

## Overenskomstforhandlingerne 2023

### PROTOKOLLAT

om

#### Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i Elektrikeroverenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at det nuværende § 10.5 flyttes til et nyt bilag: Bilag 26, og tilføjes en indledende sætning: **“For børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 gælder følgende:”**

Parterne er derudover enige om, at der i Elektrikeroverenskomsten § 10.5 indsættes følgende tekst:

#### **”5. Barsel**

*Reglerne for børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 findes i Bilag [XX]*

**For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:**

#### **5.1**

*Betingelserne for at oppebære betaling efter denne bestemmelse er:*

- 1) At medarbejderen, på det forventede fødsels- og modtagelsestidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, og*
- 2) at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.*

*Betalingen efter denne bestemmelse svarer til sædvanlig timeløn ved tidlønsarbejde, dog pr. time:*

*Pr. 1.7.2023 ..... maksimalt kr. 225,00*

*Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.*

*Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgivernes etablerede barselsfond.*

#### **5.2**

*Arbejdsgiveren yder til medarbejdere, betaling under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere ydes til de samme medarbejdere betaling under fravær i indtil 10 uger efter fødsel (før: barselsorlov).*

*Til adoptanter ydes betaling under barsel i op til 10 uger fra barnets modtagelse.*

### 5.3

Arbejdsgiveren yder betaling i indtil 2 uger i forbindelse med fødslen, til den anden forælder. (før: fædreorlov)

### 5.4

Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter § 10.5.2 ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder, eller deles mellem dem.  
De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

### 5.5

Medmindre andet aftales, skal orlov med betaling efter § 10.5. varsles med 3 uger.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

### 5.6

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 5.”

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk EI-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne

