet.

48 Retten til tidlig pension bør forbedres yderligere:

- 49 • Aldersgrænsen bør fastholdes ved de 64 år, også når den generelle pensionsalder
50 stiger.
- 51 • Grænsen for modregning i egen pension, blandt andet arbejdsmarkedspensionen
52 skal reguleres, så det følger udviklingen i den gennemsnitlige formue for faglærte
53 lønmodtagere.
- 54 • Retten til tidlig pension må ikke stoppe indsatsen mod nedslidning, tværtimod.

55 **EU-mindsteløn**

56 Den danske model bygger på, at arbejdsmarkedets parter forhandler og aftaler løn- og
57 arbejdsvilkår gennem overenskomsterne. Det har været til gavn for den danske model i
58 mange årtier.

59 Vi tager derfor afstand fra EU's beslutning om at fastlægge et fælles europæisk grundlag for
60 beregningen af mindstelønninger i de enkelte lande.

61 Dansk EI-Forbund vil arbejde for, at vi undgår at EU-mindstelønnen på det el-tekniske
62 område. Det gør vi ved at sikre et fortsat godt organiseret dansk arbejdsmarked.

