

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Aftale om ansættelsesbeviser

Der henvises til den til enhver tid gældende lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven).

Parterne har i medfør af ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, aftalt nedenstående fravigelser af loven.

Elektrikeroverenskomstens § 6, stk. 1, bibeholdes, bortset fra § 6, stk. 1. 2, der affattes således:

"Ansættelsesbevis udleveres ved ansættelsen og senest inden for de i loven fastsatte frister. (Indtil lovens vedtagelse dog senest i løbet af 5. ansættelsesdag)."

Det præciseres, at nærværende aftale om ansættelsesbeviser ikke ændrer indholdet af overenskomstens

§ 6, stk. 1. nr. 6 og nr. 7, men som dog konsekvensrettes og fremover vil have følgende ordlyd:

"Såfremt ansættelsesbevis ikke er udleveret til elektrikerens inden udløbet af de i stk. 1. nr. 2 anførte frister, kan spørgsmålet behandles efter overenskomstens regler for behandling af faglig strid. På tilsvarende vis kan spørgsmål om fejlagtigt eller mangelfuldt ansættelsesbevis behandles efter denne bestemmelse.

Bod kan ikke pålægges en arbejdsgiver, der senest 5 dage efter, at der på et møde mellem organisationerne er givet pålæg om at udlevere eller rette fejlagtige eller mangelfulde ansættelsesbeviser, har opfyldt dette pålæg, medmindre der foreligger gentagne påtaler om brud på bestemmelsen om ansættelse, eller eventuelle mangler og fejl har påført den ansatte konsekvenser i ansættelsesforholdet."

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk EI-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne

